

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום י"א באב תשע"ג (17.7.2013)

בין : מדינת ישראל

המיוצגת על ידי מר קובי אמסלם הממונה על השכר באוצר או על ידי מר משה
דיין נציב שירות המדינה ;

(להלן - המדינה)

מצד אחד

לבין : ארגון סגל המחקר במשרד הביטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה

המיוצג על ידי פרופ' דורון חבצלת, יו"ר ארגון סגל המחקר ;

מצד שני

(להלן - הארגון)

הואיל : ובשנתיים האחרונות התערערה יציבותה הפיסקאלית של מדינת ישראל ;

והואיל : וקיים צורך חיוני לבצע התאמות משמעותיות בהוצאות המדינה לשנים
2013 ו-2014, וכן להגדיל את הכנסות המדינה לשנים האמורות, באופן
שיביא לייצוב המצב הפיסקאלי, ייצר ודאות בשווקים הריאליים
והפיננסיים ויגביר את אמינותה הפיסקאלית של המדינה ;

...

(...)

והואיל: ומתוך הכרה בצרכים הנ"ל הוסכם על השתתפות עובדי סגל המחקר הביטחוני בנטל לתקופה זמנית כמפורט בהסכם זה;
והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות כאמור בהסכם זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שמיום 1 ביולי 2013 ועד יום 31 בדצמבר 2014 (להלן – "תקופת ההסכם").

3. תחולת ההסכם

- 3.1 הסכם זה יחול על כל עובדי המדינה הממלאים אחר התנאים הבאים במצטבר:
 - א. מועסקים בוועדה לאנרגיה אטומית, במשרד הביטחון, במשרד ראש הממשלה, בקמ"ג, בממ"ג ובממב"י.
 - ב. מדורגים בדרוג המחקר הביטחוני.
 - ג. משכורתם נקבעת בהסכמים קיבוציים.

(להלן ובהתאמה – עובד המחקר או עובדי המחקר).

3. א.

[ט]

4. הפחתה במשכורת**4.1 בהסכם זה-**

"הבסיס הקובע", משמעו המשכורת לה זכאי עובד מחקר, למעט כל אחד מאלה:

(1) תשלומים שאינם משולמים על בסיס רבעוני, חודשי, שבועי או יומי ואינם מחושבים על בסיס רכיבי שכר אחרים;

(2) החזר הוצאות;

(3) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינויים שונה;

(4) גילום מסוג זקיפת הטבה.

4.2 בכל אחת מן המשכורות של עובדי המחקר, המשולמות בעד התקופה שמיום 1 ביולי 2013 ועד יום 31 בדצמבר 2014, תבוצעה הפחתה בשיעור של 0.9324% מן הבסיס הקובע (להלן ובהתאמה – הפחתה או שיעור הפחתה).

4.3 הפחתת השכר לא תובא בחשבון לעניין חישוב של כל אחד מן התשלומים המפורטים להלן, ואלו ישולמו בסכומים שהיו משולמים אלמלא הוראות סעיף קטן 4.2, דהיינו כאילו שולמה משכורתו של עובד המחקר ללא הפחתה:

(1) סכום המשולם בעד עובד לקופת גמל לקצבה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005;

(2) תשלומי פנסיה תקציבית המשולמת על פי דין או הסכם;

(3) תשלום חד פעמי שמשלם מעביד לעובד עקב סיום עבודתו, על פי דין או הסכם.

4.4 מובהר כי הסכום הכספי שהופחת כאמור בסעיף זה ולא שולם לעובד המחקר, לא יוחזר לעובד המחקר.

ל"א

ל"א

4.5 מובהר בזאת, כי בתום תקופת הסכם זה, תתבטל הפחתת השכר מאליה, והשכר המשולם לעובדי המחקר יחזור להיות השכר ערב ההפחתה (לרבות תוספות או עדכונים שיחולו, אם יחולו, במהלך התקופה, מכוחם של הסכמים אחרים), וזאת בלא צורך בהודעות ביטול של הסכם זה או בהסכמה נוספת כלשהי.


5. הסכמים קודמים

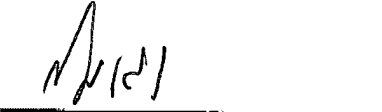
אין בהסכם זה כדי לשנות מתוקפם ומתחולתם של הסכמים והסדרים אחרים הקיימים בין הצדדים.

6. יישוב חילוקי דעות

חילוקי דעות בין הצדדים בקשר לפרשנות וליישום הסכם זה, יובאו להכרעה ועדת מעקב בהרכב הממונה על השכר וי"ר ארגון סגל המחקר, אשר תעקוב אחר יישום ההסכם ותכריע בחילוקי דעות.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


פרופ' זורן חרל
יו"ר ארגון סגל המחקר במשרד הביטחון,
ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה


קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה
במשרד האוצר