ירושלים, ה' באלול התשפ"ד
8 בספטמבר 2024

חוזר הע - כללי הוראות
2024-1-26

אל: מר אלי ביתן - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון:**הוראות ביצוע לעדכון טבלאות השכר של דירוג המחקר במערכת הביטחון - תיקון**

סימוכין: הוראת ביצוע לעדכון טבלאות השכר של דירוג המחקר במערכת הביטחון מיום 24.5.2024; הסכם קיבוצי בין המוסדות להשכלה גבוהה לסגל האקדמי הבכיר מיום 9.4.2024;

פס"ד מיום 2.12.2012 (ס"ק 36536-03-12 ); פס"ד מיום 3.3.2014 (עס"ק 38740-12-12 )

# חוזר זה מתקן ומחליף את חוזר הממונה בנדון "הוראות ביצוע לעדכון טבלאות השכר של דירוג המחקר במערכת הביטחון" מיום 29.5.2024 בשל טעויות שהתגלו.

# ביום 9.4.2024 נחתם הסכם קיבוצי בין המוסדות להשכלה גבוהה בישראל לבין ארגוני הסגל הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל (להלן – ההסכם הקיבוצי). במסגרת ההסכם הקיבוצי עודכנו טבלאות השכר של חברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות.

# בהתאם לפסק דין (ס"ק 36536-03-12 ) של בית הדין האזורי לעבודה בת"א ובהתאם לפסק דין (עס"ק 38740-12-12) של בית הדין הארצי לעבודה המורים על הצמדה בין טבלאות השכר של הסגל הבכיר באוניברסיטאות לטבלאות השכר של עובדי המחקר המועסקים בשירות המדינה במערכת הביטחון (להלן – דירוג המחקר הביטחוני), יש לעדכן את טבלאות השכר של דירוג המחקר הביטחוני, בדרגות ג' – א'+, בהתאם לחוזר זה:

## החל מיום 1.10.2023 ישולם שכרם של העובדים המדורגים בדירוג המחקר הביטחוני בדרגות האמורות בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' לחוזר.

## החל מיום 1.10.2024 ישולם שכרם של העובדים המדורגים בדירוג המחקר הביטחוני בדרגות האמורות בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ב' לחוזר.

## החל מיום 1.12.2024 ישולם שכרם של העובדים המדורגים בדירוג המחקר הביטחוני בדרגות האמורות בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ג' לחוזר.

## החל מיום 1.4.2025 ישולם שכרם של העובדים המדורגים בדירוג המחקר הביטחוני בדרגות האמורות בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ד' לחוזר.

## החל מיום 1.4.2026 ישולם שכרם של העובדים המדורגים בדירוג המחקר הביטחוני בדרגות האמורות בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ה' לחוזר.

## החל מיום 1.4.2027 ישולם שכרם של העובדים המדורגים בדירוג המחקר הביטחוני בדרגות האמורות בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ו' לחוזר.

 בכבוד רב,

 אפי מלכין

 הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתקים:

גב' טלי אוברמן – סגנית בכירה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר.

מר עידן ליפינר – מנהל תחום חוץ וביטחון, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר.

גב' נועם שוורץ – רפרנטית חוץ וביטחון, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר.

נספח א'- טבלת השכר של דירוג המחקר הבטחוני החל מיום 1.10.2023

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| שנת שהייה בדרגה |   |   |   |   | דרגה |
|   | אחוז קידום ג | אחוז קידום ב | אחוז קידום א | אחוז קידום א+ | א1 | א | ב | ג |
|   |   |   |   |   | 9,615.13 | 8,722.55 | 7,974.29 | 7,845.77 |
| 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2 | 22.29% |   |   |   |   |   |   | 9,594.43 |
| 3 | 24.79% |   |   |   |   |   |   | 9,790.57 |
| 4 | 27.29% | 26.51% |   |   |   |   | 10,087.90 | 9,986.72 |
| 5 | 29.79% | 29.01% |   |   |   |   | 10,287.25 | 10,182.86 |
| 6 | 32.29% | 31.51% |   |   |   |   | 10,486.61 | 10,379.01 |
| 7 |   | 34.01% | 32.79% |   |   | 11,582.79 | 10,685.97 |   |
| 8 |   | 36.51% | 35.29% |   |   | 11,800.85 | 10,885.33 |   |
| 9 |   | 39.01% | 37.79% |   |   | 12,018.92 | 11,084.68 |   |
| 10 |   | 41.51% | 40.29% | 38.72% | 13,338.30 | 12,236.98 | 11,284.04 |   |
| 11 |   | 44.01% | 42.79% | 41.22% | 13,578.68 | 12,455.04 | 11,483.40 |   |
| 12 |   |   | 45.29% | 43.72% | 13,819.06 | 12,673.11 |   |   |
| 13 |   |   | 47.79% | 46.22% | 14,059.44 | 12,891.17 |   |   |
| 14 |   |   | 50.29% | 48.72% | 14,299.81 | 13,109.23 |   |   |
| 15 |   |   | 52.79% | 51.22% | 14,540.19 | 13,327.30 |   |   |
| 16 |   |   | 55.29% | 53.72% | 14,780.57 | 13,545.36 |   |   |
| 17 |   |   | 57.79% | 56.22% | 15,020.95 | 13,763.43 |   |   |
| 18 |   |   |   | 58.72% | 15,261.33 |   |   |   |
| 19 |   |   |   | 61.22% | 15,501.71 |   |   |   |
| 20 |   |   |   | 63.72% | 15,742.08 |   |   |   |
| 21 |   |   |   | 66.22% | 15,982.46 |   |   |   |
| 22 |   |   |   | 68.72% | 16,222.84 |   |   |   |
| 23 |   |   |   | 71.22% | 16,463.22 |   |   |   |
| 24 |   |   |   | 73.72% | 16,703.60 |   |   |   |
| 25 |   |   |   | 76.22% | 16,943.98 |   |   |   |
| 26 |   |   |   | 78.72% | 17,184.35 |   |   |   |
| 27 |   |   |   | 81.22% | 17,424.73 |   |   |   |
| 28 |   |   |   | 83.72% | 17,665.11 |   |   |   |
| 29 |   |   |   | 86.22% | 17,905.49 |   |   |   |
| 30 |   |   |   | 88.72% | 18,145.87 |   |   |   |
| 31 |   |   |   | 91.22% | 18,386.24 |   |   |   |
| 32 |   |   |   | 93.72% | 18,626.62 |   |   |   |
| 33 |   |   |   | 95.55% | 18,802.10 |   |   |   |
| 34 |   |   |   | 97.36% | 18,976.90 |   |   |   |
| 35 |   |   |   | 99.23% | 19,155.84 |   |   |   |

נספח ב'- טבלת השכר של דירוג המחקר הבטחוני החל מיום 1.10.2024

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| שנת שהייה בדרגה |   |   |   |   | דרגה |
|   | אחוז קידום ג | אחוז קידום ב | אחוז קידום א | אחוז קידום א+ | א1 | א | ב | ג |
|   |   |   |   |   |  9,710.10  |  8,808.70  |  8,053.05  |  7,923.26  |
| 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2 | 22.29% |   |   |   |   |   |   | 9,689.19 |
| 3 | 24.79% |   |   |   |   |   |   | 9,887.27 |
| 4 | 27.29% | 26.51% |   |   |   |   | 10,187.53 | 10,085.35 |
| 5 | 29.79% | 29.01% |   |   |   |   | 10,388.86 | 10,283.43 |
| 6 | 32.29% | 31.51% |   |   |   |   | 10,590.18 | 10,481.51 |
| 7 |   | 34.01% | 32.79% |   |   | 11,697.19 | 10,791.51 |   |
| 8 |   | 36.51% | 35.29% |   |   | 11,917.40 | 10,992.83 |   |
| 9 |   | 39.01% | 37.79% |   |   | 12,137.62 | 11,194.16 |   |
| 10 |   | 41.51% | 40.29% | 38.72% | 13,470.04 | 12,357.84 | 11,395.49 |   |
| 11 |   | 44.01% | 42.79% | 41.22% | 13,712.79 | 12,578.06 | 11,596.81 |   |
| 12 |   |   | 45.29% | 43.72% | 13,955.54 | 12,798.27 |   |   |
| 13 |   |   | 47.79% | 46.22% | 14,198.29 | 13,018.49 |   |   |
| 14 |   |   | 50.29% | 48.72% | 14,441.05 | 13,238.71 |   |   |
| 15 |   |   | 52.79% | 51.22% | 14,683.80 | 13,458.93 |   |   |
| 16 |   |   | 55.29% | 53.72% | 14,926.55 | 13,679.14 |   |   |
| 17 |   |   | 57.79% | 56.22% | 15,169.30 | 13,899.36 |   |   |
| 18 |   |   |   | 58.72% | 15,412.06 |   |   |   |
| 19 |   |   |   | 61.22% | 15,654.81 |   |   |   |
| 20 |   |   |   | 63.72% | 15,897.56 |   |   |   |
| 21 |   |   |   | 66.22% | 16,140.31 |   |   |   |
| 22 |   |   |   | 68.72% | 16,383.07 |   |   |   |
| 23 |   |   |   | 71.22% | 16,625.82 |   |   |   |
| 24 |   |   |   | 73.72% | 16,868.57 |   |   |   |
| 25 |   |   |   | 76.22% | 17,111.32 |   |   |   |
| 26 |   |   |   | 78.72% | 17,354.08 |   |   |   |
| 27 |   |   |   | 81.22% | 17,596.83 |   |   |   |
| 28 |   |   |   | 83.72% | 17,839.58 |   |   |   |
| 29 |   |   |   | 86.22% | 18,082.33 |   |   |   |
| 30 |   |   |   | 88.72% | 18,325.08 |   |   |   |
| 31 |   |   |   | 91.22% | 18,567.84 |   |   |   |
| 32 |   |   |   | 93.72% | 18,810.59 |   |   |   |
| 33 |   |   |   | 95.55% | 18,987.80 |   |   |   |
| 34 |   |   |   | 97.36% | 19,164.33 |   |   |   |
| 35 |   |   |   | 99.23% | 19,345.03 |   |   |   |

נספח ג'- טבלת השכר של דירוג המחקר הבטחוני החל מיום 1.12.2024

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| שנת שהייה בדרגה |   |   |   |   | דרגה |
|   | אחוז קידום ג | אחוז קידום ב | אחוז קידום א | אחוז קידום א+ | א1 | א | ב | ג |
|   |   |   |   |   | 9,900.02 | 8,980.99 | 8,210.56 | 8,078.24 |
| 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2 | 22.29% |   |   |   |   |   |   | 9,878.71 |
| 3 | 24.79% |   |   |   |   |   |   | 10,080.66 |
| 4 | 27.29% | 26.51% |   |   |   |   | 10,386.80 | 10,282.62 |
| 5 | 29.79% | 29.01% |   |   |   |   | 10,592.06 | 10,484.58 |
| 6 | 32.29% | 31.51% |   |   |   |   | 10,797.33 | 10,686.53 |
| 7 |   | 34.01% | 32.79% |   |   | 11,925.98 | 11,002.59 |   |
| 8 |   | 36.51% | 35.29% |   |   | 12,150.51 | 11,207.85 |   |
| 9 |   | 39.01% | 37.79% |   |   | 12,375.03 | 11,413.12 |   |
| 10 |   | 41.51% | 40.29% | 38.72% | 13,733.51 | 12,599.56 | 11,618.38 |   |
| 11 |   | 44.01% | 42.79% | 41.22% | 13,981.01 | 12,824.08 | 11,823.65 |   |
| 12 |   |   | 45.29% | 43.72% | 14,228.51 | 13,048.61 |   |   |
| 13 |   |   | 47.79% | 46.22% | 14,476.01 | 13,273.13 |   |   |
| 14 |   |   | 50.29% | 48.72% | 14,723.51 | 13,497.66 |   |   |
| 15 |   |   | 52.79% | 51.22% | 14,971.01 | 13,722.18 |   |   |
| 16 |   |   | 55.29% | 53.72% | 15,218.51 | 13,946.71 |   |   |
| 17 |   |   | 57.79% | 56.22% | 15,466.01 | 14,171.23 |   |   |
| 18 |   |   |   | 58.72% | 15,713.51 |   |   |   |
| 19 |   |   |   | 61.22% | 15,961.02 |   |   |   |
| 20 |   |   |   | 63.72% | 16,208.52 |   |   |   |
| 21 |   |   |   | 66.22% | 16,456.02 |   |   |   |
| 22 |   |   |   | 68.72% | 16,703.52 |   |   |   |
| 23 |   |   |   | 71.22% | 16,951.02 |   |   |   |
| 24 |   |   |   | 73.72% | 17,198.52 |   |   |   |
| 25 |   |   |   | 76.22% | 17,446.02 |   |   |   |
| 26 |   |   |   | 78.72% | 17,693.52 |   |   |   |
| 27 |   |   |   | 81.22% | 17,941.02 |   |   |   |
| 28 |   |   |   | 83.72% | 18,188.52 |   |   |   |
| 29 |   |   |   | 86.22% | 18,436.02 |   |   |   |
| 30 |   |   |   | 88.72% | 18,683.52 |   |   |   |
| 31 |   |   |   | 91.22% | 18,931.02 |   |   |   |
| 32 |   |   |   | 93.72% | 19,178.52 |   |   |   |
| 33 |   |   |   | 95.55% | 19,359.20 |   |   |   |
| 34 |   |   |   | 97.36% | 19,539.18 |   |   |   |
| 35 |   |   |   | 99.23% | 19,723.42 |   |   |   |

נספח ד'- טבלת השכר של דירוג המחקר הבטחוני החל מיום 1.4.2025

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| שנת שהייה בדרגה |   |   |   |   | דרגה |
|   | אחוז קידום ג | אחוז קידום ב | אחוז קידום א | אחוז קידום א+ | א1 | א | ב | ג |
|   |   |   |   |   | 10042.47 | 9110.22 | 8328.70 | 8194.47 |
| 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2 | 22.29% |   |   |   |   |   |   | 10,020.85 |
| 3 | 24.79% |   |   |   |   |   |   | 10,225.71 |
| 4 | 27.29% | 26.51% |   |   |   |   | 10,536.25 | 10,430.57 |
| 5 | 29.79% | 29.01% |   |   |   |   | 10,744.46 | 10,635.43 |
| 6 | 32.29% | 31.51% |   |   |   |   | 10,952.68 | 10,840.29 |
| 7 |   | 34.01% | 32.79% |   |   | 12,097.58 | 11,160.90 |   |
| 8 |   | 36.51% | 35.29% |   |   | 12,325.33 | 11,369.12 |   |
| 9 |   | 39.01% | 37.79% |   |   | 12,553.09 | 11,577.33 |   |
| 10 |   | 41.51% | 40.29% | 38.72% | 13,931.11 | 12,780.84 | 11,785.55 |   |
| 11 |   | 44.01% | 42.79% | 41.22% | 14,182.18 | 13,008.60 | 11,993.77 |   |
| 12 |   |   | 45.29% | 43.72% | 14,433.24 | 13,236.36 |   |   |
| 13 |   |   | 47.79% | 46.22% | 14,684.30 | 13,464.11 |   |   |
| 14 |   |   | 50.29% | 48.72% | 14,935.36 | 13,691.87 |   |   |
| 15 |   |   | 52.79% | 51.22% | 15,186.42 | 13,919.62 |   |   |
| 16 |   |   | 55.29% | 53.72% | 15,437.48 | 14,147.38 |   |   |
| 17 |   |   | 57.79% | 56.22% | 15,688.55 | 14,375.13 |   |   |
| 18 |   |   |   | 58.72% | 15,939.61 |   |   |   |
| 19 |   |   |   | 61.22% | 16,190.67 |   |   |   |
| 20 |   |   |   | 63.72% | 16,441.73 |   |   |   |
| 21 |   |   |   | 66.22% | 16,692.79 |   |   |   |
| 22 |   |   |   | 68.72% | 16,943.86 |   |   |   |
| 23 |   |   |   | 71.22% | 17,194.92 |   |   |   |
| 24 |   |   |   | 73.72% | 17,445.98 |   |   |   |
| 25 |   |   |   | 76.22% | 17,697.04 |   |   |   |
| 26 |   |   |   | 78.72% | 17,948.10 |   |   |   |
| 27 |   |   |   | 81.22% | 18,199.16 |   |   |   |
| 28 |   |   |   | 83.72% | 18,450.23 |   |   |   |
| 29 |   |   |   | 86.22% | 18,701.29 |   |   |   |
| 30 |   |   |   | 88.72% | 18,952.35 |   |   |   |
| 31 |   |   |   | 91.22% | 19,203.41 |   |   |   |
| 32 |   |   |   | 93.72% | 19,454.47 |   |   |   |
| 33 |   |   |   | 95.55% | 19,637.75 |   |   |   |
| 34 |   |   |   | 97.36% | 19,820.32 |   |   |   |
| 35 |   |   |   | 99.23% | 20,007.21 |   |   |   |

נספח ה'- טבלת השכר של דירוג המחקר הבטחוני החל מיום 1.4.2026

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| שנת שהייה בדרגה |   |   |   |   | דרגה |
|   | אחוז קידום ג | אחוז קידום ב | אחוז קידום א | אחוז קידום א+ | א1 | א | ב | ג |
|   |   |   |   |   | 10184.92 | 9239.44 | 8446.84 | 8310.70 |
| 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2 | 22.29% |   |   |   |   |   |   | 10,162.99 |
| 3 | 24.79% |   |   |   |   |   |   | 10,370.75 |
| 4 | 27.29% | 26.51% |   |   |   |   | 10,685.70 | 10,578.52 |
| 5 | 29.79% | 29.01% |   |   |   |   | 10,896.87 | 10,786.29 |
| 6 | 32.29% | 31.51% |   |   |   |   | 11,108.04 | 10,994.06 |
| 7 |   | 34.01% | 32.79% |   |   | 12,269.18 | 11,319.21 |   |
| 8 |   | 36.51% | 35.29% |   |   | 12,500.16 | 11,530.38 |   |
| 9 |   | 39.01% | 37.79% |   |   | 12,731.15 | 11,741.55 |   |
| 10 |   | 41.51% | 40.29% | 38.72% | 14,128.72 | 12,962.13 | 11,952.72 |   |
| 11 |   | 44.01% | 42.79% | 41.22% | 14,383.34 | 13,193.12 | 12,163.89 |   |
| 12 |   |   | 45.29% | 43.72% | 14,637.96 | 13,424.11 |   |   |
| 13 |   |   | 47.79% | 46.22% | 14,892.59 | 13,655.09 |   |   |
| 14 |   |   | 50.29% | 48.72% | 15,147.21 | 13,886.08 |   |   |
| 15 |   |   | 52.79% | 51.22% | 15,401.83 | 14,117.06 |   |   |
| 16 |   |   | 55.29% | 53.72% | 15,656.46 | 14,348.05 |   |   |
| 17 |   |   | 57.79% | 56.22% | 15,911.08 | 14,579.04 |   |   |
| 18 |   |   |   | 58.72% | 16,165.70 |   |   |   |
| 19 |   |   |   | 61.22% | 16,420.33 |   |   |   |
| 20 |   |   |   | 63.72% | 16,674.95 |   |   |   |
| 21 |   |   |   | 66.22% | 16,929.57 |   |   |   |
| 22 |   |   |   | 68.72% | 17,184.19 |   |   |   |
| 23 |   |   |   | 71.22% | 17,438.82 |   |   |   |
| 24 |   |   |   | 73.72% | 17,693.44 |   |   |   |
| 25 |   |   |   | 76.22% | 17,948.06 |   |   |   |
| 26 |   |   |   | 78.72% | 18,202.69 |   |   |   |
| 27 |   |   |   | 81.22% | 18,457.31 |   |   |   |
| 28 |   |   |   | 83.72% | 18,711.93 |   |   |   |
| 29 |   |   |   | 86.22% | 18,966.55 |   |   |   |
| 30 |   |   |   | 88.72% | 19,221.18 |   |   |   |
| 31 |   |   |   | 91.22% | 19,475.80 |   |   |   |
| 32 |   |   |   | 93.72% | 19,730.42 |   |   |   |
| 33 |   |   |   | 95.55% | 19,916.30 |   |   |   |
| 34 |   |   |   | 97.36% | 20,101.46 |   |   |   |
| 35 |   |   |   | 99.23% | 20,291.00 |   |   |   |

נספח ו'- טבלת השכר של דירוג המחקר הבטחוני החל מיום 1.4.2027

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| שנת שהייה בדרגה |   |   |   |   | דרגה |
|   | אחוז קידום ג | אחוז קידום ב | אחוז קידום א | אחוז קידום א+ | א1 | א | ב | ג |
|   |   |   |   |   | 10279.88 | 9325.59 | 8525.60 | 8388.19 |
| 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2 | 22.29% |   |   |   |   |   |   | 10,257.75 |
| 3 | 24.79% |   |   |   |   |   |   | 10,467.45 |
| 4 | 27.29% | 26.51% |   |   |   |   | 10,785.33 | 10,677.16 |
| 5 | 29.79% | 29.01% |   |   |   |   | 10,998.47 | 10,886.86 |
| 6 | 32.29% | 31.51% |   |   |   |   | 11,211.61 | 11,096.57 |
| 7 |   | 34.01% | 32.79% |   |   | 12,383.57 | 11,424.75 |   |
| 8 |   | 36.51% | 35.29% |   |   | 12,616.71 | 11,637.89 |   |
| 9 |   | 39.01% | 37.79% |   |   | 12,849.85 | 11,851.03 |   |
| 10 |   | 41.51% | 40.29% | 38.72% | 14,260.46 | 13,082.99 | 12,064.17 |   |
| 11 |   | 44.01% | 42.79% | 41.22% | 14,517.45 | 13,316.13 | 12,277.31 |   |
| 12 |   |   | 45.29% | 43.72% | 14,774.45 | 13,549.27 |   |   |
| 13 |   |   | 47.79% | 46.22% | 15,031.45 | 13,782.41 |   |   |
| 14 |   |   | 50.29% | 48.72% | 15,288.44 | 14,015.55 |   |   |
| 15 |   |   | 52.79% | 51.22% | 15,545.44 | 14,248.69 |   |   |
| 16 |   |   | 55.29% | 53.72% | 15,802.44 | 14,481.83 |   |   |
| 17 |   |   | 57.79% | 56.22% | 16,059.43 | 14,714.97 |   |   |
| 18 |   |   |   | 58.72% | 16,316.43 |   |   |   |
| 19 |   |   |   | 61.22% | 16,573.43 |   |   |   |
| 20 |   |   |   | 63.72% | 16,830.43 |   |   |   |
| 21 |   |   |   | 66.22% | 17,087.42 |   |   |   |
| 22 |   |   |   | 68.72% | 17,344.42 |   |   |   |
| 23 |   |   |   | 71.22% | 17,601.42 |   |   |   |
| 24 |   |   |   | 73.72% | 17,858.41 |   |   |   |
| 25 |   |   |   | 76.22% | 18,115.41 |   |   |   |
| 26 |   |   |   | 78.72% | 18,372.41 |   |   |   |
| 27 |   |   |   | 81.22% | 18,629.40 |   |   |   |
| 28 |   |   |   | 83.72% | 18,886.40 |   |   |   |
| 29 |   |   |   | 86.22% | 19,143.40 |   |   |   |
| 30 |   |   |   | 88.72% | 19,400.40 |   |   |   |
| 31 |   |   |   | 91.22% | 19,657.39 |   |   |   |
| 32 |   |   |   | 93.72% | 19,914.39 |   |   |   |
| 33 |   |   |   | 95.55% | 20,102.00 |   |   |   |
| 34 |   |   |   | 97.36% | 20,288.89 |   |   |   |
| 35 |   |   |   | 99.23% | 20,480.19 |   |   |   |