

נוהל יציאה לשבתון של עובדי מחקר

1. כללי

1.1 נוהל זה מסתמך על תקנון השבתון לעובדים המדורגים בדרוג מחקר במערכת הבטחון, שנחתם בהמשך לפסק בוררים מיום 20.3.72 ובכפופות להסכם קיבוצי מיום 23.11.72 שנחתם ביום 25.6.73 וכן בהודעת נציבות שירות המדינה מ/34 מיום 9.1.87.

.... הסכם תקנון השבתון מופיע בנספח א' לנוהל זה.

בכל מקרה בו יש אי התאמות בין המופיע בנוהל זה ובין תקנון השבתון הנ"ל - התקנון קובע.

1.2 בהתאם לתקנון השבתון, זכאים עובדים בדרוג מחקר לצאת לשבתון בארץ ובחו"ל. בתקופת השבתון יעסוק העובד בהשתלמות, התמחות, עבודת מחקר ופיתוח לשם קידומו המקצועי בשטח עבודתו ובשטחים שהגוף עוסק או יעסוק בהם.

2. מטרה

להביא לידיעת העובדים פירוט זכויות וחובות הקשורים ביציאה לשבתון.

3. הגדרות

3.1 עובד מחקר

כל עובד מדינה המדורג בדרוג עובדי מחקר (להלן "עובד").

3.2 שבתון

השתלמות, התמחות, הוראה במוסדות אקדמיים, או עבודת מחקר של העובד בארץ או בחו"ל, בשטח עבודתו או בשטחים קרובים לו, או בשטחים בהם עוסק או מתכוון לעסוק הגוף, או כל פעולה אחרת שתתרום לקידומו המקצועי של העובד - כפי שיאושרו ע"י הנהלת הגוף.

3.3 גוף

הנהלת המשדך או יחידת הסמך במדינה, המעסיקים עובדים המדורגים בדירוג מחקר.

2/.

3.4 הנהלת הגוף

מי שהוסמך ע"י הגוף לאשר יציאה לשבתון.

3.5 בני משפחה

בן/בת זוג; ילד עד גיל 18 שאינו נשוי; הורים וילדים בוגרים שמלאו להם 18 שנה ואשר תלויים בפרנסתם בעובד.

3.6 ש ל י ח

עובד מדינה המשמש כשליח באותה ארץ בה שוהה העובד, בדרגה מקבילה ובמצב משפחתי זהה לזה של העובד.

4. אישור יציאה לשבתון

4.1 עובד הרוצה לצאת לשבתון יגיש בקשתו לוועדת ההשתלמות בדרך שתקבע ע"י הנהלת הגוף.

וועדת ההשתלמות תעביר את בקשת העובד, בצירוף המלצותיה והערותיה להנהלת הגוף.

האישור ליציאתו של העובד יינתן ע"י הנהלת הגוף.

4.2 הנהלת הגוף רשאית לדחות את יציאתו של העובד לשבתון מטעמים של צרכי עבודה, עד לתקופה מירבית של שנתיים מתאריך הגשת הבקשה.

5. זכות לצבירת שבתון

5.1 עובד זכאי לצבירת חודשי שבתון החל מיום שקיבל דרגה ד' מחקר או החל מ-1.4.67 או מיום תחילת עבודתו בגוף - לפי המאוחר מהם.

5.2 העובד זכאי לצבירת זכויות לשבתון רק עבור שנות עבודה רצופות בפועל בגוף.

תקופת הפסקת עבודה בפועל בגין חופשה ללא שכר מכל סוג שהיא או תקופת שבתון, אינן מזכות את העובד בצבירת זכויות לשבתון, אולם לא תפסיק את רציפות השירות לצורך צבירת זכות לשבתון.

5.3 עובד זכאי לצבור זכויות לשבתון עבור תקופה בה היה מועסק לפחות במחצית משרה כהגדרתה בתקשי"ר, ובכפוף לאמור בסעיף 10.2 להלן. עובד המועסק בפחות מחצי משרה, כמוגדר בתקשי"ר, אינו זכאי לצבירת זכויות לשבתון.

5.4 עובד זכאי לצבור זכויות שבתון עד הגיעו לגיל 63 שנה.

6. תקופת הצבירה לשבתון

תחילת הזכות לצבירת תקופת שבתון היא מ-1.4.67 כשהחשוב נעשה כלהלן:

6.1 לגבי התקופה 1.4.67-1.10.70 החישוב מבוסס על 11 חודשי שבתון לכל 6 שנות עבודה מלאות ורצופות.

6.2 לגבי התקופה שלאחר ה-1.10.70 זכאי העובדה לשני חודשי שבתון לכל שנת עבודה מלאה ורצופה.

6.3 עובד רשאי לצבור עד 24 חודשי שבתון. לגבי עובדים שצברו זכויות שבתון בתקופה שבין ה-1.4.67 ועד 1.4.73 רשאי הגוף לאשר, לאחר קבלת אישור נציבות שירות המדינה, צירוף תקופת הצבירה עד ה-1.4.73 לתקופה שהצטברה לזכות העובד לאחר ה-1.4.73, מעבר ל-24 חודשי שבתון.

7. זכאות ליציאה לשבתון

עובד זכאי לצאת לשבתון אם הוא ממלא אחר הוראות נוהל זה, לרבות התנאים המצטברים הבאים:

7.1 מדורג בדרגה ג' ומעלה.

7.2 השלים שרות רצוף בגוף של לפחות ארבע שנים מראשית צבירת הזכויות.

7.3 השלים שרות רצוף בגוף של לפחות שלוש שנים מסיום תקופת שבתון קודמת.

7.4 קיבל אישור ליציאה לשבתון לפי סעיף 4 לעיל.

8. משך השבתון

8.1 תקופה מינימלית לשהייה בשבתון - שלושה חודשים רצופים.

8.2 לא ייצא עובד לשבתון לתקופה רצופה העולה על 12 חודשים, אלא אם קיבל אישור מיוחד לכך מהנהלת הגוף. מכל מקום, התקופה המירבית לשהייה בשבתון לא תעלה על הזכויות שנצברו ע"י אותו עובד.

9. העברת זכויות שבתון

9.1 עובד הבא לעבוד בגוף ממקום עבודה בו נהוגה יציאה לשבתון ועובד העוזב למקום עבודה בו נהוגה יציאה לשבתון וקיים הסכם בין מקום עבודה אחד למשנהו על שמירת זכויות שבתון תעבורנה עמו זכויות השבתון בהתאם להסכם הנ"ל.

העברת זכויות השבתון תעשה רק אם העובד לא קיבל פיצויים ממקום עבודתו הקודם ובתנאי שעבר למקום עבודתו החדש תוך שנה.

