הוראות הביצוע להסכם וסולמות השכר

**שכר והסכמי עבודה**

**רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372**

ירושלים,   י' באדר א' התשע"א
14 בפברואר 2011

חוזר הע - כללי הסכם
2011-1-21

אל: דן ג'ונה, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : **הוראות ביצוע להסכם דירוג עובדי המחקר האזרחי מיום 13.2.11**

הסכם קיבוצי מיום 13.2.11

ביום 13.2.2011 נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין ההסתדרות הכללית החדשה ואיגוד סגל המחקר בגין התקופה שמיום 1.1.2006 ועד יום 31.12.2009.

**1.      תחולה:**

הוראות חוזר זה יחולו על כל עובדי המדינה הממלאים אחר התנאים הבאים במצטבר:

1.1.    מועסקים בשירות המדינה שלא במערכת הביטחון.

1.2.    מדורגים בדרוג עובדי מחקר.

1.3.    משכורתם נקבעת בהסכמים קיבוציים.

**2.      עדכון טבלת השכר:**

טבלת השכר על פיה משולם שכר העובדים תעודכן בשיעור כולל של 4.7% (על בסיס טבלת השכר כפי שהייתה בחודש ינואר 2008) בהתאם למפורט להלן:

         א.         החל מיום 1.1.2008 ועד ליום 30.11.2008- 1.4%.

         ב.         החל מיום 1.12.2008 ועד ליום 30.11.2009- השלמה ל- 2.8% (סה"כ ממועד זה ואילך גובה התוספת יהא 2.8% על בסיס טבלת השכר מינואר 2008).

          ג.          החל מיום 1.12.2009 ואילך- השלמה ל- 4.7% (סה"כ ממועד זה ואילך גובה התוספת יהא 4.7% על בסיס טבלת השכר מינואר 2008).

 **3.      תוספת השוואה 2010:**

3.1.    ביחס לתקופה המתחילה ביום 1.11.2000 והמסתיימת ביום 31.12.2009 בלבד תיערך בדיקת השוואה (להלן- בדיקת השוואה). תוצאות בדיקת ההשוואה יסוכמו עד ליום 31.12.2010.

3.2.    החל מיום 1.1.2010 תשולם לעובדים תוספת שכר להלן – תוספת השוואה 2010. תוספת השוואה 2010 תהווה בסיס לחישוב כל התשלומים המחושבים על בסיס השכר המשולב (הכולל תוספת קידום וותק).

שיעורה המצטבר של תוספת השוואה 2010 יהא 14 אחוזים (על בסיס טבלת השכר כפי שהייתה בחודש דצמבר 2009) בהתאם למפורט להלן:

3.2.1. החל מיום 1.1.2010 יהא שיעור תוספת השוואה 2010 -  4.67% .

3.2.2 החל מיום 1.1.2011 ועד ליום 31.12.2011 – יגדל שיעור תוספת השוואה 2010 ושיעורה באחוזים יהא  9.34% .

 3.2.3  החל מיום 1.1.2012 ואילך - יגדל שיעור תוספת השוואה 2010 ושיעורה באחוזים יהא  14%.

**4.      מענקים חד פעמיים:**

א.      במועד תשלום משכורת חודש פברואר 2011, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש מרץ 2011, ישולם לעובדים מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ – 24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2010 (החל ממשכורת ינואר 2008 ועד למשכורת דצמבר 2009 כולל).

הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 2 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת 4.67% לשכר המשולב.

**גמלאי** שהיה עובד פעיל ב-24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2010, כולם או חלקם, ופרש לפני מועד חתימת ההסכם – ישולם במועד תשלום גמלת חודש פברואר 2011 מענק המחושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.

לדוגמא: הערך הרלוונטי של עובד בטבלת השכר בחודש דצמבר 2007 הינו בגובה 1,000 ₪.

ההפרש מה-1.1.2008 ועד ה-30.11.2008 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב- 1.4% (1,000\*1.014= 1,014 ) לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב- 1.4% בהוספת 1.0467: (1,014\*1.0467= 1,061.3).

ההפרש מה-1.12.2008 ועד ה-30.11.2009 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב- 2.8% (1,000\*1.028= 1,028 ) לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב- 2.8% בהוספת 4.67%: (1028\*1.0467= 1,076).

ההפרש מה-1.12.2009 ועד ה- 31.12.2009 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב- 4.7% (1,000\*1.047= 1,047) לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב- 4.7 בהוספת 1.0467 : (1,047\*1.0467= 1,095.9).

ב.      במועד תשלום משכורת פברואר 2011 ישולם לעובדים מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ – 24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2011 (החל ממשכורת ינואר 2009 ועד למשכורת דצמבר 2010) . הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 2 ו-3.2.1 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת 4.67% לשכר המשולב.
**גמלאי** שהיה עובד פעיל בתקופה שבין 1.1.2009 לבין 6.7.2010, כולה או חלקה, ופרש לפני מועד חתימת ההסכם – ישולם במועד תשלום גמלת חודש פברואר 2011 מענק המחושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.

לדוגמא: הערך הרלוונטי של עובד בטבלת השכר בחודש דצמבר 2007 הינו בגובה 1,000 ₪. ההפרש מה-1.1.2009 ועד ה-30.11.2009 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס

השכר המשולב המעודכן ב- 2.8%: (1,000\*1.028\*1.0467= 1,028\*1.0467 לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב- (2.8% ו- 9.34%):

1,028\*(1 +9.34%).
ההפרש מה-1.12.2009 ועד ה-31.12.2010 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב- 4.7%: (1,000\*1.047\*1.0467= 1,047\*1.0467 )  לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב- (4.7% ו- 9.34%):

1,047\*(1 +9.34%).

ג.       במועד תשלום משכורת ינואר 2012 ישולם לעובדים מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ – 25 החודשים שקדמו ליום 1.1.2012 (החל ממשכורת דצמבר 2009 ועד למשכורת דצמבר 2011).

הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 2 ו-3.2.1 1 ו- 3.2.2 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת 4.67% לשכר המשולב.
**גמלאי** שהיה עובד פעיל בתקופה שבין 1.12.2009 לבין 6.7.2010, כולה או חלקה, ופרש לפני מועד חתימת ההסכם – ישולם במועד תשלום גמלת חודש פברואר 2011 מענק המחושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.

לדוגמא: הערך הרלוונטי של עובד בטבלת השכר בחודש דצמבר 2007 הינו בגובה 1,000 ₪.
ההפרש מה-1.12.2009 ועד ה-31.12.2010 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב- 4.7%: 1,000\*1.047\*(9.34%+1)= (9.34%+1)\*1,047 לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב- 4.7% ו- 14%:

(14%+1)\*1,047.

משכורת לעניין סעיף זה: כל התשלומים לעובד באותו החודש לרבות גמול עבור עבודה בשעות נוספות ומענק יובל (ככל שקמה זכאות לתשלומו באותו חודש) ולמעט החזרי

הוצאות, ביגוד והבראה. אם ישולמו הפרשי שכר באותו החודש, הם ילקחו בחשבון כל עוד הם באים במסגרת התקופה בשלה שולם המענק.

ד.       דין המענק כדין שכר לכל דבר ועניין.

ה.      למענקים כאמור בסעיפים קטנים א – ג לעיל, יהא זכאי גם מי שסיים עבודתו ללא זכאות לגמלה בתקופה שבין יום 1.1.2008 לבין יום 1.2.2012, בעד החודשים בהם היה עובד פעיל, כמפורט לעיל.

ו.         ככל שלא ניתן יהיה להעביר הפרשות בגין המענקים לקרן פנסיה, לקופת גמל או לקרן השתלמות, בשל מגבלה אפשרית בהפרשות רטרואקטיביות, תשלם המדינה לכל עובד, בעניינו

 לא ניתן יהיה להעביר הפרשות לקרן פנסיה, קופת גמל או קרן השתלמות לתקופת עבר, את סכום ההפרשה שהייתה מעבירה לקרן הפנסיה, קופת הגמל או קרן ההשתלמות.

ז.        עובד המבוטח בקרן פנסיה צוברת ותיקה- המעסיק יפרסם לעובדים הודעה עד ליום 15/3/2011 שעובד המבוטח בקרן פנסיה צוברת ותיקה, יהיה רשאי להודיע לו אם הוא מעדיף לקבל את סכום ההפרשה לקרן הפנסיה לידיו (ולא לקרן) כאמור בסעיף ה' לעיל, אף אם קיימת אפשרות להעביר ההפרשה לקרן. עובד שלא יפנה למעסיקו עד ליום 15/4/2011 בעניין זה-
יעביר המעסיק את ההפרשה לקרן. לאור האמור בסעיף זה יש לדחות את הפרשת המעסיק בגין המענקים לקרן ולשלמה, באם העובד לא הודיע אחרת, במשכורת חודש אפריל 2011.

5.       **הקדמת מועדי תשלום פעימות תוספת השוואה 2010:**

על אף האמור לעיל עובד שהסתיימה עבודתו מרצון או מטעמי גיל או מטעמי נכות או אשר פוטר או התפטר,  ממועד חתימת ההסכם ועד ליום 1.1.2012, יהא זכאי כי משכורתו האחרונה לפני סיום העסקתו תעודכן במלוא שיעור תוספת השוואה 2010 כאמור בסעיף 2: 14% וכי במשכורת זו ישולמו לו יתרת המענקים כאמור בסעיף 3 לעיל, שטרם שולמו לו.

לדוגמא-

5.1.    לעובד שיפרוש בתאריך 31.10.2010 ישולמו יתרת המענקים כמפורט להלן:

מענק חלקי: בגין משכורת חודש ינואר 2009 ועד משכורת חודש ספטמבר 2010 כמפורט בסעיף 4 ב' לעיל.

בגין משכורת חודש דצמבר 2009 ועד משכורת חודש ספטמבר 2010 כמפורט בסעיף 4 ג' לעיל.

5.2.    לעובד שיפרוש בתאריך 31.10.11 ישולמו יתרת המענקים כמפורט להלן:

מענק חלקי: בגין משכורת חודש דצמבר 2009 ועד משכורת חודש ספטמבר 2011 כמפורט בסעיף 4 ג' לעיל.

**6.      זכות הצבירה לשבתון**

בהסכם סגל המחקר הביטחוני 2010 נקבע, כי החל מיום 1.7.2010, מתוקן סעיף 11 ד' סיפא לתקנון השבתון מיום 25.6.1973, באופן שנוסחו יהא מיום חתימת הסכם זה: זכות הצבירה לשבתון תהא עד לתאריך יום הולדתו ה - 65 של העובד (מועד הגיעו של העובד לגיל 65).  לאור האמור, החל מיום 1.7.2010 זכות הצבירה לשבתון תהא עד לתאריך יום הולדתו ה – 65 של עובד עליו חל הסכם זה (מועד הגיעו של העובד לגיל 65).

7.       **ביטול צבירת ימי מחלה בשבתון**

החל מיום 7.7.2010, מוסכם, כי מבוטלת זכות צבירת ימי מחלה בשבתון. למען הסר ספק, אין בביטול זה לפגוע בזכויות שצבר עובד עובר ליום 7.7.2010. מובהר, כי אין באמור משום ויתור המדינה בהקשר זה על טענת התיישנות.

8.       **שינוי שיעורי התוספת המיוחדת**

החל מיום 1.8.2010 יגדל שיעור התוספת המיוחדת בשיעור של % 1.3 ויהא כדלקמן:

       דרגה ב' ומעלה – 42.8%

       דרגה ה' עד ג' – 27.8%

**9.      תשלום הפרשים**

ההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו לעובדים במשכורת חודש פברואר 2011 ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2011.

                                                                                         בברכה,

                                                                                        אילן לוין

                                                                       הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

נציב שירות המדינה

(2011-74)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **משרד האוצר - שכר והסכמי עבודה**  |   |   |   |   |   |   |   | עמ' מס' \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **שכר משולב בש"ח לחודש לדירוג** **עובדי מחקר** |   |   |   |   |   |   | לחוזר \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| שנת שהייה בדרגה | שכר קידום | דרגה |   |   | שנת וותק | דרגה |
| א1 | א | ב | ג |   |   | ד (דר') | ד | ה2 | ה1 |
|   |   | 8,164.08 | 7,406.32 | 6,734.64 | 6,625.78 |   |   | שכר משולב תחילי | 6,319.72 | 5,888.69 | 5,557.51 | 4,993.60 |
| 1 |   |   |   |   |   |   |   | תוספת וותק (₪) | 57.57 | 57.57 | 53.87 | 47.85 |
| 2 | 7.50% |   |   |   | 7,122.71 |   |   |   |   |   |   |   |
| 3 | 10.00% |   |   |   | 7,288.36 |   |   | 0 | 6,319.72 | 5,888.69 | 5,557.51 | 4,993.60 |
| 4 | 12.50% |   |   | 7,576.47 | 7,454.00 |   |   | 1 | 6,377.30 | 5,946.26 | 5,611.38 | 5,041.44 |
| 5 | 15.00% |   |   | 7,744.84 | 7,619.65 |   |   | 2 | 6,434.87 | 6,003.84 | 5,665.26 | 5,089.29 |
| 6 | 17.50% |   |   | 7,913.21 | 7,785.29 |   |   | 3 | 6,492.44 | 6,061.41 | 5,719.13 | 5,137.14 |
| 7 | 20.00% |   | 8,887.58 | 8,081.57 |   |   |   | 4 | 6,550.01 | 6,118.98 | 5,773.01 | 5,184.99 |
| 8 | 22.50% |   | 9,072.74 | 8,249.94 |   |   |   | 5 | 6,607.58 | 6,176.55 | 5,826.88 | 5,232.84 |
| 9 | 25.00% |   | 9,257.90 | 8,418.30 |   |   |   | 6 | 6,665.15 | 6,234.12 | 5,880.75 | 5,280.69 |
| 10 | 27.50% | 10,409.20 | 9,443.05 | 8,586.67 |   |   |   | 7 | 6,722.72 | 6,291.69 | 5,934.63 | 5,328.53 |
| 11 | 30.00% | 10,613.30 | 9,628.21 | 8,755.04 |   |   |   | 8 | 6,780.30 | 6,349.26 | 5,988.50 | 5,376.38 |
| 12 | 32.50% | 10,817.40 | 9,813.37 |   |   |   |   | 9 | 6,837.87 | 6,406.84 | 6,042.38 | 5,424.23 |
| 13 | 35.00% | 11,021.51 | 9,998.53 |   |   |   |   | 10 | 6,895.44 | 6,464.41 | 6,096.25 | 5,472.08 |
| 14 | 37.50% | 11,225.61 | 10,183.69 |   |   |   |   | 11 | 6,953.01 | 6,521.98 | 6,150.12 | 5,519.93 |
| 15 | 40.00% | 11,429.71 | 10,368.84 |   |   |   |   | 12 | 7,010.58 | 6,579.55 | 6,204.00 | 5,567.78 |
| 16 | 42.50% | 11,633.81 | 10,554.00 |   |   |   |   | 13 | 7,068.15 | 6,637.12 | 6,257.87 | 5,615.63 |
| 17 | 45.00% | 11,837.91 | 10,739.16 |   |   |   |   | 14 | 7,125.72 | 6,694.69 | 6,311.75 | 5,663.47 |
| 18 | 47.50% | 12,042.02 |   |   |   |   |   | 15 | 7,183.30 | 6,752.26 | 6,365.62 | 5,711.32 |
| 19 | 50.00% | 12,246.12 |   |   |   |   |   | 16 | 7,240.87 | 6,809.84 | 6,419.49 |   |
| 20 | 52.50% | 12,450.22 |   |   |   |   |   | 17 | 7,298.44 | 6,867.41 | 6,473.37 |   |
| 21 | 55.00% | 12,654.32 |   |   |   |   |   | 18 | 7,356.01 | 6,924.98 | 6,527.24 |   |
| 22 | 57.50% | 12,858.42 |   |   |   |   |   | 19 | 7,413.58 | 6,982.55 | 6,581.12 |   |
| 23 | 60.00% | 13,062.53 |   |   |   |   |   | 20 | 7,471.15 | 7,040.12 | 6,634.99 |   |
| 24 | 62.50% | 13,266.63 |   |   |   |   |   | 21 | 7,528.72 | 7,097.69 |   |   |
| 25 | 65.00% | 13,470.73 |   |   |   |   |   | 22 | 7,586.30 | 7,155.26 |   |   |
| 26 | 67.50% | 13,674.83 |   |   |   |   |   | 23 | 7,643.87 | 7,212.84 |   |   |
| 27 | 70.00% | 13,878.93 |   |   |   |   |   | 24 | 7,701.44 | 7,270.41 |   |   |
| 28 | 72.50% | 14,083.04 |   |   |   |   |   | 25 | 7,759.01 | 7,327.98 |   |   |
| 29 | 75.00% | 14,287.14 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 30 | 77.50% | 14,491.24 |   |   |   |   |   | הערות בעניין שכר הקידום: |   |   |   |
| 31 | 80.00% | 14,695.34 |   |   |   |   |   | שכר קידום לדרגות ג-א1 בלבד לפי 24.461 לתקשי"ר |   |
| 32 | 82.50% | 14,899.44 |   |   |   |   |   | גרירת שכר קידום לפי 24.463 בתקשי"ר |   |   |
| 33 | 84.3250% | 15,048.44 |   |   |   |   |   | שכר קידום החל מהשנה ה-31 אינו מובא בחשבון לזכויות שבתון |
| 34 | 86.1683% | 15,198.93 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 35 | 88.0299% | 15,350.91 |   |   |   |   |   |   |   | **בתוקף מיום 1/1/08** |   |

  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **משרד האוצר - שכר והסכמי עבודה** |   |   |   |   |   |   |   | עמ' מס' \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **שכר משולב בש"ח לחודש לדירוג עובדי מחקר** |   |   |   |   |   |   | לחוזר \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| שנת שהייה בדרגה | שכר קידום | דרגה |   |   | שנת וותק | דרגה |
| א1 | א | ב | ג |   |   | ד (דר') | ד | ה2 | ה1 |
|   |   | 8,276.80 | 7,508.57 | 6,827.63 | 6,717.26 |   |   | שכר משולב תחילי | 6,406.98 | 5,970.00 | 5,634.24 | 5,062.54 |
| 1 |   |   |   |   |   |   |   | תוספת וותק (₪) | 57.57 | 57.57 | 53.87 | 47.85 |
| 2 | 7.50% |   |   |   | 7,221.05 |   |   |   |   |   |   |   |
| 3 | 10.00% |   |   |   | 7,388.99 |   |   | 0 | 6,406.98 | 5,970.00 | 5,634.24 | 5,062.54 |
| 4 | 12.50% |   |   | 7,681.08 | 7,556.92 |   |   | 1 | 6,464.55 | 6,027.57 | 5,688.12 | 5,110.39 |
| 5 | 15.00% |   |   | 7,851.77 | 7,724.85 |   |   | 2 | 6,522.12 | 6,085.14 | 5,741.99 | 5,158.24 |
| 6 | 17.50% |   |   | 8,022.46 | 7,892.78 |   |   | 3 | 6,579.69 | 6,142.71 | 5,795.86 | 5,206.09 |
| 7 | 20.00% |   | 9,010.29 | 8,193.15 |   |   |   | 4 | 6,637.26 | 6,200.28 | 5,849.74 | 5,253.93 |
| 8 | 22.50% |   | 9,198.00 | 8,363.84 |   |   |   | 5 | 6,694.84 | 6,257.85 | 5,903.61 | 5,301.78 |
| 9 | 25.00% |   | 9,385.72 | 8,534.53 |   |   |   | 6 | 6,752.41 | 6,315.43 | 5,957.49 | 5,349.63 |
| 10 | 27.50% | 10,552.92 | 9,573.43 | 8,705.22 |   |   |   | 7 | 6,809.98 | 6,373.00 | 6,011.36 | 5,397.48 |
| 11 | 30.00% | 10,759.84 | 9,761.15 | 8,875.91 |   |   |   | 8 | 6,867.55 | 6,430.57 | 6,065.23 | 5,445.33 |
| 12 | 32.50% | 10,966.76 | 9,948.86 |   |   |   |   | 9 | 6,925.12 | 6,488.14 | 6,119.11 | 5,493.18 |
| 13 | 35.00% | 11,173.68 | 10,136.57 |   |   |   |   | 10 | 6,982.69 | 6,545.71 | 6,172.98 | 5,541.03 |
| 14 | 37.50% | 11,380.60 | 10,324.29 |   |   |   |   | 11 | 7,040.26 | 6,603.28 | 6,226.86 | 5,588.87 |
| 15 | 40.00% | 11,587.52 | 10,512.00 |   |   |   |   | 12 | 7,097.84 | 6,660.85 | 6,280.73 | 5,636.72 |
| 16 | 42.50% | 11,794.44 | 10,699.72 |   |   |   |   | 13 | 7,155.41 | 6,718.43 | 6,334.60 | 5,684.57 |
| 17 | 45.00% | 12,001.36 | 10,887.43 |   |   |   |   | 14 | 7,212.98 | 6,776.00 | 6,388.48 | 5,732.42 |
| 18 | 47.50% | 12,208.28 |   |   |   |   |   | 15 | 7,270.55 | 6,833.57 | 6,442.35 | 5,780.27 |
| 19 | 50.00% | 12,415.20 |   |   |   |   |   | 16 | 7,328.12 | 6,891.14 | 6,496.23 |   |
| 20 | 52.50% | 12,622.12 |   |   |   |   |   | 17 | 7,385.69 | 6,948.71 | 6,550.10 |   |
| 21 | 55.00% | 12,829.04 |   |   |   |   |   | 18 | 7,443.26 | 7,006.28 | 6,603.97 |   |
| 22 | 57.50% | 13,035.96 |   |   |   |   |   | 19 | 7,500.84 | 7,063.85 | 6,657.85 |   |
| 23 | 60.00% | 13,242.88 |   |   |   |   |   | 20 | 7,558.41 | 7,121.42 | 6,711.72 |   |
| 24 | 62.50% | 13,449.80 |   |   |   |   |   | 21 | 7,615.98 | 7,179.00 |   |   |
| 25 | 65.00% | 13,656.72 |   |   |   |   |   | 22 | 7,673.55 | 7,236.57 |   |   |
| 26 | 67.50% | 13,863.64 |   |   |   |   |   | 23 | 7,731.12 | 7,294.14 |   |   |
| 27 | 70.00% | 14,070.56 |   |   |   |   |   | 24 | 7,788.69 | 7,351.71 |   |   |
| 28 | 72.50% | 14,277.48 |   |   |   |   |   | 25 | 7,846.26 | 7,409.28 |   |   |
| 29 | 75.00% | 14,484.40 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 30 | 77.50% | 14,691.32 |   |   |   |   |   | הערות בעניין שכר הקידום: |   |   |   |
| 31 | 80.00% | 14,898.24 |   |   |   |   |   | שכר קידום לדרגות ג-א1 בלבד לפי 24.461 לתקשי"ר |   |
| 32 | 82.50% | 15,105.16 |   |   |   |   |   | גרירת שכר קידום לפי 24.463 בתקשי"ר |   |   |
| 33 | 84.3250% | 15,256.21 |   |   |   |   |   | שכר קידום החל מהשנה ה-31 אינו מובא בחשבון לזכויות שבתון |
| 34 | 86.1683% | 15,408.77 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 35 | 88.0299% | 15,562.86 |   |   |   |   |   |   |   | **בתוקף מיום 1/12/08** |   |

  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **משרד האוצר - שכר והסכמי עבודה** |   |   |   |   |   |   |   | עמ' מס' \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **שכר משולב בש"ח לחודש לדירוג עובדי מחקר** |   |   |   |   |   |   | לחוזר \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| שנת שהייה בדרגה | שכר קידום | דרגה |   |   | שנת וותק | דרגה |
| א1 | א | ב | ג |   |   | ד (דר') | ד | ה2 | ה1 |
|   |   | 8,429.77 | 7,647.35 | 6,953.82 | 6,841.41 |   |   | שכר משולב תחילי | 6,525.40 | 6,080.34 | 5,738.38 | 5,156.11 |
| 1 |   |   |   |   |   |   |   | תוספת וותק (₪) | 57.57 | 57.57 | 53.87 | 47.85 |
| 2 | 7.50% |   |   |   | 7,354.52 |   |   |   |   |   |   |   |
| 3 | 10.00% |   |   |   | 7,525.55 |   |   | 0 | 6,525.40 | 6,080.34 | 5,738.38 | 5,156.11 |
| 4 | 12.50% |   |   | 7,823.05 | 7,696.59 |   |   | 1 | 6,582.97 | 6,137.91 | 5,792.25 | 5,203.96 |
| 5 | 15.00% |   |   | 7,996.89 | 7,867.62 |   |   | 2 | 6,640.54 | 6,195.48 | 5,846.12 | 5,251.81 |
| 6 | 17.50% |   |   | 8,170.74 | 8,038.66 |   |   | 3 | 6,698.11 | 6,253.05 | 5,900.00 | 5,299.65 |
| 7 | 20.00% |   | 9,176.82 | 8,344.58 |   |   |   | 4 | 6,755.68 | 6,310.62 | 5,953.87 | 5,347.50 |
| 8 | 22.50% |   | 9,368.00 | 8,518.43 |   |   |   | 5 | 6,813.25 | 6,368.19 | 6,007.75 | 5,395.35 |
| 9 | 25.00% |   | 9,559.19 | 8,692.27 |   |   |   | 6 | 6,870.82 | 6,425.77 | 6,061.62 | 5,443.20 |
| 10 | 27.50% | 10,747.96 | 9,750.37 | 8,866.12 |   |   |   | 7 | 6,928.40 | 6,483.34 | 6,115.49 | 5,491.05 |
| 11 | 30.00% | 10,958.71 | 9,941.56 | 9,039.96 |   |   |   | 8 | 6,985.97 | 6,540.91 | 6,169.37 | 5,538.90 |
| 12 | 32.50% | 11,169.45 | 10,132.74 |   |   |   |   | 9 | 7,043.54 | 6,598.48 | 6,223.24 | 5,586.75 |
| 13 | 35.00% | 11,380.19 | 10,323.92 |   |   |   |   | 10 | 7,101.11 | 6,656.05 | 6,277.12 | 5,634.59 |
| 14 | 37.50% | 11,590.94 | 10,515.11 |   |   |   |   | 11 | 7,158.68 | 6,713.62 | 6,330.99 | 5,682.44 |
| 15 | 40.00% | 11,801.68 | 10,706.29 |   |   |   |   | 12 | 7,216.25 | 6,771.19 | 6,384.86 | 5,730.29 |
| 16 | 42.50% | 12,012.43 | 10,897.47 |   |   |   |   | 13 | 7,273.82 | 6,828.77 | 6,438.74 | 5,778.14 |
| 17 | 45.00% | 12,223.17 | 11,088.66 |   |   |   |   | 14 | 7,331.40 | 6,886.34 | 6,492.61 | 5,825.99 |
| 18 | 47.50% | 12,433.92 |   |   |   |   |   | 15 | 7,388.97 | 6,943.91 | 6,546.49 | 5,873.84 |
| 19 | 50.00% | 12,644.66 |   |   |   |   |   | 16 | 7,446.54 | 7,001.48 | 6,600.36 |   |
| 20 | 52.50% | 12,855.41 |   |   |   |   |   | 17 | 7,504.11 | 7,059.05 | 6,654.23 |   |
| 21 | 55.00% | 13,066.15 |   |   |   |   |   | 18 | 7,561.68 | 7,116.62 | 6,708.11 |   |
| 22 | 57.50% | 13,276.89 |   |   |   |   |   | 19 | 7,619.25 | 7,174.19 | 6,761.98 |   |
| 23 | 60.00% | 13,487.64 |   |   |   |   |   | 20 | 7,676.82 | 7,231.77 | 6,815.86 |   |
| 24 | 62.50% | 13,698.38 |   |   |   |   |   | 21 | 7,734.40 | 7,289.34 |   |   |
| 25 | 65.00% | 13,909.13 |   |   |   |   |   | 22 | 7,791.97 | 7,346.91 |   |   |
| 26 | 67.50% | 14,119.87 |   |   |   |   |   | 23 | 7,849.54 | 7,404.48 |   |   |
| 27 | 70.00% | 14,330.62 |   |   |   |   |   | 24 | 7,907.11 | 7,462.05 |   |   |
| 28 | 72.50% | 14,541.36 |   |   |   |   |   | 25 | 7,964.68 | 7,519.62 |   |   |
| 29 | 75.00% | 14,752.10 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 30 | 77.50% | 14,962.85 |   |   |   |   |   | הערות בעניין שכר הקידום: |   |   |   |
| 31 | 80.00% | 15,173.59 |   |   |   |   |   | שכר קידום לדרגות ג-א1 בלבד לפי 24.461 לתקשי"ר |   |
| 32 | 82.50% | 15,384.34 |   |   |   |   |   | גרירת שכר קידום לפי 24.463 בתקשי"ר |   |   |
| 33 | 84.3250% | 15,538.18 |   |   |   |   |   | שכר קידום החל מהשנה ה-31 אינו מובא בחשבון לזכויות שבתון |
| 34 | 86.1683% | 15,693.57 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 35 | 88.0299% | 15,850.50 |   |   |   |   |   |   |   | **בתוקף מיום 1/12/09** |   |

  |