

7/72 נס



נעיבות שירות המדינה

הודעות

ו"ב בשבט תשל"ב (28.1.1972)

מס' לב/22

הודעה מס' לב/22

עובדיה המחקר – תנאי עבודה

א. מבוא

1. בהסכם קיבוצי כלל, שהוקפו מיום 1.4.72 עד 31.3.72, ושותם ביום ח' בטבת תשל"א (26.12.71) בין הממשלה לבין הוועדה לענייני האקדמאים של הסתדרות העובדים הכללית והטבות עובדי המחקר בהסתדרות המהנדסים, נקבעו שינויים בתנאי העבודה של עובדי המחקר, בנספח להודעה זו מתפרשם במילואו הת██מם הנ"ל, ותוכנו יוכל בתקשי"ר בקרוב.
2. להלן מובאות הנקודות העיקריות, שבתן כל שינוי בתנאי העבודה של עובדי המחקר, בהתאם להסכם הנ"ל, אך אין הודעה זו באת מקום הת██מם, ועד לתכלה תוכנו בתקשי"ר, יש לפעול לפי נוסת הת██מם המצוrho להודעה זו.

ב. משכורות וזראות

3. שיעורי תוספת הוותק שונים, בתחולת מ-1.1.71 ו-1.1.72.
4. נקבעו שני שלבים בדרגות אודייא+ וכן נקבעו הכללים לתקדמות בשלבים.

ג. ספרות מקצועית והשתלמות

5. הוגדלו שיעורי התוספת לרכישת ספרות מקצועית.
6. החל מ-1.4.70 מפרישה הממשלה סכומים ל"קרן השתלמות לעובדי המחקר" הנסכומים שהצטברו לזכות העובדים בקרן ההשתלמות של המהנדסים עד אותו יום מועברים לנוכתו של כל עובד בקרן ההשתלמות לעובדי המחקר.

ד. הימנעות משבייה

7. בתקופת חלות הת██מם לא ישמשו העובדים בשבייה בקשר עם נושא המוסדר בת██מם.

ה. הוראות ביצוע
8. מחשב הכללי יפלסם הוראות ביצוע להסכם, לרבות הוראות בדבר תחילת התשלומים לפי
הסכם ומועד תשלום המשכורת לפיו.

יעקב ניצן

נציג שירות המדינה

נספח להודעה ל/ב/22 הסכם שנערך ונחתם ביום 26.12.71

ב'ו הממשלה, המזמנת על ידי נציג שירות המדינה ומונתת הכללי של משרד האוצר,
מצד אחד

ל'ג'ו הוועדה לענייני האקדמאים של התאחדות הכללית של העובדים בארץ ישראל (להלן —
"התאחדות"), המזמנת ע"י מ"ר א' אברגומוביץ' ועו"ד צ' זינטרוב, וחתיבת עובדי המהקר
בஸודותיהם המהנדסים המזמנת, ע"י ד"ר ג' בריאן, ד"ר י' זידמן, ד"ר צ' כפפי, ד"ר ד'
דרורי וד"ר א' כהן
מצד שני

מדובר על ומסמך וסתירות המדיניות התחנו ביום 3.4.70 על הסכם קיבוצי מיזה בדרכן מדיניות השכר ותוארי
העבודה בשירות המדינה, לתקופה מיום 1.4.70 עד 31.3.72 (להלן — "הסדר הכלול") ;
והואיל ובסעיף 7 של "הסדר הכלול" נאמר כי ייפתח משא ומתן בין התאחדות וארגוני מקצועיים
הנוגעים בדרכם ובין הממשלה על חידושם והסכם קיבוציים לתקופה נוספת. על פי הנסיבות שנקבעו
ב"סדר הכלול" ;
זהויל ותצדדים התייחסו לערך הסכם קיבוצי המתייחס לעובדים המודרגים בסולם הדירוג של עובדי
הmahkr (להלן — "העובדים"), וזאת בהתאם להוראות שנקבעו בהסדר הכלול ;
ל'ג' הוסכם בין הצדדים כדלקמן :

א. סולמות המשכורת
1. (א) החל ביום 1.1.71, יהיה סולם המשכורת של העובדים כלהלן : —

שיה הרגנת	הדרגה			
	התחלת	משכורת היסוד	תוספת הוווק	התחלת
לשי לחודש	לשי לחודש	לשי לחודש	לשי לחודש	לשי לחודש
	שלב 2 *2380	שלב 1 *2195		+*
	שלב 2 *1895	שלב 1 *1750		*
1325	15 ×15 ; 20 ×5	1000		ב
1060	12 ×15 ; 16 ×5	800		ג
795	9 ×15 ; 12 ×5	600		ד
751	8.50×15 ; 11:50×5	566	(שנה ב)	
662.50	7.50×15 ; 10 ×5	500	(שנה א)	

* משכורת זו כוללת את מכסיום תוספת הווק ובן תוספת היוקר ששולמת
עד 31.12.65 — ראה פסקה 4 להלן.

(ב) החל ביום 1.1.72, יהיה סולט המשכורת של העובדים כלהלן:

שאדרגה ל"י לחודש	משכורת הימוד ההתחלת	תוספת הוותק ל"י לחודש	הדרגה	
			שלב 2 *2415	שלב 1 *2230
		שלב 2 *1925	שלב 1 *1780	+
1350	20 ×5 ; 15 ×10 ; 20 ×5	1000		ב
1080	16 ×5 ; 12 ×10 ; 16 ×5	800		ג
810	12 ×5 ; 9 ×10 ; 12 ×5	600		ד
766	11.50×5 ; 8.50×10 ; 11.50×5	566	(שנת ב)	
675	10 ×5 ; 7.50×10 ; 10 ×5	500	ה (שנת א)	

* משכורות נזירות נזירות את מכסימות תוספת הוותק וכן תוספת היוקר ששולמה עד 6.5.1972 — ראה פסקה 4 להלן.

2. על העובדים בדרגות א+ ז"א יהולו מסקנות הוועדה לתוספת הוותק לפרופסורים במוסדות להשכלה גבוהה.

3. (א) בהתאם לאמור בסעיף 4 של התקoder הכללי, ובכפיפות לנאמר בהסכם שנחתם עם ההסתדרות ביום 26.4.71, תינון לעובדים, החל ביום 1.4.70, תוספת של 4% על המשכורת הכלולות המגיעת להם;

(ב) בהתאם לאמור בסעיף 5 בהסדר הכללי, ובכפיפות לנאמר בהסכם הנ"ל מיום 26.4.71, תינון לעובדים, החל ביום 1.4.71, תוספת של 2% על המשכורת הכלולות המגיעת להם;

(ג) לעניין סעיף זה – להציגו ותשלומי הפטורים ממש המכנת (כגון התuition אש"ל והוצאות נסיעה), אך לדבאות תוספת היוקר.

4. העובדים בדרגות א+ ז"א יהיו זכאים לתוספת היוקר בהתאם להוראות המפורשות ב-21.6.12 של התקש"יר, דהיינו: הם יהיו זכאים לתוספת היוקר אשר נספה על משכורתם של העובדים החל מ"מ" 1.1.1966 בלבד.

ב. קידום בשלבים לעובדים בדרגות א+ ז"א

5. (א) עובד בדרגת א+ או א, אשר ביום 1.4.71 או לאחר מכן שתה לפחות 4 שנים בדרגתו בשירות יהיה זכאי לקבל, בהתאם לתאריך האמור, את שיעור המשכורת המזionario ב"שלב 2" של פסקה (א) לעיל.

(ב) עובד כאמור בפסקה (א) של פסקה זו יקבל בתחולת מיום 1.1.72 את שיעור המשכורת המזionario ב"שלב 2" של פסקה (ב) לעיל.

(ג) עובד העולה מדרגת א+ לדרגת א+ יקבל את השפר של שלב 1 של דרגת א+ (אך לא פחות מאשר משכורתוआחת הדרגות בדרגת א) ויתקיים ל"שלב 2" של אותה דרגת לאחר תשלומו 4 שנות שירות באוותה דרגת כמפורט לעיל.

ג. תוספת תפיקץ

6. העובדים, בהם מתקיים התנאים המפורטים בטור א' להלן, וכל עוד מתקיים בהם תנאים אלו, יהיו זכאים לתוספת תפיקץ כאמור בטור ב', על פי אישור ועדת הדירוג העליאנה לעובדי המתקף (פסקה 16.262 בתקשי"ר):

מזהר ב

תוספת תפקיד א — 45 ל"י לחודש

תוספת תפקיד ב — 80 ל"י לחודש

תוספת תפקיד ג — 120 ל"י לחודש

ממוגה על שיטה או פרויקט מדעי גדול, בו מעסיקים 150 חוקרים וטכנאים לפחות — תוספת תפקיד ד — 180 ל"י לחודש.

לענין מסקת 6 :

”חוקר“ — עובד בדירוג אקדמי מסווג בעבודת מחקר.

8. תוספת התפקיד כאמור במסקת 6 לא תיחסב כחלק מן המשכורת של העובד לכל דבר ועניין.

ג. **תוספות מיוחדות**

בהתחשב בעבודה שהועובדים לא יוציאו זכאים לא “אמול יעוז — עובדה נוספת“, הם יוציאו זכאים לתוספת שכר מיוחדות, כאמור להלן :

.9

<u>שיעור התוספת ל"י לחודש</u>	<u>הדרגה</u>
<u>1.4.71</u>	<u>31.3.71—1.4.70</u>
47	24
47	28
45	30
42	30
29	20
43	34 (שנה ב)
38	30 (שנה א)

10. התוספת ומילודה וביל לא תיחסב כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין.

ה. **תוספת לרבייה ספרות מקצועית**

11. התוספת לרבייה ספרות מקצועית תחיה, בתחולת מיום 1.4.70, כללה :

<u>מזהר חייב בקבילות</u>	<u>שיעור התוספת</u>	<u>הדרגה</u>
<u>ל"י לשנה</u>	<u>ל"י לשנה</u>	
469	589	+א
469	589	א
447	651	ב
316	520	ג
316	520	ד
316	520	ה

12. חשבונו של העובד לא יהויב בתשלומי מס הכנסה ומלווה עקב תשלום החוסמת לטירות מקצועית המשתלמת לפि המפורט בפסקה הקודמת.

ג. קרן השתלמות

13. (א) בתחולת מיום 1.4.70 תפריש הממשלה לנוכות תעובדים בקרן השתלמות לעובדי המתקין כדי שנת בשנת א' הסכומים המפורטים לתלן בהתאם לדרגת העובד:

שיעורית והפרשתה	הזגגה
долרים לשנה	
1080	+ א
720	א
480	ב
300	ג
290	ד

(ב) תילוקי הדעות בדבר תביעת צד ב' לחולת קין השתלמות ממועד מוקדם מ-1.4.70 יזמו על ידי הצדדים להכרעתו של השר ד' גבאי כבוד יחיד (להלן "הbor"), ופסק הבוררות של יחיב את שני הצדדים ללא ערעור.*

14. הכספיים, שהצטברו לנוכות העובדים בקרן השתלמות של המתנדבים עבור התקופה שקדמה ליום 1.4.70 (בכיפיות לפסק הבוררות של הבור), יועברו לנוכותו האישית של כל עובד בקרן השתלמות לעובדי המתקין.

15. (א) כספים, שהופקו ע"י העובדים בקרן השתלמות החל באפריל 1970 (בכיפיות לפסק הבוררות של הבור), יוחזרו לעובדים בהתאם לתנאים המקובלם.

(ב) הכספיים, שהופקו בקרן השתלמות של המתנדבים על ידי הממשלה החל באפריל 1970 (בכיפיות לפסק הבוררות של הבור), יוחזרו לממשלה בהתאם לתנאים המקובלם.

(ג) נציגי הממשלה בהנחתת קרן השתלמות של המתנדבים יצדו בכך שהקרן תוחדר על התנאי של הזדעה מוקדמת של 6 חודשים על הפרישה מן הקרן והוחרת הכספיים.

16. השימוש בכספיים, אשר יצטברו בקרן השתלמות לעובדי המתקין, יהיה לפי תנאים ותנלות שנקבעו בתקנון של קרן השתלמות לעובדים ומונחים בירוא מחקר במערכת הביטחון מיום 10.4.69.

17. בעניין "שבתו" ניתן בהתאם למלה שיקבע בבוררות בעניין זה לגביו עובדי המתקין במערכת הביטחון.

ה. עבודה פרטנית

18. לעובדים ניתנן רשות לעבודה פרטית במקואם, בכפיפות להוראות 41.1 לתקשי"ר, אם המליצ'ן על כל מנגנון המכון בו הם מושכים, ובבד שהבוטחו של העובד מן העבודה הפרטית לא תעלה על 25% ממשמרתו הכלכלת.

ח. הפרשיות ושינויים בהסכם

19. מוטבם בין הצדדים כי סיכון הוועדה למדיקת הפרשיות בין האקדמיים והמשק יחולו גם על העובדים עליהם חל הסכם זה.

20. מוסכם בין הצדדים כי במידה שיחלו שינוים בנושאים המרכזיים בתוכם זה, לגביו עובדי המתקין במערכת הביטחון, יחולו שינויים אלה גם על העובדים עליהם חל הסכם זה.

ט. בלגי

21. כל תנאי השכר ותעבודה המוסכמים בין הצדדים, שלא שונו ולא ישנו בהתאם לאמור בסכם זה,

* הבורר קבע בינתיים שולות ההוראות בדבר קרן השתלמות תהיה מ-1.4.68.

ישארו בתקופת תוקפו של האתכבות.

22. חילוקי דעתם בקשר לביצוע או לפירוש של הסכם זה שיתעוררו בין הצדדים יישבו כදלקמן:

(א) בירור בין נציגי הצדדים בוועדה פריטטיב, אשר מתכנס על פי בקשת אחד הצדדים ממועד הבקשה;

(ב) מסלנות מוסכמת של הוועדה הפריטטיב תיערכנה בזורה זיכרון לברים, תיחתמנה על ידי הוועדה ותחייבתה את הצדדים, ללא ערעור;

(ג) לא הגעה הוועדה הפריטטיב להסכמה תוך חוויה, יזעבר העניין על פי בקשת אחד הצדדים לבייה דין לעובודה או — בהתאם לנסיבות זבל"א או להכרעת בורך יחד מוסכם, ובמקרה זה התקדים ההוראות לא יאוחר מאשר שבועיים מיום מסירת העניין להכרעתה.

23. (א) בתיקות תוקפו של הסכם זה לא יגנות צד אחד או מוסד מוסדרתו או נציג מוניציפי גודן שני או יחידה מיחידותיו אמצעי שביתת או השבתה, שביתת האשאות, שביתת החקלאות או השבתה חלקית, או כל פגיעה מאורגנת בהליך העבודה או בסדרה, או כל פגיעה בוגרת, לגבי כל גושה המוסדר בתוכם זו.

24. הסכם זה חל על העובדים הקבועים, הזמנאים והארעים המקבילים משכורות לפי סולם הדירוג של עובדי המחקה, וכן על העובדים המועסקים על פי חוזה מיוחד, אשר קבוע כי משכורתם משתלמת לפחות דרגת מסוימת של סולם דירוג עובדי המחקה. כן יחול הסכם זה על הנומדים אשר ברשו לקצבה או נפטרו או עברו למקום העבודה בו הLIMITUL התנאים של הסכם קיבוצי וזה או תנאים של החסכם הקיבוצי החל בשירות המדינה על מקצועם.

25. תוקפו של הסכם זה מיום 1.4.1970 עד 31.3.1972, אלא אם נאמר אחרת.

26. הוראות ביצוע לאשלאמים לפי הסכם זה, לרבות מועד תחילת התשלומים לפיו, וכן מועד תשלום הפרשי המשכורת על פיו, ייקבעו תוך חדש ימים, בהתאם עם צד ב', על ידי הוחשב הכללי.