

8.2.1977



סנערך ונחתם ביום 15.11.1977. (סמננה בפברואר אלף חטע מאוח) (סבצ'ים וסבצ')

בין : ממסלה ישראל בטם מדינת ישראל (להלן - "הממסלה")

מצד אחד

לבינן : ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, והחטיבה האוטונומית לעובדי מחקר בהסתדרות המהנדסים.

מצד שני

והואיל וביום 19.9.74 נחתם בין הצדדים הסכם עבודה שהסדיר את סכרם ותנאי עבודתם של עובדי המחקר לשנים 1972/74; (להלן - "הסכם העבודה").

והואיל והסכם העבודה ממשיך לעמוד בחוקף לרבות סינויים שהוכנסו בו מכוח הסכמים שבין הממסלה לבין ההסתדרות הכללית;

והואיל והצדדים מתכוונים לכך שהסכם העבודה ימשיך לעמוד בחוקף, למעט סנויים ו/או תוספות טבהסכם זה להלן;

לפיכך הוסכם והוחנה בין הצדדים כדלקמן :

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

טולם השכר לשנים - 1976/78

2. טולם השכר של העובדים יהיה החל מיום 1 באפריל 1976 כדלקמן:

<u>ותק</u>		<u>שכר יסוד</u>	
		2812 ל"י	דרגה א +
		2184 ל"י	דרגה א
		1788 ל"י	דרגה ב
(11.1x5 ל"י)	(17.8x10 ל"י)	1270 ל"י	דרגה ב
(11.1x5 ל"י)	(14.2x10 ל"י)	1030 ל"י	דרגה ד
(11.1x5 ל"י)	(14.2x10 ל"י)	1170 ל"י	דרגה ד דוקטור
(11.1x5 ל"י)	(14.2x10 ל"י)	1030 ל"י	דרגה ה - 2
(11.1x5 ל"י)	(11.2x10 ל"י)	820 ל"י	דרגה ה - 1

3. (א) הסכומים הבאים בהתאם לפירוט הדרגות יסולמו באופן חד פעמי :

- (1) סך של 100 ל"י לחודש, (שיתווסף לשכר היסוד), יסולם לעובדים בדרגות : ה' (שנה א'), ה' (שנה ב'), ד', ד' (ד"ר) ו-ג' החל מיום 1 בינואר 1973 ועד יום 31 במרץ 1976.

(2) סך סך -100 ל"י לחודש (שיעורם לשכר היסוד) ישולם לעובדים בדרגות ב', א' ו-א' + החל מיום 1 באפריל 1974 ועד 31 במרץ 1976.

(3) סך של -50 ל"י לחודש ישולם לעובדים בכל הדרגות החל מיום 1 באפריל 1974 ועד ליום 31 במרץ 1976.

תוספת תפקיד

4. (א) העובדים בהם מתקיימים התנאים המפורטים בטור א' בסעיף קטן ה', וכל עוד מתקיימים בהם תנאים אלה, יהיו זכאים לתוספת תפקיד כאמור במוד ב' שבסעיף קטן ה', על פי אישור ועדת הדירוב העליונה לעובדי המחקר.

(ב) לענין סעיף זה בלבד :
"חוקר" - עובד בדירוג אקדמאי, לרבות מילגאי, המועסק בעבודת מחקר.
"טכנאי" - עובד הממלא תפקיד של טכנאי.

ככפיפות לפלוני תיחשב גם כפיפותו של חוקר או טכנאי למי שכפוף לאותו פלוני או מי שכפוף לכפוף.

(ג) למרות האמור בסעיף קטן 4(א) לעיל עובד ססיים את תפקידו אחר שלוש שנים ומונה לתפקיד אחר המזכה אותו בתוספת תפקיד הנמוכה מתוספת התפקיד הקודמת, ימשיך לקבל את תוספת התפקיד אוהה קיבל בשלושת השנים האחרונות בתפקידו הקודם.

(ד) למרות האמור בסעיף קטן (א), עובד ססיים לאחר 31.12.76 מלוי תפקיד שעבורו קיבל תוספת תפקיד במסך שלש שנים רצופות לפחות, ימשיך לקבל את תוספת התפקיד באותו היעור עם ימלא את כל התנאים הבאים :

1. מילא תפקידים שזיכוהו בתוספת תפקיד במסך 9 שנים לפחות, אם ברציפות ואם בהפסקות.

2. היה מדורג בדירוג עובדי המחקר בסדרות המדינה לפחות 15 שנה רצופות (תקופות שהייה בחופשה ללא משכורת לא תובאנה במניין 15 השנים, אולם גם לא תיחשבנה כמפסיקות הרציפות).
האמור בס"ק זה אינו גורע מהאמור בס"ק(ג) לעיל.

טור א'	טור ב'	ה)
ממונה על 2 חוקרים או על חוקר אחד ו - 3 טכנאים.	תוספת תפקיד א' - 380 ל"י לחודש	
ממונה על 6 חוקרים או על 4 חוקרים ו - 6 טכנאים.	תוספת תפקיד ב' - 460 ל"י לחודש	
ממונה על 14 חוקרים, או על 10 חוקרים ו - 12 טכנאים.	תוספת תפקיד ג' - 530 ל"י לחודש	
מנהל מכון מחקר או סגן מנהל מינהל.	תוספת תפקיד ד' - 580 ל"י לחודש	
מנהל מינהל מחקר או מדען הראשי במסדר או במינהל	תוספת תפקיד ה' - 630 ל"י לחודש	

תוספת מיוחדת

5. (א) בהתחשב בעובדה שהעובדים לא יהיו זכאים לתמורה עבור עבודה במסעות נוספות ולא יהיו זכאים ל"גמול ייעוץ - עבודה נוספת", הם יהיו זכאים לתוספת שכר מיוחדת כמפורט להלן :

<u>הדרגה</u>	<u>סיעור התוספות בל"י לחודש</u>
א+	680.- ל"י
א	640.- ל"י
ב	620.- ל"י
ג	620.- ל"י
ד (ד"ר)	620.- ל"י
ד	590.- ל"י
ה (סנה ב')	590.- ל"י
ה (סנה א')	590.- ל"י

(ב) התוספת המיוחדת הנ"ל לא תיחשב כחלק מן המטכורה לכל דבר וענין.

6. חברות באגודות מקצועיות

(א) דמי החברות לאגודות מקצועיות יצורפו החל מ- 1.4.76 לחסלומים לקרן ההסתלמות, ויהיו באיגורים כפי שנקבע או ייקבע בהסכם קיבוצי או בהסדר קיבוצי לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון.

(ב) הרישום באגודה סעון איחוד מראש ובכתב של הנהלת מחקר המינהל החקלאי, ובגופים אחרים, על מנהל המכון.

(ג) עם החלת ההסדר האמור בסעיף זה, יקוזזו כל הסכומים ששולמו לעובדי המחקר בגין חברות באגודות מקצועיות להנח 1976/77 אם שולמו ובאיגור ששולמו.

(ד) כדי להסיר ספק - סעיף זה בא במקום סעיף 16 להסכם העבודה.

7. בחסלום דמי הבטחון ילקחו בחשבון גם דרגות הקידום כפי שנקבע או ייקבע בהסכם קיבוצי או בהסדר קיבוצי לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון, בתוקף מיום 1 באפריל 1976.

8. בטוח בריאות בוחנת הבטחון יונהג לגבי עובדים היוצאים לטבחון, בתנאי הביטוח הקבועים או כפי שייקבעו בהסכם קיבוצי או בהסדר קיבוצי לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון.

9. דרגות הקידום שהיינה כפי שנקבע או יקבע בהסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון, אך עובד לא יקבל חסלום הפרטים עקב סעיף זה לגבי החקופה שלפני 31 במרץ 1976.

שכר עידוד

10. חוקט ועדה מקצועית שתבדוק את נושא שכר העידוד לגבי העובדים, ותגיש המלצותיה המלאות או החלקיות, תיך חצי שנה.

ניסויי עדה

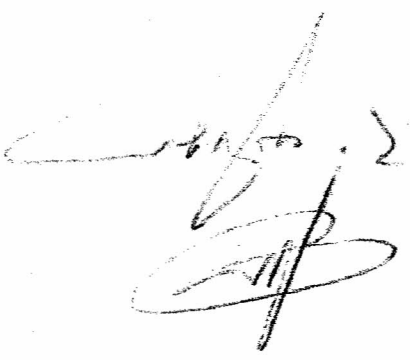
- 11. (א) לעובדים המסתתפים בניסויי עדה ינתן תשלום מיוחד כפי שנהוג לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון, כמפורט להלן :
 במידה ועובד בדרגה ה' (שנה שניה) ומעלה יוצא כחפקיד עדה ניסויים, יקבל פיצוי בגובה של שעה עבודה רגילה אחת עבור כל שעה עבודה בניסויים מעבר למכסת שעות העבודה המקובלות.
 "עדה ניסויים" - כפי שיקבע ע"י הנהלת הגוף.
- (ב) מכסות האס"ל תסולמנה במקובל.
- (ג) עובד שקיבל רשות לעבודה פרטית לא יהיה זכאי לתשלום עבור ניסויי עדה בחקופה שהוא מנצל רשות זו בפועל.
- (ד) כדי להסיר ספק - סעיף זה בא במקום סעיף 12 להסכם העבודה.

כללי

- 12. מוסכם בין הצדדים כי במידה ייחולו שינויים בנוסחים המוסדרים בהסכם זה, לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון, יחולו שינויים אלה גם על העובדים עליהם חל הסכם זה.
- 13. כל תנאי הסכר והעבודה המוסכמים בין הצדדים שלא סונו ולא יסונו בהתאם לאמור בהסכם זה, יישארו בתוקף למטח תקופה חוקפו של ההסכם.
- 14. חלוקי דעות בקשר לבצוע הסכם זה או לפירוטו אשר יתעוררו בין הממטלה לבין החטיבה האוטונומית של עובדי המחקר ו/או הועדה לענייני אקדמאים, כאשר כל אחת מהן תיחשב כצד נפרד לתוקף סעיף זה ייושבו כדלקמן :
 (א) בידור בין נציגי הצדדים בוועדה הפריטטית אשר מתכנס על פי בקשת אחת הצדדים תוך שבועיים ממועד הבקשה.
 (ב) מסקנות מוסכמות של הוועדה הפריטטית תיערכנה באורח זיכרון דברים, תיחתמנה על ידי הוועדה ותחייבנה את הצדדים, ללא ערעור.
 (ג) לא הגיעה הוועדה הפריטטית להחלטה מוסכמת תוך חודש, יועבר העניין על פי בקשת אחד הצדדים לביח הדין לעבודה או - בהסכמת הצדדים - לבוררות זבל"א או להכרעת בורר יחיד מוסכם, ובמקרה זה התקיים הבוררות לא יאוחר מאשר שבועיים מיום מסירת העניין להכרעה.
- 15. בתקופת חוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד או מוסד ממוסדותיו או נציג מנציגיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו באמצעי שביתה או הסבתה, שביתה האטה, שביתה חלקית או הסבתה חלקית, או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה או בסדריה, או כל פגיעה בזכות, לגבי כל נוסח המוסדר בהסכם זה.
- 16. הסכם זה חל על העובדים הקבועים, הזמניים והארעיים וכן על העובדים המועסקים על פי חוזה מיוחד הקובע כי מסכורתם מסתלמה לפי דרגה מסוימת של סולם דרוג עובדי מחקר. כמו כן חל הסכם זה, על עובדים אשר לאחר 1 בינואר 1976 ולפני חתימתו של הסכם זה פרטו מן הטרות, אך ההסכם אינו חל על מי שפרט בתקופה כאמור עקב פיתורים מטעמי מטמעת או עבירה פלילית.
 האמור בסעיף זה אינו בא לפגוע במה שנקבע או שייקבע לגבי פנסיונרים בחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב) חס"ל - 1970, בקרנות הפנסיה, או בסדרי פנסיה אחרים.

- 17. חקנו של הסכם זה מיום 1 באפריל 1976 ועד ליום 31 במרץ 1978 אלא אם נאמר בו במפורש אחרת.
- 18. (א) תשלומים נוספים בגין הסכם זה ישולמו עם תשלום מסכורת פברואר 1977, אך לא יאוחר ממסכורת מרץ 1977.
(ב) הפרטים ותשלומים אחרים בגין הסכם זה ישולמו במסכורת מרץ 1977 אך לא יאוחר ממסכורת אפריל 1977.
- 19. הוראות הביצוע לתשלום לפי הסכם זה לרבות תשלום הפרויים על פיו, ייקבעו ע"י החשב הכללי תוך חודש ימים מחתימת הסכם זה, בהסכמה עם צד ב'.

ולראיה באו הצדדים על החתום.



מ. יואב

מ. יואב

מ. יואב