

ט' בכסלו תשפ"א  
25 בנובמבר 2020

0491-0001-2020-045919

**הנחית נציב שירות המדינה והממונה על השכר בדבר תשלום עבור ימי בידוד לעובדי המדינה**

**1. רקע**

ביום 19.11.2020 פורסם ברשומות חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש)(הוראת שעה)(תיקון מס' 3), התשפ"א-2020 (להלן - "חוק הבידוד" או "החוק", מצ"ב כנספח) חוק הבידוד מסדיר את אופן התשלום לעובד הנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד בהתאם להוראות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש)(בידוד בית והוראות שונות), התש"ף-2020 (להלן - "צו בריאות העם") וכמפורט בחוק הבידוד.

**בהנחיה זו מפורטים עיקרי החוק. מטרת הנחיה זו להנגיש את הוראות חוק הבידוד ואופן תחולתן על עובדי המדינה.**

**2. הגדרות**

"דמי בידוד" – תשלום השווה לדמי מחלה המשולמים לעובד.

"ילד" - ילדו של עובד, אשר מתקיים בו אחד מהתנאים הבאים:

(1) טרם מלאו לו 16 שנים;

(2) הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי, בהתאם לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד),

התשנ"ג – 1993;

לרבות ילד כאמור השוהה אצל עובד שהוא הורה במשפחת אומנה.

"ימי עבודה בתקופת הבידוד" – ימים בשבוע שהעובד נוהג לעבוד בהם במשרתו הרגילה. אם נהוג במקום העבודה שבוע עבודה בן חמישה ימים - לא יותר מחמישה ימי עבודה בכל שבעה ימים בתקופת הבידוד. אם נהוג במקום העבודה שבוע עבודה בן שישה ימים - שישה ימי עבודה בכל שבעה ימים בתקופת הבידוד.

"עובד השוהה בבידוד" – עובד שמתקיימים לגביו כל התנאים הבאים, למעט מי שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת או שהוא חולה כהגדרתו בצו בריאות העם:

(1) העובד נעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד או משום שהוא שוהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו;

(2) העובד מסר דיווח למשרד הבריאות לפי צו בידוד בית והמציא למעסיקו העתק מהדיווח;

(3) העובד שהה בבידוד לפי צו בריאות העם;

”**תקופת בידוד**” – תקופה רצופה שתחילתה ביום הראשון שבו נודע לעובד שחלה עליו חובת בידוד וסיומה ביום האחרון שבו חלה על העובד חובת בידוד, אפילו אם השתנתה עילת הבידוד במהלך התקופה.

### **3. חובת דיווח למשרד הבריאות**

- 3.1 זכאות העובד לתשלום דמי בידוד בהתאם לחוק הבידוד מותנית בדיווח העובד על שהייתו בבידוד למשרד הבריאות לפי צו בריאות העם והמצאת העתק מהדיווח למעסיקו.
- 3.2 על עובד לדווח למשרד הבריאות עד ל-4 ימים לאחר מועד כניסתו לבידוד, על מנת להיות זכאי למלוא התשלום עבור ימי הבידוד. ככל שהעובד דיווח לאחר ארבע ימים או יותר ממועד כניסתו לבידוד – מועד תחילת תשלום דמי הבידוד יחל ארבעה ימים לפני המועד שבו דיווח העובד למשרד הבריאות.
- לדוגמא: עובד שנדרש לשהות בבידוד במשך חמישה ימים, ודיווח למשרד הבריאות רק ביום החמישי על הבידוד, יקבל דמי בידוד על ארבעה ימים בלבד.
- 3.3 עובד השוהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו מחויב לדווח אף הוא למשרד הבריאות על כניסתו לבידוד לפי צו בריאות העם.

### **4. תשלום דמי בידוד**

עובד יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד בעד כל ימי העבודה בהם נעדר מעבודתו בתקופת הבידוד. גובה התשלום יהא שווה לדמי מחלה המשולמים לעובד.

### **5. הפחתת ימי מחלה לעובד**

- 5.1 מתקופת המחלה הצבורה של עובד השוהה בבידוד, יופחתו ימי מחלה כמספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל הבידוד, ובלבד שלא יופחתו יותר מארבעה ימי עבודה בגין כל תקופת בידוד.
- 5.2 עמדו לרשות עובד מספר ימי מחלה צבורים נמוך ממספר הימים שיש להפחית בשל שהייתו בבידוד (כלומר פחות מארבעה ימים) – יופחתו הימים העומדים לרשות העובד, וההפרש שבין ארבעת ימי העבודה שיש להפחית ובין הימים העומדים לרשות העובד ייזקף על חשבון ימי המחלה שהעובד יהיה זכאי להם בעתיד.

### **6. השבת חובות עובדים**

- 6.1 הסתיימו יחסי העבודה והעובד לא צבר מספיק ימי מחלה שיוכלו להתקזז כנגד ימי המחלה שנוצלו על חשבון ימי המחלה העתידיים - יקוזזו ימי המחלה הנוותרים, שנוצלו על חשבון ימי מחלה עתידיים, כנגד ימי חופשת מנוחה העומדים לזכות העובד.
- 6.2 אם לא נותרה לעובד יתרת ימי חופשת מנוחה מספקת – לא יהיה לעובד חוב בעד ימי המחלה העתידיים אותם ניצל ולא תהיה לגביו דרישה להחזיר ימים אלה.

### **7. עבודה בתקופת בידוד**

עובד השוהה בבידוד אשר עבד באופן מלא או חלקי מהבית במהלך תקופת הבידוד, בהתאם להנחית הנציב והממונה על השכר בדבר עבודה מהבית – מעבר לעבודה בהתאם להוראות התו הסגול, מיום



01.05.2020, לא יהיה זכאי לדמי בידוד מאותו מעסיק ולא יופחתו לו ימי מחלה בעד פרק הזמן בתקופת הבידוד שבו עבד, והוא יהיה זכאי לשכר הרגיל בעד עבודתו כמפורט בהנחיה הנ"ל. בגין פרק הזמן בו העובד השוהה בבידוד לא עבד - יחולו על העובד ההוראות המפורטות בהנחיה זו לעניין תשלום לעובד השוהה בבידוד ובעניין הפחתת ימי מחלה בגין הבידוד.

#### **8. זכאות לתשלום דמי בידוד לעובד שנסע למדינה אחרת**

8.1 עובד שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת לא יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד. עובד כאמור רשאי לנצל בתקופת הבידוד ימי חופשה מיתרת ימי החופשה הצבורים שלו.

8.2 על אף האמור בסעיף 8.1, עובד השוהה בבידוד, שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת שאלה נסע לנסיעת עבודה מטעם מעסיקו, יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד בעד כל ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בתקופת הבידוד. לעובד כאמור לא יופחתו בגין הבידוד ימי מחלה מתקופת המחלה הצבורה.

#### **9. דין דמי בידוד**

דין היעדרות עובד בתקופת הבידוד כדין היעדרותו בתקופת מחלה ודין דמי בידוד כדין דמי מחלה, לרבות לעניין איסור פיטורים, ביצוע הפרשות לקופת גמל וצבירת ותק.

#### **10. תקופת הוראות החוק**

הוראות חוק הבידוד יחולו החל מיום 29.10.2020 ועד יום 31.03.2021. שר האוצר באישור ועדת העבודה והרווחה רשאי להאריך את תוקף הוראות החוק.

#### **11. הוראות ייחודיות לתקופות שונות**

11.1 הנחיות בדבר תקופת בידוד שהסתיימה לפני יום 29.10.2020 (לא כולל): תשלום לעובד בגין בידוד אשר הסתיים לפני יום 29.10.2020 (לא כולל) יהיה בהתאם לתעודת המחלה הגורפת ועל כן, כל ימי הבידוד ייזקפו ממכסת ימי המחלה.

11.2 הנחיות בדבר תקופת בידוד אשר חלה בתקופה שמיום 29.10.2020 (כולל) ועד יום 19.11.2020 (לא כולל): התשלום לעובד והפחתת ימי המחלה יהיו בהתאם לאמור בחוזר זה. העובד אינו חייב בדיווח למשרד הבריאות על הבידוד או על המצאת העתק של הדיווח למעסיקו. מובהר כי הוראות אלו יחולו על עובד ששהה בבידוד ביום 29.10.2020, גם אם תקופת הבידוד החלה לפני יום 29.10.2020.

#### **12. הוראות להפעלה מיידית החל מיום פרסום החוק ב- 19.11.2020 (כולל)**

החל מיום 19.11.2020 (כולל), התשלום לעובד והפחתת ימי המחלה יהיו בהתאם לאמור בחוזר זה. החל מיום 19.11.2020 העובד חייב בדיווח למשרד הבריאות על שהייתו בבידוד והמצאת העתק של הדיווח למעסיקו, כמפורט בסעיף 3 לעיל.

### 13. תשלום על תקופת מחלה

- 13.1 עובד אשר חלה במהלך שהייתו בבידוד (לרבות במחלת הקורונה) יראה כעובד חולה ויחולו עליו כללי התשלום החלים לגבי מחלת עובד.
- 13.2 יובהר כי חוק הבידוד אינו משנה את כללי התשלום החלים לעובד שחלה, ובכלל זה לעניין תשלום או הפחתת ימי מחלה לעובד שחלה.

### 14. דוגמאות

עובד אשר שהה בבידוד במשך 8 ימים החל מיום ראשון בשבוע ועד ליום ראשון שלאחריו (כולל), אשר לא עבד כלל במהלך תקופת הבידוד, יחול בעניינו המפורט להלן:

- 14.1 אם לרשות העובד עומדים 4 ימי מחלה צבורים או יותר: על 4 ימי הבידוד הראשונים ישולמו לעובד דמי בידוד ויופחתו לעובד 4 ימי מחלה. ביום ה-5 לבידוד יהיה העובד זכאי לדמי בידוד ולא יופחת לו יום מחלה. ביום ה-6 וה-7 לבידוד (שישי ושבת) לא יופחתו לעובד ימי מחלה. ביום ה-8 לבידוד (יום ראשון) יהיה זכאי העובד לדמי בידוד ולא יופחת לעובד יום מחלה.
- 14.2 אם לרשות העובד עומדים 2 ימי מחלה צבורים: על 2 ימי הבידוד הראשונים ישולמו לעובד דמי בידוד ויופחתו לעובד 2 ימי מחלה. על 2 ימי הבידוד הבאים ישולמו לעובד דמי בידוד ויופחתו לעובד שני ימי מחלה ממכסה עתידית של ימי מחלה. ביום ה-5 לבידוד יהיה זכאי לדמי בידוד ולא יופחת לו יום מחלה. ביום ה-6 וה-7 לבידוד (שישי ושבת) לא יופחתו לעובד ימי מחלה. ביום ה-8 לבידוד (יום ראשון) יהיה זכאי העובד לדמי בידוד ולא יופחת לעובד יום מחלה.
- 14.3 אם לרשות העובד עומדים 0 ימי מחלה צבורים: על 4 ימי הבידוד הראשונים ישולמו לעובד דמי בידוד ויופחתו לעובד 4 ימי מחלה ממכסה עתידית של ימי מחלה. ביום ה-5 לבידוד יהיה זכאי לדמי בידוד ולא יופחת לו יום מחלה. ביום ה-6 וה-7 לבידוד (שישי ושבת) לא יופחתו לעובד ימי מחלה. ביום ה-8 לבידוד (יום ראשון) יהיה זכאי העובד לדמי בידוד ולא יופחת לעובד יום מחלה.

להמחשה ולהבהרה נוספת – ראו שקפים כנספח לחוזר זה.

בכבוד רב,

קובי בר נתן

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה



פרופ' דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה