

בזהל יציאה לשבתון של עובדי מחקר

1. כללי

1.1 נהול זה מסתמך על תקנון השבתון לעובדים המדרוגים בדרוג מחקר במערכת הבטחון, שנחתם בהמשך לפסק בוררים מיום 20.3.72 ובכפיפות להסכם קיבוצי מיום 23.11.72 שנחתם ביום 25.6.73 וכן בהודעת נציבות שירות המדינה מז' 34 מיום 9.1.87.

הסכם תקנון השבתון מופיע בנספח א' לנוהל זה.

בכל מקרה בו יש אי התאמות בין המופיע בנוהל זה ובין תקנון השבתון הנ"ל - התקנון קבוע.

1.2 בהתאם לתקנון השבתון, זכאים עובדים בדרוג מחקר לצאת לשבתון בארץ ו בחו"ל. בתקופת השבתון יעסוק העובד בחשtlמות, התמחות, עבודות מחקר ופיתוח לשם קידומו המקצועי בשטח עבודתו ובשתיים שהגוף עוסק או יעסוק בהם.

2. מטרה

להביא לידייעת העובדים פירוט זכויות וחובות הקשורים ביציאה לשבתון.

3. הגדרות

3.1 עובד מחקר

כל עובד מדינה המדרוג בדרוג עובדי מחקר (להלן "עובד").

3.2 שבתון

השתלמות, התמחות, הוראה במוסדות אקדמיים, או עבודות מחקר של העובד בארץ או בחו"ל, בשיטה עבודתו או בשטחים קרובים לו, או בשטחים בהם עוסק או מתכוון לעסוק הגוף, או כל פעולה אחרת שתתרום לקידומו המקצועי של העובד - כפי שייאושרו ע"י הנהלת הגוף.

3.3 גוּג

הנהלת המשרד או יחידת הסמך במדינה, המעסיקים עובדים המדרוגים בדרוג מחקר.

2/.

3.4 הנהלת הגוף

מי שהוסמך ע"י הגוף לאשר יציאה לשכטונו.

3.5 בני משפחה

בן/בת זוג; ילד עד גיל 18 שאינו נשוי; הורים וילדים בוגרים
שמלאו להם 18 שנה ואשר תלויים בפרנסתם בעובד.

3.6 שליח

עובד מדינה המשמש כשליח באותה ארץ בה שורה העובד, בדרגה
מקבילה ובמצב משפחתי זהה לזה של העובד.

4. אישור יציאה לשכטונו

4.1 עובד הרוצה לצאת לשכטונו יגיש בקשו לועדת השתלמות בדרך שתקבע
ע"י הנהלת הגוף.

ועדת השתלמות תעביר את בקשת העובד, בצוירוף המלצותיה והערותיה
להנהלת הגוף.

האישור ליציאתו של העובד יינתן ע"י הנהלת הגוף.

4.2 הנהלת הגוף רשאית לדחות את יציאתו של העובד לשכטון מטעמים של
crci עבודה, עד לתקופה מירבית של שנתיים מתאריך הגשת הבקשה.

5. זכויות לצבירת שכטונו

5.1 עובד זכאי לצבירת חודשי שכטונו החל מיום שקיבל דרגה ד' מחקר או
חחל מ-1.4.67 או מיום תחילת עבודתו בגוף - לפי המוחר מהם.

5.2 העובד זכאי לצבירת זכויות לשכטון רק עבור שנים עבודה
רצופות בפועל בגוף.

תקופת הפסקת עבודה בפועל בגין חופשה ללא שכר מכל סוג שהוא או
תקופת שכטונו, אינן מזכות את העובד לצבירת זכויות לשכטונו, אולם
לא תפסיק את רציפות השירות לצורך צבירת זכויות לשכטונו.

5.3 עובד זכאי לציבור זכויות לשכטון עבור תקופה בה היה מועסק לפחות לפחות
במחצית משרה כהגדرتה בתקשי"ר, ובכפוף לאמור בסעיף 10.2 להלן.
עובד המועסק בפחות משרה, כמווגדר בתקשי"ר, אינו זכאי
לצבירת זכויות לשכטונו.

5.4 עובד זכאי לציבור זכויות שבתון עד הגיעו לגיל 63 שנה.

תקופת הצבירה לשבתון

6.

תחילת הזכות לצבירת תקופת שבתון היא מ-1.4.67 כשהחישוב נעשה כליהן:

6.1 לגבי התקופה 1.4.67-1.10.70 החישוב מבוסס על 11 חודשים שבתון לכל 6 שנים עבודה מלאות ורצופות.

6.2 לגבי התקופה שלאחר ה-1.10.70 זכאי העובדה לשני חודשים שבתון לכל שנת עבודה מלאה ורצופה.

6.3 עובד רשאי לצBOR עד 24 חודשים שבתון. לגבי עובדים שצברו זכויות שבתון בתקופה שבין ה-1.4.67 ועד 1.4.73 רשיון הגוף לאשר, לאחר קבלת אישור נציגות שירות המדינה, צירוף תקופת הצבירה עד ה-1.4.73 לתקופה שהצטברה לזכות העובד לאחר ה-1.4.73, מעבר ל-24 חודשים שבתון.

זכאות ליציאה לשבתון

7.

עובד זכאי לצאת לשבתון אם הוא ממלא אחר הוראות נוהל זה, לרבות התנאים המctrבים הבאים:

7.1 מדורג בדרגה ג' ומעלה.

7.2 השלים שירות רצוף בגוף של לפחות ארבע שנים מראשית צבירת הזכויות.

7.3 השלים שירות רצוף בגוף של לפחות שלוש שנים מסיום תקופת שבתון קודמת.

7.4 קיבל אישור ליצאה לשבתון לפי סעיף 4 לעיל.

משך השבתון

8.

8.1 תקופה מינימלית לשהייה לשבתון - שלושה חודשים רצופים.

8.2 לא יצא עובד לשבתון לתקופה רצופה העוללה על 12 חודשים, אלא אם קיבל אישור מיוחד לכך מהנהלת הגוף. מכל מקום, התקופה המרבית לשהייה לשבתון לא עלתה על זכויות שנצברו ע"י אותו עובד.

העברת זכויות שבתון

9.

9.1 עובד הבא לעבוד בגוף מקום העבודה בו נהוגה יצאה לשבתון ועובד העוזב למקום העבודה בו נהוגה יצאה לשבתון וכיום הסכם בין מקום העבודה אחד למשנהו על שמירת זכויות שבתון תעבורנה עמו זכויות השבתון בהתאם להסכם הנ"ל.

העברת זכויות השבתון תעשה רק אם העובד לא קיבל פיצויים ממוקם בעובdotו הקודם ובתנאי שעבר למקום בעובdotו החדש תוך שנה.
4/.

9.2 עובד העובר למקום העבודה בו לא קיים הסדר שבתון מאבד זכויות השבתון לצבר במדינה.

9.3 עובד העובר למקום העבודה אליו אין הסכם לשמירת זכויות השבתון מאבד את זכויות השבתון לצבר במדינה.

10. תשומים בתקופת השבתון

10.1 עובד היוצא לשבתון זכאי למענק חודשי, להשלמה מקרן השתלמות, להפרשות כספיות ולכרטיסי טישה, הכל כמפורט להלן.

10.2 עובד המועסק במשרת חלקית, אך בהיקף של חצי משרת לפחות, יקבל תמורה לפי נוהל זהיחסת לחלקיות משרתו. החישוב ייעשה על-פי ממוצע משוקלל של תקופות חלקיות המשרת שעבד בה בתקופת הצבירה.

11. מענק שבתון בארץ

עובד היוצא לשבתון בארץ יקבל מענק כולל רכיבי משכורת כללה:

- שכר משולב בשיעור לו היה זכאי ערבי יציאתו לשבתון;
- תוספת ותק ומנות קידום או תוספת קידום ותק;
- תוספות שהוכרו כתוספות קבועות לצורך תשלום פנסיה להן זכאי עובד בדרגתו;
- את מכסת הרכב האישי אשר קיבל ערבי יציאתו לשבתון (עובד שעرب יציאתו היה פקיד נדרש, קיבל בתקופת השבתון מענק בגובה מכסת הרכב האישי שמקבל עובד בדרגתו);
- השתתפות בשיחות טלפון שהיתה לעובד ערבי יציאתו לשבתון, אך לא יותר מהנהוג לגבי עובד בדרגתו;
- קצובות הבראה;
- הפרשה לקרןנות השתלמות (שיקלית ודולרית).

12. מענק שבתון בחו"ל

12.1 עובד מחקר היוצא לשבתון בחו"ל יקבל מענק שבתון חודשי בדולרים בסכומים הבסיסיים הנהוגים באוניברסיטה העברית בזמן, על סמך חוזר המונה על השכר.

....

12.2 בחודש הראשון לשנתו בחו"ל זכאי העובד לקבל מקדמה בגובה מענק אחד אשר ינוכה ב-12 תשומים שווים במשך השנה הראשונה של השבתון (ኒכוי ראשון עם קבלת המענק).

13. השלמה מקרן השתלמות הדולרית בזמן שבתוño בחו"ל

13.1 עובד היוצא לשבתוño בחו"ל, ואין לו כניסה נוספת בתקופת השבתוño מכל מקור, או מכל עובדה שהיא - זכאי לקבל מהסוכומים העומדים לזכותו בקרן השתלמות הדולרית, סך כלשהו שיטלים את הכנסתו עד לסכום מסוימלי של 125% משכורתו של שlich, ובלבד שסטטוס ההשלמה כאמור, לא יעלו על הסכום שהצבר לזכותו של העובד בקרן השתלמות הדולרית.

13.2 שולמה לעובד השלמה מקרן השתלמות והיתה לו כניסה נוספת יש לפועל כמפורט להלן:

כאשר:

- A - מענק שבתוño חודשי.
- B - השלמה מקרן השתלמות.
- C - הכנסה נוספת בחו"ל.
- D - 125% משכורתו של שlich.

- אם $D > A+B+C$ חייב העובד להחזיר לקרן השתלמות את כל הסכום שמעל D, או את B, לפי הנמוך ביניהם, הכל לא יותר מחודשיים לפני סיום השבתוño.

על אף האמור לעיל, העובד לא חייב להחזיר כסף לקרן השתלמות. אם $D > A$ אבל הסכום העולה על D קטן או שווה למחריר כרטיסי הטיסה שרכש עבור בני משפחתו, ואשר לא קיבל עבורם כרטיסים בהתאם לצבירת השבתוño בתנאים המוצברים הבאים:

א. שהסכום העולה על D לא יהיה גבוה מהסכום שנזקף לזכות העובד בקרן השתלמות בשנת התקציב השלמה الأخيرة לפני יציאתו לשבתוño.

ב. קיבל לכך אישור הנהלת הגוף.

העובד לא חייב להחזיר כסף לקרן השתלמות אם $D < A+B+C$.

14. השתלמות בזמן שבתוño

ניתן לצאת ל השתלמות בזמן השבתוño בתנאי שהשתלמות זו אושרה לפי כללי קרן השתלמות הדולרית, ובתנאי שהשתלמות נעשית במוסד אחר מזה בו נערך השבתוño.

אושרה השתלמות כאמור, יהיה זכאי העובד לתשלומים מהקרן, בנוסף למענק השבתוño בהתאם לתקנו הקרן.

15. הכנסות מקורות אחרים

בתקופת השבתוño לא יהיה העובד זכאי לכל תשלום או מענק פרט לאמור לעיל בסעיפים 11 או 12 ולהשלמות מקרן השתלמות הדולרית כמפורט בסעיף 13.

16. הפרשות המעביר

בתקופת השבתון יפריש וישלם המעביר לזכות העובד את הסכומים המחייבים את המעביר:

16.1 ביטוח לאומי ומס-מקביל:

- אם השבתון מבוצע בארץ ינכה המעביר מהעובד מיד חודש ויפריש לביטוח לאומי מקובל, כולל מס מקביל.
- אם השבתון מבוצע בחו"ל, ומענק השבתון פטור כלו מס, רשאי העובד לבטח את עצמו בביטוח לאומי עצמאי.
- אם השבתון מבוצע בחו"ל, ומענק השבתון חלקו פטור מס וחילקו חייב במס ייחסב העובד שכיר לעניין הביטוח הלאומי והמעסיק ינכה ויפריש לביטוח הלאומי כמשמעותו רק בגין החלק של מענק השבתון החביב בס.

16.2 קרן השתלמות (דולריה בלבד).

- 16.3 מובהר כי תקופת שבتون אינה מזכה את העובד במכסת ימי חופשה רגילה בצבירת ימי מלאה ובזכות צבירה לשבתון.

17. שבטון מרוכז בחו"ל

17.1 עובד שצבר למעלה מ-12 חודשים שבتون יהיה רשאי לצאת לתקופה קלה מזו שצבר, תוך קבלת מענק מוגדל מדי חודש, על חשבון הזכיות שצבר, באישור מיוחד של נציגות שירות המדינה.

17.2 תקופת השבתון המרוכז תהיה לא פחות מ-10 חודשים. במקרים חריגים ומיעדים תוכל הנהלת הגוף באישור מיוחד של נ"מ להחליט על תקופה קצרה יותר.

17.3 התנאים לייציאה לשבתון מרוכז הם:

- לעובד אין הכנסתה אחרת גוספת, בתקופת שהותו שבתון מכל עבודה שהיא או מכל מקור אחר.
- השבתון יבוצע בסיס שיש למשיק עניין מיוחד בהשתלמות בו כגן, מעבדות, אוניברסיטאות נבחרות או מפעלים גדולים המייצרים ציוד מיוחד למשיק.
- השבתון המרוכז אושר ע"י הנהלת הגוף וע"י נציגות שירות המדינה.

17.4 סך המענק החודשי שיקבל העובד היוצא לשבתון מרוכז, יהיה עד לשיעור מקסימלי של 125% משכורתו של שליח.

ליצירת המענק המוגדל (בעקבות ריכוז השבתון) ינצל כל הסכום לו זכאי העובד בקרן השתלמות הדולריה שלו, ולהשלמה - יקובצו מענקיו השבתון במסגרת זכאותו.

7/.

למרות האמור בסעיף קטן 17.4 לעיל רשיי העובד לנצל ראשית את הכספיים העומדים לאצותו בקרב ההשתלמות הדולרית (עם צאתו לשבתו מרווח) למטרות הבאות:

- כרטיסי טיסה לבני משפחתו מעבר למג'יע לו מכח זכאותו.
- תשלום שכר לימוד לאוניברסיטה.

הסכום הנותר ינוצל לייצרת המענק המוגדל.

17.6 כל האמור לעיל מותנה באישורה של נציגות שירות המדינה.

18. כרטיסי טיסה

18.1 כל 4 שנים עובדה רצופות בזכות עובד מחקר (בעל זכות צבירה) בכרטיס אחד הלוך וכרטיס אחד חזר במחלקות הטירירים, בקו הקצר ביותר, ליעד השבתון הרחוק ביותר, המאושר מקום ביצוע השבתון.

18.2 הזכות הנ"ל ניתנת לצבירה, אולם, לא ניתן יותר מכרטיס אחד הלוך וכרטיס אחד חזר, אלא אם כן נלוויים לעובד בני משפחתו, ואז מקבל עבורם כרטיסי טיסה במסגרת הצבירה הנ"ל.

18.3 כרטיסי הטיסה ירכשו עבור העובד ע"י המשרד.

18.4 במקומות קבלת כרטיסי הטיסה כנ"ל רשאי העובד לרכוש בעצמו כרטיסי טיסה ומהרץ זכה את העובד - כנגד הצגת הכרטיסים - בתמורה לרכישתם בסכום השווה למחיר שהיו עולים למשרד כרטיסי הטיסה שהעובד זכאי לקבל מהרץ כאמור לעיל.

18.5 העובד קיבל לפני נסיעתו את כרטיסי הטיסה לשני כוונות אך ורק אם שובו ארצה צפוי תוך שנה אחת. אם שובו ארצה צפוי מעבר לשנה, קיבל את כרטיסי הטיסה לכוזן אחד בלבד ולקראת סיום השבתון צוין בכרטיסי טיסה חזרה ארצה.

18.6 למרות האמור בסעיף 18.5 לעיל יכול העובד לקבל את כרטיסי הטיסה לשני הכוונים גם אם שובו ארצה צפוי מעבר לשנה בתנאי שি�צהיר כי על ידי קבלת הכרטיסים לשני הכוונים פרע המשרד את חובו כלפיו מביאנת כרטיסי הטיסה ולא מהיינה לו תביעות כלשהן במידה והכרטיסים יתיקרו בעת שובו ארצה.

18.7 העובד היוצא לשבתו יחתום על התcheinבות בה הוא מוותר לטובת המשרד על זכויות "הנוסע המתמיד" המועלנות ע"י חברות התעופה.

19. ביטוח בריאות

19.1 בתקופת השבתון בחו"ל חייב העובד לבתו את עצמו ובני משפחתו בביטוח בריאות. העובד זכאי להחזיר בגין ביטוח בריאות בתקופת השבתון בגיןו ובגין בניו משפחתו.

... שעור ההשתפות יהיה בהתאם לחוזר הממונה על השכר המופיע בנספח ג' המצ"ב.

19.2 את חלקו של העובד בביטוח הרפואי ניתן למן מכסי קרן ההשתלמות הדולרית שלו.

19.3 הביטוח יחול על העובד ועל כל מי שסגור על שולחנו לפי חוק הביטוח הלאומי.

20. חובהתו של עובד היוצא לשכתו

20.1 עובד מחקר היוצא לשכתו, חייב לחזור לעבוד בתום השכתו המאושר. דין עובד שלא חזר בתום השכתו המאושר - כדיין עובד מתפטר. במקרים אלו יודיעו לעובד כי דין אי חזרתו מהשכתו כדיין התפטרות.

20.2 עובד מחקר, היוצא לשכתו, חייב לחזור על התמיכיבות לחזור לעבודה בפועל למשך שנה אחת מיום שבו לעובדה. אם חלות על העובד התמיכויות נוספות לעבודה במקום עובדתו בגין השתלמיות, מחול על העובד התמיכות הארוכה ביותר.

20.3 לא חזר העובד לעבודה בתום השכתו ואין לו רשות מהנהלת הגוף להמשיך ולהעדר מהעבודה או עזב את העבודה לפני מלאת שנה אחת כאמור לעיל יחייב בתשלום לפי הכללים הבאים:

- אם לא חזר העובד לעבודה בתום השכתו יחייב בתשלום 4 מענקיו לשכתו חודשיים, או במספר מענקים כמספר החודשים ששחה בשכתו, לפי הנמוך מבינם השניים, כאשר גובה מענק לצורך זה יהיה סך כל המענקים שקיבל החל ממספר החודשים ששחה בשכתו.

- אם חזר לעבודה, אך עזב לפני מלאת שנה אחת, יחייב בתשלום מספר מענקים לפי הנוסחה הבאה:

* 12/ט או {מספר החודשים ששחה בשכתו} * 12/ט - לפי הסכום הנמוך משניהם.

כאשר ט הוא מספר החודשים הנוראים להשלמה עפ"י התמיכיבותו.

20.4 למرات האמור לעיל, אם י포טר העובד מעובדתו שלא מטעמי עבירה פלילית או משמעית או יפרוש לגמלאות תהיה התמיכותו כאמור לעיל מבוטלת.

20.5 עובד שחזר למקום עובדתו לפני תום תקופת השכתו, יזכיר את החלק היחסי של המענק בהתאם. עבור תקופה זו זכאי העובד למשכורתו הרגילה בישראל.

20.6 מועד חזרתו של עובד לישראל יקבע על סמך הצגת דרכונו.

.21. נספח ים

- נספח א' - תקנון שנת שבתון לעובדים המדרוגים בדרוג מחקר.
- נספח ב' - מענק שבתון חודשי לעובד העושה שבתון בחו"ל (חו"ר הע/6 92/6 (16)).
- נספח ג' - בטוח רפואי בעת שבתון בחו"ל (חו"ר הע/36 90/90 (109)).

(א/ט 526)

1. לצרכי תקנון זה יהיה לモנחים המפורטים מטה, הגדרות הבאות: -
 - א. גוף - הנהלת המשרד או יחידת סמך במערכת הבטחון, המעסיקה עובדים המדורגים בדרוג מחקר.
 - ב. ועדת השתלmoיות - ועדה שהוקמה ע"י הנהלת הגוף לצורך טיפול בחשתלmoיות עובדייה, לרבות עובדי מחקר.
 - ג. עובדי מחקר - כל עובד במערכת הבטחון המדורג בדרוג עובדי מחקר. להלן "עובד".
 - ד. שבתון - השתלmoות, התמחות, הוראה במוסדות אקדמיים, או עבודה מחקר של העובד בארץ או בחו"ל, בשיטה עובdotו או בשיטות קרובים לו, או בשיטים בהם עסוק או מתכוון לעסוק הגוף, או כל פעולות אחרות שתטרום לקידומו המקצועי של העובד ושתואשר ע"י הנהלת הגוף.
2. זכות הצבירה לצרכי שבתון החל מיום שהעובד קיבל דרגה ד' מחקר (ומעליה).
3. עובד זכאי לצאת לשנת שבתון מיום קבלת דרגה ג' מחקר (ומעליה) ובתנאי שמילא אחריו יתר ההוראות של תקנון זה.
4. תחולת הזכות לצבירת שבתון היא מיום 1.4.67. חישוב משך השבתון יהיה כנהוג באוניברסיטה העברית, מזמן לזמן: -
 - א. לגבי התקופה שmarcaון לאפריל 1967 עד ראשון לאוקטובר 1970 יהיה החישוב מבוסט על 11 חדש שבתון לכל 6 שנים עבודה מלאות ורכופות.
 - ב. לגבי התקופה שלאחר הראשון לאוקטובר 1970 תהיה התקופה חדשים לכל שנת עבודה מלאה ורכופה.
 - ג. חישוב שנת שבתון יהיה מבוסט על שנים עבודה מלאות וחלקי שנה, כאשר המניין יתחיל לגבי העובד מיום זכאותו כאמור לעיל.
 - ד. כפוף כאמור בסעיף ה' להלן: -
עובד המועסק במשך מרחה חלקית ויצא לשנת שבתון אורך תקופה השבתון יעשה עפ"י התקופה שבה הוא מועסק דהיינו עובד חלקית שהשלים שש שנים עבודה רצופות יהיה זכאי לשנת שבתון מלאה אולם התמורה שתשלם לו עפ"י האמור בתקנון זה תשלום לו יחסית לחלקיות משרתו.
 - ה. עובד המועסק פחות מחצי מרחה, כמו בתקשי"ר, אינו זכאי לצבירת זכויות שבתון.

5. א. העובד זכאי לזכות שבתו משעה שהשלים שירות רצוף של לפחות 4 שנים מראשית הצבירה.

ב. תקופת מינימלית לשאות שבתו - 3 חודשים רצופים.

ג. בין שבתו אחד למשנהו צריך העובד להשלים לפחות 3 שנים עבודה רצופות.

תקופת חופשה ללא שכר מכל סוג שהוא, לא תימנה כתקופה לצורך זכות הצבירה אולם לא תפסיק את רציפות השירות.

6. א. כל 4 שנים עבודה רצופות כנ"ל, בזכות את העובד המחקר (בעל בזכות הצבירה) בכרטיס טישה אחד הלוך וכרטיס טישה אחד חזור במחלקות התיאיריים, בכו הקצר ביותר לעיד ההשתלמות הרחוק ביותר המאושר במקום ביצוע השבתו.

הזכות הנ"ל ניתנת לצבירה, אולם לא ניתן יותר מכרטיס אחד הלוך וכרטיס אחד חזור, אלא אם כן נלוויים לעובד המחקר בניי משפחתו התלויים בו, אז יקבל כרטיסי טישה במסגרת זכות הצבירה עבור הנ"ל.

במקום קבלת הכרטיסים האמורים יהיה העובד רשאי לרכושו בעצמו כרטיסי נסיעה אחרים כלשהם ובהמשך יזכה את העובד בתמורה לרכישת כרטיסי הטיסה שעמד או שהיה זכאי לקבלם ע"י המשרד כאמור לעיל.

עובד מחקר היוצא לשבותו ימלא טופס בקשה לפטור ממיס נסיעות ויגישו להנהלת הגוף.

ב. שניים בהוראות סעיף משנה א' שיחולו באוניברסיטה העברית בירושלים מזמן לזמן יחולו בהתאם גם על עובדי המחקר.

7. א. בתקופת שבתו בארץ יקבל העובד מענק בגין שכורת הכללת:

שכר יסוד + תוספת יוקר + תוספת משפחה וכן את התשלומים הבאים: ספירות מקצועית,KCזבת הבראה ונופש, הפרשה לקרן השתלמות, את מכסת הרכב האישי שקיבל עובד המחקר ערבי יציאתו לשבותו (עובד ערבי יציאתו לשבותו היה פקיד נדרש לקבל בתקופת השבתו מכסת רכב אישי שמקבל עובד בדרגתו).

בנוסף לכך יקבל השתתפות בשיחות טלפון שהוא לעובד ערבי יציאתו לשבותו אך לא יותר מהנהוג לגבי עובד בדרגה מקבילה לו באוניברסיטה העברית בירושלים.

ב. בתקופת שבתו בחו"ל יקבל העובד במקום המUnload באה' לעיל מענק בדולרים בסכומים הנוהגים באוניברסיטה העברית מזמן.

8. א. עובד היוצא לשבותו בחו"ל ואין לו הכנסתה נוספת בתקופת השבתו מכל מקור, או מכל עבודה שהיא (להלן: הכנסתה נוספת - להוציא האמור בעב להלן) - יהיה זכאי לקבל מהסכומים העומדים לזכותו בקרן החשתלמות, כהשלמה למענק השבתו, סך כל שהוא שלא עלה על ההפרש שבין מענק השבתו ומשכורת בחו"ל (משכורת יסוד ותוספת בחו"ל בלבד) בשער של 125% ממשכורתו של שירות - עובד מדינה - באותה ארץ בה שוהה החוקר, בדרגה ובמצב משפחתי זהה לשלו, ובלבבד שסכומי ההשלמה כאמור לא יעלו על הסכום שייצטר לזכותו של העובד בקרן.

ב. שלמה לחוקר השלמה והיתה לו הכנסה נוספת על העובד לשלם לקרו החותמות לא יותר מחודשים לפני סיום השבתון את הסכום הקטן מהשנים: התשלומים שקיבל מקרו החותמות או את הכנסה נוספת שהיתה לו בתקופת השבתון (במקרה ויבחר העובד לשלם לקרו החותמות את הכנסה נוספת, יוכל להשתמש בסכומים אלה גם לצורך האמור ב- 8 א לעיל).

ג. על אף האמור בסעיף משנה ב' לעיל, לא יהיה העובד חייב לחזיר סכומים שקיבל כפיצוי החותמות בגובה של מחיר כרטיסי טיסה אשר רכש לבני משפטו התיוים בו (ואשר לא קיבל עבורים כרטיסים בהתאם לצבירתו לשנת שבתו), בתנאי שסכומים אלה לא יהיו גבוהים מגובה הסכום שנזקף לצוות העובד בקרו החותמות בשנת התקציב שלמה האחורה, לפני יציאתו לשבתון ובתנאי שקבע לכך את אישור הנהלת הגוף.

9. עובד הרוצה לצאת לשבתון יגיש בקשו לועדת החותמות בדרך שתקבע ע"י הנהלת הגוף. ועדת החותמות תעביר את בקשת העובד בצוותה המלצותיה והערותיה להנהלת הגוף. האישור ליציאתו של עובד יינתן ע"י הנהלת הגוף.

10. הנהלת הגוף רשאית לדוחות את יציאתו של העובד לשבתון מטעמים של צרכי העבודה, עד למסיים של שנתיים. (מתאריך הגשת הבקשה הראשונה). עובד המחקר רשאי לצBOR עד 24 חודשים שבתו, לא יצא העובד לשבתון לתקופה רצופה העולга על שנים-עשר חודשים, אלא אם כן קיבל אישור מיוחד הנהלת הגוף.

11. א. עובד מחקר היוצא לשבתון חייב לחזור לשירות בתום השבתון המאושר. דין עובד שלא חזר בתום השבתון המאושר לו-כדין עובד מתפטר.

ב. עובד מחקר שיצא לשבתון, יחתום על התcheinבות להמשך שירות המשך 1 שנה מיום תום השבתון המאושר.

ג. לא חזר העובד לעבודה בתום השבתון או עזב את העבודה לפני מלאות 1 שנה, כאמור לעיל - יחויב בתשלום בגובה של 4 מענק שבתו חודשיים או במספר מענקים כמספר החודשים ששחה בתבו: הכל לפי המספר הנמוד יותר יחסית למשך השירות שהייב להשלים עפ"י התcheinבותו כאמור לעיל.

ד. למרות האמור לעיל במידה והעובד יפוטר מעבודתו שלא מטעמי עבירה פלילתית או משמעת או יפרוש להקצתה בגיל 65 תהיה התcheinבותו כאמור לעיל בטלה ומבוטלת.
זכות צבירה לשבתון היא עד גיל 63 ועוד בכלל.

12. יצא עובד מחקר לשבתון - ימולאו תפקידיו וחשיבותו שהוטלו עליו טרם צאו ע"י עובדי היחידה שעבד בה, כפי שיידרשו ע"י הנהלת הגוף. בגין מילוי משימות אלו, לא יהיו העובדים זכאים לדרוש כל תמורה.

13. בתקופת השבתון לא יהיה עובד המחקר זכאי לכל תשולם או מענק מקופת המדינה פרט כאמור בסעיף 6, 7 ו- 8 לעיל.

14. על אף זההנו ב- כט עזע, נתקן ש- השוואת הדרישות כמשמעותם של מושגים כללים
לרובות חובה המעשיק לתשולם הדרישות כמשמעותם של מושגים כללים
הפרש להן השתלבות, תשולם עבור ספרות מקצועית וקצובות הברהה ונופש. פרט
לכך שתקופת זו לא תזכה את העובד בימי חופשה בתשלום וכן צבירות מענק
שבתוּן.

15. עובד שיצא להשתלבות של שנה או לעמלה מזה וחזר מהשתלבות האמורה לעבודה
לאחר 1.4.67 ועד ליום 1.4.73 - יתחיל לצבור זכות למענק שבתוּן מיום שבו
לעבודה.

16. יעשו הסדרים מיוחדים בין הנהלות הגוף והועדים המקומיים לגבי מועד
היציאה של עובדי המחקר לשבתוּן בתקופה מעבר שתקבע ביניהם תוך מגמה לוסת
את יציאת העובדים לשבתוּן במינימום תקלות לסדרי העבודה.

17. תוספות ושינויים בשבתוּן האוניברסיטה ידונו עם חידוש הסכם השכר מתוך
מגמה להתאים למערכת הבטחון.

18. הויל ובעת חתימת תקנוּן זה חלוקות הדעות בין הצדדים באשר לחובת הממשלה
להצמיד תנאי השכר והעבודה של עובדי המחקר במערכת הבטחון לאלה של עובדי
ההוראה והמחקר באוניברסיטה העברית בירושלים כשהממשלה טוענת שאין היא
חייבת ומוכנה להצמדה כאמור, והעובדים טוענים להצמדה כאמור, לפיכך הוסכם
בין הצדדים כי אם מידות התנאים הקבועים בתקנוּן זה לגבי השבתוּן לאלו
המקובלים באוניברסיטה העברית בירושלים לא תשמש טענה בפי אחד הצדדים
בדיוונים על חילוקי הדעות הנ"ל.

(-)
בשם ההסתדרות והוועד הארצי
של עובדי המחקר במערכת הבטחון

(-)
בשם הממשלה

(את/ 2163)