

31/7 3/7

שב. 4107-2000	חיק' הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957 הסכם קיבוצי זה נרשם כלהלן ביום 15-01-2002 ומשמעותו הפטורה הראשו על ייחדו עבהה
	טכן 56/8 שלמה פעתקי, שע"פ הפטורה הראשו על ייחדו עבהה

הסכם קיבוצי
שנערכז ונחתם בירושלים ביום 9 לחדש טמונן, 2001

מדינת ישראל המוציאת ע"י הממונה על חקלא והסביבה בעודה במשרדי האוצר מרד יובל רבלבסקי ו/או נציג שירות המדינה מר שמואל הולנדר.

ג':

הסתדרות הכללית הוועשה, המשיצגת ע"י י"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר שלמה שני ואגוד טgal המחקיר, המשיצג ע"י י"ר האגף, ד"ר ישראל זידמן.

לבין:

שיקרה להלן "המידגה"

ועל פי ההסכם הקיבוצי המיותר להחלטת תוצאות הסכם בדיקות ההשוואה בין מדיניות ישראל לבין ההסתדרות הכללית ואגוד עובדי המחקיר (הפטורה ביטח חתימת הסכם זה: אגוד ס gal המחקיר) מיום 8.7.1992 (להלן "הסכם להחלטת תוצאות הסכם בדיקות ההשוואה") הוסכם בין הצדדים כי יזקפו יהיה כל עוד קיימת לעובדי המחקיר בפעדם הבתוון ההסכם לבדיקות השוואת מילוי 11.6.92 (להלן "הסכם 92").

הויאל

והסכם 92 התבטל מלאיו ופקע תוקפו ביום 1.4.1996 לפרק זמן, מוצהר בזאת כי החסקה על להחלטת תוצאות הסכם בדיקות ההשוואה התבטל מלאיו ופקע תוקפו, למעט סעיף 4 שבו, ביום 1.4.96, הן ביחס לטראות האישיות שבו והן ביחס לחוראות האובייגטוריות שבו.

זהויאל

והצדדים מצהירים ומבהירם כי ההתחייבותם על פי ההסכם להחלטת תוצאות הסכם בדיקות ההשוואה, למעט סעיף 4 שבו, הטתיימו ביום 1.4.96, והכל תוך במישור הקיבוצי והן במישור האישי.

זהויאל

וביום 8.8.2000 נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין ארגון ס gal המחקיר בມיערכות הביטוחן ובמשרדי ראש הממשלה בנוגע לעובדי מחקר במוספים המעסיקים בתגדודיהם בסכם הקיבוצי האמור (להלן "הסכם עובדי המחקיר במערכת הביטוחן").

זהויאל

.9. קצובות הבראה

החל מיום 1.1.2000 יהיו העובדים זכאים לקצובות הבראה לפי הקритריונים הקיימים ומפורט להלן:

<u>מספר ימי הבראה</u>	<u>מספר שנות ותק</u>
9	10 שנים ראשונות
10	עד 15
11	עד 19
12	עד 24
13	25 ומעלה

.10. מענק יובל

החל מיום 1.1.98 יהיו העובדים, המועסקים במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המדינה, זכאים למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעטה. המענק ישולם מדי שנה במסכום חודש ספטמבר. המענק ישולם יחסית לחקיקות המשרה. ותק לעניין המענק, כולל ותק עבור שירות בצה"ל. מענק יובל אינו שכר לשום דבר ועניין, לרבות להפרשות לפנסיה, לקופות גמל ולקרן השתלמות.

.11. הסדר בעניין גրירת ותק

מוסכם בין הצדדים כי החל מיום 8.8.00 בעת עליית עובד מדרגה א בשנות הותק ה- 16 או ה- 17 לדרגה או יותר ההסדר המפורט בספח ג'.

ההסדר הקבוע בספח ג' יחליף את הסדר הפשרה מאוגוסט 1999 עליו הסכימו הצדדים בתיק 98/4-15 שנדרן בבית הדין הארץ לעבודה. אין ולא יהיה, למי מהצדדים, טענות בקשר ליישום הסדר הפשרה כאמור כפי שהיא עד 8.8.00.

.12. מיצוי תביעות:

12.1 הסכם זה מchluss וממצה באופן סופי ומוחלט את כל התביעות, הטענות ודרישות העובדים בנושאי שכר ו/או הפרשי שכר לרבות שכר פנסיוני ו/או תנאי עבודה מכל מקור שהוא שהוסדרו בהסכם זה, בין מכוח החטכים להחלטת תוכאות הסכם בדיקות ההשוואה ובין מכל מקור אחר, בגין התקופה המסתiyaמת ביום 31.12.2005 וזאת הן תביעות משפטיות והן תביעות כללilioת.

1/
 5.

שכר והსכמי עבודה

רחוב קרל 1, תל: 02-5317189, ירושלים 91008 פקס: 02-7658360

ב' באול התשס"א
21 באוגוסט 2001
שכ. 3806-2001

(הע/31/2001)

אל:
מר מוטי מרוז
סגן בכיר לחשבון הכללי

הנושא: עובדי מחקר המדוזרים בדרוג עובדי מחקר המועסקים בשירות המדינה שלא במערכת הבטחון - הסכם קיבוצי מיום 9.8.2001 - הוראות ביצוע

1. כלל

ביום 9.8.2001 נחתם הסכם קיבוצי עם אגוד סגל המחקר בהסתדרות העובדים הכללית החדשה, שלא במערכת הבטחון (להלן: "ההסכם").

א. תקופת ההסכם היא מיום 1.4.96 עד 31.12.2005.

ב. ההסכם חל רק על עובדי המדינה המדוזרים בדרוג עובדי מחקר המועסקים בשירות המדינה שלא במערכת הבטחון, המיוצגים על ידי ההסתדרות העובדים הכללית החדשה, כמפורט בסעיף 2 להסכם. מובהר כי בכלל זה כוללים עובדים בממד ארעי, זמני או בחוזה מיוחד ובלבד שכרכם הוא על פי דרג עובדי מחקר.

ג. להלן הוראות לביצוע ההסכם:

2. השוואת טבלת השכר
סעיף 6 להסכם

בעניין השוואת טבלת השכר בפועל, יוצאו הוראות בנפרד ובהונאות כאמור בסעיף 6 להסכם.

3. טבלת השכר
סעיף 7 להסכם

בהתאם לסעיף 7 להסכם יש לשלם את טבלת השכר על פי הטבלאות הנמצפת ב-13 להסכם. את התשלומים יש לבצע במועד תשלום המשכורת بعد חודש אוגוסט 2001 ולא אחר ממועד תשלום המשכורת بعد חודש אוקטובר 2001. בעת התשלומים יש לקזז בו זמינות את כל תשלום המקומות כפי ששולמו לעובדים על פי המפורט בסעיף 7.2 להסכם.

mobher mi yesh labzook wolozoa lafni kiyozzi ci mikduma acen sholma leuobed. Kiyozzi mikdumot t'amor iyyasha min hahefrishim maguiim leuobed vela man ha'scher shosaf mesholim beud chodsh b'itzu ha'scum.

4. התוספת המיוודת סעיף 8 להסכם

א. בהתאם לסעיף 8.1 להסכם יוגדלו שיעורי התוספת המיוודת החל מיום 1.1.98 ועד ליום 7.8.2000.

ב. בהתאם לסעיף 8.2 להסכם יוגדלו שיעורי התוספת המיוודת החל מיום 8.8.2000 ועד ליום 8.8.2001 בשיעורים כמפורט בו.

ג. בהתאם לסעיף 8.4 להסכם יוגדלו שיעורי התוספת המיוודת החל מיום 9.8.2001 בשיעורים כמפורט בו. mobher ci la yhol shuni b'shem ha'tospat miyodat v'balki t'sloma.

ד. בהתאם לסעיף 8.7 להסכם יוקטן שיעור ונוספת המחקר החקלאי מ- 5% ל- 3.31% החל מיום 9.8.01. mobher v'modash ci ha'tospat chala rak b'minal ha'machkar ha'chakla v'v'machon h'otrieni (ra'a chozrono ha'em/19(2000/78)). ha'tospat t'slomim la'gimalim rak la'achor ha'cornaht. Ctospat kabu'ah ul idhi v'udot ha'shorot u'el ck yntnu horao'ot b'nafad.

5. קצובת הבראה סעיף 9 להסכם

החל מיום 1.1.2000 יוסף يوم אחד למכסת ימי ההבראה של העובדים הזכאים לה על פי הקרייטריונים הקיימים. לעובדים בעלי וותק של 25 שנה ומעלה יוספו 2 ימים. תשלום קצובת ההבראה יהיה אפוא לפי הטבלה שבסעיף 9 להסכם.

בהתאם למכתב יו"ר האגף לאיגוד מקצועי הבטיחה העובדים הכללית החדשנו תzosif רמה נוספת בתוצאות הטבלה רק אם יוסכם על כך עם ארגון סגל המהקר במערכות הבטיחון. בעניין זה ייצאו הוראות בנפרד.

6. מענק יובל סעיף 10 להסכם

בעניין זה ייצאו הוראות בחזר נפרד (העמ/9(59/2001).

7. הטזר בעניין גליות ווילך סעיף 11 להסכם

הטזר זה יחול מיום 8.8.2000 על עובדי מחקר כמוגדר בסעיף ח' לנספח ג' להסכם. התשלומים יהיה אף הוא על פי נספח ג' להסכם. הטזר זה מחליף את הטזר עליו הסכימו הצדדים בתיק 4-15/98 – בבית הדין הארץ לעובדה, שוכר במכtabno 1999-2638 מיום 7.10.99.

8. תשלומיים והפרשים
סעיף 17 להסכם

התשלומיים השותפים וההפרשים הנובעים מן ההסכם ישולמו במועד תשלום המשכורת بعد חודש אוגוסט 2001 ולכל המאוחר במועד תשלום המשכורת بعد חודש אוקטובר 2001. אנו מבקשים להשתדל לסיים את ביצוע התשלומיים כאמור כבר במועד תשלום המשכורת بعد חודש אוגוסט 2001 באם הדבר אפשרי.

9. עובדים שעזבו את השירות
סעיף 3. ב' להסכם

א. עובד שהוא מועסק בתקופה שמיום 1.4.96 עד יום חתימת ההסכם, או בחלק ממנו, ואינו מועסק ביום חתימת ההסכם, כמפורט בסעיף 2. א' להסכם - יהיה זכאי לתשלומיים כאמור לעיל רק לאחר שהגיע בקשה מיוחדת בכתב וחתימה על כתוב ויתור כבנספה א' להסכם.

ב. התשלומיים לעובד כאמור כפופים לחיקיות ההעסקה בתקופה דלעיל ולחיקיות המשרה.

10. גמלאים

הוראות סעיפים 6, 7, 8, 9, להסכם יחולו גם על גמלאים בכפיפות לחייבות משרתם ושיעור קצבתם ועל פי הוראות ביצוע אלה. לגבי מענק יובל יש לפעול על פי הוראות חזרנו כמפורט לעיל בסעיף הדן בענין היובל.

בברכה,
יובל רכלבסקי

המומנה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

שמעאל הולנדר - נציג שירות המדינה, נציבות

מר שמואל זיסקינד - סגן נציג שירות המדינה, נציבות שירות המדינה

מר מיכה שדר - סגן הממונה על השכר, משרד האוצר

דר' אלי פוטיבסקי - ראש המנהל, מנהל המחקר החקלאי

ד"ר עמוס ביבין - מנהל, המכון הגאולוגי

ד"ר עוזד ניר - מנהל השירותים הוטרינרים, משרד החקלאות

עו"ד מגי בר-אשר - עוזרת לייעץ המשפטיא ליחידת השכר, משרד האוצר

דר' ישראל זיידמן - יו"ר איגוד סגל המחקר והמחקר, הסתדרות העובדים הכללית החדשה

דר' איתן פרסמן - יו"ר ועד החוקרים, מנהל המחקר החקלאי - וולקני

הנפקת תשלומים ממענק יובל

כ' באב התשס"א

9 באוגוסט 2001

שכ. 3583-2001

העמ/9(59)2001/9

אל:
מר מוטי מרוז
סגן בכיר לחשב הכללי

הנדון: עובדי המדינה המדרגים בדרוג עובדי מחקר המועסקים בשירות המדינה שלא במערכת הבטחון - מענק יובל

1. הגדרות

"תקופה מזוכה" – התקופה המתחילה ב- 1 ינואר בשנה כלשהי ומסתיימת ב- 31 בדצמבר באותה השנה ולא לפני 1.1.98.

"מועד התשלום" – מועד תשלום המשכורת עבור חודש ספטמבר של תקופה המזוכה.

2. זכאים למענק

(א) עובד מחקר המקבל משכורת בתקופה המזוכה כולה או חלקה לרבות בחודש ספטמבר.

(ב) עובד מחקר אשר עד 30 בספטמבר בתקופה המזוכה צבר לפחות 25 שנה ומעלה בשירות המדינה, במשטרת, בשירות חובה וקבע בצה"ל ובאוניברסיטאות הבאות: האוניברסיטה העברית בירושלים, אוניברסיטת ת"א, אוניברסיטת בר אילן, אוניברסיטת חיפה, הטכניון, מכון ויצמן ואוניברסיטת בן גוריון.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי הותק לצורך מענק יובל הוא וותק המדינה ולא וותק לשכר הקידום. כמו כן, תקופת השבתון בארץ ובחו"ל תבוא בחשבון הותק לצורך תשלום מענק יובל.

2

5

תקופה המזוכה – מושג ומשמעותו

- .3
- שיעור המענק ומועד תשלוםו
הענק הוא בשיעור 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך
שעה
לצורך שעות נוספות ששולם לעובד כאמור לעיל בנסיבות חדש ספטמבר שחל
בתקופה המזוכה, בהתאם לחייבות משרתו ולחיקיות תקופת העסקתו.
- .4
- חייבות תקופת העסקה וחייבות משרה
(א) עובד אשר הועסך בחלק מהתקופה המזוכה וסיים עבודתו לפני מועד
התשלום יקבל מענק בהתאם לחייבות העסקתו בתקופה המזוכה ועל פי
משכורתו الأخيرة.
- (ב) עובד אשר הופסקה העסקתו אחרי מועד התשלום בגין ממנו במועד סיום
עבודתו החלק היחסי של המענק ששולם לו בהתאם לחייבות העסקתו
בתקופה המזוכה.
- (ג) עובד המועסק בחיקיות משרה או שונתה חייבות משרתו של עובד
בתקופה המזוכה יעריך לחישוב מחדש בהתאם לחייבות משרתו.
- (ד) עובד הזכאי למענק יובל ואשר נמצא בשבתו בארץ, כולל מענק יובל,
בענק השבתון לו הוא זכאי.
- (ה) עובד הזכאי למענק יובל והשווה בשבתו בחו"ל יחשב לעניין-סעיפים 4(א)
ו- 4(ב) כמי שעבודתו, עם יציאתו לשבתון בחו"ל ועד לחזרתו
מחבתו כאמור.
- .5
- עובד שעבר לדירוג אחר בו לא משולם מענק יובל בגין כמי שהפסיק
עבודתו.
- .6
- חל שינוי קיבוצי בשכר למפרע – לחישוב המענק מחדש ויישולמו הפרשים. חל שינוי
אישית בשכו של עובד (כמו: העלאה בדרגה) – לא יעריך לחישוב מחדש ולא ישולמו
הפרשים.
- .7
- למען הסר ספק, מובהר בזאת כי מענק היובל אינו שכיר לשום דבר ועניין, לרבות
הפרשות לפנסיה, לקופות גמל ולקרן השתלמות.

5.

8. (א) עובד הפורש זכאי לקצבה על פי חוק שירות המדינה (גמלאות) ונמינה ערבית פרישתו על הזכאים למענק כאמור בסעיף 2 לעיל, יהיה זכאי למלא מענק היובל בשנת הפרישה, ללא קשר לתאריך פרישתו.

(ב) החל מהשנה המתחילה ב- 1 בינוואר לאחר פרישתו, יהיה זכאי הגמלאי לתשלומי מענק יובל ממנהל הגמלאות, בהתאם לתנאים המפורטים לעיל,יחסית לשיעור קצבתו.

(ג) גמלאי המועסק על ידי המדינה כעובד בשכר לאחר פרישתו, יהיה זכאי למענק יובל מהמשרד בו הוא מועסק, בהתאם המפורטים לעיל,יחסית לחלוקת העסקתו, זאת ללא קשר למענק היובל המשולם לו לפי האמור בס"ק (א) ו-(ב) לעיל.

ר' בר בת
ר' בר בת
יובל רכלבסקי
המומונה על השכר והסכם העבודה

העתק:
 י"ד שמואל הולנדר - נציג שירות המדינה, נציגות שירות המדינה
 מר שמואל זיסקין - סגן נציג שירות המדינה, נציגות שירות המדינה
 מר מיכה שדר - סגן הממומונה על השכר, משרד האוצר
 דר' ישראל זיידמן - י"ד איגוד סגל המחקיר והמצול, הסתדרות העובדים הכללית
 החדשה