

מס' 4 = 4



הסכמים קיבוציים תש"ל - 1957
הסכם קיבוצי זה נכנס לתוקף
 ביום 15.9.1974 ומספרו: **271174**
 הממונה הראשי על יחסי עבודה

הסכם קיבוצי

נערך ונחתם ביום ג' בחשרי חש"ח (9.9.1974) ביום 15.9.1974

ב י ן

ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה והמנהל הכללי של משרד האוצר

(להלן - צד א')

ל ב י ן

החטיבה האוטונומית לעובדי המחקר בהסדרות המהנדסים המיוצגת על ידי מר א. צוויק, ד"ר י. זיידרמן, ד"ר ע. בלומנפלד, ד"ר ר. לור, ד"ר א. קלופפר, ד"ר ש. אמיר וד"ר מ. בר-יוסף, וההסדרות הכלליות של העובדים בא"י המיוצגת על ידי מר ג. בן-ישראל יו"ר הוועדה לעניני האקדמאים ומר מ. נגור

(להלן - צד ב')

והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן על חידוש ההסכם הקיבוצי מיום 26 לחודש דצמבר 1971 המחיתם לעובדים המדורגים בסולם הדרוג של עובדי המחקר (להלן - "העובדים").

והואיל והצדדים מאשרים מחדש מכתבו של מר י. אלוני מ-6.7.1972 ובהסמך על כל חכנו ונוסחו, הסכימו הצדדים לחדש את ההסכם הקיבוצי לחקופה שבין 1.4.1972 לבין 31.3.1974.

לכן הוסכם בין הצדדים כלהלן:

א. סולמות השכר

1. (א) החל ביום 1 לחודש אפריל 1972 יהיה סולם המשכורת של העובדים כלהלן:

שיא הדרגה	תוספת הוחק לשנים (לכל שנת ותק שלמה)			משכורת היסוד החתולית בל"י לחודש	הדרגה
	20 - 16	15 - 6	5 - 1		
--	7.5% מדי 3 שנים למכסימום 30%			2615	+א
--	כנ"ל			2125	א
--	כנ"ל			1798	ב
1296	19.20	14.40	19.20	960	ג
1149	17.00	12.80	17.00	850	ד (ד"ר)
965	14.30	10.70	14.30	715	ד
965	14.30	10.70	14.30	715	ה (שנה ב)
784	11.60	8.70	11.60	581	ה (שנה א)

(ב) החל ביום 1 לחודש ינואר 1973 יהיה סולם המשכורת של העובדים כלהלן:

שיא הדרגה	חוספת הוותק לשנים (לכל שנה וחק שלמה)			משכורת היסוד התחילית בל"י לחודש	הדרגה
	20 - 16	15 - 6	5 - 1		
--	7.5% מדי 3 שנים עד למכסימום 30%			2715	+א
--	כנ"ל			2225	א
--	כנ"ל			1898	ב
1296	19.20	14.40	19.20	960	ג
1149	17.00	12.80	17.00	850	ד (ד"ר)
965	14.30	10.70	14.30	715	ד
965	14.30	10.70	14.30	715	ה (שנה ב)
784	11.60	8.70	11.60	581	ה (שנה א)

(ג) החל ביום 1 לחודש אפריל 1973 יהיה סולם המשכורת של העובדים כדלקמן:

שיא הדרגה	חוספת הוותק לשנים (לכל שנה וחק שלמה)			משכורת היסוד התחילית בל"י לחודש	הדרגה
	20 - 16	15 - 6	5 - 1		
--	7.5% מדי 3 שנים עד למכסימום 30%			2797	+א
--	כנ"ל			2292	א
--	כנ"ל			1955	ב
1354	20.10	15.00	20.10	1003	ג
12015	17.80	13.35	17.90	890	ד (ד"ר)
1014	15.00	11.30	15.00	751	ד
1014	15.00	11.30	15.00	751	ה (שנה ב)
811	12.00	9.00	12.00	601	ה (שנה א)

2. דשכר של הדרגות א+ מחקר, א' מחקר ו-ב' מחקר כמפורט בטבלאות לעיל (המבוסס על שכר גלובאלי שנתי) כולל את שכר היסוד, חוספת הוחק וחוספת היוקר, וחוספת הסכם המסגרת דהיינו: 3% ל-1.4.72, 3% ל-1.4.73 ו-6.08% (לא כולל חוספת יוקר 1.7.73).

שכר היסוד של הדרגות מ' מחקר ומטה כולל את חוספת הסכם המסגרת דהיינו: 3% ל-1.4.72, 3% ל-1.4.73 ו-6.08%.

3. (א) תקרת דרגות שכר קידום של הדרגות: א+, א', ו-ב', היא 30% ותועמד על מנות של $7\frac{1}{2}\%$ מדי שלוש שנים. תוקף הסדר זה מיום 1.4.72. חוזהגנה דרגות שכר קידום לדרגה ב' מחקר כמו לדרגות א+, א' מחקר בחתולה מיום 1.4.72. זכאים לצורך מנין הוחק: בדרגות א' וא+ מיום 1.4.67 ובדרגה ב', מיום 1.4.69.

(ב) עובד מחקר בדרגה ב' אשר לא יהיה זכאי לדרגת שכר קידום עד 31.3.74 ואשר יהיה כוחק של למעלה מ-13 שנים (עפ"י ההסדרים הקודמים) ביום 1.4.72, ימשיך לקבל בחקופה זו את שיעור הוחק עפ"י הסדרי השכר שהיו בחוקף עד 31.3.72, וביום זכאוחו לדרגת שכר קידום יעבור לסולם השכר הגלובלי כמפורט בטבלאות השכר.

(ג) הבסיס לחישוב דרגות שכר הקידום יהיה השכר החדשי כמפורט בטבלאות השכר שהנז' בחוקף מזמן לזמן.

" ב. חוספת תפקיד

4. (א) העובדים בהם מחקיימים התנאים המפורטים בטור א' להלן, וכל עוד מחקיימים בהם תנאים אלה, יהיו זכאים לחוספת תפקיד כאמור בטור ב', להלן, על פי אישור ועדת הדירוג העליונה לעובדי המחקר.

טור א'	טור ב'
- ממונה על 2 חוקרים או על חוקר אחד ו-3 טכנאים	חוספת תפקיד א' - 150 ל"ל לחדש
- ממונה על 6 חוקרים, או על 4 חוקרים ו-6 טכנאים	חוספת תפקיד ב' - 180 ל"ל "
- ממונה על 14 חוקרים, או על 10 חוקרים ו-12 טכנאים	חוספת תפקיד ג' - 220 ל"ל "
- מנהל מכון מחקר	חוספת תפקיד ד' - 260 ל"ל "
- מנהל מינהל מחקר	חוספת תפקיד ה' - 300 ל"ל "

(ב) לענין פסקה זו בלבד:

"חוקר" - עובד בדירוג אקדמאי המועסק בעבודת מחקר.
"טכנאי" - עובד הממלא תפקיד של טכנאי.

(ג) למרות האמור בפסקה 4 (א) לעיל עובד שסיים את חפקידו אחר שלוש שנים ומונה לחפקיד אחר המזכה אותו בחוספת חפקיד הנמוכה מחוספת החפקיד הקודמת, ימשיך לקבל את חוספת החפקיד אותה קיבל בשלושת השנים האחרונות בחפקידו הקודם.

(ד) חוספת החפקיד כאמור בפסקה 4 (א) לא תיחשב כחלק מן המשכורת של העובד לכל דבר ועניין.

ג. תוספת מיוחדת

5. (א) בהחשב בעובדה שהעובדים לא יהיו זכאים לחמורה עבור עבודה בשעות נוספות ולא יהיו זכאים ל"גמול ייעוץ" - עבודה נוספת", הם יהיו זכאים לחוספת שכר מיוחדת כמפורט להלן:

שיעור החוספת בל"י לתודש	הדרגה
300.- ל"י	+א
275.- ל"י	א
260.- ל"י	ב
260.- ל"י	ג
260.- ל"י	ד (ד"ר)
250.- ל"י	ד
250.- ל"י	ה (שנה ב')
250.- ל"י	ה (שנה א')

(ב) החוספת המיוחדת הנ"ל לא תיחשב כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין.

ד. הקצובה לספרות מקצועית

6. הקצובה לרכישת ספרות מקצועית, תהיה בשיעורים הבאים:

מזה חייב בקבלוח	בתחולה מיום 1.4.1973	בתחולה מיום 1.4.1972	הדרגה
469.- ל"י	910.- ל"י	790.- ל"י	+א
469.- ל"י	910.- ל"י	790.- ל"י	א
447.- ל"י	800.- ל"י	770.- ל"י	ב
316.- ל"י	660.- ל"י	600.- ל"י	ג
316.- ל"י	620.- ל"י	560.- ל"י	ד (ד"ר)
316.- ל"י	620.- ל"י	560.- ל"י	ד
316.- ל"י	600.- ל"י	560.- ל"י	ה (שנה ב')
316.- ל"י	600.- ל"י	560.- ל"י	ה (שנה א')

ה. השתלמויות

7. התנאים של השבטון ושל קרן ההשתלמות נקבעים בהתאמה על פי החקנונים אשר נחתמו ביום 25.6.73 וביום 10.4.69 ובהתאם לנהוג לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון מזמן לזמן.
8. בכפיפות לפסקה 7 תהינה הפרשות הממשלה לקרן ההשתלמות בדולרים לשנה כדלהלן:

בחחולה מיום 1.4.1973	בחחולה מיום 1.4.1972	הדרגה
\$ 1400.-	\$ 1280.-	+א
\$ 914.-	\$ 843.-	א
\$ 686.-	\$ 601.-	ב
\$ 400.-	\$ 360.-	ג
\$ 400.-	\$ 350.-	ד
\$ 275.-	\$ 225.-	ה (שנה ב')
\$ 220.-	\$ 200.-	ה (שנה א')

9. בכפיפות לפסקה 7 יהיה המענק ההודשי בדולרים בחקופה שבחון נח"ל כדלהלן:

בחחולה מיום 1.10.1973	בחחולה מיום 1.10.1972	בחחולה מיום 1.4.1972	הדרגה
\$ 962.-	\$ 901.-	\$ 824.-	+א
\$ 777.-	\$ 728.-	\$ 665.-	א
\$ 611.-	\$ 572.-	\$ 567.-	ב
\$ 501.-	\$ 469.-	\$ 469.-	ג

10. החזר מס נסיעות כפי שנקבע לעובדי המחקר במערכת הבטחון.

11. (א) העובדים בדרגות הזוטרות יקבלו לשנת הכספים 1972/73 וכן לשנת הכספים 1973/74 מענק השתלמות שנתי כמפורט להלן:

סכום המענק השנתי	הדרגה
925.- ל"י	ד (ד"ר)
850.- ל"י	ד
850.- ל"י	ה (שנה ב')
775.- ל"י	ה (שנה א')

- (ב) לעובד שעבר חלק משנת הכספים ישולם סכום יחסי לחלקיות המשרה.

ד. ניסויי שדה

12. (א) לעובדים המשחפיים בניסויי שדה ינחן חשלוּם מיוחד כפי שנהוג לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון כמפורט להלן:
- (ב) במידה ועובד מחקר בדרגה ה-2 ומעלה יוצא בחפיקד לשדה ניסויים ונשאר ללון במקום הניסויים בחנאי מחנה יקבל עבור כל שעה עבודה בניסויים מעל שעות העבודה המקובלות פיצוי מיוחד בגובה 50% מהשלוּם עבור שעה עבודה רגילה. "שדה ניסויים" - כפי שיקבע על ידי הנהלת הגוף.
- (ג) עובד מחקר כנ"ל היוצא בחפיקד לשדה ניסויים אך לא נשאר ללון במקום הניסויים יקבל עבור כל 3 שעות עבודה בניסויים מעבר למיכסת שעות העבודה המקובלות - פיצוי בגובה של שעה עבודה רגילה אחת
- (ד) מיכסות האש"ל חשולמנה כמקובל.
13. החחולה לחשלוּם הפיצוי עבור עבודה בניסויי שדה כאמור בפסקה 12 (ב) (ג) לעיל; מיום שקיים רישום אך לא מוקדם מיום 1 לחודש אפריל 1974.
14. עובד שקבל רשות לעבודה פרטית לא יהיה זכאי לחשלוּם עבור ניסויי שדה בחקפה שהוא מנצל רשות זאת בפועל.

ז. עבודה פרטית

15. לעובדים חינוחן רשות לעבודה פרטית במקצועם בכפיפות להוראות 42.43 לחקשי"ר, אם המליץ על כך מנהל המכון בו הם מועסקים, ובלבד שהכנסתו של העובד מן העבודה הפרטית לא תעלה על 25% ממשכורתו הכוללת. עובדים אשר יקבלו היחר לעבודה הוראה במוסד אקדמאי יהיו רשאים להרצות 3 שעות בשבוע ותותר להם התמורה בהתאם.

ח. חברות באגודות מקצועיות

16. בחחולה מ-1 בחודש אפריל 1972 ישחחף צד א' בחשלוּם דמי חברות באגודות מקצועיות בארץ ו- /או בחו"ל עד לסכום - 30 דולר לשנה, או - 126 ל"י ישראליות לשנה. הרישום באגודה יהיה טעון אשור מראש של הנהלת מינהל המחקר החקלאי ונגופים אחרים, של מנהל המכון.

ט. כללי

17. מוסכם בין הצדדים כי במידה שיחולו שינויים בנושאים המוסדרים בהסכם זה, לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון, יחולו שינויים אלה גם על העובדים עליהם חל הסכם זה.
18. כל תנאי השכר והעבודה המוסכמים בין הצדדים שלא שונו ולא ישונו בהתאם לאמור בהסכם זה, ישארו בחוקף למשך תקופת חוקפו של ההסכם.
19. חלוקי דעות בקשר לבצוע הסכם זה או לפירושו אשר יחפורו בין הממשלה לבין החטיבה האוטונומית של עובדי המחקר ו- /או הועדה לענייני אקדמאים, כאשר כל אחת מהן תיחשב כצד נפרד לחוקף סעיף זה ייושבו כדלקמן:

(א) בירור בין נציגי הצדדים בוועדה פריטטית, אשר חתכנס על פי בקשת אחד הצדדים חוץ שבועיים ממועד הבקשה.

(ב) מסקנות מוסכמות של הוועדה הפריטטית תיערכנה באורח זיכרון דברים, היחמנה על ידי הוועדה ותחייבנה את הצדדים, ללא ערעור.

(ג) לא הגיעה הוועדה הפריטטית להחלטה מוסכמת חוץ חודש יועבר העניין על פי בקשת אחד הצדדים לבית הדין לעבודה או - בהסכמת הצדדים - לבוררות זבל"א או להכרעה בדרך יחיד מוסכם, ובמקרה זה תחקיים הבוררות לא יאוחר מאשר שבועיים מיום מסירת העניין להכרעה.

20. בתקופת חוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד או מוסד ממוסדותיו או נציג מנציגיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו באמצעי שכיחה או השהתה, שכיחת האטה, שכיחה חלקית או השכחה חלקית, או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה או בסדריה, או כל פגיעה בזכות, לגבי כל נושא המוסדר בהסכם זה.

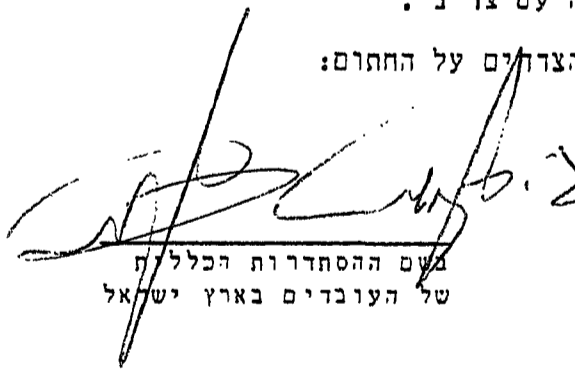
21. הסכם זה חל על העובדים הקבועים, הזמניים והארעיים וכן על העובדים המועסקים על פי חוזה מיוחד הקובע כי משכורתם משלמת לפי דרגה מסויימת של סולם דירוג עובדי מחקר. כמו כן חל הסכם זה, על עובדים אשר לאחר 31 במרס 1972 ולפני חתימתו של הסכם זה פרשו מן השירות, אך ההסכם אינו חל על מי שפרשו בחקופה כאמור עקב פיטורין מטעמי משמעה או עבירה פלילית.

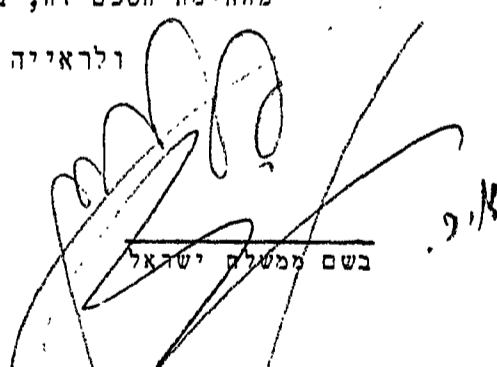
האמור בסעיף זה אינו בא לפגוע במה שנקבע או שייקבע לגבי פנסיונרים בחוק שירות המדינה (גימלאוח) (נוסח משולב) חש"ל - 1970, בקרנח הפנסיה, או בהסדרי פנסיה אחרים.


22. חוקפו של הסכם זה מיום 1.4.1972 עד 31.3.1974 אלא אם נאמר בו במפורש דבר אחר.

23. הוראה ביצוע לחשלוט לפי הסכם זה לרבות חשלוט ההפרטים על פיו, ייקבעו על ידי החשב הכללי חוץ חודש ימים מתחמת הסכם זה, בהסכמה עם צד ב'.

ולראייה באו הצדדים על החתום:


בשם ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל


בשם ממשלת ישראל


בשם החטיבה האוטונומית לעובדי המחקר בהסתדרות המהנדסים

11. 11. 74

1957

הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
 ביום 15 דצמבר 1974 ופספסו:
 № 271174
 הממונה הראשי על יחסי עבודה

הסכם קיבוצי

נערך ונחתם ביום ג' בחשוון תשל"ה (29.9.1974)

כ י ן

ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה והמנהל הכללי של
 משרד האוצר

(להלן - צד א').

ל ב י ן

החטיבה האוטונומית לעובדי המחקר בהסדרות המהנדסים המיוצגת על
 ידי מר א. צוויק, ד"ר י. זיידרמן, ד"ר ע. בלומפלד, ד"ר ר. לרר,
 ד"ר א. קלופפר, ד"ר ש. אמיר וד"ר מ. בר-יוסף, ו-ההסדרות הכלליות
 של העובדים כא"י המיוצגת על ידי מר ג. בן-ישראל יו"ר הוועדה לעניני
 האקדמאים ומר מ. נגור

(להלן - צד ב').

הואיל והצדדים ניהלו משא ומתן על חידוש ההסכם הקיבוצי מיום 26
 לחודש דצמבר 1971 המחייב לעובדים המדרגים בסולם הדירוג
 של עובדי המחקר (להלן - "העובדים").

והואיל והצדדים מאשרים מחדש מכתבו של מר י. אלוני מ-6.7.1972
 ובהסכמן על כל חכנו ונוסחו, הסכימו הצדדים לחדש את ההסכם
 הקיבוצי לחקופה שבין 1.4.1972 לבין 31.3.1974.

לכן הוסכם בין הצדדים כלהלן:

א. סולם השכר

1. (א) החל ביום 1 לחודש אפריל 1972 יהיה סולם המשכורת
 של העובדים כלהלן:

שיא הדרגה	חוספת הוחק לשנים (לכל שנה וחק שלמה)			משכורת היסוד החחילית כל"י לחודש	הדרגה
	20 - 16	15 - 6	5 - 1		
--	7.5% מדי 3 שנים למכסימום 30%			2615	א+
--	כנ"ל			2125	א
--	כנ"ל			1798	ב
1296	19.20	14.40	19.20	960	ג
1149	17.00	12.80	17.00	850	ד (ד"ר)
965	14.30	10.70	14.30	715	ד
965	14.30	10.70	14.30	715	ה (שנה ב)
784	11.60	8.70	11.60	581	ה (שנה א)

(ב) החל כיום 1 לחודש ינואר 1973 יהיה סולם המשכורת של העובדים כלהלן:

שיא הדרגה	חוספת הוותק לשנים (לכל שנה וחק שלמה)			משכורת היסוד התחילית בל"י לחודש	הדרגה
	20 - 16	15 - 6	5 - 1		
--	7.5% מדי 3 שנים עד למכסימום 30%			2715	+א
--	כנ"ל			2225	א
--	כנ"ל			1898	ב
1296	19.20	14.40	19.20	960	ג
1149	17.00	12.80	17.00	850	ד (ד"ר)
965	14.30	10.70	14.30	715	ד
965	14.30	10.70	14.30	715	ה (שנה ב)
784	11.60	8.70	11.60	581	ה (שנה א)

(ג) החל כיום 1 לחודש אפריל 1973 יהיה סולם המשכורת של העובדים כדלקמן:

שיא הדרגה	חוספת הוותק לשנים (לכל שנה וחק שלמה)			משכורת היסוד התחילית בל"י לחודש	הדרגה
	20 - 16	15 - 6	5 - 1		
--	7.5% מדי 3 שנים עד למכסימום 30%			2797	+א
--	כנ"ל			2292	א
--	כנ"ל			1955	ב
1354	20.10	15.00	20.10	1003	ג
12015	17.80	13.35	17.80	890	ד (ד"ר)
1014	15.00	11.30	15.00	751	ד
1014	15.00	11.30	15.00	751	ה (שנה ב)
811	12.00	9.00	12.00	601	ה (שנה א)

2. ישכר של הדרגות א+ מחקר, א' מחקר ו-ל מחקר כמפורט בטבלאות לעיל (המבוסס על שכר גלובאלי שנתי) כולל אח שכר היסוד, חוספת הוחק ותוספת היוקר, ותוספת הסכם המסגרת דהיינו: 3% ל-1.4.72, 3% ל-1.4.73 ו-6.08% (לא כולל תוספת יוקר 1.7.73).

שכר היסוד של הדרגות מ' מחקר ומטה כולל אח תוספת הסכם המסגרת דהיינו; 3% ל-1.4.72 3% ל-1.4.73 ו-6.08%.

3. (א) חקרת דרגות שכר קידום של הדרגות: א+, א', ו-ב', היא 30% ותועמד על מנחה של $7\frac{1}{2}\%$ מדי שלוש שנים. חוקף הסדר זה מיום 1.4.72.

חונהגנה דרגות שכר קידום לדרגה ב' מחקר כמו לדרגות א+, א' מחקר בחחולה מיום 1.4.72. זכאים לצורך מנין הוחק: בדרגות א' וא+ מיום 1.4.67 ובדרגה ב', מיום 1.4.69.

(ב) עובד מחקר בדרגה ב' אשר לא יהיה זכאי לדרגת שכר קידום עד 31.3.74 ואשר יהיה כותק של למעלה מ-13 שנים (עפ"י ההסדרים הקודמים) ביום 1.4.72, ימשיך לקבל בחקופה זו את שיעור הוחק עפ"י הסדרי השכר שהיו בחוקף עד 31.3.72, וביום זכאותו לדרגת שכר קידום יעבור לסולם השכר הגלובאלי כמפורט בטבלאות השכר.

(ג) הבסיס לחישוב דרגות שכר הקידום יהיה השכר החדשי כמפורט בטבלאות השכר שהנן בחוקף מזמן לזמן.

ב. תוספת תפקיד

4. (א) העובדים בהם מחקיימים: הנאיים המפורטים בטור א' להלן, וכל עוד מחקיימים בהם הנאיים אלה, יהיו זכאים לתוספת תפקיד כאמור בטור ב', להלן, על פי אישור ועדת הדירוג העליונה לעובדי המחקר.

טור א'	טור ב'
- ממונה על 2 חוקרים או על חוקר אחד ו-3 טכנאים	תוספת תפקיד א' - 150 ל"ל לחדש
- ממונה על 6 חוקרים, או על 4 חוקרים ו-6 טכנאים	תוספת תפקיד ב' - 180 ל"ל "
- ממונה על 14 חוקרים, או על 10 חוקרים ו-12 טכנאים	תוספת תפקיד ג' - 220 ל"ל "
- מנהל מכון מחקר	תוספת תפקיד ד' - 260 ל"ל "
- מנהל מינהל מחקר	תוספת תפקיד ה' - 300 ל"ל "

(ב) לענין פסקה זו בלבד:

"חוקר" - עובד בדירוג אקדמאי המועסק בעבודה מחקר.
"טכנאי" - עובד הממלא תפקיד של טכנאי.

(ג) למרות האמור בפסקה 4 (א) לעיל עובד שסיים את תפקידו אחר שלוש שנים ומונה לתפקיד אחר המזכה אותו בחוספת תפקיד הנמוכה מחוספת התפקיד הקודמת, ימשיך לקבל את חוספת התפקיד אותה קיבל בשלושת השנים האחרונות בתפקידו הקודם.

(ד) חוספת התפקיד כאמור בפסקה 4 (א) לא תיחשב כחלק מן המשכורת של העובד לכל דבר ועניין.

ג. חוספת מיוחדת

5. (א) בהחשב בעובדה שהעובדים לא יהיו זכאים לתמורה עבור עבודה בשעות נוספות ולא יהיו זכאים ל"גמול ייעוץ" - עבודה נוספת", הם יהיו זכאים לחוספת שכר מיוחדת כמפורט להלן:

הדרגה	שיעור החוספת בל"י לחודש
א+	300.- ל"י
א	275.- ל"י
ב	260.- ל"י
ג	260.- ל"י
ד (ד"ר)	260.- ל"י
ד	250.- ל"י
ה (שנה ב')	250.- ל"י
ה (שנה א')	250.- ל"י

(ב) החוספת המיוחדת הנ"ל לא תיחשב כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין.

ד. הקצובה למפרות מקצועיות

6. הקצובה לרכישת ספרות מקצועית, וזהיה בשיעורים הבאים:

הדרגה	בחחולה מיום 1.4.1972	בחחולה מיום 1.4.1973	מזה תייב בקבלוח
א+	790.- ל"י	910.- ל"י	469.- ל"י
א	790.- ל"י	910.- ל"י	469.- ל"י
ב	770.- ל"י	800.- ל"י	447.- ל"י
ג	600.- ל"י	660.- ל"י	316.- ל"י
ד (ד"ר)	560.- ל"י	620.- ל"י	316.- ל"י
ד	560.- ל"י	620.- ל"י	316.- ל"י
ה (שנה ב')	560.- ל"י	600.- ל"י	316.- ל"י
ה (שנה א')	560.- ל"י	600.- ל"י	316.- ל"י

ה. השתלמויות

7. התנאים של השבסון ושל קרן ההשתלמות נקבעים בהתאמה על פי החקוננים אשר נחתמו ביום 25.6.73 וביום 10.4.69 ובהתאם לנהוג לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון מזמן לזמן.
8. בכפיפות לפסקה 7 תהינה הפרשות הממשלה לקרן ההשתלמות בדולרים לשנה כדלהלן:

בחוליה מיום 1.4.1973	בחוליה מיום 1.4.1972	הדרגה
\$ 1400.-	\$ 1280.-	+א
\$ 914.-	\$ 843.-	א
\$ 686.-	\$ 601.-	ב
\$ 400.-	\$ 360.-	ג
\$ 400.-	\$ 350.-	ד
\$ 275.-	\$ 225.-	ה (שנה ב')
\$ 220.-	\$ 200.-	ה (שנה א')

9. בכפיפות לפסקה 7 יהיה המענק החודשי בדולרים בחקופה שבחון נח"ל כדלהלן:

בחוליה מיום 1.10.1973	בחוליה מיום 1.10.1972	בחוליה מיום 1.4.1972	הדרגה
\$ 962.-	\$ 901.-	\$ 824.-	+א
\$ 777.-	\$ 728.-	\$ 665.-	א
\$ 611.-	\$ 572.-	\$ 567.-	ב
\$ 501.-	\$ 469.-	\$ 469.-	ג

10. החזר מס נסיעה כפי שנקבע לעובדי המחקר במערכת הבטחון.

11. (א) העובדים בדרגות הזוטרות יקבלו לשנת הכספים 1972/73 וכן לשנת הכספים 1973/74 מענק השתלמות שנתי כמפורט להלן:

סכום המענק השנתי	הדרגה
₪ 925.-	ד (ד"ר)
₪ 850.-	ד
₪ 850.-	ה (שנה ב')
₪ 775.-	ה (שנה א')

- (ב) לעובד שעבד חלק משנת הכספים ישולם סכום יחסי לחלקיות המשרה.

ג. ניסויי שדה

12. (א) לעובדים המשתתפים בניסויי שדה ינתן חשלוט מיוחד כפי שנהוג לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון כמפורט להלן:
- (ב) במידה ועובד מחקר נדרגה ה-2 ומעלה יוצא בחפקיד לשדה ניסויים ונשאר ללון במקום הניסויים בהנאי מחנה יקבל עבור כל שעה עבודה בניסויים מעל שעות העבודה המקובלות פיצוי מיוחד בגובה 50% מחשלוט עבור שעה עבודה רגילה. "שדה ניסויים" - כפי שיקבע על ידי הנהלת הגוף.
- (ג) עובד מחקר כנ"ל היוצא בחפקיד לשדה ניסויים אך לא נשאר ללון במקום הניסויים יקבל עבור כל 3 שעות עבודה בניסויים מעבר למיכסת שעות העבודה המקובלות - פיצוי בגובה של שעה עבודה רגילה אחת.
- (ד) מיכסות האש"ל חשולמנה כמקובל.
13. החחולה לחשלוט הפיצוי עבור עבודה בניסויי שדה כאמור בפסקה 12 (ב) (ג) לעיל; מיום שקיים רישום אך לא מוקדם מיום 1 לחודש אפריל 1974.
14. עובד שקבל דשות לעבודה פרטיה לא יהיה זכאי לחשלוט עבור ניסויי שדה בחקפה שהוא מנצל ושות זאת בפועל.

ז. עבודה פרטיה

15. לעובדים חינוחן דשות לעבודה פרטיה במקצועם ככפיפוח להוראה 42.43 לחקשי"ר, אם המליץ על כך מנהל המכון בו הם מועסקים, ובלבד שהכנסתו של העובד מן העבודה הפרטיה לא תעלה על 2% ממשכורתו הכוללת. עובדים אשר יקבלו היחר לעבודה הוראה במוסד אקדמאי יהיו רשאים להרצוח 3 שעות כשכוע ותותר להם החמורה בהחאם.

ח. חברות באגודות מקצועיות

16. בתחולה מ-1 בחודש אפריל 1972 ישחחף צד א' בחשלוט דמי חברות באגודות מקצועיות באורך ו-/או בתו"ל עד לסכום -30 דולר לשנה, או -100 ל"י ישראליות לשנה. הרישום באגודה יהיה טעון אשור מראש של הנהלת מינהל המחקר החקלאי ונגופים אחרים, של מנהל המכון.

ט. כללי

17. מוסכס בין הצדדים כי במידה שיחולו שינויים בנושאים המוטורים בהסכס זה, לגבי עובדי המחקר במערכת הבטחון, יחולו שינויים אלה גם על העובדים עליהם חל הסכס זה.
18. כל הנאי השכר והעבודה המוסכמים בין הצדדים שלא שוננו ולא ישוננו בהתאם לאמור בהסכס זה, ישארו בתוקף למשך תקופת חוקפו של ההסכס.
19. חלוקי דעות בקשר לבצוע הסכס זה או לפירושו אשר יחעודרו בין הממשלה לבין החטיבה האוטונומיה של עובדי המחקר ו-/או הוערה לענייני אקדמאים, כאשר כל אחת מהן חיחשב כצר נפרר לתוקף סעיף זה ייושכו כחלקם:

(א) בירור בין נציגי הצדדים בוועד פריטטיה, אשר התכנס על פי בקשת ארר הצדדים זור שבועיים ממועד הבקשה.

(ב) מסקנות מוסכמות של הוועדה הפריטטית חייבונד באורח זיכרון דברים, חיחתונה על ידי הוועד והחייכנר אח הצדדים, ללא עיצור.

(1) לא הגיעה הוועדה הפריטטית להחלטה מוסכמת חוך הודש יועכו העניין על פי בקשה אחד הצדדים לכיח הדין לעבודה או - בהסכמה הצדדים - לכוררות זבל"א או להכרעה בורר יהיד מוסכם, ובמקרה זה חחקיים הבוררות לא יאוחר מאשר שבועיים מיום מסירת הענין להכרעתה.

20. בחקופת חוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד או מוסד ממוסדותיו או נציג מנציגיו נגד הצו השני או יהיד מיחידותיו באמצעי שביחה או השבחה, שליחה האטה. שביחה חלקית או השבחה חלקית, או כל פגיעה לאורגנה בהליכי העבודה או בסדריו, או כל פגיעה בזכות, לבני כל נושא ימוסדר בהסכם זה.

21. הסכם זה חל על העובדים הקבועים, הזמניים והארעיים וכן על העובדים המועסקים על פי חוזה מיוחד הקובע כי משכורתם משחלמה לפי דרגה מסוימת של סולם דירוג עובדי מחקר. כמו כן חל הסכם זה, על עובדים אשר לאחר 31 במרס 1972 ולפני חתימתו של הסכם זה פורשו מן השירות, אך ההסכם אינו חל על מי שפרשו בחקופה כאמור עקב פיטורין מטעמי משמעה או עבירה פלילית.

האמור בסעיף זה אינו כא לפגוע במה שנקבע או שייקבע לבני פנסיונרים בחוק שירות המדינה (בימלאות) (נוסח משולב) חש"ל - 1970, בקרנות הפנסיה, או בהסדרי פנסיה אחרים.

22. חוקפו של הסכם זה מיום 1.4.1972 עד 31.3.1974 אלא אם נאמר בו במפורש דבר אחר.

23. הוראות ביצוע לחילום לפי הסכם זה לרכוח חילום ההפרטים על פיו, ייקבעו על ידי החשב הכללי חוך הודש ימים מחתימת הסכם זה, בהסכמה עם צד ב'.

ולראייה כאו הצדדים על החתום:

בשם ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל

בשם ממשלת ישראל

בשם החטיבה האוטונומית לעובדי המחקר בהסתדרות המהנדסים