

16-01-2011 נתן

ברי"מ 4/07

במועד לבירור מוסכמות בשירות הציבורי

בעניין: התובע:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
באמצעות הלשכה המשפטית לאג"מ
ע"י ש"י נתן ואו אריס ורדל ואו מירד מלכי האז
רח' ארלוזורוב 93 תל אביב
טל 6921476, פקס 6963214
איגוד סגל המחקר - הסתדרות העובדים הכללית החדשה
באמצעות ב"כ עו"ד יר ארעו לץ ואו מיה קליימן-רוזנטל
מארגה לץ ושוח, משרד עו"כות דן
נחוד קוויפמן 4 (בית שרביט) קומה 13, תל אביב
טל: 03-5163757; פקס: 03-5165999

- 11 -

מדינת ישראל: התובעת:

באמצעות ב"כ אפרקליטות המדינה עו"ד ירדנה מנחה האת.
מרחי זלמח א-דן 29, תל אביב
טל: 02/6466432; פקס: 02/6466435

בקשת הודעה על חיוכס פשרה בינם ברי"מ 4/07

מבלי שכל צד מודה בטענות הצד שכנגד, ולנרמי פשרה בלבד, הצדדים מתכבדים להודיע למועד הנכבד כי הגיעו להסכמות כדלקמן:

1. א. ועובדים ביהודות הותנה לחקר הסחף ולשכת המזען הראשי של משרד החקלאות, אשר משכורתם מתועבת על-פי הסכמים קיבוציים החלים על דרוג עובדי המחקר המג, סקיס בשירות המדינה שלא במערכת הביטחון והמוצגים על-ידי איגוד סגל המחקר (להלן: "העובדים"), יחזק זכאים החל מחם 1.9.2006 ואילך, להוספת מחקר חקלאי בשיעור 3.31% (להלן: "התוספת").

ב. הכללים אשר חלים על חס ספת, לרבות הבסיס לחישובה, ייעה ומעמדה לכל דבר וענין, לרבות הכרתה כחוספת קבועה לענין פנסיות תקציביות, יהיו כדן וחוספת מחקר חקלאי ממוח ברי"מ 1.98.

ג. על אף ושאמור בסי"מ א, מוסכם כי רשימת הזכאים הבלעדית לתשלום הפרשי שכר ואו גמלה, הינה כמפורטת בנספח א' שהינה חלק בלתי נפרד מהסכם זה. ואולם, ככל ניומצה כי קיימים עובדים ואו גמלאים נוספים שזכאים להפרשי שכר ואו גמלה, בחתום לכללי הזכאות לתוספת כאמור

בסיק א, אלו יהיו זכאים להפרשים בסמך למועד תגלית, בהתאם לכללים האמורים בסעיף 3 שלהלן ובהתאמות הסותרות.

2. התוספת השולם החל ממשכורת (או גימלת, לפי העניין) חודש-דצמבר 2010 או לכל המאוחר ממשכורת (או גימלת, לפי העניין) חודש-יולי 2011 (להלן "מועד תחילת התשלום").

3. במועד תחילת התשלום, ישולמו גם הפרשי שכר ו/או גמלה וכן יבוצעו הפקדות לקופות ולקרנות בגין התקופה שמיום 1.9.2006 ועד למועד תחילת התשלום, לזכאים להם (כמפורטים בנספח א), ובהתאם לתקופת וסוגותם, בכפוף לאמור להלן:

ככל שלא ניתן יהיה לבצע הפרשות לקופות מל בגין ההפרשים המשולמים מכוח הסכם זה, יהיו זכאים העובדים לתשלום חד פעמי, בהתאם סכום הפרשות המעסיק שדיו מברצקת בגין ההפרשים האמורים (להלן: "תשלום חד פעמי"). התשלום החד פעמי ישולם על-ידי המעסיק באופן סמינלי ללא הפרשי הצמדה וריבית. למען הסר ספק, על התשלום החד פעמי יודע דיני המס כפי שהינם במועד התשלום. מבל לרוע מתאמור, המעסיק לא ישלם גילום מס בגין התשלום החד פעמי.

4. הסכם זה לא יהווה תקדים למקרים אחרים. הצדדים מתחייבים כי לא יעשו שימוש בהסכם זה, ובכלל זה שימוש בטאם מתן קבלת התוספת האמורה בסעיף 1 לעיל, לצורך העלאת טענות ו/או דרישות ו/או תביעות, מכל סוג שהוא, ובכלל זה טענות בענין אפליה, לשם ובקשר להענקת התוספת, כולה או חלקה, או תוספות ו/או הסבות אחרות, ובכלל זה תוספת לבלתי ייחודיים (הסכם הקיבוצי מיום 19.4.2001, לעובדים אחרים א' טיפים, לרבות המדורגים בדרג עובדי המתקד המיוצגים על-ידי איגוד טגל המזקק, אשר קיימים היים או יתווספו בעתיד, למעט עובדים וגמלאים אחרים או ניאעים, אשר במועד החתימה לא נכללו בנספח א' ואולם הם זכאים לקבלת התוספת מכוח האמור בסיק 1 להסכם זה.

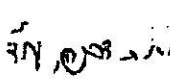
5. הסכם זה מתחזה מצוי מלא תזופי של כל דרישה ו/או תביעה ו/או קעמה בענין התביעה שבכותרת, וזאת בכפוף לביצוע הסכם זה והוראותיו.

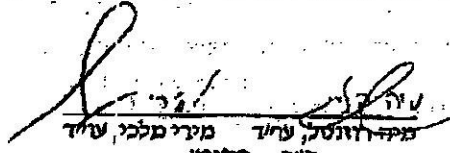
למרות האמור, מובהר, כי היקף והעניינים האמורים בסי 14 וסי 27.3 לכתב התביעה המתוקן, לא נדעו לגופם לאתר תגשות כתגי הסענות ולא חוכרעו, כי הצדדים שומרים על טענותיהם בעניינים אלו, לרבות על האפשרות להעלות עמיתים אלו בעתיד.

6. מובהר כי אין באמור לעיל כדי לרע ולמנוע מצדדים להעלות טענות ו/או דרישות ו/או תביעות מכל סוג וענין שהוא, ובכלל זה טענות בענין אפליה והתוספת לבלתי ייחודיים (הסכם הקיבוצי מיום 19.4.2001), ובלבד שאינן מתבססות על הסכם זה,

ולרבות על עצם מתן וקבלת החוספת האמורה בסעיף 1 לעיל, האות בקפיו לאמור
בסעיף 5 לעיל.

7. המוסד ואכבד מתבקש לתון לתו עת' זו תוקף של פסק בודרות.


ד"ר מנוחה עיד
ביכ התבעת


מקד מלכ, עיד
ביכ התובע
16.01.2011

מסמך

רשימת הזכאים לתשלום הפרשי שכר תינו גמלה, סגור בהסכם: