

הסכם קיבוצי מיוחד שנחתם ביום 03-11-2009

ב"ן :

מדינת ישראל

המיוצגת על ידי הממונה על השכר באוצר, מר אילן לוי או נציג שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

(להלן - "המדינה")

מצד אחד

ב"ן :

איגוד סגל המחקר

המיוצג על ידי מ"ר איגוד סגל המחקר, ד"ר ישראל זיידרמן;

(להלן - "הארגון")

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

המיוצגת על ידי יושב ראש ההסתדרות ויושב ראש האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עייני

מצד שני

1. הסכם זה יחול על כל העובדים הממלאים אחר התנאים הבאים במצטבר:

- א. הינם מועסקים בשירות המדינה שלא במערכת הביטחון;
- ב. הינם מדורגים בדיוג עובדי מחקר;
- ג. משכורתם נקבעת בהסכמים קיבוציים.

(להלן - "עובדי")

2. מוסכם בואת להחיל את הוראות פסקה 85.124 לחקשי"ר, כפי שתהיינה מעת לעת, על עובדי, בכפוף לשינויים המפורטים בהסכם זה, כדלקמן:

Handwritten signature

1

Handwritten signature

Handwritten signature

א. עובד הפורש לגמלאות, מאיזו סיבה שהיא, לאחר יום 1.9.2002 יהיה זכאי, בראשון לחודש בו פרש, לתוספת של קידום הוותק שהייתה לו ערב פרישתו (או לא יהא זכאי לה כלל), על פי הטבלה הבאה. התוספת הינה כשיעור של קידום ותק של שנה נוספת, כשיעור מלא או מוקטן או אפסי, על פי הטבלה הבאה.

פורש משירות המדינה		
בין	לבין	קידום אחוז הוותק השנתי הנוסף
המועד הקובע	45 יום אחרי המועד הקובע	0%
46 יום אחרי המועד הקובע	135 יום אחרי המועד הקובע	25%
136 יום אחרי המועד הקובע	225 יום אחרי המועד הקובע	50%
226 יום אחרי המועד הקובע	315 יום אחרי המועד הקובע	75%
316 יום אחרי המועד הקובע	365 יום אחרי המועד הקובע	100%

ב. על אף האמור בסעיף קטן (א), לעניין עובד אשר פרש לגמלאות, מאיזו שהיא סיבה, לאחר יום 1.9.2002 ועד ליום 31.12.2007 – התוספת של קידום הוותק תובא בחשבון לצורך חישוב הגימלה ולצורך חישוב תשלומים מבוח הווק, המשתלמים כעת הפרישה. התוספת של קידום הוותק לא תובא בחשבון לצורך חישוב התשלומים האחרים המשתלמים כעת הפרישה ואשר מקודם בהסכם או הסדר.

ג. הוא הדין בוכריות שאירים של עובד שנפטר בשירות המדינה לאחר יום 1.9.2002.

בטבלה לעיל – "המועד הקובע" – מועד עדכון קידום הוותק האחרון, אשר נגזר ממועד קבלת הדרגה האחרונה של העובד.

3. על אף האמור בסעיף 2, עובד אשר נמצא כשיא קידום הוותק בדרגתו לא יהיה זכאי בעת פרישתו לתוספת בקידום הוותק כלל.

4. אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות פסקה 85.124 לתקשייר.

5. מיצוי וניהול על תביעות

- א. הסכם זה מהווה מיצוי סופי ומנהל של תביעות הארגון בעניינים המוסדרים בו.
- ב. הארגון מתחייב שלא לתמוך בתביעות שאינן מתיישבות עם העקרונות, הכללים וההבטחות שנקבעו בהסכם זה. כמו כן, מתחייב הארגון לפעול בשיתוף פעולה עם המדינה בערכאות להבטחת עמדות הצדדים והעקרונות שסוכמו בהסכם זה.

L₁

2

A. I.

J.

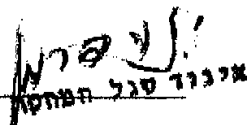
שקט תעשייתי

.6

הארגון מתחייב שלא ינקוט בשביתה, מלאה או חלקית, או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


איגוד סגל המחקר


מדינת ישראל