9

75JAN96.DOC

**איגרת  מס'  75**

*( עמ' 524-551 )*

חבר יקר,

אנחנו וההסתדרות החדשה

עם המהפך בהנהגת ההסתדרות הכללית, העמדנו את היו"ר החדש באגף לאיגוד מקצועי ח"כ עמיר פרץ על הקיפוח המתמשך של איגוד עובדי המחקר בהעדר קבלת תקציב הולם מקופת ההסתדרות, אף כי עובדי המחקר מממנים את הקופה באמצעות המס האחיד שהם משלמים.

נענינו ברוחב לב מרשים, וקבע לנו עמיר הקצבה בסך 40,000 ש"ח לשנת 1995, שאכן הועבר אלינו. כתוצאה מכך החלטנו ***להפחית***את דמי החבר באיגוד ( *קרן המדען )* בשיעור 12%, ולהעמידם על 210 ש"ח (לגמלאי 105 ש"ח) לשנת 1995. החברים בשנת שבתון יהיו פטורים מחובת התשלום.

מלבד התמיכה הכספית, אנו ממשיכים ליהנות משיתוף הפעולה המלא של ההסתדרות בכל תחומי הפעילות, שהוא בעל ערך אסטרטגי מעבר ומעל לכל הקצבה כספית. יצוין במיוחד המהפך שהושג לאחרונה בעמדת ההסתדרות לגבי זכותם של עובדי המחקר לקבל *שכר עידוד*. במאבק הנוכחי ש-*שכר העידוד* המשולם במכון הגאולוגי יחול גם על עובדי המחקר שם, הח' שלומי אטיאס, מנהל המחלקה למועצות ייצור בהסתדרות, מוביל את הטיפול בענין.

וכן במאבק המתנהל כעת בערכאות לגבי הסדר *דרגה אילתית* הנהוג במרכז הלאומי לחקלאות ימית שיחול גם על עובדי המחקר שם, הח' אפרים ז'ילוני,מ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מטפל בהשגת תמיכת הממונה על השכר באוצר, והאגף הצטרף לצדנו כצד פעיל בהליך המשפטי. אין שיעור לחשיבות האסטרטגית שאנו מיחסים לשת"פ ההדוק והמסועף עם ההסתדרות.

הענקת ההקצבה הכספית מקופת ההסתדרות מותנית כמובן בכך שכל חברי האיגוד וגמלאיו הם בעלי חברות בהסתדרות הכללית המשלמים מדי חודש את דמי החבר בהסתדרות כמתחייב מההסכם הקיבוצי המסדיר את הניכוי ממשכורות השכירים במשק ומהגמלאות.

לאור כל האמור לעיל, פונה אני אליך אישית שתוודא כעת שאתה אומנם משלם דמי החבר בהסתדרות העובדים הכללית החדשה.   במקרה שלא, נא להודיע בכתב למעסיק שלך שיש לנכות את המגיע בהתאם (0.9%) ולהעבירו להסתדרות העובדים הכללית בציון השתייכותך ל-*איגוד עובדי המחקר*. ההסדר חל על כל השירות הציבורי והעסקי לרבות החברות הממשלתיות.

לגבי הגמלאים נקבע שסכום דמי החבר ב**הסתדרות** לא יעלה על 10 ש"ח לחודש. על גמלאים בדירוג המחקר לוודא שהניכוי נעשה לזכות *איגוד עובדי המחקר בהסתדרות***וכמובן לא לזכות אירגון אחר כגון *הסתדרות הגמלאים***!

תשומת לבך למבוקש לעיל תתן את הגיבוי הנחוץ להצלחת האיגוד. אבקש לקבל העתק של הודעה כלשהי הנשלח למעסיקים כנ"ל.

***תוכן הענינים: 1. לוח השכר                                            עמ' 525***

***2. תוספות שכר                                                       526***

***3. תנאי עבודה                                                        527***

***4. למען הגמלאים                                                     529***

***5. השתלמויות בקרן קשרי מדע                                  531***

***6. שבתון                                                               532***

***7. הפרשים של תוספת ביגוד                                      536***

***8. דמי חבר/קרן המדען                                             537***

***9. הנהגת דירוג מחקר במשרדי ממשלה נוספים    537***

***נספחים: 10.תקנון השבתון והבהרות לתקנון                                     538***

***11.אישור מ22/5/95-: תקן רכב אחרי השבתון           544***

***12.אישור מ8/8/94-: השתלמות של גמלאי                          545***

***13.אישור מ29/3/95-: זכויות "נוסע מתמיד"            546***

***14.תקנון קרן קשרי מדע                                         547***

***15.נוהל מ1/5/95-:העסקת גמלאים חוקרים                          549***

***16.חוזר מ6/12/95-: תוספת ביגוד                                     551***

**1. לוח השכר**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | *משכורת משולבת מ1/96-* | *מענק שבתון,$ לחודש(4)* |
| *דרגה* | *יסוד,**ש"ח* | *גרירת ותק (1)* | *ותק שהייה בדרגה(2)* | *שיא שכר**קידום (3)* | *מ10/94-* | *מ10/95-* |
| א1 | 5,741.50 | 27.5% | 2.5% X 22 שנים+ 1.825%1.84325%++ 1.86617% |    88.03442% | 4,405 | 4,538 |
| א | 5,208.60 | 20% | 2.5% X 10 שנים | 45% | 3,555 | 3,662 |
| ב | 4,736.20 | 12.5% | 2.5% X 7 שנים | 30% | 2,797 | 2,881 |
| ג | 4,659.60 | 7.5% | 2.5% X 4 שנים | 17.5% | 2,289 | 2,358 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *דרגה* | *משכורת משולבת תחילית,**ש"ח* | *תוסופת ותק (5)**ש"ח* |
| ד(ד"ר) | 4,444.40 | 41.05 |
| ד | 4,141.30 | 41.05 |
| ה2 | 3,908.40 | 38.42 |

הערות

(1) ***גרירת ותק*** כנקוב בטבלה מחושבת בשיעור 7.5% בעד השנה הראשונה ועוד 2.5% בעד כל שנה נוספת: בדרגה א1 - 9 שנים, א' - 6 שנים, ב' - 3 שנים, ג' - שנה אחת. גרירת הוותק משולמת מיום תחולת הדרגה . (*תקשי"ר 24.46*)

(2) ***ותק שהייה דרגה***א1, א', ב' או ג' מחושב החל ממועד תחולת הדרגה (*ראה סעיף 3.5 להלן*), לרבות שירות בדרגהזו אצל מעסיקים קודמים (*תקשי"ר* *24.*462*).*

(3) ***שכר קידום******הוותק***מורכב מ-גרירת ותק פלוס ותק שהייה בדרגה.

(4) ***מענק שבתון***. יש להוסיף את אחוזי *שכר הקידום* הנ"ל (*תקשי"ר 55.192(ב)*). בדרגה א1 הקידום במענק השבתון מוגבל ל77.5%-.

(5) ***תוספת ותק*** מחושבת החל מיום קבלת התואר הראשון (*תקשי"ר 24.460)*, כאשר משלמים 1.5 "שנות ותק" בעד כל שנת עבודה מיום קבלת התואר השני (*תקשי"ר 24.472*).

**2. תוספות שכר**

***תשלומים חודשיים***

      **2.1 תוספת מיוחדת** מ1/4/93-: בדרגות א1 עד ב' 26.82% ובדרגות ג' עד ה' 15.65% של המשכורת המשולבת (*תקשי"ר 25.393*).

      **2.2 תוספת ייצור** (תמ"י ו-ממנ"ג): 3.65% של המשכורת המשולבת (*תקשי"ר 24.302).*

**2.3 תוספת תפקיד**: ממונה על 2 אקדמאים מקבל 8%, על 6 אקדמאים 10%, על 14 אקדמאים 12%, מנהל מכון או סגן מנהל מינהל 14%, מנהל מינהל או מדען ראשי 17% של המשכורת המשולבת. שלושה עובדים הממלאים תפקיד של טכנאי נחשבים כאקדמאי אחד. *( תקשי"ר 25.390-2)*

**2.4  תוספת ערבה** (נגב, אילת): 82.58 ש"ח מ1/8/95-.

      **2.5 תוספת סיכון** (וטרינרי): 16.52 ש"ח מ1/8/95-.

      **2.6 תוספת השוואה** מ1/7/92-, בשיעור 14.5% של סך המשכורת המשולבת + התוספות מס' 2.1 עד 2.5, 2.14 ו2.15-: שכר לכל דבר וענין, לרבות גמלאות, פיצויי פיטורין, ש"נ וערך שעה (*חוזר האוצר מ11/5/94- ב****עמ' 517 באיגרת****; תקשי"ר 25.395*).

     **2.7 קצובת טלפון**: דרגה ב' ומעלה 200 שיחות, ג' 175 שיחות, ד(ד"ר) 150 שיחות, ד' ו-ה2 125 שיחות (*תקשי"ר 25.628).*

     **2.8 תוספת מעונות** 33.03 ש"ח לאם לילד אחד עד גיל 5 החל מ1/8/95-*(תקשי"ר 25.61)*.

     **2.9 קרן השתלמות שקלית**: הפרשת העובד 2.5% פלוס הפרשת המעסיק 7.5% של סך המשכורת המשולבת + התוספות מס' 2.1 עד 2.6, 2.14 ו2.15- (*תקשי"ר 55.1*).

     **2.10 תוספת ניסויי שדה** כמפורט בתקשי"ר 25.394. הגדרת "שדה ניסויים" מובאת בעמ' 175 ו210- באיגרת.

     **2.11 שעות נוספות רגילות** בכל הדרגות החל מהשעה הראשונה (*תקשי"ר 27.222*). הימנעות מחתימה בשעון נוכחות איננה מקפחת זכות זאת (***עמ' 399 באיגרת****, פסק דין*).

     **2.12 דמי חבר באגודות מקצועיות ומדעיות** משולמת מקרן קשרי מדע (*תקשי"ר 55.182*) ופטורים ממס הכנסה (*אישור פ"ש י-ם מ20/9/76-****בעמ' 387 באיגרת****; מכתב משרד תמ"ס מ9/2/77-*). רשימת האגודות טעונה אישור מינהל המחקר החקלאי, ובגופים אחרים - של מנהל המכון. (*הודעת נש"מ לז37/, סע' 6(ב) בנספח*).

***תשלומים שנתיים***

     **2.13 פעולות חברה ותרבות** מ1/1/95- 315 ש"ח לעובד, כולל 300 ש"ח שי לחגים (*תקשי"ר 06.412*); לגמלאים 454 ש"ח, כולל 400 ש"ח שי (*תקשי"ר 82.565*).

     **2.14 קצובת ביגוד** משולמת עם משכורת יולי: עד דרגה ג' רמה 3; ב' ומעלה רמה 4 (*תקשי"ר 28.496*); גם לגמלאים. בנוסף, זכאים לבגדי עבודה, בגדי מגן ומדים (*תקשי"ר 28.42*).

     **2.15 דמי הבראה**: מ1/6/94-, לפי 200 ש"ח ליום הבראה (*תקשי"ר 28.2*); גם לגמלאים.

**3. תנאי עבודה**

     **3.1 עובדים ארעיים בחוזה מיוחד** זכאים לכל תנאי השירות החלים על העובדים הקבועים, לרבות שבתון והשתלמויות בקרן קשרי מדע.

מתוך הסכם העבודה עם איגוד עובדי המחקר: "הסכם זה חל על העובדים הקבועים, הזמניים והארעיים המקבלים משכורת לפי סולם הדירוג של עובדי המחקר, וכן על העובדים המועסקים על פי חוזה מיוחד, אשר קובע כי משכורתם משתלמת לפי דרגה מסוימת של סולם דירוג עובדי המחקר." (*הודעת נש"מ מס' לב22/,עמ' 6, סע' 24*)

     **3.2 פיצוי בעד איחור בתשלום** משולם לפי הוראות החשב הכללי (***עמ' 371-374 באיגרת***).

     **3.3 עבודה פרטית** במוסד אקדמי תותר בהיקף 3 שעות הרצאה בשבוע בממוצע שנתי, מבלי שתחייב ניכוי מהמשכורת של שעות העדרות מהעבודה, זקיפתן ע"ח חופשת מנוחה, אי-העסקה ב-ש"נ וכד'. (*סיכום נש"מ מ2/12/69-,****עמ' 256-7 באיגרת;****תקשי"ר 53.393*). עבודה פרטית כלשהי בשכר תותר עד 50% מהמשכורת הכוללת (*תקשי"ר 42.484*).

     **3.4 קביעת דרגה וקידום בדרגה** - *תקשי"ר 23.34 ו14.322-(ג)*. אמות המידה מובאות באיגרת ***עמ' 296-7.***קיצור הפז"מ - ***עמ' 388 ו499-.***הגשת תיק לדיון **בניגוד** לדעת מנהל המכון - ***עמ' 353***.

     **3.5 העלאה בדרגה** תקפה למפרע מיום האחד באפריל שחל **לפני** מועד פתיחת הנוהל להעלאה בדרגה (*תקשי"ר 23.349. ראה גם****עמ' 164 באיגרת***). שיבוץ ראשון בדירוג המחקר תקף מיום תחילת העבודה - בד"כ בדירוג מהנדסים (*אישור נש"מ מ17/1/79- ב****עמ' 229 באיגרת***)

     **3.6 דרגה ד(ד"ר)**. עובד בדרגה ד', שהגיש עבודת דוקטור, מועבר **אוטומטית** לדרגה ד(ד"ר), בתחולה למפרע 12 חודש לפני היום שבו הגיש את העבודה, או מתאריך שיבוצו בדרגה ד' - הכל לפי התאריך המאוחר יותר. (*תקשי"ר 23.348*)

     **3.7 חלות דירוג המחקר** - *תקשי"ר 24.258*.

     **3.8 אישור מוסד מחקר** - *תקשי"ר 03.24*.

     **3.9 חובת המעסיק לספק לעובד מידע על זכויותיו**מעוגנת כדלהלן בהודעת נש"מ מס' מו66/, ***עמ' 196 באיגרת***:

"בעיקרון, מענינו של השירות הממשלתי הוא שהעובד יוכל לעסוק בשקט בעבודתו, אגב בטחון שקיבל מידע מלא על זכויותיו וכי יוכל לממשן בכל עת, מבלי שיצטרך ולחפש אסמכתא לכך; ומבלי שיהיהמצוי בספק, האם בכלל הוא זכאי להטבה זו או אחרת.

" האחראי חייב להודיע במפורש לעובד את מלוא זכויותיו כעובד מדינה ולהדריך אותו במימושן.

"האחראי חייב לדאוג למתן הודעה לכל עובד כאשר חל שינוי בהסכם או בהוראות הנוגעות לו או לדירוגו או עשויים להיות נוגעים לו או לדירוגו."

**3.10 איסור שינוי חד-צדדי בתנאי עבודה**נקבע כדלהלן בפסק הבוררות מ12/10/89- של המוסד לבוררות מוסכמת (תיק 12/89):

"על המדינה לבוא בדברים עם התובע (*איגוד עובדי המחקר*) בכל מקרה שבכוונתה לשנות תנאי שירות קיימים של עובדי המחקר האזרחיים בשירות המדינה, ובמקרה של חילוקי דעות לאפשר לו להפנותם להכרעת גופים משפטיים מוסמכים ו/או רשויות מוסמכות אחרות, **בטרם שיבוצע השינוי המכוון.**"

     **3.12 תלונת עובד** שלא קיבל מהאחראי תשובה המספקת אותו בענין הקשור בהעסקתו בשירות המדינה, ניתן להגיש אל "הלשכה לפניות עובדים, נש"מ, ת"ד 34076, ירושלים 91340", לידי מר חיים זוננפלד, ס' נציב השירות, טל' 02-705100 (*תקשי"ר 03.4*). רצוי להוועץ מראש עם יו"ר האיגוד.

     **3.13 השהיית ביצוע הוראות ההנהלה והחלטותיה**. *תקשי"ר 06.22:* התגלע סיכסוך בין הנהלת יחידה לבין ועד העובדים ואין הסיכסוך מתיישב במו"מ ישיר, רשאית הסתדרות עובדי המדינה להביא את הסיכסוך בפני הוועדה הפריטטית המחוזית; היה הסיכסוך בעל אופי כללי,ארצי או עקרוני יובא בפני הוועדה הפריטטית המרכזית. כל עוד לא הובא סיכסוך בפני ועדה פריטטית, **לא תבוצע ההוראה או ההחלטה שגרמה לסיכסוך.**

על פי הסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, איגוד עובדי המחקר מייצג את עובדי המחקר בהרכב ועדות פריטטיות (*סיכום מ21/2/90-*), וכן מביא סיכסוכים הנוגעים לתנאי שכר ועבודה ספציפיים לעובדי מחקר בפני הוועדה הפריטטית (*סיכום מ26/3/91-*).

     **3.14 ועדי עובדים** פועלים במסגרת הוראות פרק 06.3 בתקשי"ר: חבר המזכירות הארצית של איגוד עובדי המחקר רשאי להיעדר מן העבודה אם הוזמן על ידי האיגוד לישיבה או לפגישה, בתנאי שהיעדר זה אינו פוגע במהלך העבודה התקין. עליו להודיע למנהל על ההזמנה שקיבל יום אחד לפחות לפני המועד, והמנהל חייב לעשות כמיטב יכולתו לאפשר את ההשתתפות. היעדר מהעבודה לא יותר משני ימים רצופים בכל פעם, או לא

יותר מ24- ימי עבודה בכל שנה תקציבית, ייזקף ע"ח העבודה. חבר מרכז רשאי להיעדר ע"ח העבודה בתנאים אלה אך לא יותר מ6- ימי עבודה בשנה, וכן חבר מזכירות בנוסף ל24- ימים הנ"ל. חבר ועד עובדים רשאי להיעדר עד 6 ימים בשנה ע"ח העבודה אם הוזמן ע"י האיגוד והודיע למנהל לפחות שבוע מראש; לימים נוספים על האיגוד לפנות למעסיק.

**4. למען הגמלאים**

**4.1 חברות באיגוד** ממשיכה גם לגמלאים בדירוג המחקר והם משלמים דמי חבר מופחתים ב50%-. **יש להירשם כחבר גמלאי** אצל גזבר האיגוד ד"ר מאיר פילובסקי,גד"ש, מינהל המחקר החקלאי, ת"ד 6, בית דגן 50250 בצירוף ש'ק ע"ס 105 ש"ח לשנת 1995 לפקודת "*קרן המדען".*גליונות *איגרת*יישלחו ישירות לבית הגמלאי.

     **4.2 תוספת ותק**. בפרישה לגמלאות, מגדילים את קידום הוותק בשיעור חלק השנה מהאחד באפריל הקודם עד ליום הפרישה (*תקשי"ר 85.124,****עמ' 488 באיגרת;****85.125,****עמ' 395 באיגרת***). גמלאי המועסק בחוזה מיוחד, ממשיך לצבור ותק במשכורתו (*אישור נש"מ מ16/6/76-,****עמ' 278 באיגרת)****.*

**4.3 תשלומים שנתיים** משולמים לגמלאים בגין שי, ביגוד והבראה, כמפורט בסעיף 2.13-2.15 לעיל.

     **4.4 קרן קשרי מדע**. \*מי שפורש לפנסיה וממשיך לעבוד בחוזה מיוחד זכאי לנצל את הסכומים העומדים לזכותו בקרן להשתלמות מוכרת פטורה ממס *(אישור נציבות המס מ8/8/94-,****עמ' 545 באיגרת****).*

\* לאחר הפרישה, רשאי הגמלאי לחפש מקום עבודה שאליו ניתן להעביר את יתרתו בקרן. בינתיים הכסף מוקפה. במקרה שלא יסתדר הדבר עד לאחד בינואר הבא אחרי הפרישה, יפנה הגמלאי אז לפקיד השומא לעריכת תיאום מס ו/או פריסה כדי למזער את שיעור הניכוי למס הכנסה.

\*חבות המס לא חלה על הפרשות לקרן בגין תקופות (כגון שבתון בחו"ל) שלא הפריש המעסיק 7.5% לקרן השתלמות שקלית.

     **4.5 הוראות ההסכם הקיבוצי** חלות על העובדים אשר פרשו לגמלאות, נפטרו או עברו למקום עבודה בו חלים תנאי ההסכם הקיבוצי של עובדי המחקר או תנאי ההסכם הקיבוצי החל בשירות המדינה על מקצועם (*הודעת נש"מ מס' לב22/, עמ' 6, סע' 24*).

     **4.6 "חוקר בדימוס" - נוהל חדשני ב-וולקני**. מזה שנים מטפל האיגוד בהנהגת מעמד ממוסד שיאפשר לגמלאים להמשיך לתפקד מקצועית במכון. המאמץ הניב פרי ביכורים כשאושר לאחרונה "נוהל עבודה: העסקת חוקרים שפרשו לגמלאות" במינהל המחקר החקלאי. הנוהל החדש מובא במלואו בעמ' 549-550 באיגרת זו כדי שישמש דגם לאימוץ בשאר המכונים. האיגוד יפעל לשיפור הוראות הנוהל בשיתוף עם הנהלת ממ"ח.

     **4.7 דרגת פרישה** מוענקת לעמיתינו בכל שאר הדירוגים אך לא לנו! אנו עוסקים כעת בפעולה מתואמת במגמה לתביא לשינוי המצב לטובה. בינתיים טיפלנו בהצלחה במישור הפרטני בהשגת דרגת פרישה למספר חברים.

     **4.8 רכיבי הפנסיה** הם המשכורת המשולבת עם הוותק, תוספות 2.1 - 2.6, 2.14 ו2.15- לעיל.

**4.9 הכללת רכיבים נוספים בפנסיה** (ש"נ ורכב) הוסדרה לדירוגים רבים במיגזר הציבורי, אולם ההסכם הקיבוצי שנעשה חל על העובדים בפועל ולא על הגמלאים הקיימים. יש בכך משום הפרת ההתחייבות בהסכם הקיבוצי המקורי להחיל את ההסדר גם על הגמלאים. יתר על כן לא מקבל הפנסיונר את מלוא "סל השירותים" שהובטח לו בהסכם המסגרת. אנו רואים תופעה זאת בחומרה ופועלים לתיקון המעוות. משימה זאת עשויה להיות מאד רלוונטית לגבינו לכשידובר על יישום ההסדר על עובדי המחקר.

**5. השתלמויות בקרן קשרי מדע**

     **5.1 תקנון הקרן** מובא במלואו בנספח עמ' 547-8. בפסקה 55.183 בתקשי"ר נקבע כי תנאי הקרן והשימוש בכספים שנצטברו בקרן יהיו בהתאם לתקנון ובהתאם לנהוג במערכת הבטחון מזמן לזמן.

      **5.2 הפרשות לקרן** נעשות מראש בתחילת השנה. הסכום השנתי עד 1989 הובא בעמ' 362 באיגרת ולשנים 1990-93 בעמ' 509.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *תחולה* | *דרגה א1* | *א* | *ב* | *ג* | *ד* | *ה2* |
| 1/10/94   | 6946 | 4637 | 3558 | 2803 | 2051 | 1585 $ |
| 1/10/95 | 7155 | 4777 | 3665 | 2887 | 2113 | 1633 $ |

**5.3 הוצאות הפטורות ממס**(תמורת קבלות) שניתן למשוך מהקרן ולקבל לא יאוחר מ7- ימי עבודה לפני הנסיעה (*תקנות מס הכנסה,****עמ' 501 באיגרת***;

*אישור מס הכנסה, סע' 6(ב),****עמ' 396 באיגרת***): הסכומים מעודכנים ל1996-.

\***כרטיסי טיסה** במח' ראשונה פטורים עד מחיר מח' עסקים. כל כרטיס אחר - לרבות טיסות פנים - פטור במלואו מניכוי מס.

\***נסיעות בינעירוניות**פטורות מניכוי מס במקור כמו טיסות *(אישור מפקחת ארצית רחל קליין, נציבות מס הכנסה, 29/8/93).*

\***לינה:** 173$ ללילה; 216.25$ בהונג-קונג, טיואן, יפן, סין, סינגפור, פיליפינים וקוריאה. החל מהלינה השמינית, הפטור רק 75% מההוצאה אך לא פחות מ-76$ ללילה(95$ במקומות הנ"ל).

\***הוצאות שהייה (*בלי קבלות)*:**49$ ליום(61.25$ במקומות הנ"ל). אם לא הוגשו קבלות על לינה, 81$ (101.25$ במקומות הנ"ל).

\***גילום.**במקרה שהאש"ל המשולם לפי ההוראות הוא גבוה מסכום הפטור נ"ל בעד לינה ושהייה, יש לגלם את ההפרש ע"ח המעסיק (*אישור נש"מ מ4/2/81-,****עמ' 504 באיגרת***).

\***הוצאות נסיעה ברכב שכור**: 39$ ליממה - כולל דלק,ביטוח וחניה.

\***דמי הרשמה.** כשאין פרטים בתוכנית הכנס, שאשרים 100$ לכנס כמקדמה, אך לא יותר מ300-$ בסה"כ. (*אישור מס הכנסה לפטור ב-****עמ' 306 באיגרת***)

\***דמי נמל, מסים, מטען, דרכון, ויזות, ביטוחים וכד'**

\***נסיעות עירוניות ובינעירוניות, דואר, טלפון, פקס וכד' -**פטורים מניכוי מס כשהם בתפקיד לצורך ההשתלמות.

\*בעת התשלום מהקרן, יש לחייב את הפרט התקציבי ממנו משתלמת **משכורתו**של העובד (*חוזר החשב הכללי מ12/3/72-,****עמ' 338-9 באגרת***).

\*ניתן להחזיר להפקדה בקרן סכומים האמורים להתחייב בניכוי מס.

**5.4 תשלומים ע"ח המעסיק**: הפרשי המרה ועמלות ברכישת מט"ח, בעד רכישת המחאות נוסעים והעברות לחו"ל, מס נסיעות.

**5.5 שעות נוספות** ישולמו בעד שעות הנסיעה לנמל התעופה ובעד זמני הטיסה וההמתנה בין טיסות וכן בחזרה ארצה (*תקשי"ר 27.212(ה)*).

     **5.5 איסור הגבלות**. לא יחייב מעביד את עובדו להיזקק לשירותיהם של מי שקשור במעביד ולא יגביל מעביד בכל דרך אחרת זכותו של עובד להשתמש בתשלומים המגיעים לעובד עקב עבודתו ובמשך עבודתו (*חוק הגנת השכר, תשי"ח1958-, סע' 4(א)*). התשלום במישרין לידי העובד (*סע' 6 בחוק*).

אסור איפוא לחייב את העובד להיזקק לשירותיו של סוכן נסיעות שאתו התקשר המעביד.

     **5.6 זכויות "נוסע מתמיד"** מנסיעות במסגרת הקרן ניתנות לניצול ע"י החוקר (*אישור האוצר מ19/3/95-,****עמ' 546 באיגרת***).

**6. שבתון**

     **6.1 תקנון השבתון** מובא במלואו בנספח בעמ' 538-543. בפסקה 55.191 בתקשי"ר נקבע כי תנאי השבתון נקבעו בתקנון ובהתאם לנהוג במערכת הבטחון מזמן לזמן.

     **6.2 רציפות זכויות השבתון**

\*ניתן להעביר זכויות שבתון צבורות של עובד בין משרדי ממשלה (*מכתב נש"מ מס' 16674244 מ25/9/89-*).

\*זכויות שבתון וצבירת שבתון תועברנה לזכות החוקר לכל מוסד למחקר והשכלה גבוהה אליו יעבור (*חוזר נש"מ מ30/7/73-,****עמ' 541 באיגרת***).

\*עובד חדש רשאי להעביר לזכותו זכויות שבתון מכל מוסד למחקר והשכלה גבוהה ממנה עבר אל שירות המדינה (*מכתב נש"מ מ5/8/73-,****עמ' 543 להלן***).

\*העברת הזכויות מיישמים עפ"י תנאי ההסכם בעמ' 498 באיגרת, אשר נכנסו לתוקפם מ1/4/71- (***עמ' 503 באיגרת***). יש לחשב את דמי השבתון הנזכרים בסע' 3(ב) בהסכם עפ"י דרגת שכר קידום ערב הפרישה (*אישור האוצר מ7/11/93-,****עמ' 519 באיגרת***) ולפי הסכומים התקפים ליום העברת התשלום (*אישור האוצר מ8/6/93-,****עמ' 502 באיגרת***).

     **6.3 שבתון מרוכז** הונהג עפ"י פס"ד מ18/4/88- של ביה"ד לעבודה בי-ם בתיק מז4-9/, ומאפשר שבתון מקוצר תוך קבלת מענק מוגדל מדי חודש. נוהל השבתון המרוכז מובא בעמ' 298-9 באיגרת. במקרים חריגים ומיוחדים רשאי ההנהלה באישור מיוחד של נש"מ להחליט על תקופה קצרה מ10- חודש. רשאי העובד לנצל תחילה את היתרה בקרן קשרי מדע לרכישת כרטיסי טיסה לבני משפחתו ולתשלום שכר לימוד באוניברסיטה, כך שרק היתרה בקרן ינוצל ליצירת המענק המוגדל.

     **6.4 שבתון מפוצל** ניתן לאישור לקטעים נפרדים, שבהם ייצא העובד לחו"ל מספר פעמים בהפסקות, מבלי להשלים 3 שנות עבודה בין קטעי השבתון.

**6.5 כרטיסים**. להבהרת האמור בסע' 6 בתקנון:

\*חייל סדיר מקבל כרטיס טיסה כבן משפחה, כנהוג באוניברסיטה העברית.

 \* דמי הכרטיסים מחושבים לפי מחיר כרטיס רגיל במחלקת economy בקו הקצר ביותר ליעד ההשתלמות הרחוק ביותר המאושר כמקום ביצוע השבתון. במקום קבלת הכרטיסים רשאי העובד לרכוש בעצמו כרטיסי נסיעה אחרים כלשהם והמשרד יזכה את העובד בתמורה לרכישתם עד לגובה דמי כרטיסי הטיסה שעמד או שהיה זכאי לקבלתם ע"י המשרד *( סע' 6(א) בתקנון ).*

\*דמי כרטיסי הנסיעה כוללים את כל המסים החלים עליהם. העובד יוכל לקבל תמורה במט"ח לקניית כרטיס בחו"ל. *(חוזר נש"מ מ30/7/73-,****עמ' 541 באיגרת****)*

\*מתוך דמי הכרטיסים הנ"ל ניתן לשלם - ללא ניכוי מס - את הוצאות ההעברה והביטוח של מטען אישי ומטען לצרכי עבודה לחו"ל וחזרה ארצה בסכומים הנהוגים במשרד החוץ, וכן לרכוש כרטיסים עבור בני המשפחה - כולל מס ההכנסה (35%). במסגרת סכום זה גם רשאי העובד לשוב ארצה וחזרה לחו"ל מספר פעמים, ואז נוסף מס הכנסה למחיר הכרטיס אם הנסיעה היא פרטית. אם נסיעת העובד היא למטרת העבודה, הכרטיס פטור ממס.

\*יתרת הסכום שלא נוצל בשבתון מתורגם לחלקי כרטיס העומדים לרשות העובד לשבתונים הבאים.

\*ניתן לממן טיסת המשפחה והמיסוי עליהם גם ע"י ניצול כרטיסים נוספים שנצטברו או מקרן קשרי מדע *(מכתב רפא"ל מ5/12/82,****עמ' 392 באיגרת)***. אולם, בגלל החיוב במס (**לפחות** 35%) - ספק אם הדבר כדאי: עדיף לקחת הלוואה ולשמור את זכות הכרטיס לעתיד!

      **6.6 מענק כפול** משולם לעובד לקראת יציאתו. המענק הנוסף ינוכה ב12- חלקים שווים מהמענקים הבאים מדי חודש *(הוראת האוצר מ14/5/78-,****עמ' 445-6 באיגרת****)*.

**6.7 עידכון המענק החודשי**נעשה מדי שנה בתחולה רטרואקטיבית מה1- באוקטובר. לגבי שבתון שהתחיל באוגוסט או ספטמבר, העידכון תקף גם החל מאותו חודש.

**6.8 עליה בדרגה** בסמוך לשובו ארצה או לאחר מכן עשויה לזכות את העובד בהפרשים גדולים במענק השבתון. העובד יכול לבקש בתמורה קיצור אורך השבתון כדי שבמקום קבלת ההפרשים תעמוד לזכותו תקופה נוספת בשבתון הבא.

**6.9 חל"ת בן זוג**. \*כאשר עובד/ת מדינה מצטרפ/ת לבן/בת הזוג היוצא/ת לשבתון (בין אם בן הזוג הוא עובד מדינה או לא), ניתן לאשר חל"ת לכל תקופת שהות העובד/ת בחו"ל עם בן הזוג *(תקשי"ר 33.423 נסמן (ב)(5))*.

\*אם בן/בת הזוג של עובד מחקר היוצא לשבתון אינו עובד מדינה, יצויד העובד/ת בבקשה למעביד בן הזוג לאשר לו חל"ת *(מכתב רפא"ל מ5/12/82-)*.

**6.9 חזרה לעבודה.** \*בתום השבתון חייבים להמשיך ולהעסיק את העובד בעבודתו *(פסק בוררות מ20/3/73-)*.

\*תקן הרכב של חוקר יוחזר אליו אוטומטית ביום שובו לעבודה *(אישור ראש מינהל המחקר החקלאי מ22/5/95-,****עמ' 544 באיגרת****)*.

\*אם חלה עובד בתום תקופת השבתון ועקב מחלתו נבצר ממנו לחזור לשירות, ייזקפו ימי ההיעדרות מיום תום השבתון ועד יום שובו לעבודה, עפ"י תעודה רפואית מאושרת כדין, ע"ח ימי המחלה הצבורים העומדים לרשותו *(אישור נש"מ מ5/8/73-,****עמ' 543 באיגרת****).*

\*עובד מחקר רשאי לשוב ארצה עד 15 יום לפני תום שבתון בחו"ל לתקופת הסתגלות בארץ, כאשר מענק השבתון הדולרי תקף גם לגבי תקופה זו.

**6.11 ממלא מקום** של מי שיצא לשבתון מקבל את תוספת התפקיד שאותו תפקיד מקנה *(חוזר נש"מ מ30/7/73-,****עמ' 541 באיגרת***); וכן תקן הרכב.

**6.12 תשלומים ע"ח המעסיק**. \*הנהלת גוף המארח עובד בשבתון רשאית לאשר לו תשלום או מענק מקופת המדינה במסגרת תקציב הגוף *(אישור נש"מ מ12/9/73-,****עמ' 543 באיגרת****)*.

\***ביטוח רפואי**. המעביד משלם תמורת קבלות מחצית ההוצאות לביטוח רפואי של כל בני המשפחה *(סע' 8 בנספח להודעת נש"מ מס' לז37/ מ24/3/77-; חוזר האוצר מס' הע78/61/ מ14/5/78-,****עמ' 446 באיגרת***). חלק העובד בתשלום ניתן לממן מקרן קשרי מדע *(אישור רפא"ל מ9/1/81-,****עמ' 393 באיגרת***). ההסדר שלנו עם חברת שילוח ת"א בפוליסת "עמית" הובא בעמ' 518 באיגרת.

\***השתלמויות**. בתקופת שבתון בארץ או בחו"ל, זכאי העובד לצאת להשתלמויות בארץ ובחו"ל בהתאם לתקנוני קרן קשרי מדע וקרן השתלמות שקלית ( *אישור נש"מ מ12/9/73-,****עמ' 543 באיגרת****; אישור האוצר מ4/9/91-,****עמ' 436 באיגרת****).*תקופת השבתון מזכה בהפרשה לקרן קשרי מדע *( סע' 14 בתקנון).*

\*הפרשי המרה ועמלות ברכישת מט"ח; דמי רכישת המחאות נוסעים, ש'קים בנקאים והעברות לחו"ל.

\*תקופת השבתון נושאת זכות מלאה לגמלאות *(אישור נש"מ מ5/8/73-,****עמ' 543 באיגרת****).*

\*תקופת השבתון מזכה בימי מחלה וצבירתם ובקצובת הבראה *(סע' 14 בתקנון).*

\*בשבתוןבארץ, מכסת רכב אישי (קבועות ומשתנות) וטלפון שקיבל העובד ערב יציאתו לשבתון *(סע' 7(א) בתקנון*).

**6.13 מס הכנסה**. \*הפטור מראש מניכוי במקור ניתן על דמי כרטיסי טיסה של המשתלם ועל 100$ ליום מהמענק. מנכים מס שולי מיתרת המענק. לקבלת הפטור אין לגשת אישית לפ"ש אלא יש למסור למעביד את טופס הבקשה שבעמוד b125 באיגרת *(הוראת ביצוע מס' 83/73 של נציבות מס הכנסה,****עמ' 140-1, 354, 390-1 באיגרת)***.

\*כרטיסי בני המשפחה לא יחויבו במס העולה על 35% *(אישור נציבות המס מ2/1/83-,****עמ' 394 באיגרת****).*

\*שהות בישראל עד 14 יום בתקופת השבתון לא מפסיקה את רציפות השבתון לצורך מיסוי *(****עמ' 501 באיגרת).***

\*בשבתון בארץ, המשתלם מחוץ למקום מגוריו הקבוע מקבל פטור על הוצאותיו לנסיעות, שכ"ל, מגורים, כלכלה, שהייה וכד' *(אישור נציבות המס מ5/3/79- )*.

\*בתום השבתון יש לערוך שומא תמורת קבלות אצל פ"ש כמפורט באיגרת בעמ' 267-77, 427-32   ו501-. הפטור ללינה לא יעלה על 76$ ללילה (או 95$ במקומות הנקובים בסע' 5.3 לעיל) ויתבסס על שכ"ד נגד הצגת חוזה ועל כל הוצאות אחזקת הדיור (מים, חשמל, גינון, גז, חימום, כביסה, מסים עירוניים, שכירת ריהוט וציוד וכד'). בעד שכ"ל בבי"ס יסודי או תיכון עבור ילד שטרם מלאו לו 19 שנה, הפטור הוא 433$ לחודש אלא אם נציב מס הכנסה אישר יותר במקרה מיוחד. פטור שכירת רכב כמפורט בסע' 5.3 לעיל לא חל על מקום השבתון העיקרי אלא לכנסים, מחקרים וכד' במקום אחר. ניתן לקבל ייעוץ בעריכת הדו"ח מרו"ח בצלאל בר-לב טל' 09-975264.

**6.14 ביטוח לאומי**. אין לנכות ב"ל מדמי השבתון המוכרים ע"י מס הכנסה ככיסוי הוצאות נסיעה ואש"ל בחו"ל *(חוזר האוצר הע81/78/(209) מ19/11/81-****עמ' 152-5 באיגרת)***.

**7. הפרשים של תוספת ביגוד**

לאחר מאבק משפטי רב-שנים ומתיש הצלחנו להביא לאישור תשלום תוספת תפקיד  ברמות הגבוהות הנהוגות כיום גם עבור התקופה 1982-89 והם בסך כמה אלפי שקלים. הוראת הביצוע של הממונה על השכר באוצר מ6/12/95- מצורפת לאיגרת זו בעמ' 551.

**8. דמי חבר/קרן המדען**

דמי החבר לשנת 1995 בסך 210 ש"ח (גמלאי 105 ש"ח) יש לשלוח אל גזבר האיגוד דר מאיר פילובסקי, גד"ש, מינהל המחקר החקלאי, ת"ד 6, בית דגן 50250. אפשר בשני תשלומים שווים לחודשי מרס ואפריל.

הודעה זו לא חלה על מי שמשלם בניכוי ממשכורתו.

**9. הנהגת דירוג מחקר במשרדי ממשלה נוספים**

החוקרים במכוני המחקר של מערכת הבריאות ובתי החולים הממשלתיים, במכון לאיכות הסביבה ובשירות המטאורולוגי דורשים להיכלל בדירוג המחקר. האיגוד פועל להגשמת שאיפתם זו.