



הסכם קיבוצי מיוחד

שנגרד ונחתם ביום 31.12.2009 התשע"א (11.12.09)

בין: מדינת ישראל המיוצגת על ידי מר אילן לוי הממונה על השכר באוצר ואו על ידי מר שמעאל הולנדר נציב שירות המדינה;

(להלן: המדינה)

מצד אחד

לבין: ההסתדרות הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר אבי ניסקורן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ואגוד סגל המחקר, המיוצג על ידי יו"ר הארגון ד"ר ישראל זיידרמן;

(להלן: הארגון)

מצד שני

הואיל והצדדים ניהלו משא ומתן על הסכם שפר לתקופה שמיום 1.1.2006 ועד יום 31.12.2009,

והואיל וביום 9.8.2001 חתמו הצדדים על הסכם קיבוצי המסדיר את שכר העובדים, כחוקרים בחסכם זה, לשנים 1996 - 2005 ובמסגרת הסכם זה (להלן - הסכם 2001) הגיעו לכלל הסכמה בדבר החלת תוצאות בדיקות השוואה על פי החסכם הקיבוצי מיום 8.8.2000 בין מדינת ישראל לבין ארגון סגל המחקר במשרד הביטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה (להלן - הסכם סגל המחקר הביטחוני 2000) על עובדי המחקר בשירות המדינה שלא במערכת הביטחון;

והואיל וביום 7.7.2010 נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין ארגון סגל המחקר במשרד הביטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה (להלן - הסכם סגל המחקר הביטחוני 2010);

והואיל ובמסגרת הסכם סגל המחקר הביטחוני 2010 הסכימו הצדדים לו, בין השאר, לתאריך את ותקופת בדיקות השוואה שבסעיף 8 להסכם סגל המחקר הביטחוני 2000 לתקופה נוספת שתחילתה ביום 1.11.2000 וסופה ביום 31.12.2009 בלבד (להלן - בדיקות השוואה הנוספת);

והואיל והצדדים הסכימו לחיל את תוצאת בדיקות השוואה הנוספת לפי הסכם סגל המחקר הביטחוני 2010, כמפורט בהואיל ג' 4 לעיל, על עובדי המחקר בשירות המדינה שלא במערכת הביטחון;

h

א.א.

לפיכך חוסכם והתנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו לפרשנות ההסכם.

תחולת

3. הסכם זה יחול על עובדי המדינה המדורגים בדרוג עובדי מחקר, המועסקים בשירות המזינה שלא במערכת הביטחון ואשר משכורתם נקבעת על פי הסכמים קיבוציים וחמוצנים על ידי הארגון כתגדרתו לעיל (להלן - העובדים).

הגדרות

4. לצרכי הסכם זה, יחידו להגדרות הבאות תמשמעות שלצידן:
 - א. תקופת החיסום - מיום 1.1.2006 ועד יום 31.12.2009.
 - ב. בדיקת השוואה - כמפורט בהסכם טגל המחקר הביטחוני 2010 ובהסכם זה להלן.

תשלום ותוספת שכר - הסכם משלם

5. טבלת השכר על פיה משולם שכר העובדים תעודכן בהתאם לתוספת השכר שנקבעה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) בין מדינת ישראל והמעסיקים ציבוריים נוספים לבין האגודות העובדים הכללית והחדשה מיום 17.4.2008 (להלן - הסכם המסגרת), כפי שושמה לגבי עובדי המחקר במערכת הביטחון. הערכון, בשיעור כולל של 4.7% (על בסיס טבלת השכר כפי שחייתה בחודש ינואר 2008) יביצע בהתאם למפורט כדלקמן:
 - א. החל מיום 1.1.2008 ועד יום 30.11.2008 - 1.4%.
 - ב. החל מיום 1.12.2008 ועד ליום 30.11.2009 - השלמה ל- 2.8%.
 - ג. החל מיום 1.12.2009 ואילך - השלמה ל- 4.7%.

6. תשלום ותוספת שכר - בדיקת השוואה

- א. תוצאת בדיקת השוואה לתקופת המותחילה ביום 1.11.2000 ומסתיימת ביום 31.12.2009 בלבד, על פי חוסכם טגל המחקר הביטחוני 2010 תמשם בעניינם של העובדים, כמפורט בסעיף זה להלן.
- ב. החל מיום 1.1.2010 יהיו העובדים זכאים לתוספת שכר אחוזית בהתאם לתוצאת בדיקת השוואה (להלן - תוספת השוואה 2010). תוספת השוואה 2010 תהווה בסיס לחישוב

11

11

כל התשלומים המחושבים על בסיס השכר המשולב ולחישוב תוספת קידום ותק.
הזכאות לתוספת השוואה 2010 תהא כמפורט להלן:

1. החל מיום 1.1.2010 יהא שיעור תוספת השוואה 2010 - 4.67% (על בסיס טבלת השכר לחודש דצמבר 2009).
2. החל מיום 1.1.2011 יגדל שיעור תוספת השוואה 2010, ושיעור באחוזים יהא $(Y + 4.67)$ (על בסיס טבלת השכר לחודש דצמבר 2009).
3. החל מיום 1.1.2012 יגדל שיעור תוספת השוואה 2010, ושיעור באחוזים יהא $(Y + 2 + 4.67)$ (על בסיס טבלת השכר לחודש דצמבר 2009).

הגדרות X בהסכם זה הינה:

א. תוצאות בדיקת השוואה באחוזים.
 $y = (x - 4.67) / 2$: תוצאות בדיקת השוואה בהפתחת השיעור הראשון של תוספת השוואה 2010 לחלק לשניים.

ד. תוספת השכר תחווה שכר לכל זיכר ועניין, המדינה תפעל להגירה בתוספת השוואה 2010 כתוספת קבועה, כהגדרתה בחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התשי"ל - 1970.

ה. למען הסדר ספק מובהר, כי "תוספת השוואה 2010", שנקבעה בהסכם זה, ו"תוספת השוואה", כפי שנקבעה בהסכמים קודמים, חינו שתי תוספות נפרדות, אשר אין קשר או זיקה ביניהן.

7. תשלום מענקים

א. במועד תשלום משכורת חודש נובמבר 2010, ישולם לעובדים מענק שנתושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ - 24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2010. הפרש השכר החודשי יהא תחפיש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 5 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת 4.67% לשכר המשולב.
זוהר, כי לגמלאי שהיה עובד פעיל ב - 24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2010, כולם או חלקם זפרש לפני מועד חתימת ההסכם, ישולם במועד תשלום גמלת חודש אוגוסט 2010 מענק המחושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.
למען הסדר ספק, מובהר כי אין לראות באמור בסעיף קטן (א) לעיל ובאמור בסעיפים 27 ו - 28 להלן, משום תוספת לשכר המשולב.

ב. במועד תשלום משכורת ינואר 2011 ישולם לעובדים מענק שנתושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ - 24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2011. הפרש השכר החודשי יהא תחפיש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 5 ו 6 ב לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת % לשכר המשולב.

ל.

ל.א.

יובהר, כי לגמלאי שהיה עובד פעיל בתקופה שבין 1.1.2009 לבין 6.7.2010, כולה או חלקה ופרש למגי חתימות ההסכם, ישולם במועד תשלום גמלת חודש אוגוסט 2010 מענק המתושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.

ג. במועד תשלום משכורת ינואר 2012 ישולם מענק שנחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ- 25 החודשים שקדמו ליום 1.1.2012. הפרש השכר חתודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעדכנת בחוואם לאמור בסעיף 5 ו 1ב6 - 2ב6 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת % לשכר המשולב. יובהר, כי לגמלאי שהיה עובד פעיל בתקופה שבין 1.12.09 לבין 6.7.2010, כולה או חלקה ופרש למגי חתימת ההסכם, ישולם במועד תשלום גמלת חודש אוגוסט 2010 מענק מחושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.

ד. למענקים כאמור בסעיפים קטנים א - ג לעיל, יהא זכאי גם מי שסיים עבודתו ללא זכאות לגמלת בתקופה שבין יום 1.1.2009 לבין יום 1.2.2012, בעד החודשים בהם היה עובד פעיל, כמפורט לעיל.

ה. משכורת לענין סעיף זה, כל התשלומים לעובד באותו החודש לרבות גמול עבור עבודה בשעות נוספות ומענק יוגל (ככל שקמה זכאות לתשלום באותו חודש) ולמעט החזרי הוצאות, ביהר והפראזא. אם משולמו הפרשי שכר בגין העבר באותו החודש, הם ילקחו בחשבון כל עוד הם באים במסגרת התקופה בשלח שולם המענק.

ו. מובהר בזאת, כי אם עובד שהעסקתו הסתיימה או הסתיים כאמור בסעיף ד, או גמלאי שהיה עובד פעיל בחודשים הרלוונטיים דמטרטים בסייק לא - 7ג לעיל, לא חוה זכאי לתשלום שכר מעם המעסיק באחד או יותר מהחודשים הרלוונטיים לחישוב כל מענק, הרי שתקופה זו (בת לא הית זכאי לשכר) לא תחשב לצורך חישוב המענק. עובד (או גמלאי שהיה עובד פעיל בחודשים הרלוונטיים) שהועסק בחלקות משרה בחלק מן התקופה המובח במענק או בכולה, יהא זכאי למענק בשמער חלקיות משרתו. לענין סעיף זה, "הועסק" לרבות עובד בשבתו בחליות, או בהשאלה.

ז. דין המענק כדי שכר לכל דבר לענין, לרבות, חישוב פיצוי פיטורים, חישוב ערך שעה לענין עבודה נוספת ולענין ימי המנוחות בהשלים והפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות. יובהר, כי ככל שלא ניתן יהיה להעביר הפרשות בגין המענקים לקרן פנסיה, קופת גמל או לקרן השתלמות, בשל מגבלה אמשיות בהפרשות רטרואקטיביות, תשלם המדינה לכל עובד, בענינו לא ניתן יהיה להעביר הפרשות לקרן פנסיה, קופת גמל או קרן השתלמות לתקופת עבר, את סכום ההפרשה שחיתה מעבירה לקרן הפנסיה, קופת הנמל או קרן ההשתלמות. עובד המבטח בקרן פנסיה צוברת ותקנת, יהא רשאי להודיע למעסיק אם הוא מעדיף לקבל את סכום ההפרשה לקרן הפנסיה לידיו (ולא לקרן) כאמור לעיל, אף אם קיימת אפשרות להעביר ההפרשה לקרן.

א

א

ח. מובהר בזאת, כי המענקים וזינם בגין בדיקת השוואה לתקופת העבר שעד ליום 31.12.2009,

8. הקדמת מועדי תשלום פעימות ותוספת השוואה 2010

על אף האמור לעיל, עובד שהסתוימה עבודתו מרצון או מטעמי גיל או מטעמי נכות או אשר פרט או התפטר, ממועד חתימת הסכם זה ועד ליום 1.1.2012, יהא זכאי כי משכורתו האחרונה לפני סיום העסקתו תעודכן במלוא שיעור תוספת השוואה 2010 כאמור בסעיף 36 ב ($2Y + 4.67$ אחוזים) וכי במשכורת זו ישולמו לו יתרת המענקים כאמור בסעיף 7 לעיל, שטרם שולמו לו. מוסכם על הצדדים, כי ככל שסיום ההעסקה יחול עוד להצגת תוצאת בדיקת השוואה, יהא שיעור תוספת השוואה 2010 לצרכי חשבוש וכויות עובד כאמור – 14%.

9. זכות הצבירה לשבתון

בהסכם סגל המחקר הביטחוני 2010 נקבע, כי החל מיום 1.7.2010, מתוקן סעיף 11 די סיפא לתקנון חשבתון מיום 25.6.1973, באופן שנוסחו יהא מיום חתימת הסכם זה, זכות הצבירה לשבתון תהא עד לתאריך יום הולדתו ה - 65 של העובד (מועד הגיעו של העובד לגיל 65). לאור האמור, החל מיום 1.7.2010 זכות הצבירה לשבתון תהא עד לתאריך יום הולדתו ה - 65 של עובד עליו חל הסכם זה (מועד הגיעו של העובד לגיל 65).

10. ביטול פעילות למל מחלה בשבתון

החל מיום 7.7.2010, מבוטלת זכות צבירת ימי מחלה בשבתון. למען הסר ספק, אין בביטול זה לפגוע בזכויות שצבר עובד עובר ליום 7.7.2010. בעניין זה מובהר כי, הצדדים שומרים על טענותיהם לרבות טענת המדינה באשר לחתיישנות.

11. התוספת המזחדית

החל מיום 7.7.2010 יגדל שיעור התוספת המזחדית בשיעור 1.3% ויהא כדלקמן:
דרגה ב' ומעלה – 42.8%
דרגה ה' עד ג' – 27.8%

12. מיצוי תביעות

א. הסכם זה מחווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין תקופת ההסכם בכל העניינים שהוסדרו בהסכם. מובהר בזאת, כי נציגות העובדים לא תעלה כל טענה או תביעה בנוגע לשכרם של העובדים או בנוגע לתוספות שכר בגין התקופת שמיום 1.1.2006 ועד יום 31.12.2009 ולא יתקיים כל משא ומתן מוסף בין הצדדים בנוגע לשכר ולתוספות שכר בגין התקופה האמורה לעיל.

ל.ז.

1.10

- ב. הסכם זה ממצה לגבי חעובדיים את מלוא "מסגרת עלות התוספות", כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הסתדרות העובדים הכללית לבין המדינה ומעסיקים אחרים ביום 17.4.2008.
- ג. הצדדים מנהלים משא ומתן בקשר לתוספת ניהול מו"פ. בענין זה הצדדים שומרים על טענותיהם ביחס להסכם הקיבוצי המיוחד בין מדינת ישראל לבין ארגון סגל המחקר במשרד הביטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה מיום 28.7.2008 בדג"ר תוספת ניהול מו"פ, וביחס לתיקון הסכם זה בהסכם סגל המחקר הביטחוני 2010.
- ד. אם יסוגם עם ארגון סגל המחקר במשרד הביטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה על זכאות לתוספות ייחודיות במשרד הביטחון, שומרים לעצמם הצדדים את טענותיהם לענין זכאות העובדים לתוספות האמורות, או העדרה של זכאות באמור.
- ה. באמור בסעיף 12 א, לא נהא כדי למנוע מן הארגון לתעלות טענותיו באשר לתוספת ניהול מו"פ ולתוספות ייחודיות במשרד הביטחון. וכאמור, הצדדים שומרים לעצמם טענותיהם בעניינים אלה.

שקט תעשייתי

13. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בנושאים המוסדרים בהסכם עד ליום 31.12.2010. הצדדים מתחייבים, כי עד ליום 31.12.2010 לא ינקטו זה כנגד זה באמצעי שביתת או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בחליכי העבודה או סדריה בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מזכויותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז ע"י החסתדרות ברמה הארצית או בכלל המשק.

כללי

14. תנאים ותנלות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים ו/או הסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב, ונסיפו לעמוד בתוקפם אלא אם כן תוקמו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.
15. אין בהסכם זה כדי לשנות את כללי השוואת עובדי סגל המחקר האזרחי לעובדי סגל המחקר הביטחוני, כפי שנקבעו בעבר בהסכמים קיבוציים ובפסקי דין של המוסד לברורות מוסכמות. זאת, אף אם נוסת מי מן הסעיפים בהסכם זה מנוסח בלשוו אחרת מזו שבמי מסעיפי הסכם סגל המחקר הביטחוני 2010. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי אין בהסכם זה כדי לשנות, לעצמם או להרחיב את הוראת סעיף 6 להסכם 2001 לענין הסכמת הצדדים באשר להשוואת טבלת השכר. עוד מובהר בזאת, כי החלת תוצאת בדיקת השוואה תוארכה לתקופת שעי ליום 31.12.2009 בלבד.

יישום חילוקי דעות

16. חילוקי דעות בין הצדדים בקשר ליישום ופרשנות הסכם זה יובאו להכרעת ועדת מעקב בהרכב חממונה על השכר ויוזר האגף לאימוד מקצועי בחסתדרות, אשר העקוב אחר יישום ההסכם ותכריע בחילוקי דעות.

תשלום הפרשים

17. ההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו לעובדים במשכורת חודש נובמבר-2010. כפי שמוסד 2011
18. המדינה לא תשא בתשלומי מס תחלים על העובד מכת הוראות כל דין.

ל.י. ס.י. א.י.

ולראיה באו הצדדים על התנאים:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

אגודת סגל המחקר

ל.י.

ל.י.

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, י' באדר א' התשע"א
14 בפברואר 2011
חוזר הע - כללי הסכם
2011-1-21

אל : דן ג'ונה, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : הוראות ביצוע להסכם דירוג עובדי המחקר האזרחי מיום 13.2.11
הסכם קיבוצי מיום 13.2.11

ביום 13.2.2011 נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין ההסתדרות הכללית החדשה ואיגוד סגל המחקר בגין התקופה שמיום 1.1.2006 ועד יום 31.12.2009.

1. תחולה:

הוראות חוזר זה יחולו על כל עובדי המדינה הממלאים אחר התנאים הבאים במצטבר:

- 1.1. מועסקים בשירות המדינה שלא במערכת הביטחון.
- 1.2. מדורגים בדרוג עובדי מחקר.
- 1.3. משכורתם נקבעת בהסכמים קיבוציים.

2. ערכון טבלת השכר:

טבלת השכר על פיה משולם שכר העובדים תעודכן בשיעור כולל של 4.7% (על בסיס טבלת השכר כפי שהייתה בחודש ינואר 2008) בהתאם למפורט להלן:

- א. החל מיום 1.1.2008 ועד ליום 30.11.2008 - 1.4%.
- ב. החל מיום 1.12.2008 ועד ליום 30.11.2009 - השלמה ל- 2.8% (סה"כ ממועד זה ואילך גובה התוספת יהא 2.8% על בסיס טבלת השכר מינואר 2008).
- ג. החל מיום 1.12.2009 ואילך - השלמה ל- 4.7% (סה"כ ממועד זה ואילך גובה התוספת יהא 4.7% על בסיס טבלת השכר מינואר 2008).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

3. תוספת השוואה 2010 :

3.1. ביחס לתקופה המתחילה ביום 1.11.2000 והמסתיימת ביום 31.12.2009 בלבד תיערך בדיקת השוואה (להלן- בדיקת השוואה). תוצאות בדיקת ההשוואה יסוכמו עד ליום 31.12.2010.

3.2. החל מיום 1.1.2010 תשולם לעובדים תוספת שכר להלן – תוספת השוואה 2010. תוספת השוואה 2010 תהווה בסיס לחישוב כל התשלומים המחושבים על בסיס השכר המשולב (הכולל תוספת קידום וותק).

שיעורה המצטבר של תוספת השוואה 2010 יהא 14 אחוזים (על בסיס טבלת השכר כפי שהייתה בחודש דצמבר 2009) בהתאם למפורט להלן :

- 3.2.1. החל מיום 1.1.2010 יהא שיעור תוספת השוואה 2010 - 4.67% .
- 3.2.2. החל מיום 1.1.2011 ועד ליום 31.12.2011 – יגדל שיעור תוספת השוואה 2010 ושיעורה באחוזים יהא 9.34% .
- 3.2.3. החל מיום 1.1.2012 ואילך - יגדל שיעור תוספת השוואה 2010 ושיעורה באחוזים יהא 14% .

4. מענקים חד פעמיים :

א. במועד תשלום משכורת חודש פברואר 2011, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש מרץ 2011, ישולם לעובדים מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ – 24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2010 (החל ממשכורת ינואר 2008 ועד למשכורת דצמבר 2009 כולל).

הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 2 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת 4.67% לשכר המשולב.

גמלאי שהיה עובד פעיל ב-24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2010, כולם או חלקם, ופרש לפני מועד חתימת ההסכם – ישולם במועד תשלום גמלת חודש פברואר 2011 מענק המחושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

לדוגמא: הערך הרלוונטי של עובד בטבלת השכר בחודש דצמבר 2007 הינו בגובה 1,000 ₪. ההפרש מה-1.1.2008 ועד ה-30.11.2008 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב-1.4% ($1,014 = 1.014 * 1,000$) לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב-1.4% בהוספת 1.0467: ($1,061.3 = 1.0467 * 1,014$).

ההפרש מה-1.12.2008 ועד ה-30.11.2009 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב-2.8% ($1,028 = 1.028 * 1,000$) לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב-2.8% בהוספת 1.0467: ($1,076 = 1.0467 * 1,028$).

ההפרש מה-1.12.2009 ועד ה-31.12.2009 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב-4.7% ($1,047 = 1.047 * 1,000$) לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב-4.7% בהוספת 1.0467: ($1,095.9 = 1.0467 * 1,047$).

ב. במועד תשלום משכורת פברואר 2011 ישולם לעובדים מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ-24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2011 (החל ממשכורת ינואר 2009 ועד למשכורת דצמבר 2010). הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 2 ו-3.2.1 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת 4.67% לשכר המשולב.

גמלאי שהיה עובד פעיל בתקופה שבין 1.1.2009 לבין 6.7.2010, כולה או חלקה, ופרש לפני מועד חתימת ההסכם – ישולם במועד תשלום גמלת חודש פברואר 2011 מענק המחושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.

לדוגמא: הערך הרלוונטי של עובד בטבלת השכר בחודש דצמבר 2007 הינו בגובה 1,000 ₪. ההפרש מה-1.1.2009 ועד ה-30.11.2009 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב-2.8% ($1,028 = 1.028 * 1,000$) לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב-2.8% ו-9.34%: ($9.34% + 1$) * 1,028.

ההפרש מה-1.12.2009 ועד ה-31.12.2010 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב-4.7% ($1,047 = 1.047 * 1,000$) לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב-4.7% ו-9.34%: ($9.34% + 1$) * 1,047.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- ג. במועד תשלום משכורת ינואר 2012 ישולם לעובדים מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ- 25 החודשים שקדמו ליום 1.1.2012 (החל ממשכורת דצמבר 2009 ועד למשכורת דצמבר 2011).
- הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 2 ו-1.3.2.1 ו-1.3.2.2 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת 4.67% לשכר המשולב.
- גמלאי שהיה עובד פעיל בתקופה שבין 1.12.2009 לבין 6.7.2010, כולה או חלקה, ופרש לפני מועד חתימת ההסכם – ישולם במועד תשלום גמלת חודש פברואר 2011 מענק המחושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.
- לדוגמא: הערך הרלוונטי של עובד בטבלת השכר בחודש דצמבר 2007 הינו בגובה 1,000 ₪. ההפרש מה-1.12.2009 ועד ה-31.12.2010 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב-4.7% : $1,047 * (1 + 9.34\%) = (1 + 9.34\%) * 1,047$ לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב-4.7% ו-14% : $1,047 * (1 + 14\%)$.
- משכורת לעניין סעיף זה: כל התשלומים לעובד באותו החודש לרבות גמול עבור עבודה בשעות נוספות ומענק יובל (ככל שקמה זכאות לתשלום באותו חודש) ולמעט החזרי הוצאות, ביגוד והכרזה. אם ישולמו הפרשי שכר באותו החודש, הם ילקחו בחשבון כל עוד הם באים במסגרת התקופה בשלה שולם המענק.
- ד. דין המענק כדין שכר לכל דבר ועניין.
- ה. למענקים כאמור בסעיפים קטנים א – ג לעיל, יהא זכאי גם מי שסיים עבודתו ללא זכאות לגמלה בתקופה שבין יום 1.1.2008 לבין יום 1.2.2012, בעד החודשים בהם היה עובד פעיל, כמפורט לעיל.
- ו. ככל שלא ניתן יהיה להעביר הפרשות בגין המענקים לקרן פנסיה, לקופת גמל או לקרן השתלמות, בשל מגבלה אפשרית בהפרשות רטרואקטיביות, תשלם המדינה לכל עובד, בעניינו

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

לא ניתן יהיה להעביר הפרשות לקרן פנסיה, קופת גמל או קרן השתלמות לתקופת עבר, את סכום ההפרשה שהייתה מעבירה לקרן הפנסיה, קופת הגמל או קרן ההשתלמות.

ז. עובד המבוטח בקרן פנסיה צוברת ותיקה- המעסיק יפרסם לעובדים הודעה עד ליום 15/3/2011 שעובד המבוטח בקרן פנסיה צוברת ותיקה, יהיה רשאי להודיע לו אם הוא מעדיף לקבל את סכום ההפרשה לקרן הפנסיה לידי (ולא לקרן) כאמור בסעיף ה' לעיל, אף אם קיימת אפשרות להעביר ההפרשה לקרן. עובד שלא יפנה למעסיקו עד ליום 15/4/2011 בעניין זה- יעביר המעסיק את ההפרשה לקרן. לאור האמור בסעיף זה יש לדחות את הפרשת המעסיק בגין המענקים לקרן ולשלמה, באם העובד לא הודיע אחרת, במשכורת חודש אפריל 2011.

5. הקדמת מועדי תשלום פעימות תוספת השוואה 2010:

על אף האמור לעיל עובד שהסתיימה עבודתו מרצון או מטעמי גיל או מטעמי נכות או אשר פוטר או התפטר, ממועד חתימת ההסכם ועד ליום 1.1.2012, יהא זכאי כי משכורתו האחרונה לפני סיום העסקתו תעודכן במלוא שיעור תוספת השוואה 2010 כאמור בסעיף 2: 14% וכי במשכורת זו ישולמו לו יתרת המענקים כאמור בסעיף 3 לעיל, שטרם שולמו לו.

לדוגמא-

- 5.1. לעובד שיפרוש בתאריך 31.10.2010 ישולמו יתרת המענקים כמפורט להלן:
מענק חלקי: בגין משכורת חודש ינואר 2009 ועד משכורת חודש ספטמבר 2010 כמפורט בסעיף 4 ב' לעיל.
בגין משכורת חודש דצמבר 2009 ועד משכורת חודש ספטמבר 2010 כמפורט בסעיף 4 ג' לעיל.
- 5.2. לעובד שיפרוש בתאריך 31.10.11 ישולמו יתרת המענקים כמפורט להלן:
מענק חלקי: בגין משכורת חודש דצמבר 2009 ועד משכורת חודש ספטמבר 2011 כמפורט בסעיף 4 ג' לעיל.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

6. זכות הצבירה לשבתון

בהסכם סגל המחקר הביטחוני 2010 נקבע, כי החל מיום 1.7.2010, מתוקן סעיף 11 ד' סיפא לתקנון השבתון מיום 25.6.1973, באופן שנוסחו יהא מיום חתימת הסכם זה: זכות הצבירה לשבתון תהא עד לתאריך יום הולדתו ה - 65 של העובד (מועד הגיעו של העובד לגיל 65). לאור האמור, החל מיום 1.7.2010 זכות הצבירה לשבתון תהא עד לתאריך יום הולדתו ה - 65 של עובד עליו חל הסכם זה (מועד הגיעו של העובד לגיל 65).

7. ביטול צבירת ימי מחלה בשבתון

החל מיום 7.7.2010, מוסכם, כי מבוטלת זכות צבירת ימי מחלה בשבתון. למען הסר ספק, אין בביטול זה לפגוע בזכויות שצבר עובד עובר ליום 7.7.2010. מובהר, כי אין באמור משום ויתור המדינה בהקשר זה על טענת התיישנות.

8. שינוי שיעורי התוספת המיוחדת

החל מיום 1.8.2010 יגדל שיעור התוספת המיוחדת בשיעור של % 1.3 ויהא כדלקמן:
דרגה ב' ומעלה – 42.8%
דרגה ה' עד ג' – 27.8%

9. תשלום הפרשים

ההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו לעובדים במשכורת חודש פברואר 2011 ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2011.

בברכה,

אילן לוי

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :
נציב שירות המדינה
(2011-74)

עמ' מס'

לחזור

דרגה				שנת וותק
ה1	ה2	ד	ד (ד"ר)	
4,993.60	5,557.51	5,888.69	6,319.72	שכר משולב תחילי
47.85	53.87	57.57	57.57	תוספת וותק (מש)
4,993.60	5,557.51	5,888.69	6,319.72	0
5,041.44	5,611.38	5,946.26	6,377.30	1
5,089.29	5,665.26	6,003.84	6,434.87	2
5,137.14	5,719.13	6,061.41	6,492.44	3
5,184.99	5,773.01	6,118.98	6,550.01	4
5,232.84	5,826.88	6,176.55	6,607.58	5
5,280.69	5,880.75	6,234.12	6,665.15	6
5,328.53	5,934.63	6,291.69	6,722.72	7
5,376.38	5,988.50	6,349.26	6,780.30	8
5,424.23	6,042.38	6,406.84	6,837.87	9
5,472.08	6,096.25	6,464.41	6,895.44	10
5,519.93	6,150.12	6,521.98	6,953.01	11
5,567.78	6,204.00	6,579.55	7,010.58	12
5,615.63	6,257.87	6,637.12	7,068.15	13
5,663.47	6,311.75	6,694.69	7,125.72	14
5,711.32	6,365.62	6,752.26	7,183.30	15
	6,419.49	6,809.84	7,240.87	16
	6,473.37	6,867.41	7,298.44	17
	6,527.24	6,924.98	7,356.01	18
	6,581.12	6,982.55	7,413.58	19
	6,634.99	7,040.12	7,471.15	20
	7,097.69	7,528.72		21
	7,155.26	7,586.30		22
	7,212.84	7,643.87		23
	7,270.41	7,701.44		24
	7,327.98	7,759.01		25

תערת בעיניו שכר הקידום:

שכר קידום לדרגות ג-א1 בלבד לפי 24.461 לתקש"ר

גוררת שכר קידום לפי 24.463 בתקש"ר

שכר קידום החל מהשנה ה-31 אינו מוגב בהחלטון לזכויות שבתו

בתוקף מיום 1/1/08

האוצר - שכר והסכמי עבודה

גישולב בש"ח לחודש לדרגה עובדי מחקי

דרגה				שכר קידום	י"ה בדרגה
א	ב	א	א1		
6,625.78	6,734.64	7,406.32	8,164.08		1
7,122.71				7.50%	2
7,288.36				10.00%	3
7,454.00	7,576.47			12.50%	4
7,619.65	7,744.84			15.00%	5
7,785.29	7,913.21			17.50%	6
	8,081.57	8,887.58		20.00%	7
	8,249.94	9,072.74		22.50%	8
	8,418.30	9,257.90		25.00%	9
	8,586.67	9,443.05	10,409.20	27.50%	10
	8,755.04	9,628.21	10,613.30	30.00%	11
		9,813.37	10,817.40	32.50%	12
		9,998.53	11,021.51	35.00%	13
		10,183.69	11,225.61	37.50%	14
		10,368.84	11,429.71	40.00%	15
		10,554.00	11,633.81	42.50%	16
		10,739.16	11,837.91	45.00%	17
			12,042.02	47.50%	18
			12,246.12	50.00%	19
			12,450.22	52.50%	20
			12,654.32	55.00%	21
			12,858.42	57.50%	22
			13,062.53	60.00%	23
			13,266.63	62.50%	24
			13,470.73	65.00%	25
			13,674.83	67.50%	26
			13,878.93	70.00%	27
			14,083.04	72.50%	28
			14,287.14	75.00%	29
			14,491.24	77.50%	30
			14,695.34	80.00%	31
			14,899.44	82.50%	32
			15,048.44	84.3250%	33
			15,198.93	86.1683%	34
			15,350.91	88.0299%	35

עמ' מס' _____
לחוזר

דרגה		שנת וותק	
ת1	ת2	ד	ד (ד"ר)
5,062.54	5,634.24	5,970.00	6,406.98
47.85	53.87	57.57	57.57
5,062.54	5,634.24	5,970.00	6,406.98
5,110.39	5,688.12	6,027.57	6,464.55
5,158.24	5,741.99	6,085.14	6,522.12
5,206.09	5,795.86	6,142.71	6,579.69
5,253.93	5,849.74	6,200.28	6,637.26
5,301.78	5,903.61	6,257.85	6,694.84
5,349.63	5,957.49	6,315.43	6,752.41
5,397.48	6,011.36	6,373.00	6,809.98
5,445.33	6,065.23	6,430.57	6,867.55
5,493.18	6,119.11	6,488.14	6,925.12
5,541.03	6,172.98	6,545.71	6,982.69
5,588.87	6,226.86	6,603.28	7,040.26
5,636.72	6,280.73	6,660.85	7,097.84
5,684.57	6,334.60	6,718.43	7,155.41
5,732.42	6,388.48	6,776.00	7,212.98
5,780.27	6,442.35	6,833.57	7,270.55
	6,496.23	6,891.14	7,328.12
	6,550.10	6,948.71	7,385.69
	6,603.97	7,006.28	7,443.26
	6,657.85	7,063.85	7,500.84
	6,711.72	7,121.42	7,558.41
		7,179.00	7,615.98
		7,236.57	7,673.55
		7,294.14	7,731.12
		7,351.71	7,788.69
		7,409.28	7,846.26

שנת וותק

שכר משולב תחילי

תוספת וותק (עמ')

שכר קידום

בתוקף מיום 1/12/08

ד האוצר - שכר והסכמי עבודה
משולב בש"ח לחודש לדיורג עובדי מחקר

דרגה		שכר קידום	
א	ב	א	א1
6,717.26	6,827.63	7,508.57	8,276.80
7,221.05			
7,388.99			
7,556.92	7,681.08		
7,724.85	7,851.77		
7,892.78	8,022.46		
	8,193.15	9,010.29	
	8,363.84	9,198.00	
	8,534.53	9,385.72	
	8,705.22	9,573.43	
	8,875.91	9,761.15	
		9,948.86	
		10,136.57	
		10,324.29	
		10,512.00	
		10,699.72	
		10,887.43	
		11,075.15	
		11,262.86	
		11,450.57	
		11,638.28	
		11,826.00	
		12,013.71	
		12,201.43	
		12,389.14	
		12,576.86	
		12,764.57	
		12,952.28	
		13,140.00	
		13,327.71	
		13,515.43	
		13,703.14	
		13,890.86	
		14,078.57	
		14,266.28	
		14,454.00	
		14,641.71	
		14,829.43	
		15,017.14	
		15,204.86	
		15,392.57	
		15,580.28	
		15,768.00	
		15,955.71	
		16,143.43	
		16,331.14	
		16,518.86	
		16,706.57	
		16,894.28	
		17,082.00	
		17,269.71	
		17,457.43	
		17,645.14	
		17,832.86	
		18,020.57	
		18,208.28	
		18,396.00	
		18,583.71	
		18,771.43	
		18,959.14	
		19,146.86	
		19,334.57	
		19,522.28	
		19,710.00	
		19,897.71	
		20,085.43	
		20,273.14	
		20,460.86	
		20,648.57	
		20,836.28	
		21,024.00	
		21,211.71	
		21,399.43	
		21,587.14	
		21,774.86	
		21,962.57	
		22,150.28	
		22,338.00	
		22,525.71	
		22,713.43	
		22,901.14	
		23,088.86	
		23,276.57	
		23,464.28	
		23,652.00	
		23,839.71	
		24,027.43	
		24,215.14	
		24,402.86	
		24,590.57	
		24,778.28	
		24,966.00	
		25,153.71	
		25,341.43	
		25,529.14	
		25,716.86	
		25,904.57	
		26,092.28	
		26,280.00	
		26,467.71	
		26,655.43	
		26,843.14	
		27,030.86	
		27,218.57	
		27,406.28	
		27,594.00	
		27,781.71	
		27,969.43	
		28,157.14	
		28,344.86	
		28,532.57	
		28,720.28	
		28,908.00	
		29,095.71	
		29,283.43	
		29,471.14	
		29,658.86	
		29,846.57	
		30,034.28	
		30,222.00	
		30,409.71	
		30,597.43	
		30,785.14	
		30,972.86	
		31,160.57	
		31,348.28	
		31,536.00	
		31,723.71	
		31,911.43	
		32,099.14	
		32,286.86	
		32,474.57	
		32,662.28	
		32,850.00	
		33,037.71	
		33,225.43	
		33,413.14	
		33,600.86	
		33,788.57	
		33,976.28	
		34,164.00	
		34,351.71	
		34,539.43	
		34,727.14	
		34,914.86	
		35,102.57	
		35,290.28	
		35,478.00	
		35,665.71	
		35,853.43	
		36,041.14	
		36,228.86	
		36,416.57	
		36,604.28	
		36,792.00	
		36,979.71	
		37,167.43	
		37,355.14	
		37,542.86	
		37,730.57	
		37,918.28	
		38,106.00	
		38,293.71	
		38,481.43	
		38,669.14	
		38,856.86	
		39,044.57	
		39,232.28	
		39,420.00	
		39,607.71	
		39,795.43	
		39,983.14	
		40,170.86	
		40,358.57	
		40,546.28	
		40,734.00	
		40,921.71	
		41,109.43	
		41,297.14	
		41,484.86	
		41,672.57	
		41,860.28	
		42,048.00	
		42,235.71	
		42,423.43	
		42,611.14	
		42,798.86	
		42,986.57	
		43,174.28	
		43,362.00	
		43,549.71	
		43,737.43	
		43,925.14	
		44,112.86	
		44,300.57	
		44,488.28	
		44,676.00	
		44,863.71	
		45,051.43	
		45,239.14	
		45,426.86	
		45,614.57	
		45,802.28	
		45,990.00	
		46,177.71	
		46,365.43	
		46,553.14	
		46,740.86	
		46,928.57	
		47,116.28	
		47,304.00	
		47,491.71	
		47,679.43	
		47,867.14	
		48,054.86	
		48,242.57	
		48,430.28	
		48,618.00	
		48,805.71	
		48,993.43	
		49,181.14	
		49,368.86	
		49,556.57	
		49,744.28	
		49,932.00	
		50,119.71	
		50,307.43	
		50,495.14	
		50,682.86	
		50,870.57	
		51,058.28	
		51,246.00	
		51,433.71	
		51,621.43	
		51,809.14	
		52,000.00	
		52,187.71	
		52,375.43	
		52,563.14	
		52,750.86	
		52,938.57	
		53,126.28	
		53,314.00	
		53,501.71	
		53,689.43	
		53,877.14	
		54,064.86	
		54,252.57	
		54,440.28	
		54,628.00	
		54,815.71	
		55,003.43	
		55,191.14	
		55,378.86	
		55,566.57	
		55,754.28	
		55,942.00	
		56,129.71	
		56,317.43	
		56,505.14	
		56,692.86	
		56,880.57	
		57,068.28	
		57,256.00	
		57,443.71	
		57,631.43	
		57,819.14	
		58,006.86	
		58,194.57	
		58,382.28	
		58,570.00	
</			

עמ' מס' _____
לחומר

דרגה		ד (ד"ל)		שנת וותק
ה1	ה2	ד	ד	
5,156.11	5,738.38	6,080.34	6,525.40	שכר משולב תחילי
47.85	53.87	57.57	57.57	תוספת וותק (ש)
5,156.11	5,738.38	6,080.34	6,525.40	0
5,203.96	5,792.25	6,137.91	6,582.97	1
5,251.81	5,846.12	6,195.48	6,640.54	2
5,299.65	5,900.00	6,253.05	6,698.11	3
5,347.50	5,953.87	6,310.62	6,755.68	4
5,395.35	6,007.75	6,368.19	6,813.25	5
5,443.20	6,061.62	6,425.77	6,870.82	6
5,491.05	6,115.49	6,483.34	6,928.40	7
5,538.90	6,169.37	6,540.91	6,985.97	8
5,586.75	6,223.24	6,598.48	7,043.54	9
5,634.59	6,277.12	6,656.05	7,101.11	10
5,682.44	6,330.99	6,713.62	7,158.68	11
5,730.29	6,384.86	6,771.19	7,216.25	12
5,778.14	6,438.74	6,828.77	7,273.82	13
5,825.99	6,492.61	6,886.34	7,331.40	14
5,873.84	6,546.49	6,943.91	7,388.97	15
	6,600.36	7,001.48	7,446.54	16
	6,654.23	7,059.05	7,504.11	17
	6,708.11	7,116.62	7,561.68	18
	6,761.98	7,174.19	7,619.25	19
	6,815.86	7,231.77	7,676.82	20
		7,289.34	7,734.40	21
		7,346.91	7,791.97	22
		7,404.48	7,849.54	23
		7,462.05	7,907.11	24
		7,519.62	7,964.68	25

תערוכת בעניין שכר הקידום:

שכר קידום לדרגות ג-א1 בלבד לפי 24,461 לתקש"ר

גיררת שכר קידום לפי 24,463 בתקש"ר

שכר קידום החל מהשנה ה-31 אינו מובא בחשבון לזכויות שבתון

בתוקף מיום 1/12/09

ד האוצר - שכר והסכמי עבודה
משולב בש"ח לוחדש לזירוג עובדי מחקר

דרגה		ד (ד"ל)		שנת וותק	שכר קידום	מחיי"ת בדרגה
א	א1	א	א1			
6,841.41	6,953.82	7,647.35	8,429.77			1
7,354.52				7.50%		2
7,525.55				10.00%		3
7,696.59	7,823.05			12.50%		4
7,867.62	7,996.89			15.00%		5
8,038.66	8,170.74			17.50%		6
	8,344.58	9,176.82		20.00%		7
	8,518.43	9,368.00		22.50%		8
	8,692.27	9,559.19		25.00%		9
	8,866.12	9,750.37	10,747.96	27.50%		10
	9,039.96	9,941.56	10,958.71	30.00%		11
		10,132.74	11,169.45	32.50%		12
		10,323.92	11,380.19	35.00%		13
		10,515.11	11,590.94	37.50%		14
		10,706.29	11,801.68	40.00%		15
		10,897.47	12,012.43	42.50%		16
		11,088.66	12,223.17	45.00%		17
			12,433.92	47.50%		18
			12,644.66	50.00%		19
			12,855.41	52.50%		20
			13,066.15	55.00%		21
			13,276.89	57.50%		22
			13,487.64	60.00%		23
			13,698.38	62.50%		24
			13,909.13	65.00%		25
			14,119.87	67.50%		26
			14,330.62	70.00%		27
			14,541.36	72.50%		28
			14,752.10	75.00%		29
			14,962.85	77.50%		30
			15,173.59	80.00%		31
			15,384.34	82.50%		32
			15,538.18	84.3250%		33
			15,693.57	86.1683%		34
			15,850.50	88.0299%		35