

נספח 1

תקנון קרן ההשתלמות (הדוילריה) לעובדי מחקר

ומוסדות המחקר כהגדורתם להלן מעוניינים לעודד את העובדים לצאת להשתלמות בחו"ל, והואיל: אשר יעשרו את הידע של העובר, יחזקו את קשרי המדרע הבינלאומיים ושיתופי הפעולה של העובדים בגופים ויתרמו לקידום המחקרים המבוצעים במוסדות המחקר; והואיל: והצדדים מבקשים לאגד ולעדכן את מערכת הכללים החלה בקשר לכיספים המופקדים בקרן קשרי המדרע כהגדורתה להלן (קרן ההשתלמות הדוילריה) במסגרת ההסכם הקיבוצי אשר תקנון זה מצורף כנספח 1 לו (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), הכל כאמור בתקנון זה להלן; והואיל: וברצון הצדדים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו כאמור בתקנון זה; אשר על כן הסכימו הצדדים כדלקמן:

1. מבוא וכלי

המובא לתקנון זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו. למען הסר ספק, הכוורות בתקנון זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו. אין באזכור הוראות התקשי"ר בתקנון זה כדי לשנות מממדן הנורטטיבי של הוראות התקשי"ר.

2. תחולת

א. תקנון זה יחול על עובדי המדינה המודרגים בדרוג עובדי מחקר, המועסקים בשירות המדינה שלו במערכת הביטחון, אשר משוכратם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג עובדי המחקר המיזוגים על ידי הארגון. "מערכת הביטחון" לעניין סעיף זה – לרבות משרד הביטחון, יחידות הסמך של משרד הביטחון, הוועדה لأنרגיה אטומית לרבות קמ"ג וממ"ג וכן בממ"י.

(להלן – "העובדים" או "עובדיה המחקר")

ב. מוסכם כי החל ממועד החתימה על ההסכם הקיבוצי מערכת הכללים החלה בקשר לכיספים המופקדים בקרן קשרי המדרע כהגדורתה להלן (קרן ההשתלמות הדוילריה) תהא על פי הוראות תקנון זה בלבד.

3. הגדרות

א. "קרן קשרי מדע" (קק"מ) או "קרן השתלמות דולריה" – רישומים אשר מנהל כל גוף לאבי סכומי מענק ההוראות הרשותים לכל עובד ועובד. קרן קשרי מדע תיקרא בתקנון זה להלן קרן השתלמות دولרית.

ב. "גוף" – מוסד מחקר כהגדרתו בתקשי"ר.

ג. "הגוף השולח" – הגוף בו הועסק העובד עבר יציאתו לשבתון, מטעמו יוצאה העובד לשבתון.

116

- ד. "הגורות הקולט"- המוסדר בו מבצע העובד את החשבותן.
- ה. "השתלמות"- השתלמותם הכללית של עובדי המחקר, עדכון בידע שלהם על הנעשה בתחום עבודתם או בתחוםים הקרובים לו, לרבות על ידי השתלמות, לימודים אקדמיים, השתתפות בכנסים מדעיים, סמינרים, מפגש או סיור מדעי, והשתתפות בקבוצת מחקר.
- ו. "זעמת השתלמותיות"- זעמה שהוקמה על ידי הנהלת הגוף לצורך טיפול בהשתלמות עובדי מחקר. ועדת השתלמות תמונה במינהל המחקר החקלאי על ידי ראש המינהל ובמוסדות אחרים על ידי מנהל המכון. ועדת השתלמות תמנה 5 חברים בהרכבת הבא: 3 נציגי הנהלה (במינהל המחקר החקלאי ישמש כיו"ר הוועדה סגן ראש המינהל) ו-2 נציגי עובדי המחקר (נציג המועצה המדעית ונציג ועד סגל המחקר).
- ז. "תקופת השתלמות מאושרת"- כוללימי ההיעדרות המאושרין על ידי ועדת השתלמותיות לפי תקנון זה, לרבות ימי הנסיעות אל השתלמות וממנה ותקופת השתלמות חוות שבותות וחגים" שאושרה.
- ח. "ימי עבודה"- ימים בהם מתקיים בגוף בו מעסיק עובד המחקר עבורה רגילה ולא עבודה בתעריף מיוחד של שישי, שבת, ערב חג או חג.
- ט. "ימי השתלמות בתפקיד"-ימי עבודה שבו הוכח העובד נעדר מקום העבודה בשל השתתפותו בהשתלמות במימון קרן השתלמות הדולרית והם לא גורעים ממכתת ימי החופשה של העובד.
- י. "מענק השתלמות"- מענק חד שנתי בסכום זהה לסכום ההקצבה לקשרי מדע בינלאומיים המפורטים מעת לעת על ידי ועד ראשי האוניברסיטאות, כפי שהוא מאושר ומפורסם על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, וככפי שמתעדכן מעת לעת, בהתאם לテー�בת החתומה המפורשת בסעיף 4.ו להלן.
- יא. "מתנדב"- עובד כהגדתו בתקנון זה אשר הסתיימה העסקתו בגוף, והוא ממשיך לשרת את הגוף כמתנדב.
- יב. "תקופת השתלמות חוות שבותות וחגים"- תקופה הכוללת את יום השבת או את מועד יישרל כהגדותם בפסקה 32.1.11 לתקשי"ר, בנוסף לימי בהם נערכות השתלמות אשר אושרה לעבוד.
- יג. "אתר מיוחד"- אתר בו מתקיים פעילות השתלמות הכוללת והוכר כאטר מיוחד על ידי ועדת השתלמותיות.

מענק השתלמות

.4

- א. ביום הראשון בחודש ינואר בכל שנה קלנדרית, תרשום המדינה לזכותו של כל עובד המועסק במשריה מלאה סכום בגובה מענק השתלמות. לעובד המועסק בחלוקת מרעה של 50% ומעלתה תרשום המדינה סכום בגובה החלק היחסית של מענק השתלמות, בהתאם לחלוקת משרתו המשוקלلت באותה שנה קלנדרית (בחודשים בהן הואRKעבך בחלוקת מרעה של 50% ומעלתה). למען הסר ספק מובהר כי תקופת בחן מועסק העובד בחלוקת מרעה קטנה מ-50% לא מזוכות במענק השתלמות. רישום כאמור בסעיף זה יבוצע על ידי השב הגוף בו מועסק העובד.

- ב. לגבי עובד חדש, אשר העסקתו החלה לאחר היום הראשון בחודש ינואר בשנת הקלנדרית – ביום בו תחל העסקת העובד כאמור ירשם לזכותו החלק היחסית מענק השתלמות, אשר יוחשב בהתאם לחלק

היחסי של התקופה בה יועסק העובד באוטה השנה, מתקוונה קלנדרית מלאה, ובהתאם לחקיקות משרתו. (לדוגמא - עובד במסרה מלאה שהחל העסקתו ביום הראשון בחודש אפריל לשנה מסויימת, ויעסוק עד חום אותה שנה, י有权 לזכותו סכום בגין השווה ל- 75% מענק ההשתלמות לאוּתָה שנה).

ג. מענק ההשתלמות המלא הוא לשנת עבודה קלנדרית מלאה. ככל שבסמלהן שנה קלנדרית עובד שהה בחופשה לא תשלום או נעדך מן העבודה היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, כי או ביום השלישי ואחד לחודש דצמבר באוטה שנה קלנדרית יפחית מענק ההשתלמות הרשות לזכותו בגין אותה שנה באופן ייחסי בהתאם לכך שבין שנה קלנדרית מלאה לתקופה בגין היה העובד זכאי למשכורת באוטה שנה קלנדרית.

ד. לעניין סעיף זה דין תקופה בה העובדמושעה כדין חופשה ללא תשלום.

ה. ככל שחל שינוי בחלוקת המשרה בה מושך העובד, במשלהן שנה קלנדרית, כי או ביום השלישי ואחד בחודש דצמבר לאוּתָה שנה קלנדרית (או במועד סיום העסקתו, לפי העניין) יגדל או יפחית סכום מענק ההשתלמות הרשות לזכותו בגין אותה שנה בהתאם לחלוקת משרתו המשוקלת בפועל על פני תקופת העסקתו באוטה שנה קלנדרית.

ו. על אף האמור לעיל, סכום מענק ההשתלמות לא יפחית בשל תקופות היעדנות בנסיבות המפורטוות להלן:

1. תקופות בהן שהוא העובד בתקופות ליה וחוויות המוצה בדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 (להלן: "חוק הביטוח הלאומי").

2. תקופות בהן נעדך העובד מעבודתו בגוף עקב תאונה בעודה כמשמעותה בחוק הביטוח הלאומי.

3. תקופות בהן שהוא העובד בשירות מילואים.

4. תקופות בהן שהוא העובד בשכתון כהגדתו בתקנון השבתון המצויר ננספה 2 להסכם הקיבוצי (להלן: "תקנון השבתון המעודכן").

ז. חשב הגוף ינהל את החשבון הרישומי של העובד, יבצע רישום לזכות לפי האמור לעיל ורישום לחובה בהתאם להוצאות אשר אושרו ושולמו לעובד כאמור להלן. בתוך שנה מיום החתימה על ההסכם הקיבוצי ובכל אחד ביןואר חשב הגוף יעביר לעובד דיווח שנתי על יתרת הצbijה מדי שנה.

ח. למען הסר ספק מובהר כי מענק ההשתלמות הינו סכום בדולרים ארה"ב והחשבון הרישומי של כל העובד ינוהל במטבע דולר ארה"ב.

ט. החשבון הרישומי של העובד אינו נושא ריביות והצמדה.

י. סכום מענק ההשתלמות אשר י有权 לזכותו של העובד יקבע על פי טבלת החשווואה הבאה. העובד בידורוג המחבר בדרגה המפורטת בטור א' יהיה זכאי למענק השתלמות בסכום שווה לסכום ההקצבה לקשיי מדע בינלאומיים לו יהיה זכאי חבר הstagel האקדמי בדרגה המקבילה שבטור ב' (בכפוף לכללים המפורטים לעיל):

מ.ז. ٢-٣.

על

טור א'	טור ב'
+ א'	פרופסור מן המניין
א'	פרופסור חבר
ב'	מרצה בכיר
ג'	מרצה
ד'	מדריך/מדריך ד"ר

יא. ככל שסכום ההקצבה לקשרי מדע בינלאומיים המאושר באוניברסיטה לא יהיה זהה בין כל האוניברסיטאות אוו סכום מענק ההשתלמות יהיה שווה לסכום ההקצבה לקשרי מדע בינלאומיים המאושרם באוניברסיטה העברית כפי שהיה מעת לעת.

יב. במועד סיום העסקת העובד בגוף, תיערכ התחרבות ווופחת חלקו הייחסי של מענק ההשתלמות אשר נרשם לזכות העובד בגין אותה השנה במהלך הסתיימה העסקתו בהתאם לכך שבין התקופה בה הועסק העובד בגוף באותה השנה לבין שנה מלאה (12 חודשים).

ימי השתלמות בתפקיד

.5

א. עובד המועסק בחלוקת משירה של 50% משירה ומעלה יהיה זכאי באחד בחודש ינואר בכל שנה קלנדרית למכסה שנתית של ארבעה עשר (14) ימי השתלמות בתפקיד. עובד כאמור רשאי לצבור לכל היותר עשרים ואחד ימי השתלמות בתפקיד. מובהר כיימי השתלמות בתפקיד שלא נוצלו, אשר עלולים על מכסת הצבירה המרבית (21 ימים) יימחקו.

ב. הזכאות לאربعה עשר ימי השתלמות בתפקיד היא לעובד המועסק במשך שנה קלנדרית מלאה. עובד אשר הועסק בחלק משנה קלנדרית יהיה זכאי לחלק הייחסי של ימי ההשתלמות בתפקיד בהתאם להקלויות התקופה בה הועסק במהלך השנה הקלנדרית מתוך שנה קלנדרית מלאה.

ג. למען הסר ספק מובהר כי עובד לא יהיה זכאי לימי השתלמות בתפקיד מטעם הגוף השולח בעד תקופה בה שהה בשבתון כמשמעותו בתיקון השבתון המעודכן, וכן לא יהיה רשאי לנצל ימי השתלמות בתפקיד מטעם הגוף השולח בתקופות שבתוון כאמור. מובהר כי במקרה בו עובד השוהה בשתוון מועסק בתקופת השבתון בגין קולט בשירות המדינה, יהולו לגביו התנאים שיקבעו בחוזה העסקתו בגין הקולט בלבד. מובהר כי עובד השוהה בשתוון יהיה רשאי להשתתף בהשתלמות, ככל שיתאפשר לו על ידי הגורם הקולט, והוא זכאי להחזיר הוצאות מקרן ההשתלמות הדולרית בגין השולח, בכפוף לכללים המפורטים בתיקון זה.

ד. ימי השתלמות בתפקיד ייחסבו כימי עבודה רגילים (לפי חלקיות המשירה של העובד), ואולם, פרט לשכחו הרגיל, לא יהיה העובד זכאי לכל תשלום אחר מהמעסיק לרבות תשלום עבור עבודה נוספת, הוצאות אש"ל והוצאות נסיעה.

ה. ימי השתלמות בתפקיד ינוצלו במהלך תקופה השתלמות מאושרת אחת או על פני מספר תקופות כאמור.

ו. ה.

ה

ו. ה.

ו. לפי שיקול דעת מנהל הגוף ובהתהשכבות בצרבי העבודה ובأופי ההשתלמות רشاء מנהל הגוף לאשר לעובד עד שבעה (7) ימי השתלמות נוספים בתפקיד בשנה קלנדרית. מובהר כי ככל מקרה עובד לא יוכל לנצל מעל לעשרים ואחד ימי השתלמות בתפקיד בשנה קלנדרית.

ז. ככל שעובד ניצל פחות מארבעה עשר (14) ימי השתלמות בתפקיד בשנה קלנדרית מסוימת, כי אז ייווקפו ימי השתלמות בתפקיד, שהעובד לא ניצל באותה השנה, לטובת מכלת ימי השתלמות בתפקיד העומדת לזכותו בשנה הקלנדרית העוקבת, כך שייעמדו לרשותו מעלה מארבעה עשר ימי השתלמות בתפקיד. בכל מקרה לא ניתן להעיבר מעל לשבעה ימי השתלמות בתפקיד. ככל מקרה מכלת ימי השתלמות בתפקיד לא עולה על 21 ימים.

ח. למען הסר ספק, מובהר כי אפשר שתקופת ההשתלמות המאורשת תהיה ארוכה מספר ימי השתלמות בתפקיד הצבורים לעובד. במקרה כאמור יופחתו בשלב ראשון מספר ימי השתלמות בתפקיד הצבורים לעובד, עד לניצול מכלת ימי השתלמות בתפקיד העומדת לזכות העובד. בשלב שני תופחת מכלת ימי חופשת המנוחה העומדת לזכות העובד עד לניצול כל מכלת חופשת המנוחה. בשלב שלישי, ועד לסיום תקופת ההשתלמות המאורשת, ימי היעדרותו של העובד יהיו ימי חופשה ללא תשלום ובכפוף להוראות התקשי"ר.

ט. למען הסר ספק מובהר כי העובד יהיה זכאי להחזר הווצאות מקרן ההשתלמות הדולרית גם בגין ימים בהם שהה בהשתלמות שאיןם ימי השתלמות בתפקיד, בכפוף לכללים המפורטים בסעיף 7 להלן.

י. עובד המועסק במשרה חיליקת יהיה זכאי למכסה של ימי השתלמות בתפקיד אשר זהה לו של עובד במשרה מלאה, ואולם ערך יום השתלמות בתפקיד של עובד המועסק במשרה חיליקת ייקבע באופן יחסית בהתאם לחלוקת משורתו המשוקללת (על פני השנה שקדמה ליעידתו להשתלמות).

נווה הגשת בקשה להשתלמות על חשבון קרן ההשתלמות הדולרית -

.6

א. עובד המבקש להשתתף בהשתלמות על חשבון קרן ההשתלמות הדולרית עברו לוערת ההשתלמות את בקשו לכל המאוחר חודש קודם למועד תחילת ההשתלמות בה מבקש להשתתף.

ב. לבקשה כאמור לעיל יצרכו העובד את התיעיות הממונה הישיר וכן תכנית השתלמות בה יפרט את הפרטים הבאים: נושא השתלמות, מקום השתלמות, חכנית הנסיעות אל השתלמות וממנה, משך השתלמות ומשך תקופת היעדרות המבוקשת לצורך השתתפות בהשתלמות, וכן פירוט סוגיה ה惋אות בגין הוא מבקש החזר מקרן ההשתלמות הדולרית.

ג. במקרים בהם לא הייתה לעובד אפשרות מעשית להעיבר בקשו חודש קודם למועד תחילת ההשתלמות, רשות וועדת ההשתלמות לבחון ולאשר את בקשו בהליך אישור מוזרו והכל בהתאם כאמור בסעיף קטן ב' לעיל.

ד. ועדת ההשתלמות תבחן את תכנית השתלמות, תדונן ותאשר, תאשר בשינויים או תדרחה את בקשה העובד לצאת להשתלמות על פי תכנית השתלמות. במקרה של דחיה, החלטת ועדת ההשתלמות תהיה מנומקת ובכתב.

ו. ה.

ל. ה.

נ. ה.

ה. עובד יהיה רשאי לערער על החלטת ועדת החשתלמויות בפני ראש מינהל המחקר החקלאי (או מנהל המכוון במוסדות אחרים).

החוור הוצאות החשתלמאות על חשבן קטן החשתלמאות הדולריות

.7

א. עובד אשר בקשו להשתלמאות או שורה יהיה זכאי לחשליomi החזר הוצאות בגין הוצאות אשר הוציאו למטרת החשתלמאות כמפורט בסעיף 7 ג' להלן. תשלומי החזר הוצאות אשר שלומו לעובד מכוח סעיף זה יופחתו מהסכום הרשות לזכות העובד בקרן החשתלמאות הדולריות בגין הוא מעסיק. למען הסר ספק מובהר כי לא ישולמו לעובד החזרי הוצאות בסכום העולה על הסכם הרשות לזכותו בקרן החשתלמאות הדולריות בגין.

ב. על אף האמור בסעיף קטן 7 א' לעיל, עובד היוצא להשתלמאות על חשבן אוצר המדינה במסגרת החשתלמויות של המשרד לא יהיה זכאי להחוור הוצאות מקרן החשתלמאות הדולריות לצורך אותה החשתלמאות.

ג. להלן פירוט הוצאות אשר עובד היוצא להשתלמאות יהיה זכאי להחזר בגין, מתוך הסכם הרשות לזכותו בקרן החשתלמאות הדולריות:

1. הוצאות שהייה (אש"ל) – עובד יהיה זכאי להחזר הוצאות יומי לפי יעד החשתלמאות, עבור כל תקופה החשתלמאות המאושרת בסכום הנקוב בחעריף קצובה שהייה בחו"ן לארץ המפורסם על ידי החשב הכללי במשרד האוצר בהוראות התק"מ, כפי שייעודכנו מעת לעת.

2. הוצאות נסעה – עובד יהיה זכאי להחזר הוצאות הנסעה אשר הוציא למטרת החשתלמאות ולמטרה זו בלבד כפי שאושרו על ידי ועדת החשתלמויות. הוצאות הנסעה בסעיף זה כוללות טיסה אל יעד החשתלמאות וחזרה ממנו, נסעה במנוחה משדרה התועפה למקום הלינה וחזרה, נסיעות בתחבורה ציבורית אל יעד החשתלמאות וממנו, הוצאות הכרוכות בשכירת רכב, הוצאות נסעה בככיש/agra, הוצאות חניה והוצאות דלק.

3. הוצאות לינה – העובד יהיה זכאי להחזר הוצאות הלינה שהוציא לצורך השתתפות בחשתלמאות, כפי שאושר לו על ידי ועדת החשתלמויות.

4. דמי השתתפות בחשתלמאות כפי שאושירה.

5. אgra ששולמה לצורך קבלת אשרת כניסה למדינה בה מתקימת החשתלמאות, וב בלבד שהאגרא שולמה לצורך השתתפות בחשתלמאות כפי שאושירה.

6. דמי ביטוח נסיעות לחו"ל לרבות ביטוח בריאות.

מובחר כי החזר עבור הוצאות המפורטו בסעיפים קטנים 7 ג' 2 עד ג' 6 ישולם לעובד כנגד הצגת קבלות בלבד.

ג. עם אישור תכנית החשתלמאות, יעביר הגוף מקדמה לידי העובד על חשבן החזרי הוצאות המאושרות הצפויות לו במהלך החשתלמאות, בהתאם לתוכנית החשתלמאות ובסכום שאינו עולה על הסכם הרשות לזכותו בקרן החשתלמאות הדולריות.

ג. ה.

16

ה. ככל שהעובד נדרש לשינויים בתוכנית ההשתלמות המאושרת אשר אירעו עקב אילוצים חריגים שלא ניתן היה לצפות קודם לכן, בסמוך או לאחר יציאת העובד להשתלמות, באחריות העובד לדודוח לוועדת ההשתלמות בהקדם על שינויים כאמור. במידת האפשר ועדת ההשתלמות תנסה את העובד כיצד לפעול. עם חזרת העובד יבחןיו השינויים האמורים וועדת ההשתלמות תקבע האם ובאיו מידה לאשר אותו לצורך החזרו הוצאות מקאן ההשתלמות הדולרית.

ג. עם שובו מההשתלמות יציג העובד בפני חשב הגוף בו הוא מועסק קבלות בגין הוצאות בעדן הוא מבקש החזר מתוק הסכום הרשות לזכותו בקרן ההשתלמות הדולרית. חשב הגוף יעביר לידי העובד את החזרי הוצאות אשר אושרו, תוך קיומו סכום המקדמה אשר הועבר לידי העובד כאמור בסעיף 7.ד לעיל. במקרה בו סכום המקדמה גבוהה מסכום החזרי הוצאות להן וכי העובד על פי הקבלות שהוצענו, ישיב העובד את סכום הפרשה לגוף.

ד. ככל שגורם אחר, שאינו העובד ואיןו הגוף, השתתף בתשלום הוצאות העובד המפורטים בסעיף קטן 7.ג לעיל, יקווו סכום ההשתתפות האמור מהסכום לו יהיה זכאי העובד מקרן ההשתלמות הדולרית.

ה. ועדת ההשתלמות רשאית לאשר תכנית השתלמות הכוללת טיסות לאישורו לעדר ההשתלמות או תקופות השתלמות חוזרות שבת וחג, אשר מזוהלות את מחир הטיסה ואת עלות ההשתלמות כולה, ובכללן שלא יהיה באישור כאמור כדי להאריך את תקופת ההשתלמות המאושרת מעל לשתי ימים.

ט. מובהר כי ככל שעובדת ההשתלמות אישרה לעובד להאריך את היעדרותו בגין השתלמות כאמור בסעיף קטן 7.ח לעיל, הימים הנוספים (עד שתי ימים כאמור לעיל), שהם ימי עבודה כהגדורותם בהסכם זה, לא יושרו כי הנסיבות בתקפין לפי סעיף 5 לעיל, אלא כי הופשה מנוחה או חופשה ללא תשלום.

ו. עובד רשאי להשתתף בהשתלמות בעת שהותו בשכונות, העובד כאמור יגיש בהתאם לנוהל המפורט בסעיף 6 לעיל.

יא. עובד המשתתף בהשתלמות הנערכת במדינה בה הוא שוהה (בין אם בשכונות ובין אם כעובד הגוף, בין אם בישראל ובין אם מחוץ לה) יהיה זכאי להזר הוצאות לפי תקנון זה, ואולם העובד כאמור יהיה זכאי להזר בגין הוצאות לינה רק אם מתקיים לפחות אחד התנאים הבאים:

1. ההשתלמות מתקיימת באתר מיוחד.

2. ההשתלמות מתקיימת למרחק העולה על 100 ק"מ ממוקם מגוריו של העובד באותה המדינה.

יב. הוצאות נוספת- ועדת ההשתלמות רשאית לאשר, לבקשת העובד, החזר הוצאות שהוזיא העובד בפועל למפורט להלן, וזאתnelly לగורע מזכות העובד לקבל החזר הוצאות אלו מכל מקור אחר וככלב שלא יבקש העובד כפל החזר:

1. דמי חברות באגודה מדעית בארץ וב בחו"ל.

2. הוצאות שהוצעו לשם פרסום מאמר מדעי בעיתון מדעי מוכה.

3. הוצאות שהוצעו לצורך הכנת מיצג להצענה בכנס בו השתתף העובד.

א.ז.
נ.ז.

ה.ה

4. הוצאות שהוצאו למטרת רכישת, חכנה מדעית או לשם קבלת רישיון שימוש עונתי כחכנה מדעית.

5. תשלוםים עבור שירותי עירכה טכנית של/amarim מדעים.

6. דמי מינוי לספרייה של עיתונות מדעית ולעיתון מדעי.

7. הוצאות שהוציא העובד לצורך רכישת ביטוחי בראות לכיסוי שהותו בשבתו מחוץ לישראל, אשר אין נכללות בסכום השתתפות המדינה או בסכום השתתפות הגורם الآخر, כאמור בסעיף 6.9.6 לתקנון השבתון המעודכן (נספח 2 להסכם הקיבוצי).

8. שכר לימוד לילומדים אקדמיים הרלוונטיים לעובדו, בכפוף למפורט להלן:

8.1. העובד הגיע בקשה למימון שכר הלימוד ובקשו אישורה על ידי ועדת ההשתלמות.

8.2. ככל שהלימודים לגבייהם אישורה בקשה העובד מומנים על ידי גורם שלישי, לרבות בדרך של מלגת לומדים מלאה או חלקית, יהיה העובד וכי להזוז הוצאות מקרן ההשתלמות הדורית בסכום שלא עולה על הפרש שבין שכר הלימוד לבין סכום מימון הגורם השלישי כאמור.

יג. במקרה בו בוטלה נסיעת השתלמות בגין מחלת, הסגר, אבל, או סיבה מוצדקת אחרת, רשאית ועדת ההשתלמות לאשר לעבוד לקבל מקרן ההשתלמות הדורית את מלאה הוצאות ששלם כמרקמה ככל שהללו לא חוזרו לו על ידי ביתו ביטול נסיעה או על ידי מזמין ההשתלמות. הוצאות אלה יוגדרו ויחשבו כחלק מההוצאות ההשתלמות ולפיכך יהיו הוצאה מוכרת.

דין קרן ההשתלמות הדורית בתום יחס עובד-מעסיק .8

א. סיים עובד העסקתו בגוף ועבר ברצף לעבוד לייחודה אחרית בשירות המדינה, או עבר ברצף לעבוד במוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג, בו מתנהלת קרן השתלמות دولרית – לביקשת העובד הגוף ממנו עבר העובד יעביר את הסכום הרשות לזכות העובד בחשבון קרן ההשתלמות הדורית, לאחר התהשכנות כאמור בסעיף 4.יב/ לעיל, לחשבון של העובד הרשות אצל המUSIC החדש. תקופת מעבר בין מעסיקים שלא עולה על שלושה חודשים לא תפגע ברצף הממעבר לצורך סעיף 8.א זה.

ב. הסתימה העסקת העובד בגוף פרישה לגמלאות, התפטרות או פיטורים, יעביר הגוף את הסכום הרשות לזכות העובד בקרן ההשתלמות הדורית, לאחר התהשכנות כאמור בסעיף 4.יב/ לעיל, לידי העובד. במקרה של פטירת העובד יעביר הגוף את הסכום הרשות לזכות העובד בקרן ההשתלמות הדורית, לאחר התהשכנות כאמור בסעיף 4.יב/ לעיל, לידי יורשי העובד על פי כל דין. הסכם כאמור בסעיף זה יהיה סכום שקל לפי ערכו היציג של דולר אמריקה ביום התשלום.

ג. "עובד" לעניין סעיף קטן 8.ב בלבד – עובד המעסק בגוף במועד חתימת ההסכם הקיבוצי וכל מי שתחל העסקתו בגוף עד ליום 14.10.2029 נתום חמיש שנים ממועד חתימת ההסכם הקיבוצי שתקנו זה נספח להן (להלן: "היום הקובל").

ד. על אף האמור לעיל, עובד כהגדרתו בסעיף 8.ג. לעיל אשר המשיך בגוף כמתנדב יהיה רשאי, בבקשתו וכל עוד הוא מתנדב, להמשיך בהסדר החזר הוצאות ההשתלמות על חשבון הסכום הרשות לזכותו

ב乾坤 ההשתלמות הדולרית, לאחר התחשבנות כמפורט בסעיף 4.יב' לעיל, לפי הכללים המפורטים בתקנון זה, ולא לקבל לדיינו את הסכום האמור עם סיום העסקתו כאמור בסעיף קטן 8.ב לעיל. מובהר כי מתנדב כאמור בסעיף זה יהיה רשאי לבקש לקבל את מלאה הסכום האמור ולא להמשיך בהסדר החזר ההוצאות בכל עת.

ה. למען הסר ספק מובהר כי, ככל מקרה, עובד שהעסקתו הסתיימה לא יהיה זכאי לungan השתלמות השנתי לפי סעיף 4 לעיל, החל ממועד סיום העסקתו ואילך.

ו. הסתים שירותו של מתנדב אשר היה עובד כהגדתו בסעיף 8.ג לעיל בגוף יכול לגביו האמור בסעיף 8.ב לעיל.

ז. עובד שהחל לעבודתו בגוף לאחר היום הקובל ולאחר סיום העסקתו המשיך כמתנדב יהיה רשאי להמשיך להשתמש בסכום שהוא רשום לזכותו乾坤 ההשתלמות הדולרית במועד סיום העסקתו וזאת עד תום התנדבותו, הכל לפי הכללים שבתקנון זה.

ח. למען הסר כל ספק מובהר כי מתנדב אשר חזר להיות מעסיק על ידי הגוף כעובד (להלן: "תקופת העסקה נוספת") יכול להשתמש בתקופת העסקתו הנוספת בסכום אשר היה רשום לזכותו乾坤 ההשתלמות הדולרית במועד סיום התנדבותו, הכל לפי הכללים שבתקנון זה.

במקרה בו מתנדב היה עובד כהגדתו בסעיף 8.ג טרם התנדבותו, יכול לגביו הוראות סעיף 8.ב גם עם תום תקופת העסקתו הנוספת.

למען הסר ספק האמור בסעיף 8.ח זה יכול גם במקרים בהם אותו עובד עבר למעמד מתנדב וחזר למעמד עובד מספר פעמיים.

ט. יתרת הסכום שעמדה לזכות העובד (שאינועובד כהגדתו בסעיף 8.ג לעיל) כאמור בסעיף קטן 8.ז לעיל, במועד הפרישה או במועד תום התנדבות, לפי המאוחר מבין השניים, תועבר לחשבון שיורעד לכך ותשמש לצרכי מחקר בהמלצת העובד ובאישור הנהלת מכון המחקר הממצויע של העובד (לדוגמה: המכון לחקר בעלי חיים במנהל המחקר החקלאי).

למען הסר ספק האמור בסעיף 8.ט זה יכול גם במקרים בהם אותו עובד עבר למעמד מתנדב וחזר למעמד עובד מספר פעמים בטרם נתקו סופית היחסים ביניהם בגוף.

ו. הגוף יינתן לעובד כהגדרתו בסעיף קטן 8.ג לעיל התראה בכתב של חודש טרם שחרור יתרת乾坤 ההשתלמות הדולרית.

יא. לגבי העובד שאינועובד כהגדתו בסעיף 8.ג לעיל – במקרה שבו נתקו היחסים בין הגוף למשנת ששה חודשים (להלן – "תקופה") ולא אושרה בקשה העובד לחזור לגוף לתקופת העסקה נוספת או תקופת התנדבות בתחום התקופה, תועבר יתרת הסכום הרשומה לעובד乾坤 ההשתלמות הדולרית לחשבון שיורעד לכך כאמור בסעיף קטן 8.ט לעיל.

הגוף יודיע לעובד על הכוונה להעביר את הסכום לחשבון הייעודי שבעלשות הגוף שלושה חודשים קודם להעברת הסכום כאמור.

לענין סעיף זה "ניתוק יחסים" - מכל סיבה שהיא ו לרבות סיום העסקה, סיום העסקה נוספת או סיום תקופת התנדבות, לפי המאוחר.

.9. כללי

מובחר כי ככל שיחולו חובי מס בגין אילו מהתשומות או הזכויות מכוח תקנון זה, העובד (לרבות מתנדב כאמור לעיל) יהיה חייב בתשלום המס וחבות זו לא תמומן מכיספי קרן ההשתלמות הדולרית או על חשבונו המBUSIK.

ו.ז.ו.

J.TE

5. N