



השלט קיבוצי מיזון

שופך ווותם ביום ג' פברואר התשעיא (11.2.2011)

בז' מיליגת ישראל חטיפת על ידי מיר אילן לונן המפוזרת על השכר באוצר והוא על  
ידי מיר שמאל חולדר נציג שירות המדינה;

(להלן: המציג)

מצד אוצר

לפנ' חשותירות הכללית החוצה המיצפנת על ידי מיר אובי ניסנקוין יייר האגודה  
לאיגוד מקצועי ואגד סגל חמקה, המציג על ידי יייר האגודה דיר ישראלי זידרמן;

(להלן: תאגוזן)

מצד שאל

זהיאיל ותציגים ניהלו גושא ופטע על הסכם שבדלקוקפה שמשות 1.1.2006 ועד יום 31.12.2009;

זהיאיל וגשפט 9.8.2001 חתמו חזדים על הסכם קיבוצי המשדרין את שכר השובדים, כהוזמת  
בחסכתם זה, לשנים 1996 - 2005 ובמסגרת הסכם זה (להלן - מספט 2001) הוגשו למיל מסכמה  
ב轸 חחלת המאוזות בדיקות והשוואה על פי חחטטן וקיוצי מיום 8.8.2000 בין מדיית ישראל  
לבן אורגן סגל חמקה במועד הביטוחון, ברפайл ובמשדר ראש הממשלה (להלן - הסכם פיל  
חמקה הביטוחוני 2000) על עוגדי חמקה בשירות גומדייה שלא במערכת הביטוחון;

זהיאיל ובינט 7.7.2010 נחתם הסכם קיבוצי בין מדיית ישראלי לבן אורגן פיל חמקה במועד  
הביטחון, ברפайл ובמשדר ראש הממשלה (להלן - הסכם סגל חמקה הביטוחוני 2010);

זהיאיל ובמסגרת הסכם סגל חמקה הביטוחוני 2010 הסכימו תצדית לו, בין השאר, להאריך את  
תקופת מדיקת והשוואה שבסעיף 8 להסכם סגל חמקה הביטוחוני 2000 לתקופה נוספת  
שתחילה ביום 1.11.2000 וסופה ביום 31.12.2009 פלבד (להלן - בליך הבדיקה הנוספת);

זהיאיל ותציגים החליטו לחייב את הוואת בדיקת והשוואה הנוספת למי הסכם סגל חמקה  
הביטחון 2010, ממוקט בזיאיל מס' 4 לעיל, על עובדי חמקה בשירות גומדייה שלא במערכת  
הביטחון;

ל

.ג.ג.

**לפיבך חולשכט וחוונגעט פון האנדזיטס גראלטונג:**

- ה. המבואה למסכם זה מתחילה חלק בלתי יndo שפה זר אמור.
  - ב. בוחורת הטעיפויות גונדו לשם הנאות בגלבי ולא שימושו בפראנוגות הרטטם.

תמליל

3. מס' זה יחול על שודי המדייה התמזרגות בדרכו עמו ממחקר, המועסקים בשירות המילוי  
עלא בມיערת תיבגורך ואשר אשוכרתם נקבעת על פי הוסכמים ע"ב הצדדים והוגנות על כל  
הארון בתדרותן לעיל (להלן - העבאות).

九四

- א. **תקנות תחסיבת – מקס 1.1.2006 ועד יומ 31.12.2009**

ב. **ביקורת תשואה – כמפורט בהמשך טול המתוך תביעות 2010 ובלתיו 2010 ובלתיו**

ג. **לצרכי חשבות זהן, ייחזו לילג' רוח הហאות ומושגנותו של לציטץ,**

#### **תישליך ורשות שבי - מסכם מנגנון**

5. טבלת האמר על פיה מושלים שבר חזבדים מעוניין בהתחשב לתופתן רשות  
שקבעה מהשם הפלוגאי (מטగון) בק מילוט פוראל המעטיקים ציבוריים וושאים לביק  
הצטווות החזבדי חפליות והדרשה טום 17.4.2008 (להלן – הטבת המטרות), כפי שימושה  
לגב שבי וחותמי במינוחו הבירוחן.  
המבחן, בשיעור כולל של 4.7% על בסיס טבלת תשרי כפי שווייתה בחודש ינואר 2008) יונצע  
בהתואת ליפורוט זולקמן:

- |  |      |
|--|------|
| א. חתול מזינים 1.1.2008 עד י"ט - 30.11.2008                  | 1.4% |
| ב. חתול מזינים 1.12.2008 עד ל'ט - 30.11.2009 ~ - ו-השלמה ל ~ | 2.8% |
| ג. חתול מזינים 1.12.2009 (איכל) - משלמת ל ~                  | 3.7% |

9. תשווים ותנתקו שבר - בדיעבד תאנזען

- ב' חיל מיום 1.1.2010 ג' היו העובדים וכאית לוגוטוף שבר אחויזות בחזוקם לתוכאות בדיקות החשאות (להלן – תפקת החשאות 2010). תוספת החשאות 2010 תחorth ביחס לחשוג

א' וגוזאת בזיהוג החשואן לתקופת הטעותיה בין 1.11.2000 ומסתיימת ביום 31.12.2006 בלבד, על פי וטכם טול והחקר הביטוחוני 2010 תמשם האיגים של העובדים, במפורט בסעיף זה החל.

כל חותלטויות חמוחשבים על בסיס השכר המשולב ולחישוב ותוספת קיום וגתק.  
הוכנות לנוסחת השוואת 2010 והוא כמפורט לעיל:

1. חחל מיום 1.1.2010 יהא שיעור ותוספת השוואת 2010 - % 4.67% (על בסיס טבלת השכר לחודש דצמבר 2009).
2. גחל מיום 1.1.2011 גDEL שיעור ותוספת השוואת 2010, שאנו רה באירועים יחא (% + 4.67%) (על בסיס טבלת השכר לחודש דצמבר 2009).
3. חחל מיום 1.1.2012 גDEL שיעור ותוספת השוואת 2010, שאנו רה באירועים יחא (% + 4.67%) (על בסיס טבלת השכר לחודש דצמבר 2009).

#### **תדירות X בהשפעה זה תינוק:**

אי-סת�性 בדיקת חמוחואת באירועים.

$= 2/4.67$  = 0.43 ובסילס: תוצאות בדיקת חמוחואת בחפותה השיעור הראשון של ותוספת השוואת 2010 לחلك לשעים.

ד. ותוספת השכר וחותמת שכר לבן זבר וענין, והגדעה תפעל לחברה במוסחת השוואת 2010 כמוסחת קבועה, כהונזתית בחוק שירות המדינה (גמלאות) [גוסח משולב], התשייל – 1971.

ה. כמוון ולטר ספק מיזהו, כי "תוספת השוואת 2010", אנקבעה בהסכם זה, ויתוספת השוואת נביין. נביין שנקבעה בהסכםים קורומים, וחין שני תוספות נבדקות, אשר אין קשר או זיקה ביניהן.

#### **7. תשלומי מענקים**

א. במנין ושולוט משכורת חדש נובמבר 2010, ישולם לאובדים מענק שייחסב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ – 24 החודשיים שקדמו ליום 1.1.2010. חפרש השכר חוותשי יתא מהפרש בין המשכורת ששולמה בפועל בשחיא מעודכנת בהתאם כאמור בסעיף 5 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוסחת % 4.67% לשכר המשולב.  
וזההר, כי למלאיו שהיה עובד פעיל ב – 24 החודשיים שקדמו ליום 1.1.2010, מולם או חלקם זפרש לפני מועד ותימת התנסתם, ישולט במועד תשלום גמלת הרשות אומילט 2010 מענק חמוחשב כאמור לעיל بعد החודשיים מהם היה עובד פעיל.  
למען הסוף ספק, מובהר כי אין להאות כאמור בסעיף קטן (א) לעיל ובאישור בסעיפים 27 ו – 28 לחלק, משום ותוספת לשכר המשולב

ב. במנין ושולוט משכורת ינואר 2011 ישולם לעובדים מענק שייחסב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ – 24 החודשיים שקדמו ליום 1.1.2011. חפרש השכר חוותשי יתא מהפרש בין המשכורת ששולמה בפועל בשחיא מעודכנת בהתאם כאמור בסעיף 5 ו – 6 בו לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בחוקפת % על השכר המשולב.

יובהר, כי לנמלהו שוויה עוגד פועל בתקופה שבין 1.1.2010 ל-6.7.2009, כולל או חלקה הוגש לפני תתינות החסם, יחולם בפער תשלום נמלת חדש אוגוסט 2010 מענק חמוץ נאגור לעיל געד חודשים בחם חיה עוגד פועל.

ג. במועד תשלום משכורת ינואר 2012 משלם מענק שיחסב על ידי סכמת הפרוי חסר והוחשיים בכלל אחד מ- 25 החודשים שקדמו ליום 1.1.2012. הפרש חסר תודייני יהא החפרש בין המשכורת ששולם גפיעל בשווה מעדרנת בחולמים לאמור בטעה 5 כב-1 – כב-2 לעיל בין המשכורת המעודכנת לאמור גוזסת % לשכו המשולב. קיצור, כי למלאו שוויו עובד פועל בתקופה שבין 1.12.09 ל-1.1.2010, כולל או חלקה ופרש לפני תתינות החסם, יחולם במועד תשלום נמלת חדש אוגוסט 2010 מענק חמוץ נאגור לעיל געד חודשים בהם היה עובד פועל.

ד. מענקים כאמור סטטיסים קיימים א-ג לעיל, יהא זכאי גם מגיסטים עתורתו לא זכאות למילת התקופה שבין יום 1.1.2008 ל-1.1.2012, بعد החודשים בחט ויה שעבור פועל, במפורט לעיל.

ה. משגורייה לעניין טעיף זה, כל חתלים מושב פאוות חדש ליבור גפל עבור עבודה בשטח מסמוך ומאנק יובל (כלל שכמה וכאות למשמות אחרות חודש) ולמעט החזרו הווצאות, בגין וחירות. אם ישולם חפרש שכיר בגין חזרה אחרות החוש, הם ייקחו בחשבון כל עד הז' באיט ובמסגרת התטופה בשלות שלום המליך.

ו. מובהר בזאת, כי אם עובד שהעסקתו הסתiensה או הסתיימה כאמור בסעיף 4, או למלאו שתהיה עובד פועל בחודשים חילוניים המפורטים בסע' 7א – 7ג לעיל, לא יהיה זכאי לתשלוט שכר עם האULLETIK באתה או יותר מהחודשים חילוניים לחישוב כל מענק, הרוי שתקופת זו (בת' לא היה זכאי לשכר) לא תוחשב לצורך חישוב המענק. עובד (או למלאו שוויו עובד בחודשים חילוניים) שהעסקה בחלוקת משורה בחלוקת צו ותקופה המוספת במענק או בכולה, יהא וכאי למאנק בשער חלקות משזרנו. לעניין טעיף זה, "חוואסק", לרבות עוגד בשbetao בתלתן, או בחטאלה.

ז. אין הטעוק כוין שכיר לכל דרגה וגעין, לדבון, אישוב פרוצוי פיטורים, חישוב מיל' שעמיה לעניין עבודה נוספת ולענין יהיו העדרות בתשלום ותרומות לקופת גמל לקלנה ולקרן השתלמות. יובהר, כי ככל שלא מיתן יהיה לטעיר הפרשות בגין חמונקים לקו פנסיה, קופת גמל או לקרן השתלמות, בשל מוגבלות אפשריות בחופשיות רטוראקטיביות, תשלום אמדינה לכל עובד, געיגיט לא ניתן יהיה לטעיר הפרשות לקו פנסיה, קופת גמל או קרן השתלמות לתקופת עמי, את סכום החפרשה שהייתה מعتبرה לקרן הפנסיה, קופת הנמל או קרן השתלמות. עובד תębיטה בקרו מגיסטי צוברות ותיקות, יהא רשאי להזען למאנק אם הוא מזען לקבל את טעם החפרשה לקרן החפשיה לדיון (ולא להזען) כאמור גאל, אך אם קיימת אפשרות לאבעור החפרשה לסתה.

**3. מבדוקות מינוחי תשלוף אפיות וטסטת השוואת 2010**

על אף האמור לעיל, עובד שוחטימה עמודתו מראו או טעמי גל או מטעמי נכוות או אשר פוטר או התפטר, ממונהות ומונעת הסבב זה עט ליום 1.1.2012, יהא ומאיibi משכורתו ואחרזונה לפני סיום העסקתו תעוזק במלוא שיעור וטסטת השוואת 2010 כאמור בסעיף 3 ( א' + 4.6%) וכי במשכורות זו ישולמו לי יתרה חמעוקים כאמור בסעיף 7 לעיל, שטרם שולמו לו. מושך על הצדדים, בו בכלל שיטות הטעסקות יחול ערו להוצאות ווצאות בדיקת השוואת, יהא שיטר וטסטת השוואת 2010 לצרכי חישוב וכמויות עבד כאמור – 14%.

**4. זכות ה苍ירה לשפטון**

בהתבסס סאל תמחקר הביטחוני 2010 נקבע, כי החל מיום 1.7.2010, מתוקן סעיף 11 ז' סיבא לתקונו החדש מיום 25.6.1973, באופן שיטחו יהא מיום חתימת הסכם זה, זכות מצבריה לשפטון תהא עד ל振奋יך יום הוליזו ח – 65 של העובד (מועד חגיון של העובד לגיל 65). לאור האמור, החל מיום 1.7.2010 ובמה האכורה לשפטון תהא עד ל振奋יך יום הוליזו ח – 65 של עובד עליו חול וטבם זה (מועד חגיון של העובד לגיל 65).

**5. ביצול אפיותomi מיל מלחם בשפטון**

חל מיום 1.7.2010, מבוטלת זכות כבירות מי מוחל בשבתון, למען חסר ספק, אין בביטול זה לפגוע בזכויות שבער עובד עובר ליום 1.7.2010. בעניין זה מובהר כי, הצדדים שומרים על טענותיהם לרבות טענת המדינה באשר לחתיישנות.

**6. המטסטת תמייחודה**

חל מיום 1.7.2010 יגדל שיעור התמטסטת וטמייחות בשיעור % 1.3% וייהן מילקמן:  
דרגה ב' ומילוי – 42.8%  
דרגה ח' עד ג' – 27.8%

**7. מירוי ותגובה**

א. הסכם זה מתייחס רק למס' ומוסטל של כל תביעות הצדדים בגין התקופת החסכם בכל העוגנים שהוועדו בהסכם. מובהר בזאת, כי נזקיות וועודים לא תיגלה כל פגע או תביעה בוגע לשכרם של העובדים או בוגע לתביעות שכר בגין התקופה שמיום 1.1.2006 ועד מות 31.12.2009 ולא יתקיים כל משא ומתן מסך בין הצדדים בוגע לשכר ולתביעות שכר בגין התקופה האמורה לעיל.

ב. הסכם זה מוסיפה לגבי חובהו את מלאן "מסגרת עלות התוספות", כהגדרה  
בחסכט הקיבוצי (מסגרת) שנותה בין הסתדרות תעובדים הכלליות לבין המדריכים  
(ומעסיקיות אחרות) ביום 17.4.2008.

ג. חזוזים מנהלים משא ומתן בקשר לתוספה נוספת מופיע בעניין והמדריכים  
שומרות על טענותיהם בויתס לחסכט הקיבוצי חמיוחד בין מדינות ישראל לבין  
אורגן סגל המחקר במשרד הביטחון, ברפאיל'ק ובמשרד ראש הממשלה מיום  
28.7.2008 בדבר תוספת נוספת מופיע, ומהש לשיקו והסכם זה בחסכט סגל  
המתק ריביתוני פ' 2010.

ד. אף יסודם עם אורגן סגל המחקר במשרד הביטחון, ברפאיל'ק ובמשרד ראש  
ממשלה על זכאות לתוספות יהודיות במשרד הביטחון, שומרות לעצם  
הצדדים את טענותיהם לעניין זכאות חובה לתוספות תאומות, או העדרה  
של זכאות כאמור.

ה. כאמור בטعن' 2 א, לא קוא כדי למגע מני הארגון להעלה טענה זו באשר  
لتוספת נוספת מופיע ולתוספות יהודיות במשרד הביטחון. ואבואר, הצדדים  
שומרות לעצם טענותיהם בעניינים אלה.

#### סעיף תעשייתי

13. חזוזים ישמרו על שקט ועשייה בנסיבות חסוטזויות בחסכט עד ליום 31.12.2010.  
הצדדים מתחייבם, כי עד ליום 31.12.2010 לא ייקטו זה נגד זה באמצעי שבירה או  
חשיבה, מלאה או חלקית, או כל פעולה אחרת בחלייני העבורה או סדרה בעניינים  
שחווטרו בחסכט זה.  
למען וצר ספק, אין באקורד כדי לנורע מזומנים של העובדים לשעתני בשביוח שונטרו  
על החסודות ברמה הארץ או בכלל המשק.

#### כלל

14. תנאים ותנויות שנקבעו בין הצדדים בחסכט קבועים ו/או הסדרים קיבוציים ו/או  
בהתהיבויות אחרות שבכתב, יוסיפו לעמוד בתוקף אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או  
בנסיבות על ידי הזוראה מזוראות הסכם זה.

15. אין בחסכט זה כדי לשנות את פלוי השוואת עובדי סגל המחקר האזרחי לעומדי סגל המחקר  
הביטחוני, כפי שנקבע בעבר בחסכטים קבועים ובפסק דין של המוסד לבוררות מוסכמת.  
וامت, אף אם נסח מי מן הטעיפים בחסכט זה מנוטה בלשון אחרת מזו שבמיעוט חסכט  
סגל המחקר הביטחוני ס' 2002. לפחות הסר ספק, מובהר זאת, כי אין בחסכט זה כדי לענות,  
למצטט או להרחב את הוראות סעיף 4 לחסכט 2002 לעניין הסכמת החזוזים באשר  
לחשוותם סבלג השבו. עוד מובהר בזאת, כי החלטת תומאת בזיקת חחשווה מוארה  
לקומתו עד ליום 31.12.2009 בלבד.

מושג חילוקי דעווה

16. מילוקי דעתות בין חוותדים בקשר לישום ופרשנות וסקם זה יתאפשר לחייבת ועדת מיעקב בזריכת חסכנות על השבר ויירח האפק לאינוד מڪווע בחטמויות, אשר תנקוב אחר מיעוט והלכם ותכרייע בחלוקת ויעות.

תשלוט ה新闻记者

17. ה新闻记者ים תעבורים מוחסנים זהו שולמו לעובדים במשטרת חדש נטפנפ-882  
הנ' גז העוואו גאנד לר. פאנט אונט זאנט.

18. למען חדר טפק, הפזינח לא תשא בתשלומי מס תחולמים על החשב מכח ווראות כל דין.

ולראיה פנו האוחדים על התוצאות:

הסמלות והערכות הבלתי החדשה

אנדר סגל האתפקיד

משרנת ישראל

ס.ה.

ס.ה.