

318 0137

שב. 4107-2000

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז - 1957
הסכם קיבוצי זה נרשם בחוק
ביום 15-01-2002 ומספרו:
548/2001
שלמה יצחקי, ע"י
הממונה הראשי על יחסי עבודה

הסכם קיבוצי

שנעוד ונחתם בירושלים ביום 9 לחודש Golmic 2001

מדינת ישראל המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר  
מר יובל רכלבסקי ו/או נציב שירות המדינה מר שמואל הולנדר.

בין:

שיקרא לחלן "המדינה"

ההסתדרות הכללית החדשה, המיוצגת ע"י יו"ר האגף לאיגוד מקצועי,  
מר שלמה שני ואגוד סגל המחקר, המיוצג ע"י יו"ר האגוד, ד"ר ישראל ויזרמן.

לבין:

שיקרא לחלן "האיגוד"

ועל פי ההסכם הקיבוצי המיוחד להחלת תוצאות הסכם בדיקות ההשוואה בין מדינת  
ישראל לבין ההסתדרות הכללית ואיגוד עובדי המחקר (המכונה ביום חתימת הסכם  
זה: אגוד סגל המחקר) מיום 8.7.1992 (להלן "הסכם להחלת תוצאות הסכם בדיקות  
ההשוואה") הוסכם בין הצדדים כי תוקפו יהיה כל עוד קיים לעובדי המחקר במערכת  
הבטוחה ההסכם לבדיקות השוואה מיום 11.6.92 (להלן "הסכם 92").

הואיל

והסכם 92 התבטל מאליו ופקע תוקפו ביום 1.4.1996 לפיכך, מוצהר בזאת כי ההסכם  
להחלת תוצאות הסכם בדיקות ההשוואה התבטל מאליו ופקע תוקפו, למעט סעיף 4  
שבו, ביום 1.4.96, הן ביחס לתוצאות האישיות שבו והן ביחס לתוצאות האובליגטוריות  
שבו.

והואיל

והצדדים מצהירים ומבהירים כי ההתחייבות על פי ההסכם להחלת תוצאות הסכם  
בדיקות ההשוואה, למעט סעיף 4 שבו, הסתיימו ביום 1.4.96, והכל הן במישור  
הקיבוצי והן במישור האישי.

והואיל

וביום 8.8.2000 נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין ארגון סגל המחקר במערכת  
הביטחון ובמשרד ראש הממשלה בנוגע לעובדי מחקר בנופים המעסיקים בהגדרתם  
בהסכם הקיבוצי האמור (להלן "הסכם עובדי המחקר במערכת הביטחון").

והואיל

9. קצובת הבראה

החל מיום 1.1.2000 יהיו העובדים זכאים לקצובת הבראה לפי הקריטריונים הקיימים וכמפורט להלן:

<u>מספר שנות ותק</u>	<u>מספר ימי הבראה</u>
10 שנים ראשונות	9
11 עד 15	10
16 עד 19	11
20 עד 24	12
25 ומעלה	13

10. מענק יובל

החל מיום 1.1.98 יהיו העובדים, המועסקים במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המדינה, זכאים למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי שנה במשכורת חודש ספטמבר. המענק ישולם יחסית לחלקיות המשרה. ותק לעניין המענק, כולל ותק עבור שירות בצה"ל. מענק יובל אינו שכר לשום דבר ועניין, לרבות להפרשות לפנסיה, לקופות גמל ולקרן השתלמות.

11. הסדר בעניין גרירת ותק

מוסכם בין הצדדים כי החל מיום 8.8.00 בעת עלית עובד מדרגה א בשנות הותק ה- 16 או ה- 17 לדרגה או יחול ההסדר המפורט בנספח ג'.

ההסדר הקבוע בנספח ג' יחליף את הסדר הפשרה מאוגוסט 1999 עליו הסכימו הצדדים בתיק 15-4 /98 שנדון בבית הדין הארצי לעבודה. אין ולא יהיו, למי מהצדדים, טענות בקשר ליישום הסדר הפשרה כאמור כפי שהיה עד 8.8.00.

12. מיצוי תביעות:

12.1 הסכם זה מחסל וממצה באופן סופי ומוחלט את כל התביעות, הטענות ודרישות העובדים בנושאי שכר ו/או הפרשי שכר לרבות שכר פנסיוני ו/או תנאי עבודה מכל מקור שהוא שהוסדרו בהסכם זה, בין מכות ההסכם להחלת תוצאות הסכם בדיקות ההשוואה ובין מכל מקור אחר, בגין התקופה המסתיימת ביום 31.12.2005 וזאת הן תביעות משפטיות והן תביעות כלכליות.

1.1  
5.1

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, טל: 02-5317189 ת.ד. 883, ירושלים 91008 פקס: 02-7658360

ב' באלול התשס"א  
21 באוגוסט 2001  
ש.כ. 3806-2001

הע/2001/31(61)

אל:  
מר מוטי מרוז  
סגן בכיר לחשב הכלליהנדון: עובדי מחקר המדורגים בדרוג עובדי מחקר המועסקים בשרות המדינה שלא במערכת הבטחון - הסכם קיבוצי מיום 9.8.2001 - הוראות ביצוע1. פללי

ביום 9.8.2001 נחתם הסכם קיבוצי עם אגוד סגל המחקר בהסתדרות העובדים הכללית החדשה, שלא במערכת הביטחון (להלן: "ההסכם").

א. תקופת ההסכם היא מיום 1.4.96 עד 31.12.2005.

ב. ההסכם חל רק על עובדי המדינה המדורגים בדרוג עובדי מחקר המועסקים בשרות המדינה שלא במערכת הבטחון, המיוצגים על ידי ההסתדרות העובדים הכללית החדשה, כמפורט בסעיף 2 להסכם. מובהר כי בכלל זה כלולים עובדים במעמד ארעי, זמני או בחוזה מיוחד ובלבד ששכרם הוא על פי דרוג עובדי מחקר.ג. להלן הוראות לביצוע ההסכם:2. השוואת טבלת השכר

סעיף 6 להסכם

בעניין השוואת טבלת השכר בעתיד, יוצאו הוראות בנפרד ובהתאם לאמור בסעיף 6 להסכם.

3. טבלת השכר

סעיף 7 להסכם

בהתאם לסעיף 7 להסכם יש לשלם את טבלת השכר על פי הטבלאות בנספח ב1 - ב13 להסכם. את התשלומים יש לבצע במועד תשלום המשכורת בעד חודש אוגוסט 2001 ולא יאוחר ממועד תשלום המשכורת בעד חודש אוקטובר 2001. בעת התשלום יש לקזז בו זמנית את כל תשלומי המקדמות כפי ששולמו לעובדים על פי המפורט בסעיף 7.2 להסכם.

מובהר כי יש לבדוק ולוודא לפני הקיזוז כי המקדמה אכן שולמה לעובד. קיזוז המקדמות כאמור ייעשה מן ההפרשים המגיעים לעובד ולא מן השכר השוטף המשולם בעד חודש ביצוע ההסכם.

#### 4. התוספת המיוחדת סעיף 8 להסכם

א. בהתאם לסעיף 8.1 להסכם יוגדלו שיעורי התוספת המיוחדת החל מיום 1.1.98 ועד ליום 7.8.2000 בשיעורים כמפורט בו.

ב. בהתאם לסעיף 8.2 להסכם יוגדלו שיעורי התוספת המיוחדת החל מיום 8.8.2000 ועד ליום 8.8.2001 בשיעורים כמפורט בו.

ג. בהתאם לסעיף 8.4 להסכם יוגדלו שיעורי התוספת המיוחדת החל מיום 9.8.2001 בשיעורים כמפורט בו. מובהר כי לא יחול שינוי בשם התוספת המיוחדת ובכללי תשלומה.

ד. בהתאם לסעיף 8.7 להסכם יוקטן שיעור תוספת המחקר החקלאי מ- 5% ל- 3.31% החל מיום 9.8.01. מובהר ומודגש כי התוספת חלה רק במינהל המחקר החקלאי ובמכון הוטרינרי (ראה חוזרנו העמ/19/2000/78). התוספת תשולם לגימלאים רק לאחר הכרתה כתוספת קבועה על ידי ועדת השרות ועל כך ינתנו הוראות בנפרד.

#### 5. קצובת הבראה סעיף 9 להסכם

החל מיום 1.1.2000 יוסף יום אחד למכסת ימי הבראה של העובדים הזכאים לה על פי הקריטריונים הקיימים. לעובדים בעלי וותק של 25 שנה ומעלה יוספו 2 ימים. תשלום קצובת ההבראה יהיה אפוא לפי הטבלה שבסעיף 9 להסכם.

בהתאם למכתב יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות העובדים הכללית החדשה ונוסף רמה נוספת בתחתית הטבלה רק אם יוסכם על כך עם ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון. בענין זה יצאו הוראות בנפרד.

#### 6. מענק יובל סעיף 10 להסכם

בעניין זה יצאו הוראות בחוזר נפרד (העמ/9/2001/59).

#### 7. הסדר בעניין גרירת וותק סעיף 11 להסכם

הסדר זה יחול מיום 8.8.2000 על עובדי מחקר כמוגדר בסעיף ה' לנספח ג' להסכם. התשלום יהיה אף הוא על פי נספח ג' להסכם. הסדר זה מחליף את ההסדר עליו הסכימו הצדדים בתיק 15/98-4 בבית הדין הארצי לעבודה, שצורף במכתבנו 1999-2638 מיום 7.10.99.

**8. תשלומים והפרשים**  
סעיף 17 להסכם

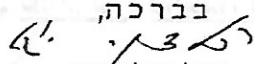
התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מן ההסכם ישולמו במועד תשלום המשכורת בעד חודש אוגוסט 2001 ולכל המאוחר במועד תשלום המשכורת בעד חודש אוקטובר 2001. אנו מבקשים להשתדל לסיים את ביצוע התשלומים כאמור כבר במועד תשלום המשכורת בעד חודש אוגוסט 2001 באם הדבר אפשרי.

**9. עובדים שעזבו את השרות**  
סעיף 3. ב' להסכם

- א. עובד שהיה מועסק בתקופה שמיום 1.4.96 עד יום חתימת ההסכם, או בחלק ממנה, ואינו מועסק ביום חתימת ההסכם, כמפורט בסעיף 2. א' להסכם - יהיה זכאי לתשלומים כאמור לעיל רק לאחר שהגיש בקשה מיוחדת בכתב וחתימה על כתב ויתור כבנספח א' להסכם.
- ב. התשלומים לעובד כאמור כפופים לחלקיות ההעסקה בתקופה דלעיל ולחלקיות המשרה.

**10. גמלאים**

הוראות סעיפים 6, 7, 8, 9, להסכם יחולו גם על גמלאים בכפיפות לחלקיות משרתם ושיעור קצבתם ועל פי הוראות ביצוע אלה. לגבי מענק יובל יש לפעול על פי הוראות חוזרנו כמוזכר לעיל בסעיף הדן במענק היובל.

בברכה,  
  
 יובל רכלבסקי  
 הממונה על השכר והסכמי עבודה

**העתק:**

שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה, נציבות  
 מר שמואל זיסקינד - סגן נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
 מר מיכה שדר - סגן הממונה על השכר, משרד האוצר  
 ד"ר אלי פוטיבסקי - ראש המנהל, מנהל המחקר החקלאי  
 ד"ר עמוס בייך - מנהל, המכון הגאולוגי  
 ד"ר עודד ניר - מנהל השירותים הווטרינריים, משרד החקלאות  
 עו"ד מגי בר-אשר - עוזרת ליועץ המשפטי ליחידת השכר, משרד האוצר  
 ד"ר ישראל זיידרמן - יו"ר איגוד סגל המחקר והמזכ"ל, הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
 ד"ר איתן פרסמן - יו"ר ועד החוקרים, מנהל המחקר החקלאי - וולקני

כ' באב התשס"א  
9 באוגוסט 2001  
ש.כ. 3583-2001

העמ/9/2001(59)

אל:  
מר מוטי מרוז  
סגן בכיר לחשב הכללי

הנדון: עובדי המדינה המדורגים בדרוג עובדי מחקר המועסקים בשרות המדינה שלא במערכת הבטחון - מענק יובל

1. הגדרות

"תקופה מזכה" – התקופה המתחילה ב- 1 ינואר בשנה כלשהי ומסתיימת ב- 31 בדצמבר באותה השנה ולא לפני 1.1.98.

"מועד התשלום" – מועד תשלום המשכורת עבור חודש ספטמבר שחל בתקופה המזכה.

2. זכאים למענק

(א) עובד מחקר המקבל משכורת בתקופה המזכה כולה או חלקה לרבות בחודש ספטמבר.

(ב) עובד מחקר אשר עד 30 בספטמבר בתקופה המזכה צבר במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המדינה, במשטרה, בשירות חובה וקבע בצה"ל ובאוניברסיטאות הבאות: האוניברסיטה העברית בירושלים, אוניברסיטת ת"א, אוניברסיטת בר אילן, אוניברסיטת חיפה, הטכניון, מכון ויצמן ואוניברסיטת בן גוריון.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי הותק לצורך מענק יובל הוא ותק במדינה ולא ותק לשכר הקידום. כמו כן, תקופת השבתון בארץ ובחו"ל תבוא בחשבון הותק לצורך תשלום מענק יובל.

י'  
5!

3. שעור המענק ומועד תשלומו  
המענק הוא בשיעור 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה

לצורך שעות נוספות ששולמו לעובד כאמור לעיל במשכורת חודש ספטמבר שחל בתקופה המזכה, בהתאם לחלקיות משרתו ולחלקיות תקופת העסקתו.

4. חלקיות תקופת העסקה וחלקיות משרה

(א) עובד אשר הועסק בחלק מהתקופה המזכה וסיים עבודתו לפני מועד התשלום יקבל מענק בהתאם לחלקיות העסקתו בתקופה המזכה ועל פי משכורתו האחרונה.

(ב) עובד אשר הופסקה העסקתו אחרי מועד התשלום ייגבה ממנו במועד סיום עבודתו החלק היחסי של המענק ששולם לו בהתאם לחלקיות העסקתו בתקופה המזכה.

(ג) עובד המועסק בחלקיות משרה או שונתה חלקיות משרתו של עובד בתקופה המזכה ייערך לו חישוב מחודש בהתאם לחלקיות משרתו.

(ד) עובד הזכאי למענק יובל ואשר נמצא בשבתון בארץ, ייכלל מענק יובל, במענק השבתון לו הוא זכאי.

(ה) עובד הזכאי למענק יובל והשווה בשבתון בחו"ל יחשב לעניין סעיפים 4(א) ו-4(ב) כמי שסיים עבודתו, עם יציאתו לשבתון בחו"ל ועד לחזרתו מהשבתון כאמור.

5. עובד שעבר לדירוג אחר בו לא משולם מענק יובל ינהגו לגביו כמי שהפסיק עבודתו.

6. חל שינוי קיבוצי בשכר למפרע – יחושב המענק מחדש וישולמו הפרשים. חל שינוי אישי בשכרו של עובד (כמו: העלאה בדרגה) – לא יערך חישוב מחדש ולא ישולמו הפרשים.

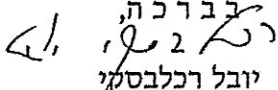
7. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי מענק היובל אינו שכר לשום דבר ועניין, לרבות הפרשות לפנסיה, לקופות גמל ולקרן השתלמות.

3

8. (א) עובד הפורש זכאי לקצבה על פי חוק שירות המדינה (גמלאות) ונמנה ערב פרישתו על הזכאים למענק כאמור בסעיף 2 לעיל, יהיה זכאי למלוא מענק היובל בשנת הפרישה, ללא קשר לתאריך פרישתו.

(ב) החל מהשנה המתחילה ב- 1 בינואר לאחר פרישתו, יהיה זכאי הגמלאי לתשלום מענק יובל ממנהל הגמלאות, בהתאם לתנאים המפורטים לעיל, יחסית לשיעור קצבתו.

(ג) גמלאי המועסק על ידי המדינה כעובד בשכר לאחר פרישתו, יהיה זכאי למענק יובל מהמשרד בו הוא מועסק, בתנאים המפורטים לעיל, יחסית לחלקיות העסקתו, וזאת ללא קשר למענק היובל המשולם לו לפי האמור בס"ק (א) ו- (ב) לעיל.

בברכה,  
  
 יובל רכלבסקי  
 הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:  
 עו"ד שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
 מר שמואל זיסקינד - סגן נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
 מר מיכה שדר - סגן הממונה על השכר, משרד האוצר  
 דר' ישראל זיידמן - יו"ר איגוד סגל המחקר והמזכ"ל, הסתדרות העובדים הכללית  
 החדשה