

x	21.06	4	40000
y	21.06	4	40000
z	21.06	4	40000
w	21.06	4	40000

TABLE 1

THESE VALUES ARE THE MEAN VALUES OF THE SAMPLES TAKEN AT THE DIFFERENT STATIONS. THE VALUES IN PARENTHESES ARE THE STANDARD DEVIATIONS OF THE SAMPLES.

x	2000	400
y	2000	400
z	2000	400
w	2000	400

TABLE 2

THESE VALUES ARE THE MEAN VALUES OF THE SAMPLES TAKEN AT THE DIFFERENT STATIONS. THE VALUES IN PARENTHESES ARE THE STANDARD DEVIATIONS OF THE SAMPLES.

TABLE 3

THESE VALUES ARE THE MEAN VALUES OF THE SAMPLES TAKEN AT THE DIFFERENT STATIONS. THE VALUES IN PARENTHESES ARE THE STANDARD DEVIATIONS OF THE SAMPLES.

THESE VALUES ARE THE MEAN VALUES OF THE SAMPLES TAKEN AT THE DIFFERENT STATIONS. THE VALUES IN PARENTHESES ARE THE STANDARD DEVIATIONS OF THE SAMPLES.

THESE VALUES ARE THE MEAN VALUES OF THE SAMPLES TAKEN AT THE DIFFERENT STATIONS. THE VALUES IN PARENTHESES ARE THE STANDARD DEVIATIONS OF THE SAMPLES.

TABLE 4

THESE VALUES ARE THE MEAN VALUES OF THE SAMPLES TAKEN AT THE DIFFERENT STATIONS. THE VALUES IN PARENTHESES ARE THE STANDARD DEVIATIONS OF THE SAMPLES.

TABLE 5

TABLE 6

THESE VALUES ARE THE MEAN VALUES OF THE SAMPLES TAKEN AT THE DIFFERENT STATIONS. THE VALUES IN PARENTHESES ARE THE STANDARD DEVIATIONS OF THE SAMPLES.

TABLE 7

x	21.06	4	40000
y	21.06	4	40000
z	21.06	4	40000
w	21.06	4	40000

TABLE 8

THESE VALUES ARE THE MEAN VALUES OF THE SAMPLES TAKEN AT THE DIFFERENT STATIONS. THE VALUES IN PARENTHESES ARE THE STANDARD DEVIATIONS OF THE SAMPLES.

- 9. ערנד היצעה לנצח לשבטון יגליש בקטעני לענדע האשחלכות גרדן החקשק ע"י הגהלת הגוף. ועדת האשחלכות קבעה את נקטת העובר בצירוף המלכות והעדות להתבולת הגוף. האישור ליציאתו של פונדו ילבנו ע"י הגהלת הגוף.
- 10. הגהלת הגוף למאוס לדחוק את יציאתו אל העובר לעבאון מעטית של ערכי העבור, עד לעסקינות של שבטיות. (מאלין הגהת הנקשה האשחונה). עובד החקשק רצאי לצבור עד 24 חודשי שבטון. לא יוצא העובר לשבטון להקופה רצופה העולה על שנים-עשר חודשי שבטון אלא אם כן פנל אישור סודר מהגהלת הגוף.
- 11. א) עובד חקשק היוצא לשבטון חייב להודיע לעירנת כתום המבטון האשחונה וכן עובר שלא חזר בתום השבטון האשחונה לו-כדין פונדו מהשכל. ב) עובד חקשק שיצא לשבטון, יחזור על ההחייבות להקפיד שידור נמשך 1 שנה מידי חום השבטון האשחונה. ג) לא חזר העובר לעבודה בחום השבטון או עזב את העבודה לפני מילוא 1 שנה, כאשחונה לעיל - יחויב נמשלון נכונה של 4 שפעי שבטון חודשיים או בעטפי מעבוקים במספר החודשיים שפחה בשבטון; הכל לפי המספר הנמוך יותר יחסי להשך השירות שחייב להשלים עפ"י ההחייבות באשחונה לעיל. ד) למרות האשחונה לעיל נסירה והעובר יסופק מעבודתו שלא מספיק עבירה פלילית או סממנת או יסרוק להקפדה בגיל 45 אחיה ההחייבותו כאשחונה לעיל נשלה זמבוסלית. זכות הצבירה לשבטון היא עד גיל 63 ועד נכלל.
- 12. יוצא עובר חקשק לשבטון - זמולאז מפטידיז דהמשימות שהודיעו עליו טרם יצאו ע"י עובדי החודש עובר בה, מפני שידרשו ע"י הגהלת הגוף. בגינן מילול משדות אלו, לא יהיו המעבדים זכאים לררוש כל מסורה.
- 13. במקופה השבטון לא יהיה עובד החקשק זכאי לכל תשלום או מעבול מקופה המדינה טרם לאשחונה בשנים 7, 6 ו-5 לעיל.
- 14. על אף האשחונה-13 לעיל, מקופה השבטון תהיה מוכרה במקופה שדעת לכל דבר, לרבות חובת המעסיק להשלים האשחונה במעסיק לביטוח לאומי ולשם ממכיל כולל הפרטה לקרן ההמלכות, אשחונה עובר סחירות מעצמית וקפוחת הולאה רנוקט. פרט לכך במקופה זו לא חזקה את העובר בימי חופשה במשלוש זמן צבירה מעבט שבטון.
- 15. עובד שיצא להשחלכות של שנה או למעלה טעה חוזר מההשחלכות לאמורה לעבודה לאחר 1.4.67 ועד ליום 1.4.73 - יחזיר לעבול זכות למעבול שבטון מידי שבו לעבודה.
- 16. ישנו אטרוריס פיוחדיים בין אבהלות הגופים והעוליים הטקנומיים לגבי שוערל היציאה של עובדי החקשק לשבטון בתקופה עובר שהקבע ניבוחם חוץ ממנה לזכות את יציאת העובדים לשבטון במינימום תקורה לסורי העבודה.
- 17. חקשקה ופיוחדיים בשבטון האיג'נדסיסיה ירכזו עם הידוש הטכט האשחונה פחור מגמה להחאיטט למעבדה חמסחון.

18. הואיל ובעת חמימת תשנ"ו זה חלוקת העמות בין הצדדים באשחונה להוצאת הממשלה להצמיד פנאי השקר והעבודה של עובדי החקשק ומערכת הכסחון לאלה של עובדי ההולאה ואתחקר באוניברסיטה העברית בירושלים כשאמסלה שועבט שאין היא חייבת ומוכנה להעמדה באשחונה, והעובדים שועבדים להעמדת כאשחונה, לפיכך מוסמט בין הצדדים כי אי צפויח המנאים הפוקים בתשנ"ו זה לגבי חמסחון לאלו המעבולים באוניברסיטה העברית בירושלים לא תשמש כענה נפי אמו אצודים פיוחדיים על חילוקי הדעות הב"ל.

בשם ההטעדות והודר חאדני
של פונדי החקשק במעבדה חמסחון

בשם הממשלה

התאחדות הכללית של העובדים בארץ ישראל
 המנהלת המאוחדת
 המועצה הארץית לתעסוקה

תוקף: ת"ר, 1950, לירושלים 500 ס"ק

ת"ל 41899, 2226

מסמך מס' 10
 יאסי - ד"ר זרע

5.7.73
 תש"ג

לכבוד
 מו"ל אלני,
 נציבות שירות המדינה

א.ל.י.

ינדון: המקום שבו לטובת העובדים והעובדות בירדן והחוקר במערכת הביטחון
 והמכתב של מנכ"ל משרד הביטחון: 25.6.73

לאחר חקירה ג"ל, את מבקשים אותך למסור לנו בכתב את התגובות כדלקמן

1. לגבי סעיף 7א' בתקנון בתקופה שבחן בארץ יקבל השכר גם התגובה האיטית המיוחדת המיוחדת לדגומה.
2. לגבי סעיף 7ב' בתקנון מהם סכומי הענק בדולרים הנחויים באוניברסיטת העברית חיפה?
3. לגבי סעיף 8 בתקנון בתקופה שבחן בארץ יהיה השכר זכאי לגבל את מלא קרן המשתלמת העומדת לרשותו בהתאם לתקנון הקרן.
4. לגבי סעיף 11א' בתקנון הלא עובד בתום תקופה שבחן יקבל מולתו נבצר מסע לחזור לשירות, ייחשבו ימי העבודה סיוע תום השכחון וכד' ליום שבו לעבודה, על פי העודה דגומה, ע"ה ימי המולת האבירים.
5. לגבי סעיף 13 בתקנון הנחלה נוף המאניה עובר בשכחון רשאים לאשר לו תשלום או קצנת תקופת המדינה במסגרת תקציב הנוף.
6. לגבי סעיף 14 בתקנון בתקופת השבחון יוצאשו ע"ה המעביד הסכומים לקרן ביטוח גיבלאות של השכר בשירות ושירותו מוכח אחר בכך.
7. לגבי סעיף 17 במכתב המנכ"ל שבו חיש זכאי להעביר לזכותו זמירות שבחן ובמירת שבחן בכל מוסד למחקר והשכלה וזכות מסע עבר אל שירות המדינה.

2/1.

- 2 -

כ ל י

8. מכתב מס' ב/27 שיום 25.6.73 של מנכ"ל משרד הביטחון חיש חלק גלתי נסרד של המקום.
9. יעויינן המקום במידות לתעמרת לנספחים, לשייטת, לתבחינות וכו' שנעשו או שיעשו מספן לזמן לגבי שבחון מערכת הביטחון.
10. השבירים ומכאים לכך ע"ה המקום רשאים כבר לצאת לשבחון.

לכבוד ד"ר,

ד"ר ישראל זרע
 יו"ר המועצה

1. כרטיסי הנסיעה שניתנו לעובדים הנוסעים לשבתון כוללים את כל המיסים החלים עליהם. (אולם אין הם כוללים תוצאות עקיפות כגון דרכון, תשלום עבור אגרות, מיסי נמל וכו'). כהחברה לאמור בסעיף 6(א) בתקנון: העובד יוכל לקבל תמורה במטבע זר לקניית כרטיס נסיעה בחוץ לארץ בתנאים האמורים באותו סעיף. (האסמכתא: חוזר נשי"מ מס' 6/4/14 מ-30.7.73).
2. תשלום מס הכנסה בתקופת השבתון בארץ יהיה זהה לתשלום המתבקש ממשתלמים שאינם חותמים על התחייבות לשנת עבודה לאחר חום השבתון. (האסמכתא: חוזר נשי"מ מס' 6/4/14 מ-30.7.73).
3. מטלא מקום של עובד מחקר שיצא לשבתון יקבל את חוסטת-התפקיד שאותו תפקיד מקנה. (האסמכתא: חוזר נשי"מ מס' 6/4/14 מ-30.7.73).
4. זכויות שבתון וצבירת שבתון תועברנה לזכות החוקר לכל מוסד למחקר והשכלה גבוהה אליה יעבור וזאת אך ורק במידה והן קיימות במוסד שאליה עבר החוקר, ובמידה ותינתן הסכמת אותו מוסד. (האסמכתא: חוזר נשי"מ מס' 6/4/14 מ-30.7.73).
5. לגבי סעיף 11 בתקנון: אם חלה עובר בתום תקופת השבתון ועקב מחלתו נבצר ממנו לחזור לשירות, ייזקפו ימי ההעדרות מיום חום השבתון ועד ליום שובו לעבודה, על פי תעודת רפואית מאושרת כדיון, על חשבון ימי המחלה הצבורים העומדים לזכותו. (האסמכתא: מכתב נשי"מ מס' 6/4/14 מ-5.8.73).
6. תקופת השבתון נזשאת זכות לגימלאות. (האסמכתא: מכתב נשי"מ מס' 6/4/14 מ-5.8.73).
7. עובד חדש רשאי להעביר לזכותו זכויות שבתון וצבירת שבתון מכל מוסד למחקר והשכלה גבוהה ממנו עבר אל שירות המדינה, אם היו לו זכויות אלה באותו מוסד ואם המוסד הסכים להעבירן ולשלם בעדן. (האסמכתא: מכתב נשי"מ מס' 6/4/14 מ-5.8.73).
8. העובד יהיה זכאי לצאת להשתלמות בהתאם לתקנון קרן ההשתלמות בתקופת היותו בשבתון בארץ. (האסמכתא: מכתב נשי"מ מס' 6/4/14 מ-12.9.73).
9. לגבי סעיף 13 בתקנון: הנהלת גוף המארח עובד בשבתון רשאית לאשר לו תשלום או מענק מקופת המדינה במסגרת תקציב הגוף. (האסמכתא: מכתב נשי"מ מס' 6/4/14 מ-12.9.73).
10. ביטוח רפואי בחו"ל בערך כ"תוכנית מיוחדת לעובדי המוסדות להשכלה גבוהה ועובדי מחקר של מדינת ישראל" כהגדרת "שילוח", ביציאה לשבתון העובד משלם מכיסו אך ורק מחצית הפרמיה עבור 5 הנפשות הראשונות (החל מתכופת השישית חייגם). לא נערך הביטוח כאמור, זכאי העובד בחזרה תמורת קבלת מחצית הוצאותיו לביטוח רפואי בגבולות הסכומים האמורים לגבי "שילוח". (האסמכתא: חוזר נשי"מ מס' הע/78/61 מ-14.5.78). חלק העובד בפרמיה ניתן לפרעון הן במזומן והן מתוך קרן-השתלמות. (האסמכתא: מכתב רפ"ל מס' כא/שבתון/1038 מ-9.1.81).
11. בתשלום דמי השבתון על פי סעיף 7 בתקנון, יילקחו בחשבון גם שיעורי הקידום וגרירת הוותק (באחוזים). (האסמכתא: פסקה 55.192 (ב) בתקשי"ר).
12. בחודש הראשון מקבל העובד מענק כפול, המנוכה ב- עד 10 תשלומים מהמענקים הנכאים. (האסמכתא: חוזר נשי"מ מס' הע/78/61 מ-14.5.78).
13. העובד רשאי לקבל חלקי כרטיס. (האסמכתא: סעיף 6 בתקנון).
14. סכומי מענק-שבתון (וקרן השתלמות) מתעדכנים באחד באוקטובר כל שנה בהתאם להתייקרות הממוצעת שחלה בארצ"ב ואנגליה בתקופה בין הרבע השני של השנה הקודמת לזה של אותה השנה, כנבקע כאוניברסיטה העברית בירושלים. העידכון מתפרסם בפסקה 55.192 בתקשי"ר. (האסמכתא: סעיף 7 בתקנון).
15. הפטור מראש מניכוי מס הכנסה חל על הוצאות נסיעה של המשולם (לרכות מס נסיעות) ודמי אש"ל ומגורים בסך \$ 100 ליום.
... במידה שהמענק גדול יותר, יש לשלם מס (בשקלים) בשיעור 35% מיתרת הסכום. ככדי לשמור על מלוא הפטור האמור בשלב השומא בשובר ארצה, על העובד להגיש אז קבלות בגין שכ"ד, מיס, חשמל, גז, טלפון, שכר-לימוד, וכל ההוצאות כגון נסיעות מחוץ למקום מושבו לכנסים, דמי הרשמה, וכדומה - אין צורך בקבלות עבור כלכלה: (האסמכתא: מכתב פ"ש ת"א 5 מס' 4364950 מ-27.4.80).
16. המשולם בארץ מחוץ למקום מגוריו הקבוע מקבל גם הוא פטור על הוצאותיו לנסיעות, שכ"ל, מגורים, כלכלה ושהייה. (האסמכתא: מכתב נציבות מס הכנסה מס' 5031300 מיום 5.3.79).
17. הסכומים הפטורים ממס, פטורים גם מניכוי ביטוח לאומי (האסמכתא: חוזר נשי"מ מס' הע/78/81 מ-19.11.81).

מדינת ישראל

ז

נציבות שירות המדינה

יועלים לשם זיהוי הטיפול הייצוגים
גא לציון מספר התיק.

תאריך: י"ט באב תשל"ג
17 לאוגוסט 1973

מספר: 6/4/14

אל
ד"ר ישראל זיידמן
התסיונה הארסונומית
לעובדי מחקר
ת"ד 8001
ירושלים

הנדון: עובדי מחקר - שבתון
מכתב מיום 1.8.73

בתגובה למכתבך, הריני מעביר לך העתק מהחשכם הקיבוצי
מיום 23.11.72.

נכד
R

א' אל - סנד
עוזר לתואי עבודה ומקבום

1. מאמר ד"ר ברוך זאב 2037

המחבר: ד"ר ברוך זאב
המופיע: 1967

המחבר: ד"ר ברוך זאב

המופיע: 1967

המחבר: ד"ר ברוך זאב

המופיע: 1967

המחבר: ד"ר ברוך זאב

המופיע: 1967

המחבר: ד"ר ברוך זאב

המופיע: 1967

המחבר: ד"ר ברוך זאב

המופיע: 1967

המחבר: ד"ר ברוך זאב

15.2.73
428/77
דפוס תל אביב

בפני הבוררים ה"כ א. אליאב, יו"ר
זאב נר, עו"ד
וזינא ברנדס, עו"ד

בגוררות

שבין

ממלת ישראל

לבין

עובדי המחקר אל מערכת הבטחון *
חוזעו המועל -ל המסדרות הכלליות

ס ס ק ד י

1. תנאי וטווי ההשתלמות המוסכמים מזמן לזמן לגבי הסגל האקדמאי באוניברסיטה העברית בירושלים (להלן "האוניברסיטה") חלים על עובדי המחקר במערכת הבטחון (להלן "החוקרים").

2. כובלי לפגוע במעוף 1 דלעיל בקשתנו מהעובדים היא כי על אף האמור במעוף 1 לעיל הרי לגבי שנת השבתון יוספו על הכללים המקובלים באוניברסיטה הכללים כדלקמן:-

(א) נושא ההשתלמות בשנת השבתון יתואם בין החוקר לבין ועדת ההשתלמות שליד המכון בו הוא עובד.

(ב) בתום שנת השבתון חייב החוקר להמשיך בעבודתו במכון לפי הכללים המקובלים ואילו המכון יהיה חייב להמשיך ולהעסיקו בעבודתו.

(ג) החוקרים הזכאים לכך יהיו זכאים לצאת לשנת שבתון החל ביום 1 באפריל 1972.

נקביע זכאותם של החוקרים מבחינת הזמן, לצאת להשתלמות כאמור לעיל, יובאו במנין שנת עבודתו של החוקר במערכת הבטחון עד ליום 1 באפריל 1972 אך באם יצא להשתלמות על חשבון משרד הבטחון לתקופה של שנה ומעלה יבואו במעין שנת עבודתו של החוקר רק מיום שחזר לעבודתו מאותה השתלמות.

מסק דין זה ניתן ברוב קולות הבוררים, ה"כ אריה אליאב, יו"ר ובורר מכריע ועו"ד זינא ברנדס כנגד הדעה החולקת של עו"ד זאב נר.

ולראיה באצו על דאזום

היום 20 במרץ 1972

וזינא ברנדס, יו"ד (-)

ה"כ אריה אליאב (-)

* בהסכם הקיבוצי שנחתם ביום 26.12.71 בין המסתלה מצד אחד לבין הוועדה לעניני האקדמאים של המסדרות והסניף עובדי המחקר בהסדרות המהנדסים מצד שני, הוסכם כי בענין "שבתון" יתהוו בהתאם למה שייקבע בגוררות בענין זה לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון, וכי במידה שיהולו שינויים בנושאים המוסדרים בהסכם לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון, יהולו שינויים אלה גם על העובדים עליהם חל ההסכם.

בפני המורה

זאב שד, עו"ד

חנינא ברנדס, עו"ד

ב ב ר ר ר

ממשלת ישראל

לבין

עובדי החוקר של מערכת הבטחון
והועד הפועל של ההסתדרות הכללית

ססק - 210

א.א.
א.ב.

1. תנאי וסוגי ההשתלמות המוסמכים שזמן לזמן לגבי הטל האקדמאי

באוניברסיטה העברית בירושלים (להלן "האוניברסיטה") חלים

על עובדי החוקר במערכת הבטחון (להלן "החוקרים")

2. *א.א. א.ב. א.ג.*
א.א. א.ב. א.ג. *א.א. א.ב. א.ג.*

3. על אף האמור בסעיף 1 לעיל ~~במסגרת~~ לגבי שנה השבתון יוספו

על הכללים המקובלים באוניברסיטה הכללים דלקמן:--

(א) נושא ההשתלמות בשנה השבתון יתואם בין החוקר לבין ועדת

ההשתלמות שליד המכון כזו הוא עובד.

א.א. א.ב.

(ב) בתום שנה השבתון חייב החוקר להמשיך בעבודתו במכון *א.א. א.ב. א.ג.*

ואילו המכון יהיה חייב להמשיך ולהעסיקו בעבודתו.

(ג) החוקרים הנכאים לכן יחזו זכאים לצאת לשנה השבתון החל

ביום 1 באפריל 1972.

בקביעת זכאותם של החוקרים מבחינת הזמן, לצאת להשתלמות כאמור

לעיל, יובאו במניין שנות עבודתו של החוקר במערכת הבטחון עד

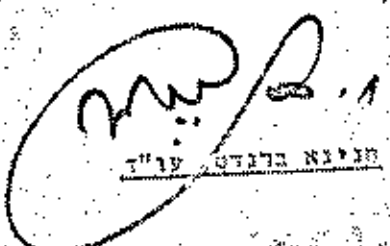
ליום 1 באפריל 1972 אך באם יצא להשתלמות על השבון משך

הבסחון לחקופה של שנה ומעלה יבואו במניין שנה עבודתו של החוקר רק מיזם שחזר לעבודתו באותה השלמות.

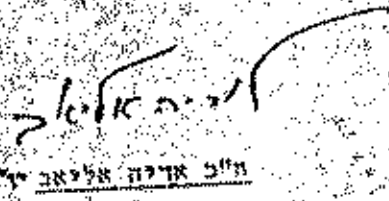
כס"ב ב"ה יתן ב"ה קולו
א.ד.ב. יולק, אזור, ארץ ישראל
ב"ה, תל אביב, א"י, ט"ו - ט"ז

וקראיה באנו על החתום

היום, 20 במרץ 1972


ד"ר אריה אליאזר

ד"ר אריה אליאזר


ד"ר אריה אליאזר

61

מדינת ישראל



משרד הביטחון / רשות פתוח אמצעי לחימה

הנהלת דפא"ל

מגף הסגל

ת.ד. 1 ק. מוצקין

טל. 711046

מס' כא / ז.א. / 8023

26 יוני 1977

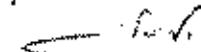
ד"ר ישראל זיורמן - יו"ר ההסכמה האוטונומית של עובדי המחקר

הנדון: שבחונים

בהמשך לשיתוף השלפון ביננו, מתארוה מספר נקודות הקשורות לעובדי המחקר במערכת הכסחון היוצאים לשבחון.

- א. מצ"ב סכום דיון של פרוט' ששקף עם יתחק מן ואביסל דובגוב, ואישורו של אביסל דובגוב לסיכום זה. אנו מנכים מס במקור כהתאם לנוסחא המתוארת.
- ב. לפי סדור פנימי שלנו עובר היוצא לשבחון יכול לקבל 2 מענקי שבחון בחודש הראשון, לפס סידורים ראשוניים. המענק הנוסף מנוכה ב-10 תשלומים מהמענקים הבאים.
- ג. באנו לידי סיכום עקרוני עם הברח שילוח, לביטוח היוצאים לחו"ל במסגרת השבחון, בתנאים מקבילים לתנאי האוניברסיטאות. אנו מקוים להתחיל בביטוח ב-1.7.77.
- ד. עובדים שבחחו עצמם באופן פרטי עד ל-1.7.77, יקבלו החזר 50% מהוצאות הביטוח שלהם עד למכסימום של 116 ל"י לחודש לכל מבוסת. התשלום חסורת קבלוח. מסיף ד' עדיין לא קבל אשר סופי מנש"ס.

בברכה,


אליזה יסרלוב

הממונה על פתוח הסגל האקדמי