

12/38/2002 318

09-JUL-2002 07:47 FROM:

TO: ORANGE FAX MAIL

P. 002/002

שב. 4107-2000

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957	
הסכם קיבוצי זה נרשם בחוק	
ביום 15.01.2002 ומספירה	
56/8/2002 ✓	
שלמה פולטקי, עוזר הפטאה הרותית על ימיה בעזה	

הסכם קיבוצי
 שנערכ וחתם בירושלים ביום 9 לחודש אפריל 2001

מדינת ישראל המוצגת ע"י הממונה על השבר והסכמי עבודה בטריזד האוצר מרים יובל רבלנטקי ו/או נציג שידות המדינה מר שמואל הולנדה.

בין:

החותדרות הכללית החדשה, המוצגת ע"י י"ר האגף לאיגוד מקצועי,
מר שלמה שני ואנдр סגל המחקה, המציג ע"י י"ר האגד, ד"ר ישראלי ויידמן.

לבין:

שיקרא להלן "זאת"

ועל פי ההסכם הקיבוצי המפורט להחלת תוצאות הסכם בזיהוות ההשוואה בין מדינת ישראל לבין החותדרות הכללית ואנдр סגל המחקה (המונה בימי חתימת הסכם זה: אנדר סגל המחקה) מיום 2.8.1992 (להלן "הסכם להחלת תוצאות הסכם בבדיקות ההשוואה") הוסכם בין הצדדים כי תוקפו יהיה כל עוד קית ליעובוי המחקה בمعدמת הבתוון ההסכם לביקורות השוואת מיום 11.6.92 (להלן "הסכם 92").

והואיל

והסכם 92 התבטל מלאיו ופקע תוקפו ביום 1.4.1996 לפיק, מוצחר בזאת כי ההסכם להחלת תוצאות הסכם בבדיקות ההשוואה התבטל מלאיו ופקע תוקפו, למעט סעיף 4 שבו, ביום 1.4.96, חן ביחס להוראות האישיות שבו וכן ביחס להוראות האובליגטוריות שבו.

והואיל

והצדדים מצטררים ומברירים כי החתוםויות על פי ההסכם להחלת תוצאות הסכם בבדיקות ההשוואה, למעט סעיף 4 שבו, הטתיימו ביום 1.4.96, והכל חן במישור הקיבוצי והן במישור האישין.

והואיל

וביום 8.8.2000 נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין ארגון סגל המחקה במערכות הביטחון ובמשרד ראש הממשלה בנוגע לעובדי מחקר בוגרים המעסיקים בהגדלתם בהסכם הקיבוצי, האמור (להלן "הסכם עובדי המחקה במערכות הביטחון").

והואיל והצדדים הגיעו להסכמה בדבר השוואת טבלת השכר של עובדי המחבר בשירות המדינה שלא במערכת הבטחון כהגדרתה להלן לטבלת השכר של עובדי המחבר במערכת הביטחון כהגדרתה להלן וזאת בהתאם למפורט בהסכם זה.

והואיל והצדדים הגיעו להסכמה בדבר החלטת תוצאות בדיקות ההשוואה לרבות כל בדיקת השוואה מיוחדת על פי הסכם עובדי המחבר במערכת הבטחון על עובדי המחבר בשירות המדינה שלא במערכת הבטחון למפורט בהסכם זה.

והואיל וברצון הצדדים למצות באופן סופי ומוחלט את כל תביעותיהם מכל מין וסוג שהוא, בגין התקופה המסתורית ביום 31.12.2005, למפורט בהסכם זה.

והואיל ומוסכם בין הצדדים כי בגין התקופה שבין 1.4.1996 עד ליום סיום תקופת ההסכם כהגדרתה להלן, המקור היחידי להשלומים לגבי הנושאים שהוסדרו בהסכם זה הינו הסכם זה עצמו ולא מקורות משפטיים חיצוניים להסכם זה.

על כן הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלהלן:

.1. המבוא והנספחים להסכם זה יהיו חלק בלתי נפרד ממנו.

.2. הגדירות

"טבלת שכר" בהסכם זה - של קבוצת עובדים (במערכת הבטחון או בשירות המדינה שלא במערכת הביטחון); השכר המשולב ושכר קידום הותק לפי מבנה סולם הדרגות ושכר קידום הותק וגדרת שכר קידום הותק הנלוים לכל דרגה עבור אותה קבוצה.

"טבלת עובדי המחבר במערכת הביטחון" בהסכם זה - השכר המשולב ושכר קידום הותק לפי מבנה סולם הדרגות וסולם קידום הותק וגדרת קידום הותק הנלוים לכל דרגה של עובדי המחבר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה והכל לפי ההסכם הקיבוציים התקפים ביום החתימה על הסכם זה ביחס לעובדי המחבר במערכת הביטחון.

"טבלת עובדי המחבר בשירות המדינה שלא במערכת הביטחון" בהסכם זה - השכר המשולב ושכר קידום הותק לפי מבנה סולם הדרגות וסולם קידום הותק וגדרת קידום הותק הנלוים לכל דרגה של עובדי המחבר בשירות המדינה שלא במערכת הביטחון.

ג.
ס.

5. תוקף הסכם

מוסכם כי תוקפו של הסכם זה, למעט סעיף 3ו להלן, יהיה כל עוד עומד בתקופו הסכם עובדי המחקר במערכת הביטחון. הסכם זה יתבטל מאליו ויפקע תוקפו, למעט סעיף 3ו להלן, עם תום תוקפו של הסכם עובדי המחקר במערכת הביטחון.

6. השוואת טבלת שכיר

מוסכם בין הצדדים כי החל מיום 1.4.96 ואילך (לרובות לאחר תקופת הסכם הקבועה בסעיף 4) תושווה טבלת עובדי המחקר בשירות המדינה שלא במערכת הביטחון לטבלת עובדי המחקר במערכת הביטחון באותו אחוזי השינוי בטבלת עובדי המחקר במערכת הביטחון ובתחוללה למועדיו השינוי בטבלת עובדי המחקר במערכת הביטחון.

תשולם הנובעים מסעיף זה, אם היו, ישולמו החל מהמשכורת עבור החודש שבו חל השינוי בטבלת עובדי המחקר במערכת הביטחון ולא יותר ממועד תשלום המשכורת עבור החודש שלאחר מכן.

7. יישום השוואת הטבלה עד ליום חתימת הסכם (ביצוע יתרת תשלוםים לאחר קיזוז המוקדמות)

להלן שערוי התוספות שנתווסףו לטבלת עובדי המחקר במערכת הביטחון עד ליום החתימה על הסכם זה:

יום קבוע לחישוב התוספת שיעור התוספת באחוזים מהשכר

9/ 99	3%	3.24	1.6.96
-------	----	------	--------

10/ 99	3%	3.24	1.12.96
--------	----	------	---------

12/ 99	3%	3.24	1.6.97
--------	----	------	--------

1/ 00	2%	0.6	1.12.97
-------	----	-----	---------

2/ 00	3%	1.83	1.6.98
-------	----	------	--------

3/ 00	3%	1.67	1.10.98
-------	----	------	---------

2.7

1.4.99

2.3

1.10.99

- התוספות המפורטות בסעיף זה מוחשבות בשיטת חישוב מצטבר.
- טבלאות שכר הכלולות את כל התוספות המפורטו בסעיף זה ואת כל תוספות היoker שניתנו עד ליום חתימת החסכם, מצורפות כנספח להסכם זה ומוסמנות בו – ב-13.
- המקומות ותשלומי חוזרי הביצוע כהגדותם להלן, במידה ושולמו, מהווים חלק מהתשולם המגיעים על פי סעיף זה ולא בנוסף להם.
- אין בסעיף זה כדי לגרוע מההתחייבות שמצוות סעיף 6.
- למעשה הסר ספק, התוספות המפורטוות לעיל אינן כוללות תוספת יoker.

מוסכם בין הצדדים כי מהסכוםים המוחسبים לפי שעורי התוספות על פי סעיף 7.1 להסכם זה (להלן "תשומי השוואת הטבלה") יקוזzo המקומות ששולמו לכל עובד ועובד לפי בר"מ 6/98 מיום 21.11.99 (להלן: "המקומות") וכן התשלומים ששולמו על פי הוראות חוזרי הממונה על השכר: ה"ע 99/24 (91) מיום 17.10.99; ה"ע 99/28 (101) מיום 17.11.99; ה"ע 2000/3 (3) מיום 21.3.2000 (26) מיום 2000/13; ה"ע 29.2.00 (15) מיום 2000/7; ה"ע 10.1.00 (35) מיום 2000/16; ה"ע 22.5.00, ה"ע 23/2000 (47) מיום 21.6.00 וה"ע 20/7/2000 (49) מיום 20/7/2000; (להלן: "תשומי חוזרי הביצוע").

7.2

חישוב תשומי השוואת הטבלה, קיזוז המקומות וחישוב קיזוז תשומי חוזרי הביצוע
ייעשה בהתאם לכללים המפורטים להלן:

- תשומי השוואת הטבלה, קיזוז המקומות וקיזוז תשומי חוזרי הביצוע יעשה בתקופה למועד תשלוםם ובהתאם לשיעורם במועדים כאמור.
- תשומי השוואת הטבלה, קיזוז המקומות וקיזוז תשומי חוזרי הביצוע יהיו בערכיהם נומינליים.

7.3 מתשלומי השוואת הטבלה יקוזzo המקומות ותשומי חוזרי הביצוע בהתאם לכללים המפורטים בסעיף 7.2, היתרה, אם תישאר, תשלום לעובדים במועד תשלום המשכורת بعد חודש אוגוסט 2001 ולא יוחדר ממועד תשלום המשכורת بعد חודש אוקטובר 2001.

1.
2.
3.

8. התוספת המינוחדת

- 8.1 מוסכם בין הצדדים כי החל מיום 1.1.98 ועד ליום 7.8.00 יהיו העובדים זכאים לתשלום בגין התוספת המינוחדת בשיעורים כמפורט להלן בלבד:

דרגה	שיעור התוספת המינוחדת
הו – ג'	21.3%
ב' – א'	36.3%

- 8.2 מוסכם בין הצדדים כי החל מיום 8.8.00 ועד ליום החתימה על הסכם זה יהיו העובדים זכאים לתשלום בגין התוספת המינוחדת בשיעורים כמפורט להלן בלבד:

דרגה	שיעור התוספת המינוחדת
הו – ג'	25.1%
ב' – א'	40.2%

- 8.3 שיעורי התוספת המינוחדת הקבועים בסעיפים 8.1 ו- 8.2 לעיל מעודכנים בעקבות עדכון תוספת גמול היועץ לעובדי המחבר במערכת הבטחון וזאת בהתאם לנוסחה שלולן.

להלן נוסחת עידכון התוספת המינוחדת:

שיעור גמול היועץ החדש

$$\text{שיעור התוספת המינוחדת החדש} = \frac{\text{שיעור התוספת המינוחדת הקודם}}{\text{שיעור גמול היועץ הקודם}} \times$$

8.4

מוסכם בין הצדדים כי החל מיום חתימת הסכם זה, יהיו העובדים זכאים לתשלומים בגין התוספת המינוחדת בשיעורים כמפורט להלן בלבד:

דרגה	שיעור התוספת המינוחדת
ה-ג'	26.5%
ב'-א'	41.5%

8.5

מוסכם בזאת כי השיעורים הקבועים בסעיפים 8.1, 8.2 ו- 8.4 להסכם זה, באים במקום כל ההוראות בהסכם הקיבוציים, בהסדרים הקיבוציים בנוהגים הקיימים ובפסק המועד לבורות מוסכמת בעניין שיעור התוספת המינוחדת לעובדים ועל השיעורים הקבועים בסעיף זה יחולו כל הכללים הנוהגים לעניין התוספת המינוחדת.

8.6

מוסכם בין הצדדים כי החל מיום החתימה על הסכם זה יהיה שיעור התוספת המינוחדת לעובדים זהה לשיעור תוספת גמול הייעוץ המשותלתם לעובדי המחקר במערכת הבטיחון וזאת במקום השיעור לפי הנוסחה הקבועה בסעיף 8.2 לעיל.

הגדלת שיעור התוספת המינוחדת קבוע בסעיפים 8.4 ו- 8.6 לעיל הוסכמה בין הצדדים עקב הקטנת שיעור תוספת המחקר החקלאי כאמור בסעיף 8.7 להלן.

8.7

מוסכם בין הצדדים כי, החל מיום החתימה על הסכם זה, יהיה שיעור תוספת המחקר החקלאי לעובדים במינהל המחקר החקלאי ובמכון הוטרינרי המשותלתם לפי החלטת בר"מ 1/98 – 3.31% ולא 5%.

מוסכם בזאת כי הוראה זו בעניין שיעור תוספת המחקר החקלאי, באה לתקן את האמור בבר"מ 1/98 בעניין שיעור תוספת המחקר החקלאי.

.9. קצובת הבראה

החל מיום 1.1.2000 יהיו העובדים זכאים לkcזובת הבראה לפי הקритריונים קיימים ומפורט להלן:

<u>מספר ימי הבראה</u>	<u>מספר שנים ותק</u>
9	10 שנים ראשונה
10	עד 15
11	עד 19
12	עד 24
13	25 ומעלה

.10. מענק יובל

החל מיום 1.1.98 יהיו העובדים, המועסקים במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המדינה, זכאים לمعנק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי שנה במשכורת חדש ספטמבר. המענק ישולםיחסית לחלוקת המשרת. ותק לעניין המענק, כולל ותק עבור שירות בצה"ל. מענק יובל אינו שכר לשום דבר ועניין, לרבות להפרשות לפנסיה, לקופות גמל ולקרון השתלמות.

.11. הסדר בעניין גրיות ותק

מוסכם בין הצדדים כי החל מיום 8.8.00 בעת עליית עובד מדרגה א בשנות הותק ה- 16 או ה- 17 לדרגה אן יחול ההסדר המפורט בספח ג'.

ההסדר הקבוע בספח ג' יחליף את הסדר הפשרה מאוגוסט 1999 עליו הסכימו הצדדים בתיק 98/4-15 שנדורו בבית הדין הארץ לעובדה. אין ולא יהיה, למי מהצדדים, טענות בקשר ליישום הסדר הפשרה כאמור כפי שהיא עד 8.8.00

.12. מיצוי תביעות:

הסכם זה מchluss ומוצה באופן סופי ומוחלט את כל התביעות, הטענות ודרישות העובדים בנושאי שכר ו/או הפרשי שכר לרבות שכר פנסיוני ו/או תנאי עבודה מכל מקור שהוא שהוסדרו בהסכם זה, בין מכוח ההסכם להחלטת תוכאות הסכם בדיקות השוואת ובין מכל מקור אחר, בגין התקופה המסתורית ביום 31.12.2005 וזאת הן תביעות משפטיות והן תביעות כלכליות.

1,
 5.

12.2 הארגון מבahir בזאת כי כל תביעותיו בקשר להשוואת שכר עם עובדי המחבר במערכת הביטחון, בין תביעות כלכליות ובין תביעות משפטיות, בין מכוח הסכם להחלטת תוכאות הסכם בדיקות ההשוואה, למעט סעיף 4 שבו, ובין מכל מקור אחר, מוצו במלואן.

12.3 מבלי לגרוע בכללות האמור לעיל מתחייב הארגון, כי בתקופת ההסכם, לא יתרע עבור העובדים, מעבר לקבוע בהסכם זה, תוספות אחרות ותנאי עבודה שייננהו לקבוצת עובדים מבין עובדי המחבר במערכת הביטחון המועסקים במפעל מסוים או בחלק מהמפעלים במערכת הבטחון ולעובדיה מדינה המודרגים בדרוגים אחרים.

12.4 מובהר בזאת כי אם יפסקו תלומים על ידי בית הדין לעבודה או על ידי המוסד לבורות מוסכמת בהסתמך על הסכם להחלטת תוכאות הסכם בדיקות ההשוואה כהגדרתו לעיל, או התשלומיים לפי הסכם זה יהיו על חשבון פסיקה כאמור ולא בנוסף להם.

12.5 הארגון מתחייב שלא לתמוך בתביעות העובדים שאינם מתישבות עם העקרונות, הכללים והtaberoths שנקבעו בהסכם זה. כמו כן מתחייב הארגון לפעול בשיתוף פעולה עם המדינה בבתי הדין לעבודה להבהת עמדות הצדדים והעקרונות שוטכוו בהסכם זה.

13. **תנאים ותנויות**
מבלי לפגוע במבוא להסכם זה בדבר בטלוותו של הסכם להחלטת תוכאות הסכם בדיקות ההשוואה, מוסכם בין הצדדים כי תנאים ותנאים שנקבעו ביניהם בהסכם קיבוציים ימשיכו להיות בני תוקף אלא אם שונו במפורש או במשמעותם על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

14. **משא ומתן תקופתי**
בתקופת הסכם זה לא יתקיים מו"מ נוסף בעניין שכר, תוספת שכר או תנאי עבודה.

15. **שקט תעשייתי**
הצדדים מתחייבים, בתקופת תוקפו של הסכם זה, שלא לנוקוט נגד המושיק או יחידה מיחידותה באמצעות השבתה מלאה או חלקית או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהלכי העבודה או סדריה לגביו העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

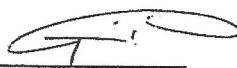
16. **ישוב חילוקי דעתות**
חילוקי דעתות בין הצדדים בקשר ליישום ופרשנות ההסכם יובאו להכרעת ועדת מעקב בהרכבת הממונה על השכר ויור' האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר תיעקוב אחר יישום ההסכם ותכריע בחילוקי דעתות.

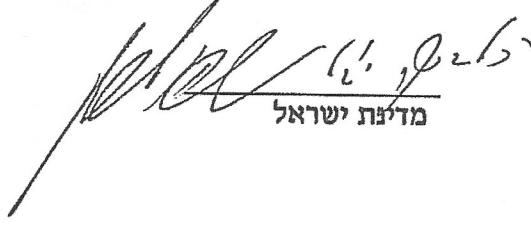
15!

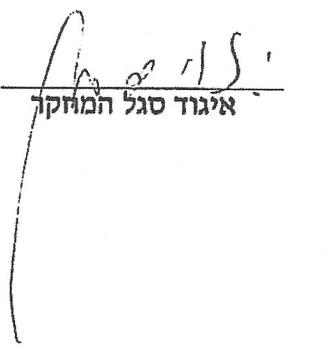
.17 תשלומים והפרשים

ההפרשים הנובאים מהוראות הסכם זה ישולמו במועד תשלום המשכורת بعد חודש אוגוסט 2001 ולא יותר ממועד תשלום המשכורת بعد חודש אוקטובר 2001.
התשלומים השוטפים ישולמו בהתאם לקבע בתוכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל


איגוד סגל המחק