

**תקנון שבתון לעובדים המדורגים בדרוג מחקר, במערכת הביטחון, שנחתם בהמשך לפסק בוררים מיום 20.3.72 ובכפיפות להסכם קיבוצי מיום 23.11.72**

1. לצרכי תקנון זה יהיו למונחים המפורטים מטה, הגדרות הבאות:
    - א. גוף – הנהלת המשרד או יחידת סמך במערכת הביטחון, המעסיקה עובדים המדורגים בדרוג מחקר.
    - ב. ועדת השתלמויות – ועדה שהוקמה ע"י הנהלת הגוף לצורך טיפול בהשתלמויות עובדיה, לרבות עובדי מחקר.
    - ג. עובדי מחקר – כל עובד במערכת הביטחון המדורג בדרוג עובדי מחקר. להלן "עובד".
    - ד. שבתון – השתלמות, התמחות, הוראה במוסדות אקדמיים, או עבודת מחקר של העובד בארץ או בחו"ל, בשטח עבודתו או בשטחים קרובים לו, או בשטחים בהם עוסק או מתכוון לעסוק הגוף, או כל פעולה אחרת שחתרום לקידומו המקצועי של העובד ושתאושר ע"י הנהלת הגוף.
  2. זכות הצבירה לצרכי שבתון תחל מיום שהעובד קבל דרגה ד' מחקר (ומעלה).
  3. עובד זכאי לצאת לשנת שבתון מיום קבלת דרגה ג' מחקר (ומעלה) ובתנאי שמילא אחרי יתר ההוראות של תקנון זה.
  4. תחולת הזכות לצבירת שבתון היא מיום 1.4.67 חישוב משך השבתון יהיה כנהוג באוניברסיטה העברית, מזמן לזמן:
    - א) לגבי התקופה שמראשון לאפריל 1967 עד ראשון לאוקטובר 1970 יהיה החישוב מבוסס על 11 חודשי שבתון לכל 6 שנות עבודה מלאות ורצופות.
    - ב) לגבי התקופה שלאחר הראשון לאוקטובר 1970 תהיה התקופה חודשיים לכל שנת עבודה מלאה ורצופה.
    - ג) חישוב שנת שבתון יהיה מבוסס על שנות עבודה מלאות וחלקי שנה, כאשר המניין יתחיל לגבי העובד מיום זכאותו כאמור לעיל.
    - ד) כפוף לאמור בסעיף ה' להלן:
      - עובד המועסק במשרה חלקית ויצא לשנת שבתון אורך תקופת השבתון יעשה עפ"י התקופה שבה הוא מועסק דהיינו עובד חלקי שהשלים שש שנות עבודה רצופות יהיה זכאי לשנת שבתון מלאה אולם התמורה שתשולם לו עפ"י האמור בתקנון זה תשולם לו יחסית לחלקיות משרתו.
      - ה) עובד המועסק פחות מחצי משרה, כמוגדר בתקשי"ר, אינו זכאי לצבירת זכויות לשבתון.
  5.
    - א) העובד זכאי לצאת לשבתון משעה שהשלים שרות רצוף של לפחות 4 שנים מראשית הצבירה.
    - ב) תקופה מינימלית לשהות בשבתון – 3 חודשים רצופים.
    - ג) בין שבתון אחד למשנהו צריך העובד להשלים לפחות 3 שנות עבודה רצופות.
- תקופת חופשה ללא שכר מכל סוג שהוא, לא תימנה כתקופה לצורך זכות הצבירה אולם לא תפסיק את רציפות השירות.
6.
    - א) כל 4 שנות עבודה רצופות כנ"ל, מזכות את עובד המחקר (בעל זכות הצבירה) בכרטיס טיסה רגיל אחד הלון וכרטיס טיסה רגיל אחד חוזר במחלקת התיירים. בקו הקצר ביותר ליעד ההשתלמות הרחוק ביותר המאושר כמקום ביצוע השבתון. הזכות הנ"ל ניתנת לצבירה, אולם לא ניתן יותר מכרטיס אחד הלון וכרטיס אחד חוזר, אלא אם כן גלויים לעובד המחקר בני משפחתו התלויים בו, ואז יקבל כרטיסי טיסה במסגרת זכות הצבירה עבור הנ"ל. במקום קבלת הכרטיסים האמורים יהיה העובד רשאי לרכוש בעצמו כרטיסי נסיעה אחרים כלשהם והמשרד יזכה את העובד בתמורה לרכישתם עד לגובה דמי כרטיסי הטיסה שעמד או שהיה זכאי לקבלתם ע"י המשרד כאמור לעיל. עובד מחקר היוצא לשבתון ימלא טופס בקשה לפטור ממס נסיעות ויגישו להנהלת הגוף.



7. (א) בתקופת שבתון בארץ יקבל העובד מענק בגובה משכורת הכוללת: שכר יסוד + ותק + תוספת יוקר + תוספת משפחה וכן את התשלומים הבאים: ספרות מקצועית, קצובת הבראה ונופש, הפרשה לקרן השתלמות, את מכסת הרכב האישי שקיבל עובד המחקר ערב יציאתו לשבתון (עובד שערב יציאתו לשבתון היה פקיד נדרש, יקבל בתקופת השבתון מכסת רכב אישי שמקבל עובד בדרגתו).
- בנוסף לזאת יקבל השתתפות בשיחות טלפון שהייתה לעובד ערב צאתו לשבתון אך לא יותר מהנהוג לגבי עובד בדרגה מקבילה לו באוניברסיטה העברית בירושלים.
- (ב) בתקופת שבתון בחו"ל יקבל העובד במקום המענק המפורט בא' לעיל מענק בדולרים בסכומים הנהוגים באוניברסיטה העברית מזמן לזמן.
8. (א) עובד היוצא לשבתון בחו"ל ואין לו הכנסה נוספת בחו"ל בתקופת השבתון מכל מקור, או מכל עבודה שהיא (להלן: הכנסה נוספת – להוציא האמור ב- 8 ב' להלן) – יהיה זכאי לקבל מהסכומים העומדים לזכותו בקרן ההשתלמות, כהשלמה למענק השבתון, סך כל שהוא שלא יעלה על ההפרש שבין מענק השבתון ומשכורת בחו"ל (משכורת יסוד ותק ותוספת חו"ל בלבד) בשיעור של 125% ממשכורתו של שליח – עובד מדינה – באותה ארץ בה שוהה החוקר, בדרגה ובמצב משפחתי הווה לשלו, ובלבד שסכומי ההשלמה כאמור לא יעלו על הסכום שיצטבר לזכותו של העובד בקרן.
- (ב) שולמה לחוקר השלמה הייתה לו הכנסה נוספת יהיה על העובד לשלם לקרן ההשתלמות לא יאחר מחודשיים לפני סיום השבתון את הסכום הקטן מהשניים: התשלומים שקיבל מקרן ההשתלמות או את ההכנסה הנוספת שהייתה לו בתקופת השבתון (במידה ויבחר העובד לשלם לקרן ההשתלמות את הכנסתו הנוספת, יוכל להשתמש בסכומים אלה גם לצורך האמור ב- 8 א' לעיל).
- (ד) על אף האמור בסעיף משנה ב' לעיל: לא יהיה העובד חייב להחזיר סכומים שקיבל כהשלמה מקרן ההשתלמות בגובה של מחיר כרטיסי טיסה אשר רכש לבני משפחתו התלויים בו (ואשר לא קיבל עבורם כרטיסים בהתאם לצבירתו לשבתון). בתנאי שסכומים אלה לא יהיו גבוהים מגובה הסכום שנוקף לזכות העובד בקרן ההשתלמות בשנת התקציב השלמה האחרונה, לפני יציאתו לשבתון ובתנאי שקבל לכך את אישור הנהלת הגוף.
9. עובד הרוצה לצאת לשבתון יגיש בקשתו לוועדת ההשתלמות בדרך שתקבע ע"י הנהלת הגוף. ועדת ההשתלמות תעביר את בקשת העובד בצירוף המלצותיה והערותיה להנהלת הגוף. האישור ליציאתו של עובד יינתן ע"י הנהלת הגוף.
10. הנהלת הגוף רשאית לדחות את יציאתו של העובד לשבתון מטעמים של צרכי העבודה, עד למקסימום של שנתיים. (מתאריך הגשת הבקשה הראשונה). עובד המחקר רשאי לצבור עד 24 חודשי שבתון. לא ייצא העובד לשבתון לתקופה רצופה העולה על שנים עשר חודשי שבתון אלא אם כן קבל אישור מיוחד מהנהלת הגוף.
11. (א) עובד מחקר היוצא לשבתון חייב לחזור לשירות בתום השבתון המאושר. דין עובד שלא חזר בתום השבתון המאושר לו כדין עובד מתפטר.
- (ב) עובד מחקר שיצא לשבתון יחתום על התחייבות להמשך שירות במשך 1 שנה מיום תום השבתון המאושר.
- (ג) לא חזר העובד לעבודה בתום השבתון או עזב את העבודה לפני מלאת 1 שנה, כאמור לעיל – יחויב בתשלום בגובה של 4 מענקי שבתון חודשיים או במספר מענקים כמספר החודשים ששהה בשבתון, הכל לפי המספר הנמוך יותר יחסית למשך השירות שחייב להשלים עפ"י התחייבותו כאמור לעיל.
- (ד) למרות האמור לעיל במידה והעובד יפטר מעבודתו שלא מטעמי עבירה פלילית או משמעת או יפרוש להקצבה בגיל 65 תהיה התחייבותו כאמור לעיל בטלה ומבוטלת. זכות הצבירה לשבתון היא עד גיל 63 ועד בכלל.
12. יצא עובד מחקר לשבתון – ימולא תפקידיו והמשימות שהוטלו עליו טרם צאתו ע"י עובדי היחידה שעבד בה, כפי שידרשו ע"י הנהלת הגוף. בגין מילוי משימות אלו, לא יהיו העובדים זכאים לדרוש כל תמורה.
13. בתקופת השבתון לא יהיה עובד המחקר זכאי לכל תשלום או מענק מקופת המדינה פרט לאמור בסעיף 7,6 ו- 8 לעיל.



14. על אף האמור ב- 13 לעיל, תקופת השבתון תהיה מוכרת כתקופת שרות לכל דבר, לרבות חובת המעסיק לתשלום ההפרשות כמעסיק לביטוח לאומי ולמס מקביל כולל הפרשה לקרן השתלמות, תשלום עבור ספרות מקצועית וקצובת הבראה ונופש. פרט לכך שתקופה זו לא תזכה את העובד בימי חופשה בתשלום וכן צבירת מענק שבתון.
15. עובד שיצא להשתלמות של שנה או למעלה, מזה ותזר מההשתלמות האמורה לעבודה לאחר 1.4.67 ועד ליום 1.4.73 – יתחיל לצבור זכות למענק שבתון מיום שובו לעבודה.
16. יעשו הסדרים מיוחדים בין הגולות הגופים והועדים המקומיים לגבי מועדי היציאה של עובדי המחקר לשבתון בתקופת מעבר שתקבע ביניהם תוך מגמה לווסת את יציאת העובדים לשבתון במינימום תקלות לסדרי העבודה.
17. תוספות ושינויים בשבתון האוניברסיטה ידונו עם חידוש הסכם השכר מתוך מגמה להתאימם למערכת הביטחון.

## הבהרות ותוספות לתקנון השבתון

1. כרטיסי הנסיעה שינתנו לעובדים הנוסעים לשבתון כוללים את כל המיסים החלים עליהם. (אולם אין הם כוללים הוצאות עקיפות כגון דרכון, תשלום עבור אגרות, מיסי נמל וכו'). כהבהרה לאמור בסעיף 6(א) בתקנון: העובד יוכל לקבל תמורה במטבע זר לקניית כרטיס נסיעה בחוץ לארץ בתנאים האמורים באותו סעיף. (האסמכתא: חזר נש"מ מס' 6/4/14 מ- 30.7.73).
2. תשלום מס הכנסה בתקופת השבתון בארץ יהיה זהה לתשלום המתבקש ממשלמים שאינם חותמים על התחייבות לשנת עבודה לאחר תום השבתון. (האסמכתא: חזר נש"מ מס' 6/4/14 מ- 30.7.73).
3. ממלא מקום של עובד מחקר שיצא לשבתון יקבל את תוספת התפקיד שאותו תפקיד מקנה. (האסמכתא: חזר נש"מ מס' 6/4/14 מ- 30.7.73).
4. זכויות שבתון וצבירת שבתון תועברנה לזכות החוקר לכל מיסד למחקר והשכלה גבוהה אליה יעבור וזאת אך ורק במידה והן קיימות במוסד שאליו עבר החוקר, ובמידה ותינתן הסכמת אותו מוסד. (האסמכתא: חזר נש"מ מס' 6/4/14 מ- 30.7.73).
5. לגבי סעיף 1 א בתקנון: אם חלה עובד בתום תקופת השבתון ועקב מחלתו נבצר ממנו לחזור לשירות, ייוקפו ימי ההעדרות מיום תום השבתון ועד ליום שובו לעבודה, על פי תעודה רפואית מאושרת כדון, על השבון ימי המחלה הצבורים העומדים לזכותו. (האסמכתא: מכתב נש"מ מס' 6/4/14 מ- 5.8.73).
6. תקופת השבתון נושאת זכות לגימלאות. (האסמכתא: מכתב נש"מ מס' 6/4/14 מ- 5.8.73).
7. עובד חדש רשאי להעביר לזכותו זכויות שבתון וצבירת שבתון מכל מוסד למחקר והשכלה גבוהה ממנו עבר אל שירות המדינה אם היו לו זכויות אלה באותו מוסד ואם המוסד הסכים להעבירו ולשלם בעדן. (האסמכתא: מכתב נש"מ מס' 6/4/14 מ- 5.8.73).
8. העובד יהיה זכאי לצאת להשתלמות בהתאם לתקנון קרן ההשתלמות בתקופת היותו בשבתון בארץ. (האסמכתא: מכתב נש"מ מס' 6/4/14 מ- 12.9.73).
9. לגבי סעיף 13 בתקנון: הנהלת גוף המארח עובד בשבתון רשאית לאשר לו תשלום או מענק מקופת המדינה במסגרת תקציב הגוף. (האסמכתא: מכתב נש"מ מס' 6/4/14 מ- 12.9.73).
10. ביטוח רפואי בחו"ל נערך ב"תוכנית מיוחדת לעובדי המוסדות להשכלה גבוהה ועובדי מחקר של מדינת ישראל" בחברת "שילוח". ביציאה לשבתון העובד משלם מכיסו אך ורק מחצית הפרמיה עבור 5 הנפשות הראשונות (החל מהנפש השישית חינם). לא נערך הביטוח כאמור, זכאי העובד לקבל בחזרה תמורת קבלות מתוצרת הוצאותיו לביטוח רפואי בגבולות הסכומים האמורים לגבי "שילוח". (האסמכתא: חזר נש"מ מס' הע' 78/61 מ- 14.5.78). חלק העובד בפרמיה ניתן לפרעון הן במוזמן והן מתוך קרן השתלמות. (האסמכתא: מכתב רפא"ל מס' כא/שבתון 1038 מ- 9.1.81).
11. בתשלום דמי השבתון על פי סעיף 7 בתקנון, יילקחו בחשבון גם שיעורי הקידום וגרירת הוותק (באחוזים). (האסמכתא: פסקה 55.192 (ב) בתקשי"ר).
12. בחודש הראשון מקבל העובד מענק כפול, המנוכה ב- עד 10 תשלומים מהמענקים הבאים. (האסמכתא: חזר נש"מ מס' הע' 78/61 מ- 14.5.78).



14. סכומי מענק שבחון (וקרן השתלמות) מתעדכנים באחד באוקטובר כל שנה בהתאם להתייקרות הממוצעת שחלה בארה"ב ואנגליה בתקופה בין הרבע השני של השנה הקודמת לזה של אותה השנה, כנקבע באוניברסיטה העברית בירושלים. העידכון מתפרסם בפסקה 55.192 בתקשי"ר. (האסמכתא: סעיף 7 ב בתקנון)

15. הפטור מראש מניכוי מס הכנסה, חל על הוצאות נסיעה של המשתלם (לרבות מס נסיעות) ודמי אש"ל ומגורים בסך \$100 ליום. במידה שהמענק גדול יותר, יש לשלם מס (בשקלים) בשיעור 35% מיתרת הסכום. בכדי לשמור על מלוא הפטור האמור בשלב השומא בשובו ארצה, על העובד להגיש אז קבלות בגין שכ"ד, מים, חשמל, גז, טלפון, שכר לימוד וכל ההוצאות כגון נסיעות מחוץ למקום מושבו לכנסים, דמי הרשמה, וכדומה – אין צורך בקבלות עבור כלכלה: (האסמכתא: מכתב פ"ש ת"א 5 מס' 4364950 מ-27.4.80).

16. המשתלם בארץ מחוץ למקום מגוריו הקבוע מקבל גם הוא פטור על הוצאותיו לנסיעות, שכ"ל, מגורים, כלכלה ושהייה. (האסמכתא: מכתב נציבות מס הכנסה מס' 5031300 מיום 5.3.79).

17. הסכומים הפטורים ממש, פטורים גם מניכוי ביטוח לאומי (האסמכתא: חזר נש"מ מס' הע' 81/78/ מ-19.11.81).

## הנחיות ליוצא להשתלמות במסגרת תקנון השבתון

- א. אישור אישור זה ניתן ע"י ועדת ההשתלמויות והנהלת קרן ההשתלמות.
- ב. פניה למחלקת הכספים עם קבלת אישור זה, פנה מיד למחלקת הכספים להסדרת קבלת כרטיסי הנסיעה והעברת המענק החודשי.
- ג. מימון ההוצאות כל ההוצאות (פרט לכרטיסי הנסיעה והמענק) כגון דרכון, ביטוח, אשרות, וזיסונים, מיסי נמל וכו' חלות עליך.
- כל הטיפול בהסדרת הנ"ל ייעשה על ידך ועל אחריותך
- ד. בטחון עם קבלת אישור זה, חובה עליך להתקשר עם קצין הבטחון במשרד החקלאות (ניתן להתקשר עמו טלפוניית).
- ה. ביטוח בהתאם לתקנון השבתון ימשיך המינהל לשלם עבורך את ההפרשות לביטוח לאומי ומס בריאות, פרט לתשלומים אלה, עליך להסדיר על חשבונוך את כל ענייני הביטוח (בריאות משלים, חיים, רכוש, משפחה תאונות וכו').
- ו. קשר עם נציגויות ישראל בחו"ל בהגיעך למחוז הפצן עליך לבקר מיד בנציגות ישראל (שגרירות, צירות, קונסוליה) הקרובה למקום השתלמותך ולהודיע לראש הנציגות או לעובד אחראי שם על תכניתך. אם אין הביקור אפשרי, עליך להתקשר עם הנציגות בטלפון או בכתב ולדאוג לכך שראש הנציגות או עובד אחראי בה ידע על בואך ועל מקום המצאותך.
- ז. כתובתך בחו"ל 1. לפני יציאתך לחו"ל, או מיד בהגיעך למקום ההשתלמות, העבר אלינו את כתובתך המפורטת אליה נעביר דברי דואר.
2. עליך להודיע לנו מיד את שם הבנק, כתובתו ומספר חשבונוך לשם יש לשלוח את הכספים המגיעים לך.
3. במידה ותרצה לקבל פירוט של הסכום המועבר לך מדי חודש, יהיה עליך לשלוח למחלקת המשכורת מדבקות עליהן מודפסת כתובתך בחו"ל. במספר התואם את חודשי השבתון. מדי חודש ישלח אליך צילום דף חישוב מענק השבתון ותשלומים אחרים (עדכונים, קרן השתלמות, קצובת הבראה הפרשי המרה ועלויות בהעברות מט"ח וכו'). הודעה כנ"ל לא תשלח כאשר הסכום המועבר לחו"ל זהה לסכום שהועבר בחודש הקודם. שלגביו גשלוה כבר הודעה.
- ז. בתקופת שהותך בהשתלמות במסגרת השבתון נמשיך:
1. לנכות מהמענק שהנך זכאי לו ולהפריש את הכספים שהמינהל חייב בהם לביטוח לאומי.
  2. לנכות מהמענק שהנך זכאי לו את דמי הביטוח ההדדי (בניכוי אחד בחודש ינואר מדי שנה).
- פרט לנ"ל לא ינוכה מהמענק כל תשלום ועליך יהיה להסדיר תשלומים שונים בכוחות עצמך.
- א. ביקורים בארץ
1. לצרכי עבודתו במינהל, רשאי העובד לבוא ארצה למשך 7-10 ימים במהלך השבתון במסגרת האישור של מר מ. שדר מ- 23/7/03. תקופה זו תחשב כתקופת שבתון לכל דבר, ורשאי העובד לממן עלות כרטיס הטיסה מקרן קשרי מדע.
  2. יתור על כן, העובד יהיה זכאי לבקר בארץ לצורך אירועים משפחתיים



3. תקופת השהייה בארץ שלא יצטברו לסה"כ יותר מחודש ימים במשך שבחון בחו"ל של 12 חודש, בין לצרכי עבודה ובין מסיבות משפחתיות, לא ימנעו את הזכאות למענק במט"ח לשבחון באורך אחר, תשתנה באופן יחסי התקופה בארץ שבה ימשיך לקבל את המענק במט"ח. בעד שהייה מעבר לתקופה האמורה, יקבל העובד משכורת רגילה המשתלמת בשבחון בארץ.

4. על מגת שלא יפסיד את ימי השבחון בחו"ל, מי שיצטרך לשהות תקופות ארוכות יותר מחודש בארץ, רשאי לבקש פיצול השבחון באישור מיוחד מראש של ועדת ההשתלמויות.

5. השיבה ארצה לשם הסתגלות, מבלי לחזור לעבודה, מותרת עד מחצית החודש לפני תום השבחון של 12 חודשים. תקופה זו תיכלל בתקופת השבחון המזכה במענק שבחון במט"ח. כל חוקר רשאי לבקש אישור מראש מהיחידה. משרד הממונה על השכר ולהסכמי עבודה באוצר תאשר ליחידה הנוגעת בדבר שיש לנהוג כך לגבי מי שיצא לשבחון, כל זאת בהתאם להחלטת המוסד לבוררות מוסכמת מיום 2/10/1991 בתיק 5/91

אנו מאחלים לך נסיעה טובה ושבחון מוצלח!